

行政院原子能委員會推動性別主流化執行計畫(103至106年度)

壹、依據

行政院102年10月28日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫(103至106年度)」辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
 - (一) 為符合CEDAW第12條條文及第24號一般性建議，積極推展女性加入醫療輻射曝露品質保證作業行列。
 - (二) 為符合CEDAW第12條條文及第24號一般性建議，加強乳癌醫療輻射曝露品質保證作業，降低乳癌對婦女健康之威脅。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - (一) 強化本會性別平等專案小組之運作功能。
 - (二) 提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
 - (三) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - (四) 擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
 - (五) 加強落實性別主流化訓練。

參、實施對象

本會(含所屬)及管轄之各醫療院所。

肆、實施期程

103年1月至106年12月。

伍、關鍵績效指標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	女性當年度參加醫療輻射曝露品質保證訓練課程比率(%)	參加比率(%)=女性當年度參加訓練人數 / 當年度參加訓練全部人數*100%	35	40	45	50
2	執行乳房攝影巡迴車醫療輻射曝露品質保證作業之檢查台數比率(%)	檢查比率(%)=當年度檢查台數 / 全國乳房攝影巡迴車台數 (82台)*100%	61	73	85	98

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數] ×100%	85	90	92	94
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)	1	1	1	1
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1	2	4	4

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	$\text{比重} = \left[\frac{\text{性別影響評估計畫預算編列數}}{\text{機關預算數} - \text{人事費支出} - \text{依法律義務必須編列之支出}} \right] \times 100\%$ 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重	0.02	0.06	0.01	-0.02

陸、實施策略及措施

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

實施策略	措施	辦理單位
(一) 辦理醫療輻射曝露品質保證作業訓練，鼓勵女性參與醫療輻射曝露品質保證作業。	1-1 委託非營利機構、法人或團體辦理醫療曝露品質保證作業訓練。	輻射防護處
	1-2 本會自行辦理醫療輻射曝露品質保證作業訓練。	輻射防護處
(二) 加強國內醫療輻射曝露品質保證作業能力。	1-3 公告增訂應實施醫療曝露品質保證之放射性物質、可發生游離輻射設備或相關設施，將其醫療輻射曝露品質保證作業納入法規。	輻射防護處
	1-4 委託非營利機構、法人或團體執行醫療設備之輻射安全與醫療曝露品質保證作業研究，增加我國規劃及執行品保作業之專業能力。	輻射防護處
	1-5 宣導醫療曝露品質保證標籤，提供民眾辨識使其安心就診。	輻射防護處

二、強化本會性別平等專案小組之運作功能。

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 強化外聘委員機制	2-1 本會性別平等專案小組除依「各部會性別平等專案小組運作原則」組成及運作外，每次小組會議宜有 2 位以上外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。	人事室
	2-2 積極提報性別相關議題於性別平等專案小組討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次： (1) 行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。 (2) CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (3) 「性別平等政策綱領」辦理情形。 (4) 機關重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (5) 性別影響評估與性別預算審議。 (6) 各任務編組委員性別比例。 (7) 性別主流化執行計畫及成果報告。	各單位及所屬機關
	2-3 於本會全球資訊網公告本會性別平等專案小組會議紀錄，供民眾參閱。	人事室

三、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 提升性別影響評估辦理品質	3-1 依「行政院所屬各機關性別影響評估編審作業注意事項」辦理中長程個案計畫及法律性別影響評估編審作業。	各單位及所屬機關
(二) 管考性別目標達成情形	3-2 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關施政計畫	各單位及所屬

實施策略	措 施	辦理單位
	管制作業要點」、「行政院所屬各機關施政計畫評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。	機關
	3-3 於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，應先檢討原因及研提改善對策後，提報性別平等專案小組報告。	各單位及所屬機關

四、施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 賡續充實性別統計並加強其運用	4-1 賡續充實下列性別統計項目： (1) 「性別影響評估檢視表」之 4-3 「建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法」所填之未來需強化性別統計，以強化性別統計對性別影響評估之支援。 (2) CEDAW 法規措施檢視之未來新增/修訂性別統計項目，以作為法規行政措施實施結果是否符合性別實質平等之參考。 (3) 行政院性別統計資料庫擇定收錄之重要、具國際比較性質之性別統計項目。 (4) 其他施政規劃、執行及評估所需之性別統計項目。	各單位及所屬機關
	4-2 辦理調查、統計時，以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，更新機關性別統計專屬網頁資料；將運用性別統計之政策分析適時公布於機關專頁，供各界參考運用。	各單位及所屬機關

五、擴大性別預算檢視範圍及強化性別預算說明

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 促進預算編	5-1 依「中央各主管機關編製年度概算應行注意	各單位

實施策略	措 施	辦理單位
列回應不同性別之需求	辦理事項」，於擬編概算時，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並關照「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」有關促進性別平等工作之需求。	及所屬機關
	5-2 賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	各單位及所屬機關

六、加強落實性別主流化訓練

實施策略	措 施	辦理單位
(一)提升性別意識培力	6-1 辦理多樣化性別主流化訓練(如影片欣賞、專題講座、視訊課程等)。	人事室
	6-2 每半年統計本會及所屬機關性別主流化受訓率，並函請所屬機關積極辦理性別主流化訓練。	人事室
	6-3 於本會全球資訊網公告本會性別主流化訓練年度辦理情形(含參訓同仁性別比例及課程相關資訊)。	人事室
(二)加強辦理性別主流化進階課程	6-4 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，自行或聯合其他機關辦理合適之性別主流化課程，課程內容宜納入 CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升機關人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。	人事室

柒、推動體制

本會綜合計畫處負責研議綜整本計畫，本會各單位及所屬機關負責推動及協調，性別平等專案小組督考本計畫執行。

捌、經費來源

由本會及所屬機關相關經費項下支應。

玖、考核及獎勵

本會對於執行本執行計畫著有績效人員，從優獎勵。