

行政院原子能委員會輻射防護處性別影響評估成果報告

壹、評估業務名稱：

游離輻射防護法規修訂

貳、主辦單位：

輻射防護處

承辦人員職稱、姓名：黃振熒正工程師

聯絡電話：(02)2232-2192

電子郵件：hgy@aec.gov.tw

參、背景說明：

游離輻射防護法規於 92 年 2 月 1 日施行以來，各項管制作為與規範，均受到業界的重視，行政院原子能委員會(以下簡稱本會)基於主管機關的立場，本諸管制法規與時俱進的目標，不僅隨時從實務中檢討各項措施的合宜性，兼顧及業者反映的意見與國際一致性的管制趨勢，務求國內的輻射防護法規持續精進。

為順應對兩性平等的社會潮流與理念，本會於法規修訂過程中，藉由邀請女性代表參與相關委員會議、業者及從業人員相關說明會之機制，以聽取女性代表之意見，將其納入相關法規，以保障女性工作同仁的工作權，並兼顧輻射作業之安全。

肆、性別統計及分析：

游離輻射防護法規修訂，係蒐集各方意見(包含女性)後，開始規劃修訂作業，經承辦單位草擬修正草案後，召集單位主管、科長及相關同仁成立專案小組，詳細評估及討論。俟法規草案定案後，提送本會「游離輻射安全諮詢委員會」諮詢討論，再次修正。俟後，將修正案提送本會法規委員會，再予定案。接續再依行政程序法辦理公告、說明及後續發布等作業。

本處現有 29 位同仁，女性同仁佔 3 位；本處主管及科長計 7 位，女性佔 1 位；本會「游離輻射安全諮詢委員會」委員計 17 位，女性委員佔 7 位；本會「法規委員會」委員計 14 位，女性委員佔 5 位。在游離輻射防護相關法規修訂及輻射安全管制之諮詢程序中，可充分反映女性的需求與意見。

國內女性輻射工作人員統計說明如下：

- 一、操作人員持有輻安證書者計有 15,574 名，其中女性 2435 人，佔 15.6%，年齡以 30 至 49 歲者居多，佔女性比例 80.2%，並大多任職於醫療院所，擔任設備儀器操作等工作。
- 二、持有輻射防護人員認可證書總計為 2,800 名，其中女性 856 人，佔 30.6%，年齡以 35 至 45 歲者居多，佔女性比例 55.4%，並大多任職於醫療院所，擔任輻射防護管制工作。

伍、性別影響評估檢視清單：

如附件。

陸、評估結果：

女性輻射工作人員與男性輻射工作人員的差異主要在懷孕期間對胎兒的影響，其他安全條件並無二致，因此在法規設計上，需針對其懷孕期間接受的輻射劑量加以規範，並規定有超過之虞者，雇主應改善其工作條件或對其工作為適當之調整。相關條文如下：

- 一、「游離輻射防護法」第十四條：雇主對告知懷孕之女性輻射工作人員，應即檢討其工作條件，以確保妊娠期間胚胎或胎兒所受之曝露不超過游離輻射防護安全標準之規定；其有超過之虞者，雇主應改善其工作條件或對其工作為適當之調整。
- 二、「游離輻射防護安全標準」(現行版本)第十條：雇主於接獲女性輻射工作人員告知懷孕後，應即檢討其工作條件，以確保妊娠期間胚胎或胎兒所受之曝露符合第十一條一般人之劑量限度。對告知懷孕之女性輻射工作人員，其腹部表面之等效劑量於剩餘妊娠期間不超過一毫西弗，且攝入體內之放射性核種不超過年攝入限度之百分之二，視為不超過前項胎兒之劑量限度。
- 三、「游離輻射防護安全標準」(最新發布將於 97 年 1 月 1 日施行版本)第十一條：雇主於接獲女性輻射工作人員告知懷孕後，應即檢討其工作條件，使其胚胎或胎兒接受與一般人相同之輻射防護。前項女性輻射工作人員，其剩餘妊娠期間下腹部表面之等價劑量，不得超過二毫西弗，且攝入體內放射性核種造成之約定有效劑量不得超過一毫西弗。本修訂條文係依據「國際輻射防護委員會」之建議，女性輻射工作人員劑量在輻射安全無虞之前提下，保障女性工作人員之工作權。

柒、未來建議：

一、對推動該項業務建議：

持續與女性從業人員或婦女團體互動，並主動與相關業者、學會、團體接觸，聽取建言，以維持暢通之溝通管道。

二、對性別影響評估清單運用疑義或改善建議：無。

三、對本會推動性別主流化建議：

1. 依據游離輻射防護法第十七條，積極推動女性乳房攝影醫療曝露品質保證制度，保障女性在接受乳房攝影時，其接收之曝露劑量不超過管制限值，以確保其輻射安全。
2. 鼓勵女性輻射防護工作人員，積極參與相關社團、學會，提升女性擔任幹部之比率，並鼓勵其參與相關輻射之宣導活動，以提升女性在輻射防護領域之地位。

