

行政院原子能委員會 108 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題(非屬主協辦機關者免列)

(一) 性別議題 1 促進公部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)
<p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一)提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比例。</p> <p>(二)提升行政院各部會主管政府捐助或出資超過 50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比例。</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比例。</p> <p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例</p>	<p>委員會： 各任務編組委員會於改聘（派）時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比例不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至 35% 以上。</p> <p>公設財團法人： 一、多元管道宣導，並督促列入捐助章</p>	<p>委員會： 本會 12 個任務編組委員會任一性別比率皆已達 33%，其中已有 6 個委員會任一性別比率達 40%，未來依專業可行性規劃漸次提高任一性別比率達 40% 之委員會每年達成數量預計如下： 108 年：達成目標數 7 個，累積達成度：58%。 109 年：達成目標數 8 個，累積達成度：67%。 110 年：同上。 111 年：達成目標數 9 個，累積達成度：75%。</p> <p>公設財團法人： 本會主管之 2 家財團法人董事會之董事任一</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)
			<p>程落實辦理。</p> <p>二、於董事會議列席或業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒(發函)優先考量以提昇任一性別比例為原則選聘新任董事。</p>	<p>性別比率均已達 33%，將配合各財團法人 3 年董事任期，逐步提升比率如下： 108 年：原則維持董事任一性別比例不少於三分之一； 109 年：同上； 110 年：配合董事會改選，董事任一性別比率預計提升至 40%； 111 年：同上。</p>

1.年度成果

(1)委員會：

原能會任務編組委員會截至 108 年 12 月底已達成目標數 7 個，累積達成度：58%。

(2)公設財團法人：

財團法人中華民國輻射防護協會，本屆(第 10 屆)董事任期為 106 年 7 月 1 日至 109 年 6 月 30 日，女性董事比率為 35.29%；財團法人核能資訊中心本屆(第 8 屆)董事任期為 107 年 1 月 1 日至 109 年 12 月 31 日，女性董事比率為 38.10%，均已達 108 年績效指標，且均已將董事任一性別比例規定納入捐助章程中，落實辦理。

2.檢討策進

(1)委員會：

查原能會任務編組委員會 108 年度已達成績效指標目標數，未來將於各任務編組委員會改聘（派）時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比例不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至 40%以上。

(2)公設財團法人：

於董事會議列席或業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒(發函)優先考量性別比例，以逐步提升任一性別比例達 40%。

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1：促進女性參與非核家園政策，做好除役工作

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
一、加強除役計畫審查女性專家之參與 二、確保中程個案計畫女性研究人員參與之比例 三、加強乾式貯存設施訪查活動女性之參與	一、核二廠除役計畫審查委員之組成女性不低於 10%。 二、核三廠除役計畫審查委員之組成女性不低於 15%。 三、每年度參與計畫的男女研究人員比例優於前一年度男女教師比例。 四、乾式貯存設施訪查活動訪查代表女性比例不低於 15%。	加強審查意見之性別觀點	根據統計資料，核一廠除役計畫審查委員中，女性佔 8.7%，雖除役計畫審查涉及高度專業，但為加強性別觀點，要求核二廠除役計畫審查委員之組成女性不低於 10%、核三廠除役計畫審查委員之組成女性不低於 15%。
		提升女性專家參與之意願	召開會議時段優先考量多數委員（含女性委員）適宜之時段。
		確保科學研究之性別參與	由於女性科學研究人員較少，因此參考教育部統計之大專院校工程、製造及營造領域男女教師比例，要求每一年度參與中程個案計畫之男女研究人員比例需優於前一年度統計之上述男女教師比例，以確保性別參與。
		確保訪查活動之性別參與	訪查代表係選擇具地方民意及政府代表性之人士，及民間團體代表，並無限制訪查代表性別，但為加強性別觀點，提升女性專家參與之意願，會議時段優先考量女性委員適宜之時段，目標訪查代表女性比例，將從 107 年的 10% 提昇至 15%。

