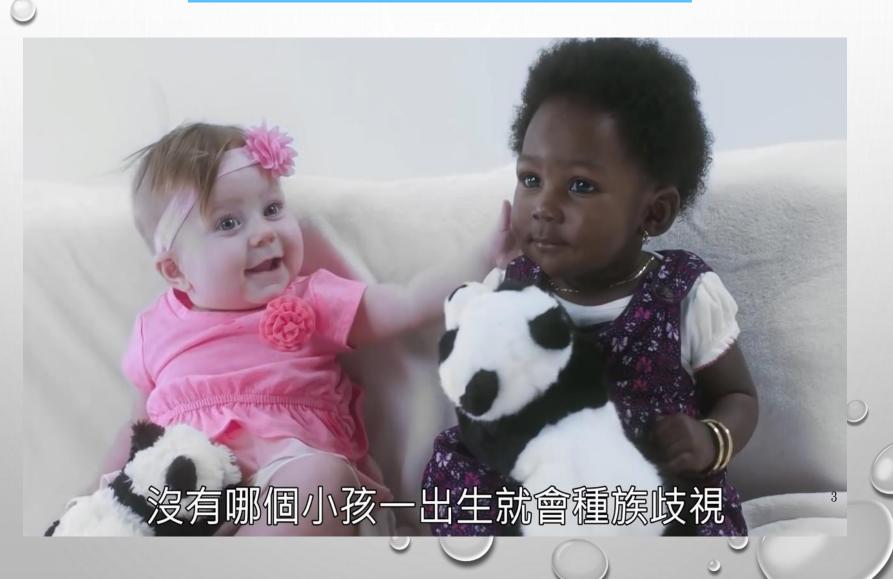


行政院原子能委員會 105年8月

前言

- 消除歧視與保障婦女人權之實踐乃國家之義務,所以需藉由公務員由認識 CEDAW,進而尊重、保障、促進到實現實質的性別平等。
- · 本教材係為促進同仁對CEDAW條文之認知, 以確保施政可落實CEDAW精神。
- •認識直接歧視、間接歧視及暫行特別措施,以確保施政落實實質平等。

別為別人貼標籤,也別為自己貼標籤 HTTPS://GOO.GL/UCA2GV



教材內容

- ·《CEDAW》核心概念及推動過程
- · 《CEDAW》條文內容
- 暫行特別措施
- · 原能會法規體系與CEDAW的關係
- 原能會推動性別主流化現況
- 原能會文宣介紹

「性」VS. 「性別」

聯合國CEDAW委員會定義

- 「性」(SEX)/生理性別,指的是男與女生理之差異。
- 「性別」(GENDER)/社會性別,指的是社會意義上的身份、地位和男女角色分工,以及社會對這類生理差異賦予的社會和文化意涵。
- 以性和性別為由而對婦女的歧視,與其他影響婦女的因素息息相關,如:種族、族裔、宗教或信仰、健康狀況、年齡、階級、種姓、性取向和性別認同等。

CEDAW三核心概念

不歧視

禁止歧視

形式平等



實質平等

個人義務



國家義務

6

CEDAW三核心概念 - 歧視

一、禁止歧視原則:

- •有意的歧視與無意的歧視
- ·法律上(DE JURE)之歧視與實際上(DE FACTO) 之歧視
- •政府行為和私人行為(非政府組織、機構、個人、企業等)

(摘錄自郭玲惠教授、官曉薇教授簡報)

認識歧視

- 明顯以性/生理性別或性別/社會性別(SEX AND GENDER)差異為由所實施的差別待遇(DIFFERENT TREATMENT)。
- 表面上對男性和女性無任何歧視,但在實際上產生歧視婦女的效果 (DISCRIMINATORY EFFECT)。
- 化型点头人类



常躲在傳統、文化、習俗之背後多重歧視, 因其「多重」而「複雜」。

直接歧視案例

案例1:限制聘用女性測量助理人員人數

·限制聘用女性測量助理人員人數比例,違反CEDAW第1條及第11條第1項a款。

法規內容

- 彰化縣各地政機關測量助理管理要點第6點規定:「地政機關測量助理名額,依本府核定之設置基準予以配置,各地政機關進用女性測量助理名額,不得超過該機關測量助理名額總數二分之一。」
- · 嘉義縣政府暨所屬各地政機關測量助理管理要點第6點規定:「本府暨所屬各地政機關測量助理名額,應依本府核定之設置基準予以配置。本府暨所屬各地政機關進用女性測量助理 名額,不得超過該機關測量助理名額總數四分之一。」
- 花蓮縣政府測量助理管理要點第7點規定:「地政機關得進用女性測量助理名額,但不得超過該機關測量助理名額總數六分之一,且進用名額不得多於三人。」
- · 金門縣政府所屬地政機關測量助理管理要點第6點規定:「地政機關測量助理名額,應依本府核定之設置基準予以配置。其進用女性測量助理名額,不得超過該機關測量助理名額總數四分之一。」

