

人力素質統計分析



行政院原子能委員會

2020年6月

目錄

前言	1
原能會與全國公務人員及行政機關性別比率	2
原能會職系統計.....	3
原能會與行政機關官職等性別比率.....	5
原能會與全國公務人員及行政機關教育程度分布.....	6
原能會與全國公務人員及行政機關年齡結構	8
原能會與全國公務人員及行政機關年資結構	10

前言

根據行政院 2019 年性別圖像資料顯示，2015 年我國高等教育階段女性學生就讀社經、法律、人文、教育、藝術等領域有 64.8%，理、工、農、醫等領域有 26.5%，其他領域 8.8%；男性學生就讀社經、法律、人文、教育、藝術等領域有 38.7%、理、工、農、醫等領域有 54.9%，其他領域 6.5%；由此得知就讀社經、法律、人文、教育、藝術等領域之女男落差為 26.1%，就讀理、工、農、醫等領域之男女落差為 28.4%，呈現「男理工、女人文」之傾向。此數據，台灣並非特例，即使是日本、南韓甚至英國，在大學科系的性別統計上，也存在著「男理工、女人文」的分化問題。

原子能委員會(以下簡稱原能會)是國內唯一的輻射與核能安全管制的主管機關，負責國內核能電廠、輻射防護及環境偵測、核電廠緊急應變和輻射災害事故以及放射性廢棄物(核廢料)安全的監督工作，同時也負責推動原子能科技發展和應用。因業務屬性較為獨特，一直是男性多於女性。為瞭解原能會人力素質，謹就職系、官職等、學歷、年齡及年資之分布情形等摘要說明。

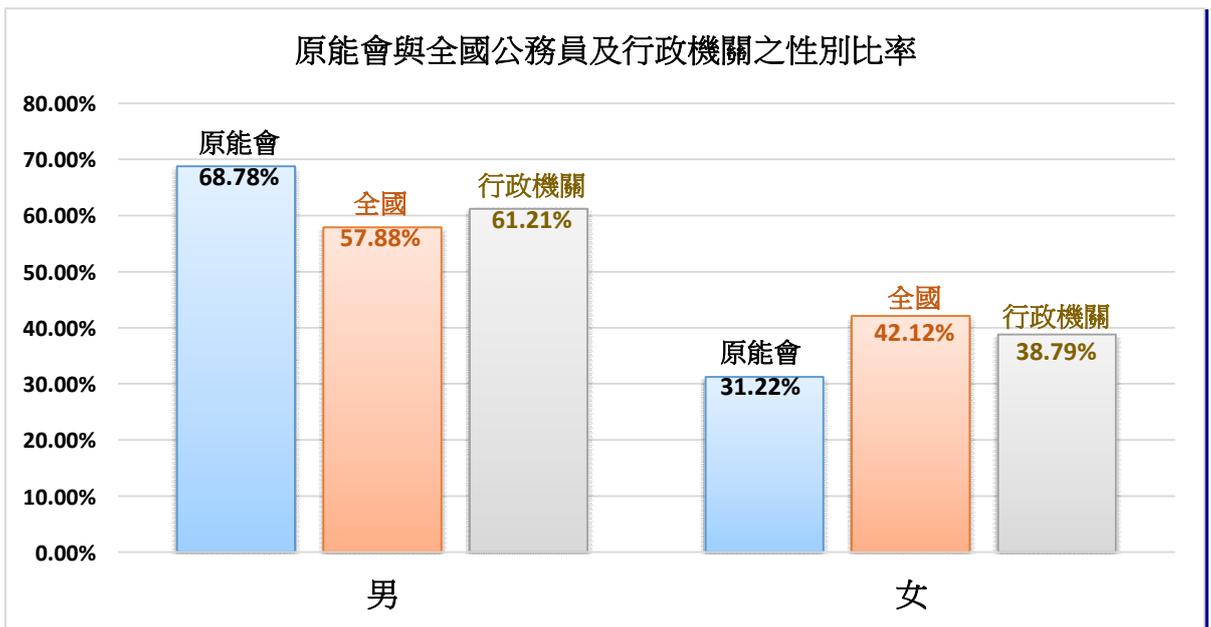
1

原能會與全國公務人員及行政機關性別比率

36 萬餘名公務人員中，男/女性別比率為 57:43。行政機關的 25 萬餘名公務人員，男/女性別比率為 61:39。原能會 189 人，男/女性別比率為 69:31。