性別影響評估檢視清單

性別參考依據	檢視清單	說明	自我檢視結果
基本條件			
1, 4	1.方案是否蒐集與使用性別分類統計資料或資訊？	-方案是否有參考性別分類統計資料,例如某行業中的男女勞動參與率。 -參與方案者的性別比例是否均等。 -是否有不足的性別統計？	本案係依據「輻射防護管制資訊系統」輻射防護人員及操作人員輻射安全證書資料統計。
1, 4	2.方案規劃是否運用性別統計並分析其差異性？	-統計資料顯示性別差異之原因分析。	是,統計結果回歸至法規修正。
2,3	3.方案規劃發展時,是否徵詢女性的意見？	-透過何種管道徵詢?誰被徵詢? -例如辦理座談會或公廳會是否有邀請女性代表參加?是否徵詢本會性別平等委員會、或女性委員代表意見。	是,藉由邀請女性代表參與相關委員會議、業者及從業人員相關說明會之機制,以聽取女性代表之意見,將其納入相關法規,以保障女性工作同仁的工作權,並兼顧輻射作業之安全。
1,8	4.方案是否包含女性相關的議題與權益？	-例如:環境保護、健康、經濟、就業、空間規劃、人身安全等。	是,包含女性工作權的保障與安全的保護。
1,8	5.方案是否涉及對女性有助益的行業或領域？	-例如:方案是否涉及有眾多女性員工的企業或職業,如服務業、餐飲業、文書業、護理業與教育業等。 -女性有可能獲益的領域-如兒童照顧、教育、健康、保育、人身安全。 -或者是需要採取行動促進女性權益的領域,包含電子商務、網際網路。	是,包含從事輻射作業的女性工作人員,以及一般的民眾。
8	6.方案中是否有納入女性的觀點？	-納入的女性觀點為何?	是,充分考量懷孕對胎兒的影響。
9	7.方案是否有助於女性發展？	-此方案有多少女性受惠?助益為何? -例如:此方案提供職業訓練,尤其給女性員工居多的行業(如:旅遊業、餐飲業、小型企業等)。	是,對所有從事輻射作業的女性工作人員均有助益。
8	8.方案中是否有任何可能對女性不利的潛藏因素或影響？	-指出對女性造成威脅或不利的潛在因素為何?例如子女照顧負擔等。	NA

性別參考依據	檢視清單	說明	自我檢視結果
8	9.若有對女性不利的潛藏因素或影響,如何修改方案以降低這些負面影響?	-此方案能將這些負面影響減至最低甚至消除。 -例如在某些訓練,女性比男性更少獲得職業訓練的機會,經瞭解原因之一是女性常需接送小孩,職業訓練的時間和地點都儘量以女性方便為原則(例如下午5時前結束,交通時間在1小時以內);為鼓勵家庭主婦參加,提供相關的托兒設施、臨托服務等。	NA
2	10.方案是否與女性相關網絡作連結?	-例如:婦女團體、女性企業家網絡、社區媽媽教室。	NA
7	11.方案的預算項目是否有分配給女性相關領域?	-例如:預算包含在工作場所提供托兒設施,或使女性員工有職業訓練的機會。	NA
6	12.審核方案的預算時,是否徵詢女性的意見?	-例如:徵詢本會性別平等委員會、女性委員代表或婦女團體意見。	是,本會同仁於相關會議均有女性代表參加,可充分表達意見並討論。
1	13.方案是否考慮到對兩性的影響?	-請見上面檢視清單中4,5,7,8的例子。	是,討論及分析結果回歸至法規修正。
2,3	14.方案執行過程中,是否有徵詢女性的意見?	-透過何種管道徵詢?誰被徵詢?	是,召開各類會議均有女性代表參加,對本會同仁、相關委員會、業者及從業人員徵詢意見,充分表達意見並討論。
5	15.如何針對女性宣傳方案的成果?	-宣傳策略,包含女性網絡(婦女團體、女性小型企業網絡)、女性雜誌等。	透過新聞稿、說明會、公(工)會宣導及轉達。
工作坊 Workshops/研討會 seminars/ 協商會 conferences/訓練計畫 training programs			
3	16.報告是否有女性發表?	所有報告者的男女性別比例是否均衡。	是,召開各類會議均有女性代表參加,發表意見或報告。
1	17.男性或女性家庭照顧者是否能夠參與工作坊、研討會與訓練?	-為了方便家庭照顧者參與研習,是否有托兒設施?減少其出席障礙。 -是否提供遠距學習?	是,召開各類會議不限定男性或女性的參加資格。
1,2	18.研討會、工作坊與訓練議程(課程)是否包含性別議題?	-例如內容是否可以增加女性在女性較少的科學/交通業領域的參與?是否探討到性別議題?	是,雖無單獨議題,但於討論內容中可充分發揮。
1,2	19.研討會、工作坊與訓練	-內容與資料包含女性相關的經	是,均考量女性的角色扮演

