

行政院原子能委員會性別平等專案小組

111 年第 1 次會議紀錄

一、時間：111 年 3 月 30 日(星期三)下午 2 時

二、地點：本會 2 樓會議室

三、主席：張委員兼召集人靜文

紀錄：林玟妤

四、出、列席單位：(詳如簽到表)

五、主持人致詞：(略)

六、承辦單位報告：(略)

七、報告事項：

(一) 案由 1：本專案小組 110 年第 3 次會議決議辦理情形。

主席裁示：本案洽悉。

(二) 案由 2：本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)之 110 年度性別平等成果報告。

主席裁示：本案同意備查。

(三) 案由 3：本會性別平等推動計畫(111 至 114 年)部會層級部分，議題四：強化機關同仁性別意識培力之具體做法推動情形。

主席裁示：本案同意備查。

八、討論事項：

案由：本會「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」之考核結果及考核委員建議事項檢討改進情形。(由綜計處逐項就委員建議事項及本會規劃辦理情形作簡要說明)

人事室代表說明：建議事項七，未來辦理工作坊或專題演講將納入交

又歧視等 CEDAW 議題，提升本會同仁 CEDAW 課程之參訓涵蓋率，另藉此機會推廣本會製作的性平宣導影片，利於同仁將性別意識融入業務之中。

王委員蘋：

1. 肯定貴會資料準備完整，建議於員工協助方案部分對人員「身分」部分給予協助，例如提供同性婚姻的同仁協助及相關福利措施。
2. 另先前在其他部會播放貴會的性平科普影片成效良好，請貴會善加利用。

賴委員曉芬：

1. 貴會資料彙整詳細予以肯定，惟建議事項三缺乏創新性具體作為，如僅是多邀請女性團體參與並非創新。應思考加入不同元素，例如加入不同世代對話等。
2. 貴會影片多以女科技人為主，建議加入不同族群，亦符合交叉歧視及多元族群的議題。

主席指示：請核研所參採本會方式向同仁宣導。

人事室代表說明：首先感謝委員建議，以下回應委員：

1. 公務員法制規範的福利措施均未區分性別、年齡。
2. 本室計畫今年工作坊或專題演講讓同仁認識多元性別，其中亦涵蓋權益事項介紹。
3. 目前員工協助方案著重在員工健康、壓力紓解、理財規劃等面向，其中理財規劃部分將建議講座可納入多元性別同性婚姻之理財方式。

綜計處代表說明：建議事項九有關 113 年擬提報「對於從事輻射防護產業有關之女性工作人員及懷孕婦女於職場上與性別有關之不平等或需求」研究，係因發現女性對此議題較為重視，目前該議題僅為暫定。

輻防處代表說明：因應國際輻射防護的建議，要求懷孕婦女接觸輻射劑量須符合規定，若雇主需調整工作，亦須兼顧不影響懷孕婦女職涯的發展，爰將該議題列為研究主題。

主席指示：此研究議題與風險避難有關，請核技處亦可投入或參考相關研究；建議事項十、發展與機關相關教材部分請綜計處說明。

綜計處代表說明：編訓科持續網羅各行各業女性，拍攝相關教材影片，本處亦將藉由多元化教材使更多人了解原子能領域，進而推廣民眾培養性別平等意識。

主席指示：請各位同仁在自身熟悉的業務領域中，不分年齡、性別踴躍推薦合適人選，提供綜計處作為拍攝題材，另請綜計處說明專案會議的辦理情形。

綜計處代表說明：

1. 預計於專案會議前先行召集各單位參加會前會，讓各單位有明確執行方向。
2. 本會分數落後主要在性別分析的應用及缺乏委託或自辦研究部分，預計在未來工作會議、專案會議或會前會上透過討論提出具體及可行的研究項目，並能在專案會議前提出。

偵測中心代表說明：原能會業務中大多沒有性別限制，但在分析應用部分

應可再突破，近年來偵測中心女性同仁增多，工作環境也應因應調整，經由分析結果落實環境及工具設施的調整或改變，對同仁較有實質上的協助，進而更投入推動性平業務。

性平處代表說明：

1. 貴會在評審委員各項建議中逐項提出相對應的規劃辦理說明值得肯定，然性別統計深化及主流化教育訓練仍有加強空間。
2. 專案會議內容將就會內性平業務進行精進輔導，性平處也將舉辦優良案例觀摩分享，目前預計採實體交流的方式辦理，貴會可參酌與業務屬性相關的案例，相關影片也將放置性平會網站供大家參考。

主任秘書說明：提醒各單位撰擬報告用字更注意，如綜計處科普活動調查問卷已修正為「生理男、生理女及其他(自填)」，另考核加分項目分數不如預期，請核研所研擬推動性別平等計畫，並於本會性平會議中報告。

主席指示：請各單位於會後檢視各項調查表單加以修正，並請管考科對考核項目評分方式多作了解後向各單位說明，核研所自訂性平推動計畫部分請積極研議。

核研所代表說明：目前核研所已進行草擬性平推動計畫，預計於4月份本所性平工作小組中討論，也會全力配合將該計畫提報於本會第2次性平專案小組會議報告。

賴曉芬委員：據了解，就性平會建議，調查表單可列男、女、其他_____，由填寫者自行決定公開的資訊，如勾選

其他但不填寫文字亦可，此設計也是一種性別友善措施，另請考慮受眾因素，如在較落後的地方寫生理男或生理女容易造成混淆。

人事室代表說明：

1. 依性平考核規定，如辦理工作已於考核項目中提出，則加分項目重複論述即不會採計分數，本會著力之處在辦理科普展、民眾推廣部分，為避免內容重覆，建議加分項目的內容應加入創新的作法，例如納入多元族群、弱勢族群等受眾。
2. 本會之性平推動仍聚焦於執行者，較少關注周遭的受眾，例如核電廠周邊的居民，建議除了關注自己內部人員，也應該關注被設施影響的群眾，針對該群眾調查後進而產生統計、分析，得出群眾需求的結論，例如緊急應變係於某個區域內實施應變措施，受影響群眾之感受，資訊落差等，與考核項目做出區別，較能夠獲取加分。
3. 另本會統計多為當年度統計，缺乏不同年度間差異比較或趨勢分析，並就可能因素提出分析。

性別處代表說明：貴會雖舉辦多場科普活動，但建議就具體推動性別平等創新做法及執行成效評估多加著墨，以利爭取考核加分項目。

主席裁示：

1. 在同仁的努力下，本會性平考核成績已有提升，請各單位依本次會議委員各項建議規劃辦理。

2. 為準備後續召開的專案會議，相關事項請各單位配合辦理：

- (1) 請綜計處邀集各單位，說明考評中本會成績較為落後項目、考核委員建議，並偕同人事室協助各單位，瞭解改善方向。
- (2) 請各單位就各業務職掌，盤點現有與未來可收集分析之性別資料，擬定將性別分析結果應用於業務推動之規劃、工作項目內容與工作時程。
- (3) 請綜計處邀集各單位進行專案會議之會前工作討論，建立共識，並規劃推動重點與期程。

3. 為準備明年度考核，請各單位持續推動現有工作，並結合性平委員的指導，審慎規劃並予以落實。

九、臨時動議：無

十、散會：下午 3 時 40 分。