直接歧視案例 (續)

違反理由

- 地方政府聘僱測量助理人員,限制女性測量助理人員人數比例或人數,係以性別而非該工作所需之資格或條件分配名額,限制女性工作權,違反CEDAW第1條及第11條第1項a款。
- · CEDAW第1條規定,「對婦女的歧視」一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制,其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由;第11條第1項a款規定,人人有不可剝奪之工作權利。

間接歧視案例

案例1:財產繼承

- ·根據財政部統計,2014年國人遺產登記拋棄繼承人數共計47,835,女性所占比例為56.9%,顯示拋棄繼承以女性居多數,與2013年相較,女性拋棄繼承比重上升0.3個百分點。而贈與的統計數據則顯示,2014年贈與受贈人數共25萬1,981人,其中男性15萬5,887人,佔61.9%,女性僅占38.1%。
- 在民法已規定女兒同樣享有繼承權的現狀下,為什麼女性拋棄繼承權的比例仍較男性為高,而受贈與的比例則較男性低,顯示社會仍存在「重男輕女」、「土地房屋留給兒子」等傳統觀念。

間接歧視案例(續)

案例2:薪資差距

雖女性平均薪資持續提高,男女薪資差距逐年縮小,104年女性月平均薪資占男性的83.01%, 是否構成間接歧視?



CEDAW三核心概念 - 平等

二、實質平等

- 男女平等易流於形式平等或保護主義平等, 應加以辨識。必要時需運用矯正式平等以達 成實質平等。
- •從「形式平等」到「實質平等」

(摘錄自郭玲惠教授、官曉薇教授簡報)

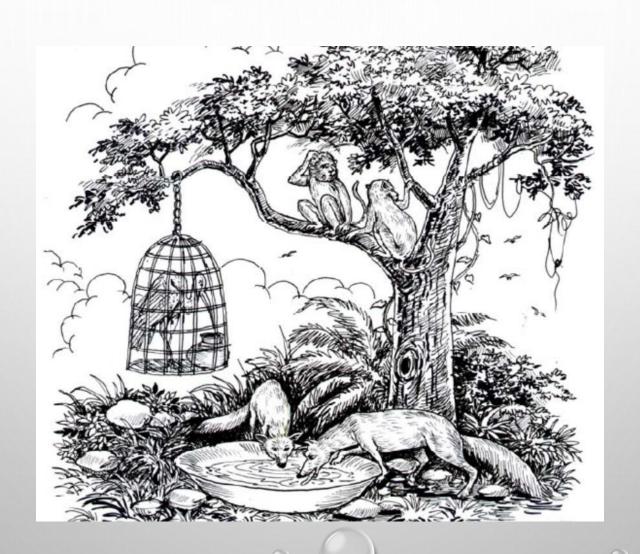
平等



形式平等



保護主義的平等



矯正式平等



實質平等的三組成

結果的平等

國家必須確保權利 能實際執行。國家 有義務展現結果, 而不僅是紙上談 兵。

機會的平等

女性與男性有相同 的機會。但若女性 沒有取得的管道, 僅提供機會是不夠 的。

取得機會的平等

女性與男性必須有平等獲得 國家資源的機會。此可透過 保障婦女權利資源的法律架 構、機制和政策來實現。

CEDAW三核心概念 - 國家義務

三、國家義務

尊重義務

法規或政策必須確保沒有直接或間接歧 視。

保護義務

 \Rightarrow

法律要防止違法行為、提供救濟。

實現義務

 \Rightarrow

創造有利環境,以積極的政策和有效之方案實現婦女權利,改善婦女的狀況。

促進義務

宣傳和提倡CEDAW之原則。

19

國內推動CEDAW過程

2007年1月

· 立法院通過我國簽署CEDAW

2007年2月

- 總統頒布簽署加入書
- 透過友邦向聯合國秘書長送存加入書,未完成存放程序

2011年

- 立法院通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」
- 總統6月8日公布,自2012年1月1日起施行

國內推動CEDAW過程

2012年

• 函頒「性別平等大步走-落實『消除對婦女一切形式歧視公約』計畫」

2013年

- ·檢視各級政府機關主管之法律、法規命令及行政措施,計33,157件法規及行政措施,不符合CEDAW計228案,持續列管修正。
- •撰寫第2次國家報告

2014、 2015年

- 辦理第2次國家報告國外專家審查暨發表會
- ·召開24場次「審查各機關對CEDAW總結意見初步回應會議」

2015、 2016年 ·函頒「『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』」教育訓練及成效 評核實施計畫」,作為督導及指引行政院所屬各部會及地方政府擴大 辦理CEDAW教育訓練之依據。