1.年度成果

- (1)核二廠除役計畫審查涉及高度專業，但已優先考量女性委員。108 年核二廠除役計畫審查委員之女性委員比率為 13.2%，已達 108 年度目標值。
- (2)為加強女性參與科研計畫，108 年執行「核能電廠安全法規與技術研究」計畫時，已鼓勵女性參與研究計畫。其中女性參與比例超過 10% 以上，已達 108 年度目標值 6%。並優於前一年度(107)男女教師比例（107 年教育部統計之大專院校「工程及工程業學門」專任教師女性的比例為 8.92%（635 位為女性、6,480 位為男性））。
- (3)近 3 年來舉辦之訪查活動，女性地方代表出席率在 9.09~27.27%之間，108 年 5 月 23 日辦理之訪查活動，訪查出席代表男女比例為 11：2，女性出席率為 15.38%，符合訪查活動之性別參與目標。
(訪查代表係由當地里長、區政顧問、政府機關及環團代表等組成，除里長及區政顧問為可確定之人員，各單位所派代表依各次訪查有所不同，故女性代表並非固定比率。此處訪查代表為訪查出席代表與未出席代表之總和。)

2.檢討策進

- (1)依據「核子反應器設施管制法」規定，台電須於 110 年 7 月 26 日前向原能會提出核三廠除役計畫，屆時將依核三廠除役計畫組成審查委員，並提出審查委員名單，因此訂定 110 年達成女性審查委員不少於 15% 之目標。
- (2)未來訪查活動儘量排定女性地方代表可出席時間，以提升其出席率，促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴。

(二) 性別議題 2：改善原子能科技應用相關專業領域之職業性別隔離

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升女性參與輻射領域相關討論或訓練之機會	輻射防護或醫療品保作業等之討論、決策、宣導或訓練課程之女性出席比例從28%提升至40%。	鼓勵女性輻射從業人員積極參與相關訓練，以提升輻射防護之專業能力。	1、向業者宣導，鼓勵所屬女性同仁多參與輻射防護、醫療品保等之相關研討會、決策會議、宣導或訓練課程。 2、本會於辦理相關活動時，如須限制人數時，將納入性別考量。

1.年度成果

原能會於 108 年共辦理 25 場醫療品保訓練課程，及 5 場輻射安全宣導會議，出席人員總計 941 人次，其中女性為 373 人次，占 40%，達到關鍵績效指標。

2.檢討策進

原能會將持續鼓勵女性從業人員，積極參與原能會辦理之訓練或宣導活動，以培植其輻防專業能力，提升其在工作單位上參與決策之機會。

(三) 性別議題 3：發展適合不同性別之原子能科技應用之溝通策略，

辦理科普知識宣傳，以提升業務執行成效

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
<p>一、逐步縮小原子能領域的性別隔離及刻板印象。</p> <p>二、提升原子能科學教育普及與減少偏鄉科普知識之性別落差。</p> <p>三、提升女性在核災演習工作的參與度及逐步增強新住民女性對緊急應變計畫區(EPZ)內核災應變之常識，進而培訓擔任宣導種子。</p>	<p>一、每年產出具性別觀點之宣傳品或教材 1 份。</p> <p>二、每年辦理原子能科普知識推廣課程或活動至少 4 場次，每場次達成 35% 之女性參與。</p> <p>三、每年至少邀請 5 位女性專家參與核災演習，並於 4 年內培訓兩名女性新住民擔任核安宣導種子。</p>	<p>發展具性別觀點之文宣品或教案</p>	<p>1、透過「原子能科技學術合作研究計畫」項下之「政策推動與風險溝通」領域，補助委託大專院校，針對不同族群設計開發原子能科普教育有關之文宣或教案，以符合多元族群之需求，並避免複製刻板印象。</p> <p>2、考量不同族群之需求與差異，於製作業務相關之分齡分眾文宣或教案，以及進行原子能科普宣傳活動時，納入性別觀點。</p>
		<p>積極參與科普教育活動及宣傳</p>	<p>與有關機關(構)合作，於全國各地辦理宣傳活動，宣傳之對象包括 K12(小學與中等教育)師生、大專院校、一般民眾以及新住民、原住民與偏鄉學子，另將原子能科普知識結合電子遊戲、實作體驗，設計為闖關遊戲，以提高參與者的學習興趣。此外，透過活動設定女學生配額比例或提供優先參與原子能科普活動之機會，以確保女學生科普學習之權益。</p>
		<p>性別意識培力</p>	<p>1、增加女性參與度，優先邀請具有專業技術能力女性加入核災應變與整</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
			備相關活動，期藉由不同性別思維激發新觀點。 2、緊急應變計畫區內縣市政府執行核災應變與整備相關活動或家訪計畫時，邀請女性新住民積極參與相關事務，進而培訓擔任宣導種子。