我國全國公務人員(包括：1.行政機關；2.公營事業機構；3.衛生醫療機構；4.各級公立學校職員等 4 類)現有人數(不含約聘僱人員)截至 108 年 12 月底計有 36 萬 1,421 人，若按性別分，男性占 57.88%、女性占 42.12%。若按機關性質別區分，行政機關 25 萬 3,387 人，男性占 61.21%、女性占 38.79%。原能會 189 人(不含約聘僱人員)，男性占 68.78%、女性占 31.22%。

綜上，原能會男性比率分別高於全國公務員及行政機關 10.90%及 7.57%；女性比率則分別低於全國公務員女性及行政機關 10.90%及 7.57%。



2

原能會職系統計

至 108 年 12 月底，原能會 187 人(不含主任委員、政務副主任委員及約聘僱人員)，以原子能職系 91 人 48.66% 為最多。

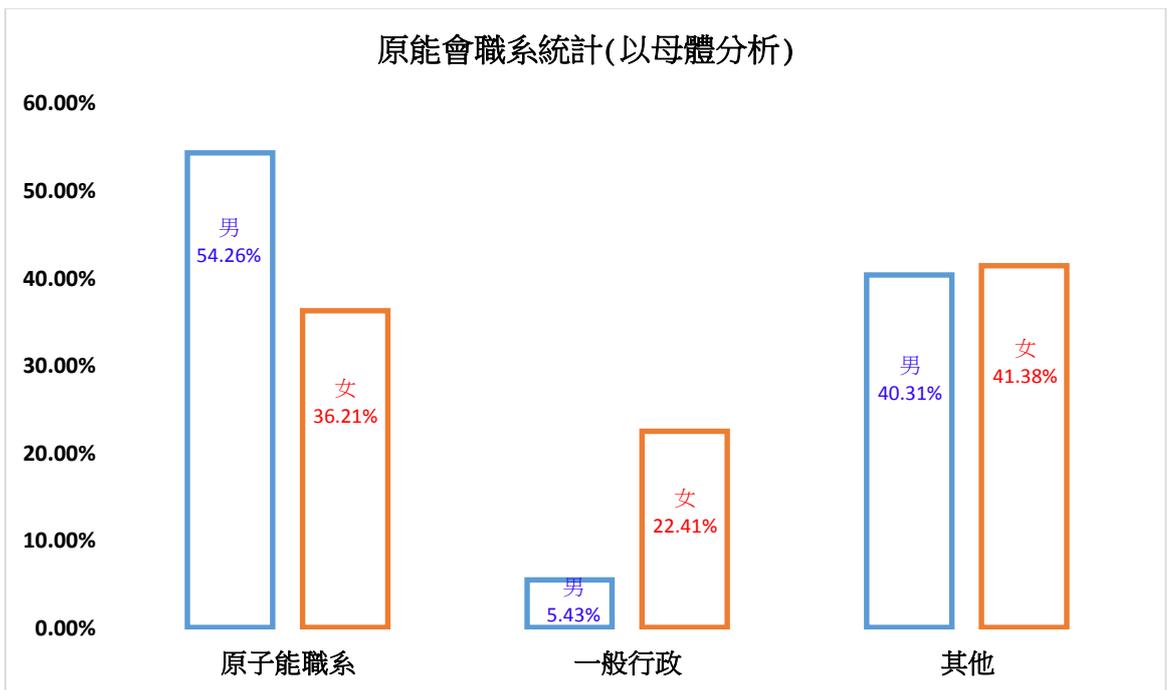
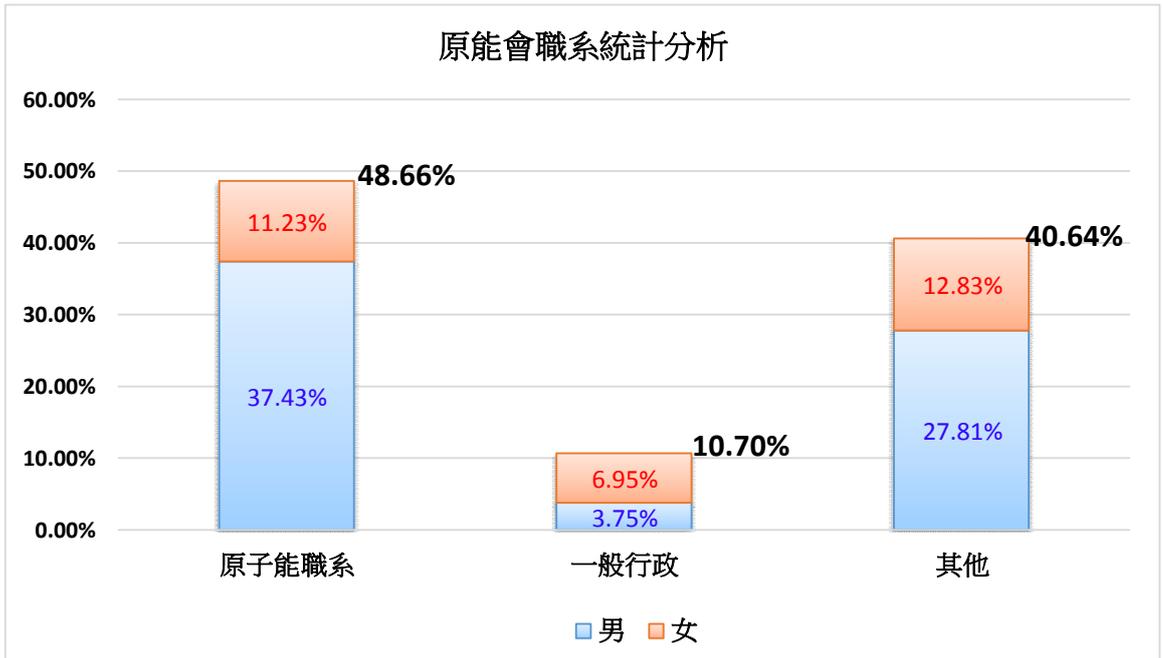
截至 108 年 12 月底止，原能會(不含主任委員、政務副主任委員、及約聘僱人員)總計 187 人，男性 129 人 68.98%、女性 58 人 31.02%，其中以原子能職系 91 人 48.66% 為最多。