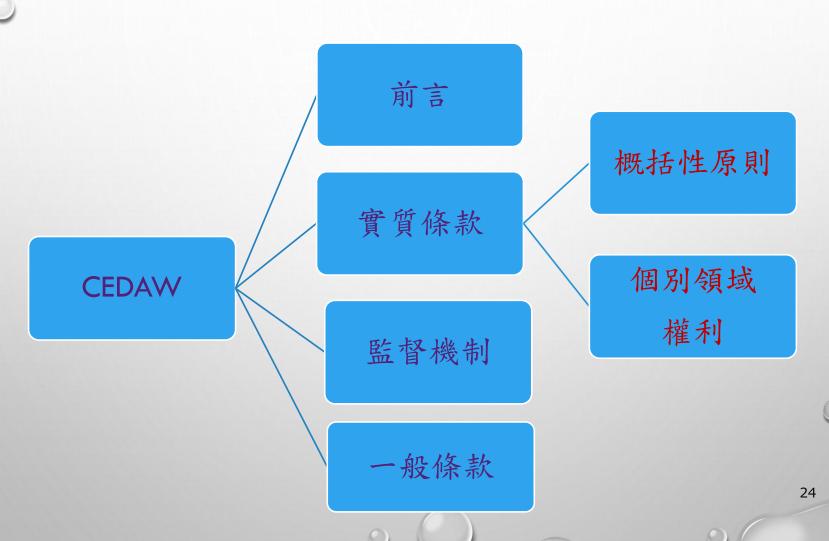
CEDAW條文內容

CEDAW條文與一般性建議

CEDAW的運作方式好像一棵樹,公約條文有如樹幹,而一般性建議有如分枝,針對新出現的議題解釋並擴大公約的意義。



CEDAW條文



CEDAW條文內容

• 前言

確認不平等現象之存在,重申男女平等 之必要性

- 條文(分六部分,共30條文)
 - 實質條款 (1~16 條) (共四部分)
 - 監督條款 (17~22 條)
 - 一般條款(23~30條)

CEDAW條文內容(續)

				-
	₽	條號。	內容摘要 [。]	•
	第一部分。	1.0	對婦女歧視的定義。	4
		2.	消除對婦女歧視的義務。	4
		3₽	推動婦女享有人權和基本自由。	1
		4.₽	暫行特別措施。	1
		5₽	社會文化之改變與母性之保障。	1
		6₽	禁止販賣婦女與使婦女賣淫。	4
	第二部分。	7₽	政治和公共生活。	1
		843	國際參與。	4
		9₊₃	國籍。	4
	第三部分。	10₽	教育。	4
		11.	工作。	4
		12₽	健康↩	4
		13₽	經濟與社會福利。	4
		14₽	農村婦女。	
	第四部分。	15₽	法律之前的平等。	
		16₽	婚姻和家庭生活。 (摘錄自官曉薇教授簡報)	1

CEDAW條文內容(續)

	條號	內容摘要		
監督機制第五部分	·	規範委員會組織及執行、執行運作		
一般條款第六部分	*	規範效力、開放對象、生效		

CEDAW委員會一般性建議

- · CEDAW委員會通過一般性建議共計33號。
- 自1986年起,委員會就國家報告與替代報告中顯示出世界各地女性共通面對之困境或新興議題提出「一般性建議」。

暫行特別措施

為加速實現性別平等,可採取「暫行特別措施」…

(本節內容主要參考陳金燕老師撰寫之「暫行特別措施」講義)

暫行特別措施的性質與意涵(一)

暫時的 非永久性的

特別的 非一般常 態的

具體措施或做法

● 暫行特別措施的性質與意涵(二)

• CEDAW第4條第1項:締約各國為加速實現 男女事實上的平等而採取的暫行特別措施, 不得視為本公約所指的歧視,亦不得因此 導致維持不平等的標準或另立標準;這些 措施應在男女機會和待遇平等的目的達到 之後,停止採用。

○ 暫行特別措施的性質與意涵(三)

• CEDAW第5號一般性建議

「···各國採取更多臨時性特別措施,諸如積極行動、優越待遇或配額,以推動女性在教育、經濟、政治及就業上的參與。」

明確指出國家應透過「暫行特別措施」在教育、經濟、政治、就業等範疇保障與促進女性的參與權益;亦列舉積極行動、優越待遇或配額等具體作法及方向。

採行「暫行特別措施」步驟及原則

- 1. 以性別統計與分析為採行「暫行特別措施」與否 判斷依據:當法律、規章、辦法本身無直接歧視 女性條文存在時,應以實際實施結果的統計資料 為依據,檢視是否有「間接歧視」之情形。
- 2. 決定「暫行特別措施」的類型:常見設定配額比例、提供優先或優惠待遇、重新分配資源、採取彈性作為等。