1.年度成果

一、原子能資訊的政策溝通以及資訊傳播上，常給予一般民眾深奧難懂的感覺，因此為顧及不同族群對原子能資訊需求之差異，文宣資料或教材應採分齡分眾的方式辦理，以吸引受眾對原子能知識產生有興趣，另提供不同學習管道，才有利原子能資訊的傳播，因此透過「原子能科技學術合作研究計畫」，藉由大專院校之量能，分別針對「原住民」、「一般民眾」、「學生」及「親子」等族群，製作原子能文宣教案，並搭配課程，以增加原子能政策資訊的可及性。

- (1)由「卑南族」與「泰雅族」族語教師選擇擷取原能會「原來如此」影片有關原子能資訊的段落，轉製成看影片學族語的短片 17 篇，未來可放置網路或透過原民台播出，於學族語時同步認識原子能有關知識，以縮小原住民對原子能資訊之差距。
- (2)為吸引中、小學的學生認識原子能知識及輻射防護等基本觀念，並進而了解核子事故之影響與防護措施，因此開發「原子能卡牌桌遊」，讓學生藉由玩卡牌的過程，對原子能知識產生興趣並傳遞資訊。
- (3)為避免一般民眾對生活環境中背景輻射的疑慮，以「北投石與其產地環境所含之天然放射性物質」為題製作教材，並先於學校開設「輻射與生活」通識課程，除建立大學生對北投石及背景輻射之基本觀念外，亦可對教材進行回饋與修正，以供原能會未來做為民眾宣傳之用。

二、為使一般民眾認識原子能，以利政策資訊的傳播，因此積極推動原子能科普教育，另藉由計畫性活動或宣傳，打破「男理工、女人文」之性別刻板印象，以鼓勵女學生走進科技的領域。

- (1)透過參與科教館辦理之行動科教館縣市科學巡迴教育活動、科學玩意節以及第 59 屆中小學科展暨科學博覽會，依各地到場民眾與學生之年齡及族群的不同，提供參加者有關原子能知識的電子遊戲、VR 體驗、圖畫遊戲、闖關遊戲與文宣，以提升不同年齡對游離輻射之認識，更藉由玩中學、面對面解說，讓女學生對原子能科普產生興趣。
- (2)與台中社區大學、新竹與苗栗數位機會中心合作，針對偏鄉、樂齡及少數族群辦理知輻習輻、核家平安講座，選擇女性較關切的生活中的輻射為講題並搭配儀器示範操作，以傳遞原子能資訊。計辦理 25 場次；有 469 人參與，其中女性 362 人(佔 77%)、男性 107 人(佔 23%)。
- (3)委託大專院校執行人才培育計畫時，辦理國、高中師生原子科學探奇之旅活動計 13 場次，內容包括課程解說、參訪活動及動手量測等。特於報名時調整男校或女校參加的場次，以確保任一性別參加者均可達三分之一。計參與學員 643 人，其中女性 273 人次(佔 43%)、男性 370 人(佔 57%)。
- (4)108 年 7 月於華山自辦大型科普展，將原子能科普知識、科技研發成果等資訊設計為體驗互動式遊戲，藉由動態遊戲、靜態展示、影片輪播、演講互動、直播報導等交替運用，讓不同年齡的參與者皆可由操作中探索科學理論，另為打破「男理工、女人文」的性別刻板印象，邀「晴天 P 莉」人偶圖像參與宣傳，以傳達女生也愛玩科普，共吸引 10,333 人次(男性 4,493 人(佔 43.5%)、女性 5,840 人(佔 56.5%))的參觀民眾。
- (5)108 年 6 月在台中至善國中以結合周邊國小暑期學習單甄選學習獎勵方式，辦理社區型科展。除有 1,156 人次(男性 623、女性 533)的參觀