原能會男性 129 人，亦以原子能職系為最多，共 70 人，占原能會男性同仁人數 54.26%；一般行政職系 7 人，占男性 129 人 5.43%；其他分別為電子工程(10 人)、機械工程(8 人)、土木工程(5 人)、化學工程(5 人)、電力工程(5 人)、人事行政(3 人)、廉政(3 人)、環保技術(3 人)、結構工程(2 人)、會計(2 人)、衛生技術(2 人)、法制(1 人)、物理(1 人)、檔案管理(1 人)及礦冶材料(1 人)等職系，共 52 人，占男性 129 人 40.31%。男性同仁，以核能管制處為最多，共 46 人，占男性 129 人 35.66%。

原能會女性 58 人，原子能職系 21 人，占女性 58 人 36.21%；一般行政職系 13 人，占女性 58 人 22.41%；其他分別為衛生技術(7 人)、人事行政(5 人)、會計(4 人)、資訊處理(2 人)、工業工程(1 人)、化學工程(1 人)、法制(1 人)、廉政(1 人)、機械工程(1 人)及環保技術(1 人)等職系，共 24 人，占女性 58 人 41.38%。女性同仁，以綜合計畫處為最多，共 12 人，占女性 58 人 20.69%。

綜上，原能會因業務屬性，男性與女性均以原子能職系為最多，共 91 人，占總人數 187 人 48.66%；一般行政 20 人，占總人數 187 人

10.70%；其他職系 76 人，占總人數 187 人 40.64%。若以母體分析，女性原子能職系比率低於男性 18.05%；一般行政女性比率高於男性 16.98%；其他職系比率則女性高於男性 1.07%。