「暫行特別措施」類型

設定配額比例

·如:在國會、委員會、理(董)監事會等組織規範中, 明訂女性人數不得少於總數的三分之一,以提高女性參 與決策之代表性。

提供優先或優惠 待遇

·如:針對女性較少有機會參與的領域,鼓勵並提供女性優先參與的機會;在女性人數較少的職務上,優先錄用女性,並依其能力優先拔擢於較高職位。

重新分配資源

·如:提供女性民意代表參選人相關物資及經費,以期 具體鼓勵並支持女性對於公共事務之參與。

採取彈性作為

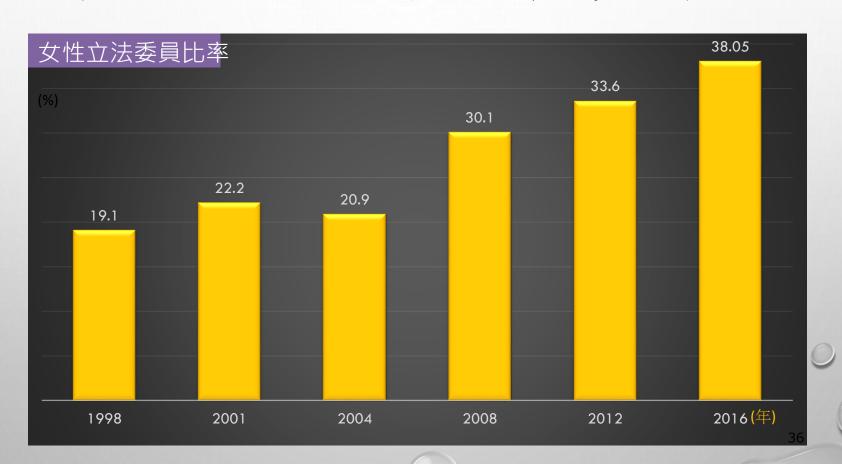
·如:提供彈性工時或職務分配制度,以使女性不因家 庭的角色責任而被剝奪勞動參與的機會。

暫行特別措施案例

我國各級民意代表部分,即是採用「設定配額比例」之措施確保女性在各級民意代表的當選比例。除了在我國《憲法》及《憲法增修條文》中明訂不分區立法委員之當選比例外,在《地方制度法》中也明訂縣(市)議員、鄉(鎮、市)民代每4人應有婦女當選名額1人,以期提升女性在各級民意代表的當選比例。

立法委員女性比率

2016年第9屆立法委員女性比率為38.05%,為歷屆最高,顯示女性政治參與比率逐步提升。



反思…

▶ 想一想自己所推動之公務中,是否存在 間接歧視?

▶ 是否可能規劃暫行特別措施,以加速實現性別平等?

原能會法規體系與CEDAW的關係

主管業務之法規是平等嗎?有無歧視?

• 法規檢視重點

檢視平等

- 提供與取得機會的平等。
- 以質與量來評估影響/結果的平等。

檢視歧視

- 直接歧視:多數是顯而易見的。
- 間接歧視:則是隱諱不明,常躲在傳統、
 - 文化、習俗之背後。

法律平等檢視

檢視有明顯性別歧視的現行法律、規章、 習俗和慣例。

實質平等檢視

透過法律實施結果的統計資料,檢視實質 平等是否達成。

原能會法規體系

- ▶原能會主管法規及行政規則共計 174項。
- ▶102年完成法規檢視,僅「輻射偵測中心 值勤管理要點」違反CEDAW 相關條文,餘 者皆符合規定。

案例說明(一)

▶ 討論:為什麼違反CEDAW?

法條簡介

·行政院原子能委員會輻射偵測中心值勤管理要點第2點規定:「本中心除主任、副主任、公務車司機外,全體同仁皆應參與值勤。原則上由女性同仁輪值上班日中午及假日白天;男性同仁輪值夜間及假日白天。」

違反CEDAW 條文

- · 違反CEDAW第1條、第5條a款、第11條第1項a款及f款。
- 法規明文限制或排除女性參與輪值、值日、值勤及值夜等工作,使女性無法領取加班費或津貼,也剝奪女性於職場展現其工作能力之機會,間接亦限制女性之發展與升遷。
- ·國家或雇主應提供安全無虞之工作環境,避免勞工受到危害,而非禁止女性於夜間工作。

案例說明(一)(續)

改善措施

- 刪除輻射偵測中心值勤管理要點第 2點性別考量,目前規定為:「本 中心除主任、副主任、公務車司機 外,全體同仁皆應參與上班日中午 值勤……」。
- 夜間及假日值勤工作自102年12月1日正式委外辦理,該要點完成修正並於同年11月14日公告自102年12月1日正式施行。

案例說明(二)

討論:

- ▶ 游離輻射防護法符合哪些CEDAW條文?
- > 為什麼採取特別措施?