民眾外，在學習單甄選學習獎勵方面計有優選 42 名(男生 14 名、女生 28 名)、佳作 126 名(男生 35 名、女生 91 名)獲獎，可見經過設計的原子能科普學習活動，可鼓勵女學生進一步學習。

(5)108 年核安第 25 號演習，原能會聘請 29 位評核委員(規劃 13 位女性專家)，實際出席分別計有兵棋推演 10 位女性專家；實兵演練 7 位女性專家參與核安演習。

2.檢討策進

(1)於委託大專院校執行人才培育有關之計畫，除持續納入性別、多元族群與原子能科普知識有關之議題外，另配合政策加入能源轉型有關資訊的溝通與認識。此外，結合大專院校之能量，積極宣傳原子能知識，並持續製作原子能相關領域的女科學家影片，藉由分享其在原子能科技領域的生命經驗，鼓勵女學生選擇科技能源有關的科學。

(2)將持續朝向培訓女性新住民擔任核安宣導種子方向努力，以達成性別意識培力策略。

(四) 性別議題 4：強化性別意識培力

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升並強化同仁性別意識培力	一、每年辦理性別主流化訓練(含數位學習課程)達 4 場次。 二、每年性別主流化訓練參訓率達 95% 以上。	因應同仁需求，採用多元化的上課方式，提高同仁參訓率。	為積極強化同仁性別意識培力，及提升同仁對性別平等議題之關注，每年辦理實體課程及數位學習課程至少 4 場次，並依本會「性別意識鑑別問卷」分析結果，其中至少包含 1 場次之「性別平等基礎觀念認識」或「性別與法律(政策制定)」主題之訓練課程。
		課程內容輔以實務案例研討，將性別意識落實於業務推動上。	視業務需要辦理性別主流化工作坊，藉由學者專家之引導，以實務案例融入課程內容講授，有效提升同仁實際將性別主流化工具運用至所承辦之業務及政策之能力。
		鼓勵同仁參與相關國際會議，並進行經驗分享。	指派女性同仁參與相關國際會議(如：全球核能婦女會年會等)，將參與會議所獲心得及建議與同仁分享，以擴散國際參與之成效。

1. 年度成果

- (1) 為積極強化同仁性別意識培力，原能會 108 年辦理性別主流化訓練共 4 場次，分別係於 108 年 5 月 7 日辦理 1 場次數位學習課程「解謎性騷擾」、8 月 7 日邀請世新大學廣播電視電影學系林副教授承宇以電影「關鍵少數」導讀及工作坊方式，講解性平基礎觀念概念，並就影片內容引導同仁思考與重視職場性別平等之重要性，另於 11 月 21 日及 11 月 28 日邀

請國立台北大學法律學系郭教授玲惠分別以專題演講及工作坊方式講授 CEDAW 相關課程，藉由實務案例使同仁瞭解並學習將 CEDAW 運用於業務工作。

(2)為瞭解國際推動情形，原能會指派同仁參加 108 年 6 月 17 日至 21 日於西班牙馬德里理工大學舉行之第 27 屆全球核能婦女會年會，並於 108 年 11 月 14 日性別平等專案小組 108 年第 3 次會議上分享參加心得。

(3)截至 108 年 12 月 31 日止(不含到職未滿 2 個月人員及留職停薪人員)，原能會性別主流化訓練參訓率為 96.48%(參訓人員/原能會人員=189/196)，已達成年度關鍵績效指標。

2.檢討策進

原能會 108 年共辦理 4 場次性別主流化訓練課程，其中有 2 場次係以工作坊形式，由講座以實務案例使同仁瞭解如何將性平意識落實於業務推動上，課程內容有 3 場次係與「性別平等基礎觀念認識」或「性別與法律(政策制定)」相關，且參訓率達 96.48%，已達本年關鍵績效指標目標值，未來將持續辦理性別主流化訓練課程，並宣導原能會同仁得踴躍至「e 等公務園+學習平臺」參加性別主流訓練課程。