3

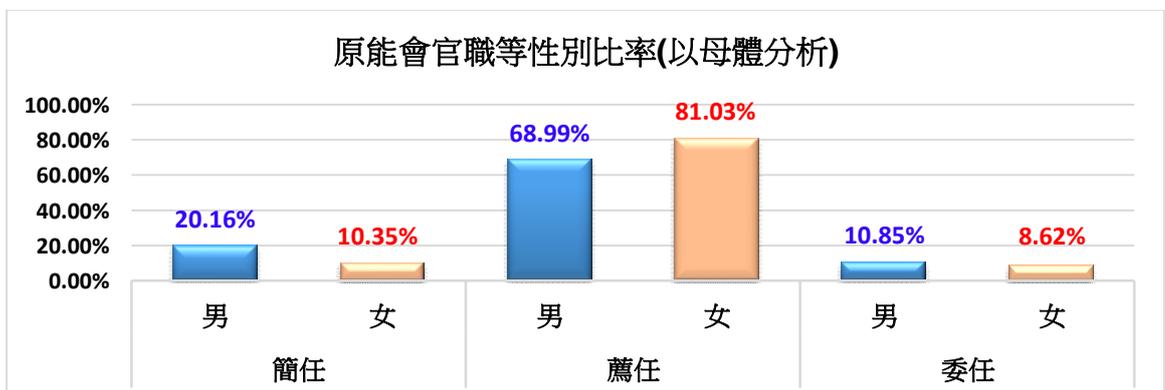
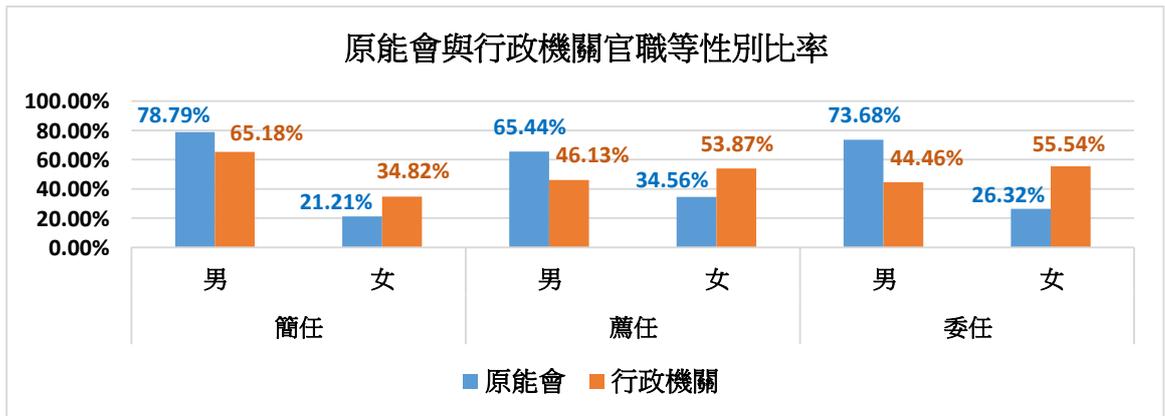
原能會與行政機關官職等性別比率

至 108 年 12 月底，原能會簡、薦、委任男性比率均高於行政機關。

截至 108 年 12 月底，行政機關簡任男性 65.18%、女性 34.82%；
薦任男性 46.13%、女性 53.87%；委任男性 44.46%、女性 55.54%。

原能會簡任男性 78.79%、女性 21.21%；薦任男性 65.44%、女性 34.56%；委任男性 73.68%、女性 26.32%。

若以母體分析，原能會(不含主任委員、政務副主任委員、及約聘僱人員)男性(129 人)簡任 20.16%、薦任 68.99%、委任 10.85%；女性(58 人)簡任 10.35%、薦任 81.03%、委任 8.62%。