實質平等

案例說明(二)(續)

法條簡介

- 游離輻射防護法第14條
- · 雇主對告知懷孕之女性輻射工作人員,應即檢討其工作條件,以 確保妊娠期間胚胎或胎兒所受之曝露不超過游離輻射防護安全標 準之規定

符合CEDAW 條文

- 符合第CEDAW第1條、第4條第2項、第11條第2項d款及第11條3項。
- ·第14條規定限制參與輻射作業者之年齡及懷孕女性輻射工作人員 之工作條件檢討等,係依據科技知識考量生理差異而訂定之特別 措施,以行國家保護之責,此保護性法律,將定期審核並隨最新 科學證據,於必要時加以修訂、廢止或推廣。

與其他法規之比較

未兼顧母性保護與就業平權

游離輻射防護法 第14條:

雇主對告知懷孕之女性輻射工作人員,應即檢討其工作條件,以確保妊娠期間胚胎或胎兒所受之曝露不超過游離輻射防護安全標準之規定。

勞工安全衛生法 第22條:

- 雇主不得使妊娠中或產後未滿一年之女工從事危險性工作
- 第一項各款之工作,於產後滿六個月之女工,經檢附醫師證明無礙健康之文件,向雇主提出申請自願從事工作者,不適用之。

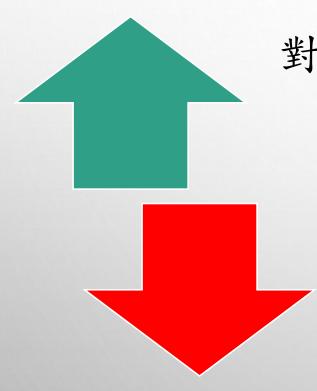
與其他法規之比較(續)

勞工安全衛生法修正案與CEDAW 相關重點說明:

- 兼顧母性保護與就業平權,修正女性勞工之母性保護規定
- 修正後,「勞工安全衛生法」更名為「職業安全衛生法」
- 第22條變更為第30條及新增第31條。
 - 第30條: 雇主不得使妊娠中或分娩未滿1年之女性勞工 從事下列危險性或有害性工作。
 - 第31條:雇主應對有母性健康危害之虞之工作,採取危害評估、控制及分級管理措施;對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工,應依醫師適性評估建議,採取工作調整或更換等健康保護措施,並留存紀錄。

原能會推動性別主流化現況

原能會性別平等業務現況介紹



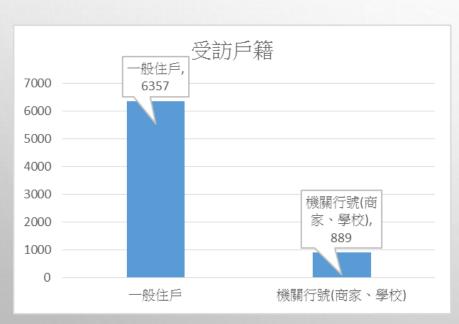
對外 - 原能會

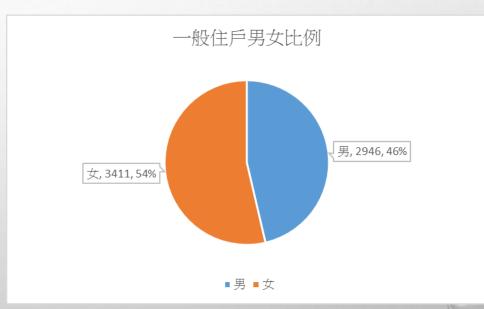
管制業務

對內 - 與同仁相 關措施

對外措施(一)

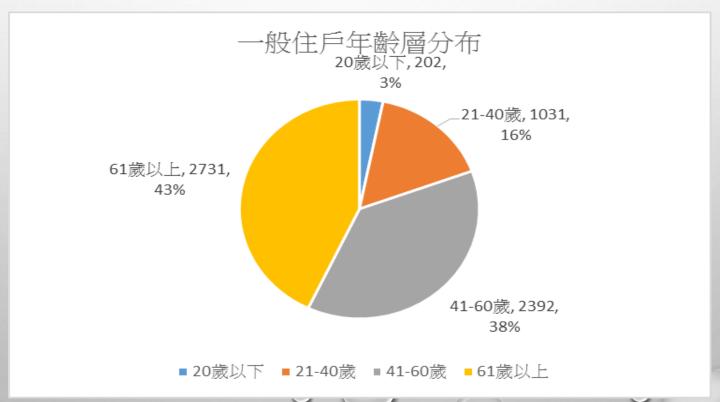
- ○讓各政策領域內的性別隔離降到最小,且可 結合民間力量,提高治理效能
 - 建立緊急應變區(EPZ)性別統計資料庫