貳、其他重要成果

1. 對於緊急應變計畫區（EPZ）內不同性別與弱勢處境者，進行具有廣度及深度緊急應變業務宣導外，亦採行超前部署(預防性疏散)優先將弱勢族群及學生送往緊急應變區外安全區域進行安置，另為消除各領域的性別隔離，持續蒐集 EPZ 內人口之性別統計資料，以建立長期追蹤資料庫；地方政府於開設避難收容處所收容安置部分，亦規劃身心障礙及性別寢區需求，以兼顧不同性別平等對待與基本需求，更進一步增進收容舒適感。
2. 為貼近不同性別或族群認知的差異，以及在資訊管道上不同的使用習慣與便利性，減少性別落差及族群間差距，持續藉由各種方式針對不同性別與族群進行長期溝通宣導，以簡淺文字與圖案，將核子事故防護資訊置入月曆中，方便民眾吊掛隨時翻閱，並以英文、越南、印尼及泰國語編譯「核子事故發生時怎麼辦」文宣。另針對不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，透過家訪、逐里宣導與疏散演練等多元化方式，讓民眾更深入瞭解政府防災和救災的做法。以 108 年家訪為例，男性受訪數 5,487 人(54.3%)，女性受訪數 4,626 人(45.7%)。
3. 透過與地方政府合作，除每年針對地方應變人員實施教育訓練外，並配合地方政府規劃「疏散演練從『里』做起」的活動，以符合在地脈絡及社區、認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻，並藉由與地方政府建立完整溝通機制，在防救災與整備過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，確保女性能充分參與決策過程，提升應變處置能力。以 108 年為例，共 2,779 人次參與，其中新北市 13 場(男性 832 人，女性 1,167 人)，基隆市 10 場(男性 203 人、女性 479 人)，屏東縣 2 場(男性 46 人，女性 52 人)。
4. 「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質民間參與訪查活動」自 100 年辦理至今，訪查代表包含地方里長及區政顧問、環保團體等，涉及與地方政府、台電公司間的溝通協調工作，以及管制資訊之交換，其跨單

位合作程度密切。本訪查活動提供女性訪查代表參與監督核廢料設施營運安全之機會，使不同性別族群均能透過同一管道獲得核廢料設施管制資訊，以達性別平等之目的。

5. 原能會分別於 108 年 3 月 20 日、7 月 17 日及 11 月 14 日召開性別平等專案小組會議，會議報告及討論事項簡要說明如下：
 - (1)原能會性別平等推動計畫 108 年 1~10 院層級及部會層級議題辦理情形。
 - (2)原能會主管 109 年度性別預算(公務部分)及核子事故緊急應變基金編列情形。
 - (3)原能會填列之「促進公私部門決策參與之性別平等—性別平等重要議題(院層級)修正表」。
 - (4)有關原能會派員出席第 27 屆全球核能婦女會年會暨相關參訪活動心得分享。
 - (5)原能會輻防處「改善原子能科技應用相關專業領域之職業性別隔離」案。
6. 有關本會核發核子反應器運轉人員證照性別比率部分，核子反應器運轉人員執照分為運轉員執照及高級運轉員執照，統計至 108 年 12 月 31 日，本會核發國內核子反應器運轉員證照，包含研究用反應器(統計基準為「當年有效數」)計運轉員執照 79 人及高級運轉員執照 94 人。領有運轉員執照之女性為 2 人，高級運轉員執照之女性為 1 人，各佔總持照人數之比例為 2.5%及 1.1%；107 年領有運轉員執照之女性為 1 人，高級運轉員執照之女性為 1 人，108 年領有運轉員執照之女性人數較 107 年多 1 人。
7. 原能會依據 103 月 1 月 22 日原能會性平專案小組會議結論，將原能會對外核發證照之性別統計資料納入「性別平等政策綱領」之「具體行動措施」之一，故原能會每年均對「輻射安全證書」及「輻射防護人員證書」之證照進行性別統計，並於原能會網站之「性別統計專區」公布相關數

據，供各界瞭解。

8. 為縮小原住民對原子能資訊之差距，透過「原子能科技學術合作研究計畫」，委由大專院校接洽「卑南族」與「泰雅族」族語教師，擷取原能會「原來如此」影片中，可供該族看影片學族語時，可一併學習原子能資訊之段落，轉製成 17 篇短片。未來可放置網路或透過原民台播出，藉由學族語同步接收原子能有關資訊，增加政府政策的可及性。