4

原能會與全國公務人員及行政機關教育程度分布

至 108 年 12 月底全國公務人員大專以上教育程度 92.40%。行政機關大專以上教育程度 92.44%。原能會大專以上教育程度 98.75%。

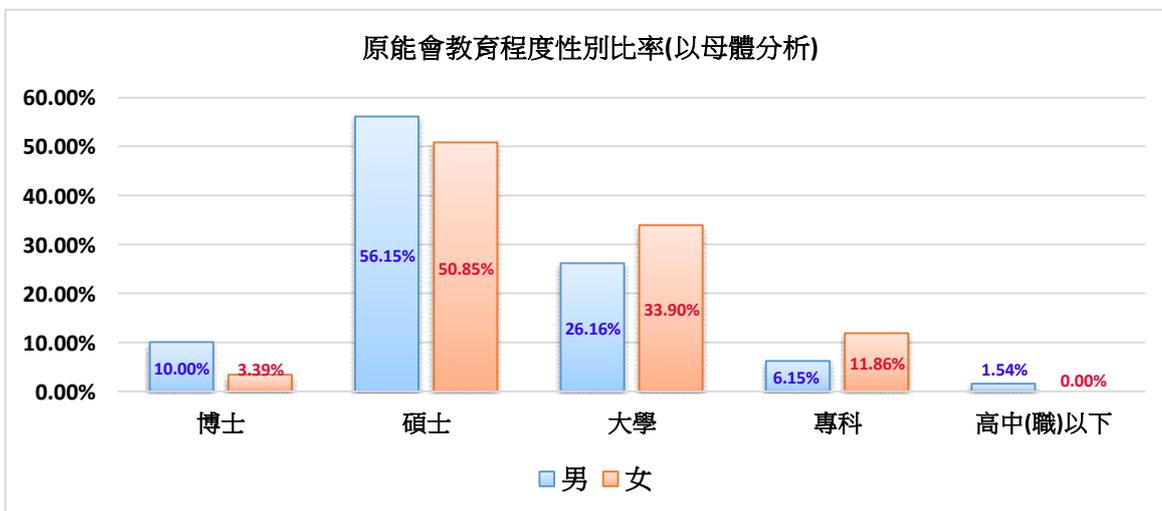
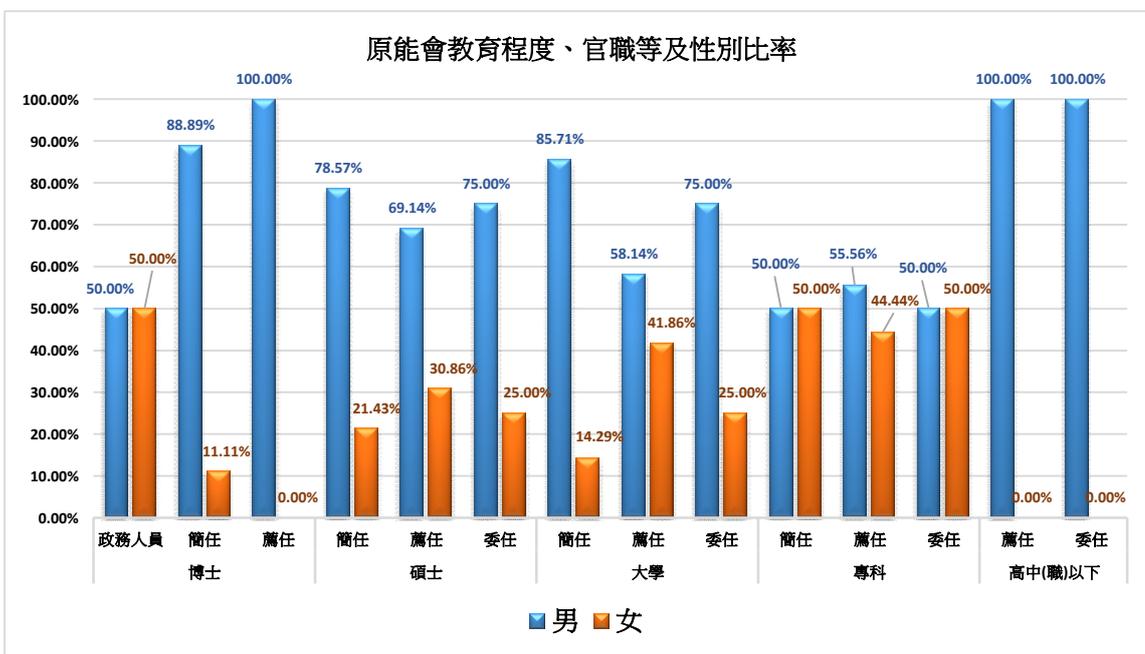
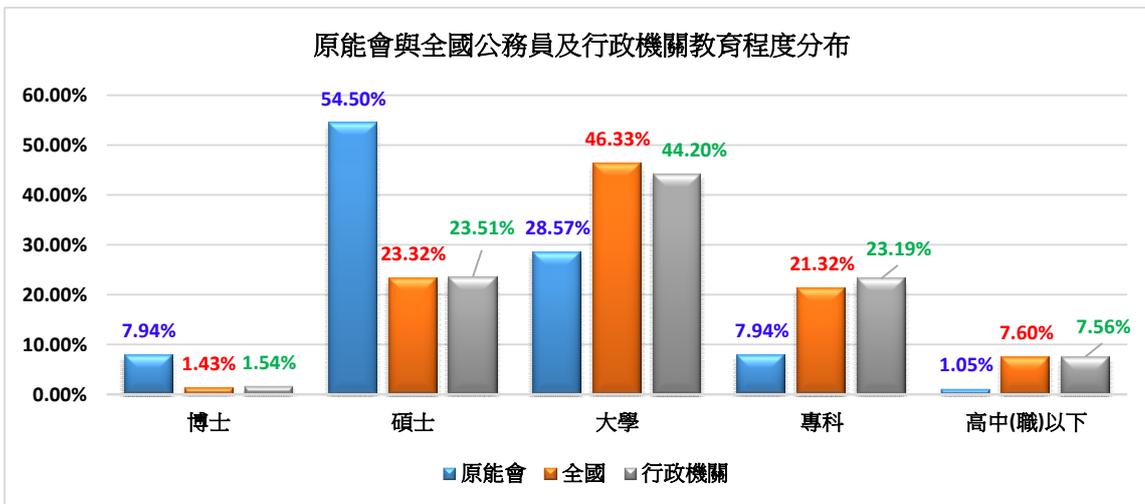
截至 108 年 12 月底，全國公務員具大專以上教育程度 92.40%，其中博士 1.43%、碩士 23.32%、大學 46.33%、專科 21.32%、高中(職)以下 7.60%。