對外措施(一)(續)

•建立年齡層資料庫,將救災資源做最有效分配



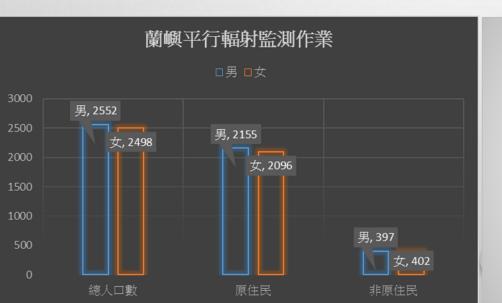
對外措施(一)(續)

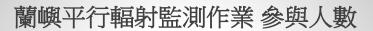
- 透過人口性別統計,建立年齡層資料庫,找出民眾進行 緊急疏散時,最需要的運輸工具後,針對大眾運輸駕駛 辦理講習座談宣傳緊急應變知能。
- HTTPS://GOO. GL/YU6B0U

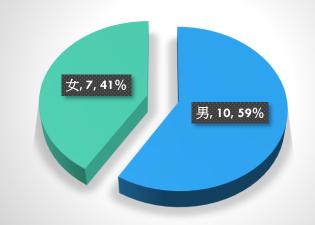


對外措施(二)

- 提升在環境、能源與科技領域的社區與部落女性參與公共議題的機會
- 蘭嶼地區環境輻射平行監測作業
- 活動前2個月通知部落女性採樣日期並透過 地方意見領袖邀請









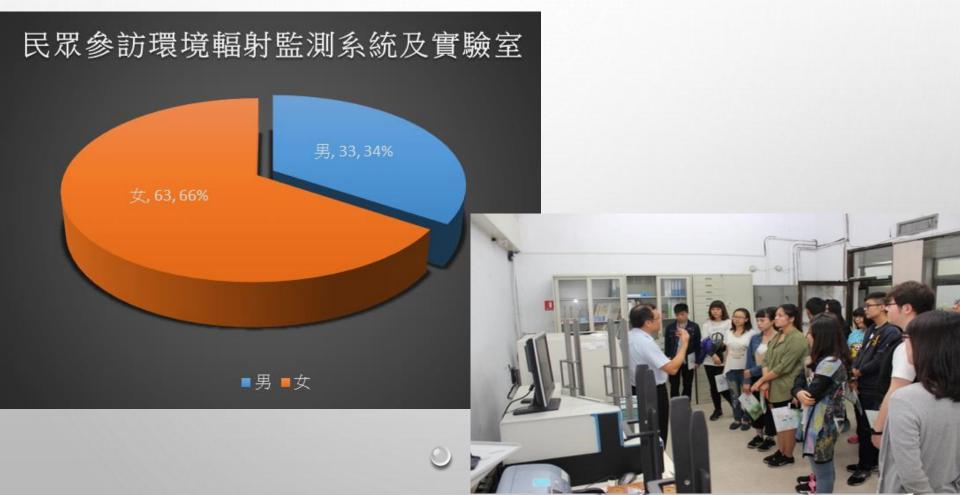
對外措施(二)(續)

○·核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質 民間參與訪查活動



對外措施(三)(續)

○ 民眾參訪環境輻射監測系統及實驗室



對外措施(三)(續)