性別參考依據	檢視清單	說明	自我檢視結果
	是否考慮兩性的需求？	驗與範例？ -內容是否包含不同性別觀點？	需求。
1, 7	20.方案規劃能否滿足目標人口群的需要？	-課程規劃是否符合目標群女性學習的需求？	是，已考慮滿足目標人口群的需要。
9, 10	21.方案規劃的師資及學員是否有考慮性別平衡？	-授課講師及學員是不是有含一定比例的女性。	是，雖從業人口比率較低，仍安排適當人選擔任。
網站 Web sites			
1	22.網站是否提供女性議題的訊息？	-網站內容是否有包含女性相關議題的內容或網頁？	是，雖無單獨議題，但於網站內容中可充分發揮。
1	23.網站是否提供性別相關網站的連結？	-性別相關網站例如：APEC 性別網站、蕃薯藤 her cafe、網式電子報、青輔會女性創業資源網、台灣婦女聯合網、台北女人網、臺灣公益資訊中心、女性商業網站、婦女團體網站...等。 -或其他經濟組織相關的性別網站（如世界銀行 <World Bank>，國際貨幣基金 <IMF>，世貿組織 <WTO>。	NA
研究 Studies			
1	24.該研究是否考量到性別？	-在研究中，探討到性別差異，並分析造成差異的原因。 -在研究中，指出對女性可能造成的負面與正面影響。 -在研究中，提出如何改善性別不平等、提升婦女的比率、支持及促進女性發展。	是，各類規劃研究均有徵詢女性意見，充分討論，並將分析結果回歸至法規修正。
1	25.該研究中的女性相關議題是否受到檢視/重視？	-該研究探討到女性的相關議題為何？ -女性相關議題包括：環境保護、中小型企業、微型企業、社會服務、照顧服務、健康、教育、法律、家庭...等。	是，研究中女性的相關議題，例如積極推動女性乳房攝影醫療曝露品質保證制度，已受到女性廣泛的檢視與重視。
1	26.此研究是否探討如何提升女性的技能？	-例如募集女性往人力短缺之技術性工作發展等。	NA
1, 2	27.該研究是否有助於打破女性職業性別隔離障礙？	-例如科學；漁業；海洋保護；醫生；農業等。	是，包含女性工作權的保障與安全的保護，並確保工作平等。
出版品 Manuals			
1	28.出版品是否報導女性相	-例如，增加女性加入職場等議	NA

性別參考依據	檢視清單	說明	自我檢視結果
	關議題？	題。	
資料庫 Databases			
2	29.方案是否考慮到資料庫中的性別分析統計資料和資訊？	-鼓勵建立性別分析統計資料庫。	是，基本分析如下，可作為政策及法規規劃的參考。

本會核發輻射安全證書(女性)統計概況表

性質 \ 年齡	年齡					合計
	20 至 29 歲	30 至 39 歲	40 至 49 歲	50 至 59 歲	60 歲以上	
醫用	87	730	619	147	24	1,607
非醫用	111	319	284	103	11	828
合計	198	1,049	903	250	35	2,435

說明：1、資料統計至 95 年 8 月底止。

2、目前核發之輻安證書計有 15,574 名，女性比例占 15.64%。

本會核發之輻防人員認可證書（女性）統計概況表

輻防人員類別	小計(名)	年齡分佈					職業類別					取得證書年度			
		30 年次	40 年次	50 年次	60 年次	70 年次	公務機關	醫療院所	研究機構	學校軍方	工廠其他	92 年度	93 年度	94 年度	95 年度
師級	145 (23.7%)	1	12	33	94	5	22	87	5	21	10	71	43	19	12
員級	711 (32.5%)	8	56	247	380	20	83	427	22	114	65	490	150	51	20
合計	856 (30.6%)	9	68	280	474	25	105	514	27	135	75	561 (註)	193	70	32

(註)：92 年度適逢輻射防護法施行之日，申辦舊證換新證者多。

說明：資料統計至 95 年 7 月底止。核發之認可證書總計為 2800 名(師級：611 名、員級：2189 名)。