行政機關具大專以上教育程度 92.44%，其中博士 1.54%、碩士 23.51%、大學 44.20%、專科 23.19%、高中(職)以下 7.56%。

原能會具大專以上教育程度 98.95%，其中博士 7.94%、碩士 54.50%、大學 28.57%、專科 7.94%、高中(職)以下 1.05%。

綜上，原能會平均學歷高於全國公務員及行政機關；其中博士男性 86.67%、女性 13.33%；碩士男性 70.87%、女性 29.13%；大學男性 62.96%、女性 37.04%；專科男性 53.33%、女性 46.67%；高中(職)以下男性 100%。

若以母體分析，原能會男性：博士 10%、碩士 56.15%、大學 26.16%、專科 6.15%、高中(職)以下 1.54%。原能會女性：博士 3.39%、碩士 50.85%、大學 33.90%、專科 11.86%。



5

原能會與全國公務人員及行政機關年齡結構

全國公務人員平均年齡為 43.13 歲，以 40~49 歲占 29.28% 為最多。而行政機關平均年齡為 42 歲，同樣以 40~49 歲占 30.07% 為最多。原能會平均年齡 45.7 歲，30~39 歲占 34.39% 為最多。

108 年底全國公務人員平均年齡為 43.13 歲，以年齡結構區分，40~49 歲 29.28% 最多，其次為 30~39 歲 26.63%，二者合計 55.91%，為公務人員之主力。另 50~59 歲 25.80%，29 歲以下 12.40%，60 歲以上僅 5.88%。