民眾海水取樣



民眾採取環境土樣

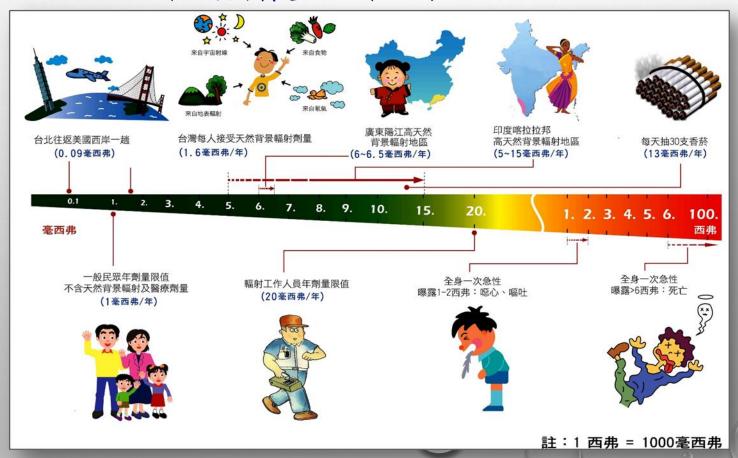


民眾採取草樣

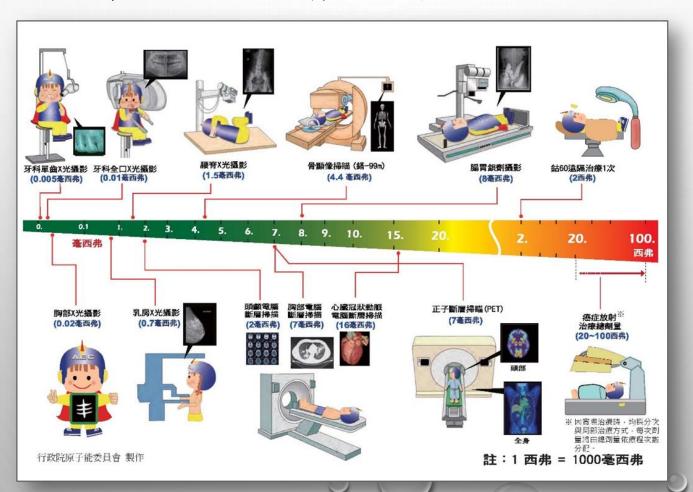
對外措施(四)

對不同性別民眾提供輻射劑量簡易說明並可獲得滿足

● 一般游離輻射劑量比較圖

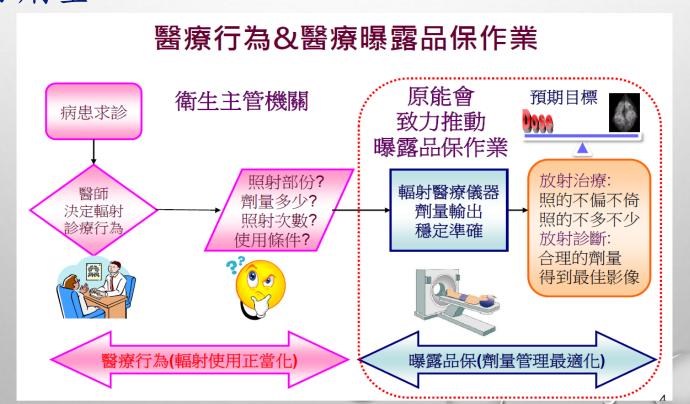


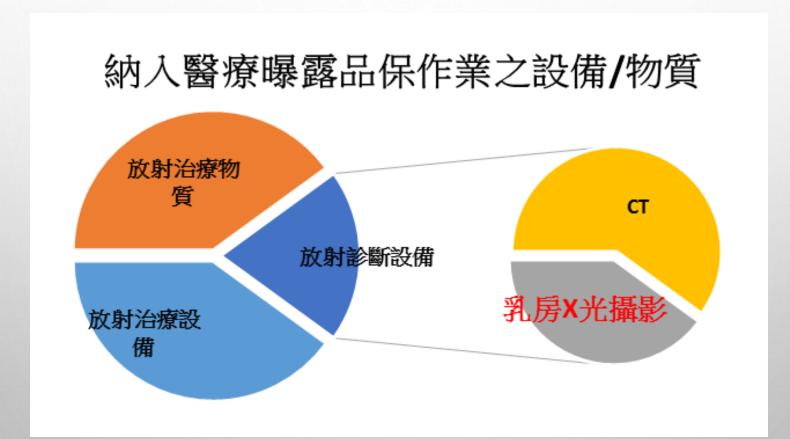
● 醫療游離輻射劑量比較圖



不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足

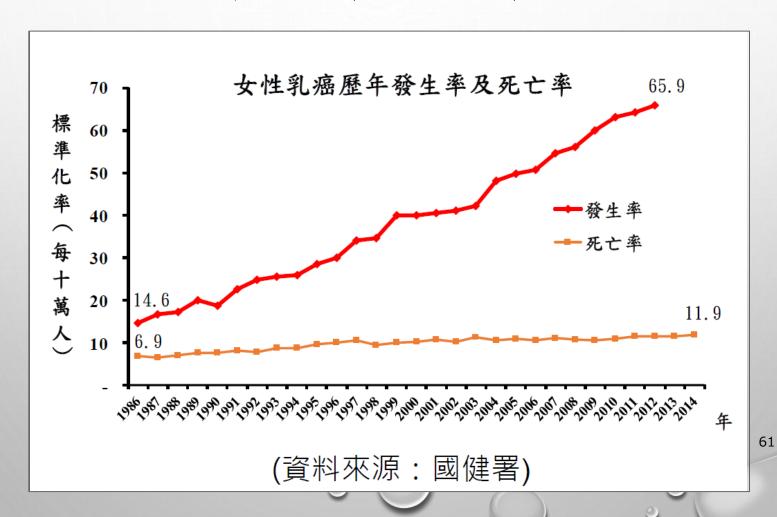
推動醫療曝露品保,確保民眾接受合理的輻射劑量。





- ▶ 衛福部國健署105年4月公布,乳癌蟬 連女性癌症發生首位。
- > 乳腺對於輻射敏感度高。
- > 乳房X光攝影可提高乳癌篩檢率。
- > 早期發現早期治療。
- 》乳房篩檢巡迴車**具方便性**,可提高篩 檢率。