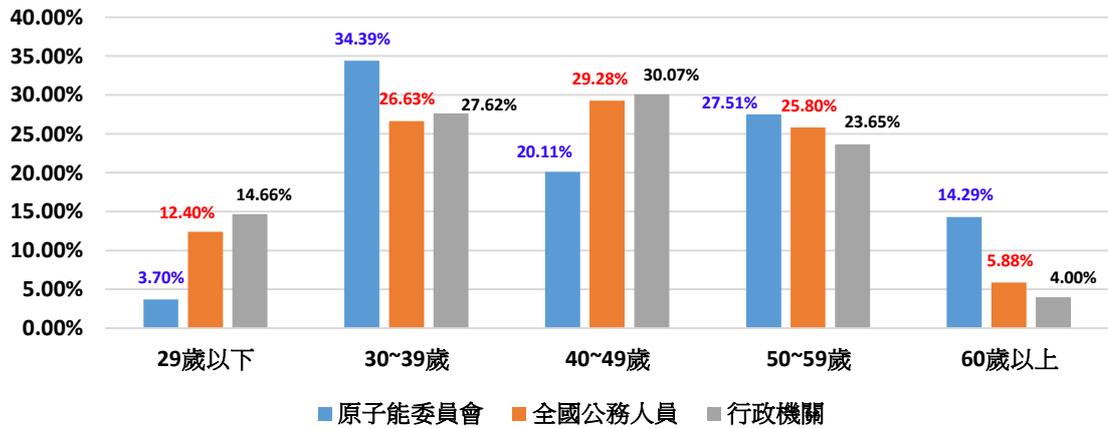
行政機關平均年齡 42.00 歲，主要年齡結構為 40~49 歲 30.07%，30~39 歲 27.62%，二者合計 57.69%，亦為行政機關之主力。50~59 歲 23.65%，29 歲以下 14.66%，60 歲以上 4.00%。

原能會平均年齡為 45.70 歲，主要年齡結構為 30~39 歲 34.39%，其次是 50~59 歲 27.51%，前二者合計 61.90% 為主力。40~49 歲 20.11%，60 歲以上 14.29%，29 歲以下 3.70%。

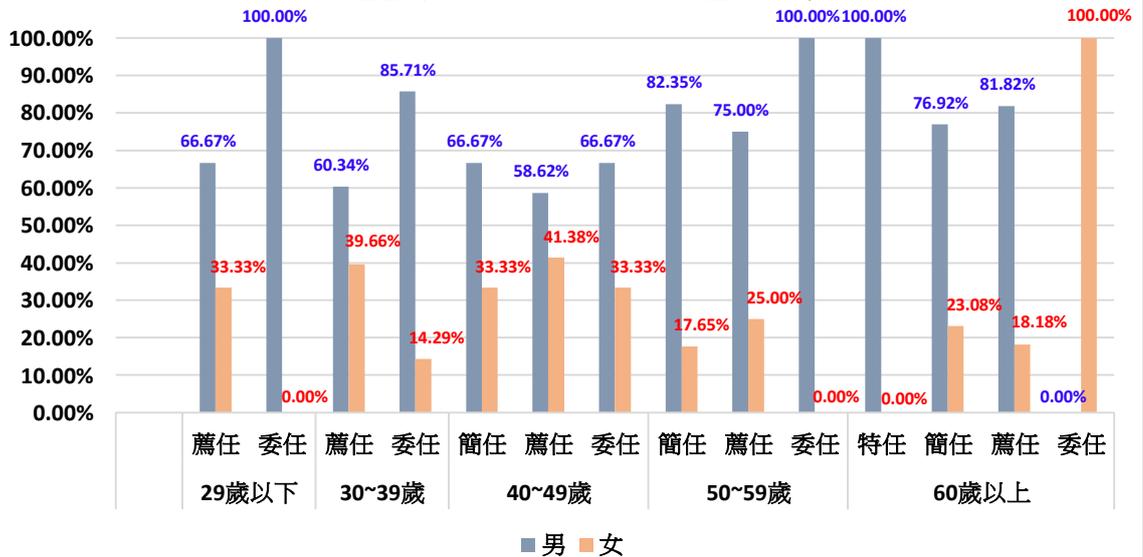
綜上，全國公務人員和行政機關年齡層結構類似和原能會稍有不同，原能會平均年齡大於全國公務人員和行政機關，且 29 歲以下及 60 歲以上與全國公務人員和行政機關相差較多。

若以母體分析，原能會男性 29 歲以下 3.85%，30~39 歲 31.54%，40~49 歲 17.69%，50~59 歲 31.54%，60 歲以上 15.38%。女性 29 歲以下 3.39%，30~39 歲 40.68%，40~49 歲 25.42%，50~59 歲 18.64%，60 歲以上 11.86%。

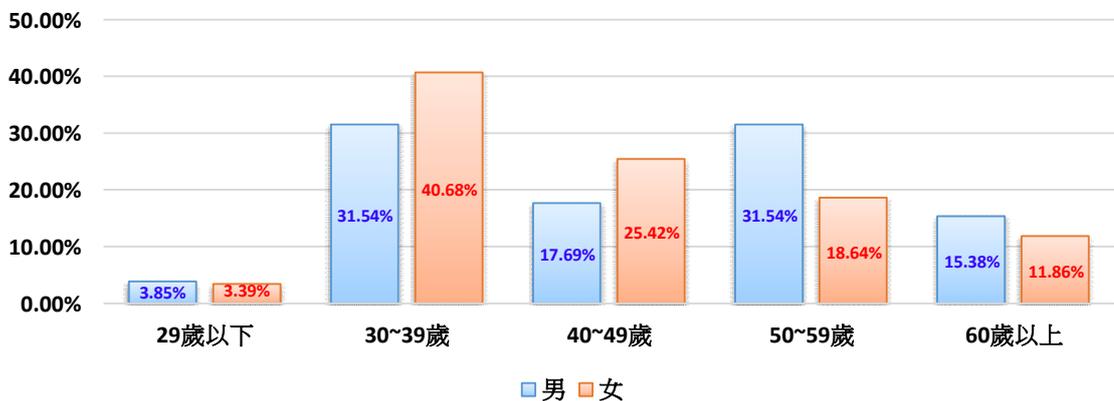
原能會與全國及行政機關公務人員年齡結構之比較



原能會年齡結構、官職等及性別比率



原能會年齡結構性別比率(以母體分析)



6

原能會與全國公務人員及行政機關年資結構

全國公務員平均年資 15.92 年；行政機關平均年資 15.14 年；原能會平均年資 16.70 年，高於全國公務員及行政機關。

截至 108 年 12 月底，全國公務人員平均年資 15.92 年，未滿 5 年 19.14%，5~9 年 17.67%，10~14 年 14.29%，15~19 年 9.16%，20~24 年 11.04%，25~29 年 15.52%，30 年以上 13.18%。

行政機關平均年資 15.14 年，未滿 5 年 20.43%，5~9 年 18.38%，10~14 年 15.01%，15~19 年 9.04%，20~24 年 10.92%，25~29 年 14.92%，30 年以上 11.30%。

原能會平均年資 16.70 年，年未滿 5 年 17.46%，5~9 年 19.05%，10~14 年 15.34%，15~19 年 4.76%，20~24 年 11.64%，25~29 年 14.82%，30 年以上 16.93%。

綜上，原能會平均年資高於全國公務員及行政機關，未滿 5 年占比低於全國公務人員和行政機關，30 年以上年資占比高於全國公務人員和行政機關。其中未滿 5 年男性 69.7%、女性 30.3%，5~9 年男性 61.11%、女性 38.89%，10~14 年男性 58.62%、女性 41.38%，15~19 年男性 100%，20~24 年男性 63.64%、女性 36.36%，25~29 年男性 60.71%、女性 39.29%，30 年以上男性 87.5%、女性 12.5%。

若以母體分析，原能會男性未滿 5 年 17.69%，5~9 年 16.92%，10~14 年 13.08%，15~19 年 6.92%，20~24 年 10.77%，25~29 年 13.08%，30 年以上 21.54%。女性未滿 5 年 16.95%，5~9 年 23.73%，

10~14年 20.34%，15~19年 0%，20~24年 13.56%，25~29年 18.64%，30年以上 6.78%。