女性乳癌歷年發生率及死亡率



• 我國婦女接受乳房X光攝影篩檢人數統計



外界疑慮說明

Q:乳房及牙科攝影會增加罹患甲狀腺癌風險嗎? A:

- · 一次乳房X光攝影檢查約接受0.7毫西弗劑量。
- 台灣地區每人每年接受的天然背景輻射劑量約 為1.62毫西弗。
- · 美國保健物理學會(Health Physics Society, HPS)指出,每年接受低於50毫西弗劑量之輻射,並無明顯健康(致癌)效應發生。
- · 勿輕信網路謠言而拒做相關檢查,因小失大!

對外措施(五)

深化性別統計相關資訊,增加政府政策資訊之可及性

● 全國從事輻射工作人員取得證照性別比例



對外措施(六)

與他機關合作推動性平業務

- ● 跨機關合作
- 與國立台灣科學教育館合作辦理縣市科學巡迴教育活動及全國科學博覽會。
- →提供偏遠地區學校共享原子能 科普資源。
- ▶提供分齡分眾文宣,滿足不同性別與族群科普知識之需求。



科學博覽會活動

對外措施(六)

- 跨機關合作(續)
- 協調內政部移民署「新住民培力發展資訊網」放置核能天 地影片(越南、泰國、印尼及緬甸語),以作為新住民認 識原子能民生應用之管道。



- 與地方政府合作
- 開發以「輻射」為主題之中文識字教材,並培育6位新住民種子教師。
- 透過台北市、新北市校園新住民學習體系,辦理認識核災緊急應變民眾防護與醫療輻射的學習課程與活動。



開發以輻射為主題中文識字教材



學習課程



試教活動



參訪活動

與地方政府合作(續)

• 為提升女學生對原子能科普知識的學習興趣,透過縣市教育局之推廣,於新北市、桃園市、新竹市及台東市辦理高中生原子科學探奇之旅活動。





參訪清華大學研究用反應器





學習課程

研習課程

與民間私部門共同推動性別平等

- 為鼓勵原子能相關女性專業人 才投入科普宣傳工作,與社團 法人中華民國核能學會婦女委 員會合作,在內湖社區大學開 設輻射與原子能推廣教育課程。
- 提供社區居民學習環境游離輻射的管道,落實政府資訊公開參與平等。



內湖社區大學輻射量測課程

與民間私部門共同推動性別平等

為提供年輕女性學子學習原子能科普的機會,於招商辦理「輻射與原子能知識深耕科學營」時,即明訂每梯次學員任一性別不得少於三分之一,以期運用暫行特別措施,保障女學生參與學習的權益。



參觀核二廠模擬訓練中心

● 委託研究計畫

- 透過「原子能科技學術合作研究計畫」之「人才培育與風險 溝通」領域,廣邀大專院校就多元族群、性別與核能、輻射 相關議題之認識暨溝通進行研究,期藉由外部力量擴增業務 相關議題與性別意識之融合。
- 104年及105年已徵求辦理之委託研究計畫計4項。

- 委託研究計畫(續)
- 計畫名稱:新住民之核能與輻射知識宣導(104年)
- 執行情形
 - ▶透過內政部移民署東南亞語系之新住民通譯專業人員編輯、錄音, 另安排龍華科技大學外籍學生(越南籍、印尼籍)觀看,並參採意 見修改影片。

■ 成果

▶「核能天地」越南、印尼、緬甸及泰語影片各乙部。

■ 分析或應用

> 影片建置在原能會官網及

「新住民培力發展資訊網」,供新住民 瞭解我國原子能民生應用現況。



核能天地越南語影片

● 委託研究計畫(續)

■ 計畫名稱:多元族群輻射與核能教育推廣之研究(104年)

執行情形

▶透過台北市、新北市設有多元族群學習體系之中小學, 辦理師資培訓招幕種子教師;另配合參訪、實作等方式, 提升新住民種子教師核災緊急應變民眾防護與醫療輻射 之認識。

■ 成果

- ▶編輯印尼與泰語之「婦女輻射安心」摺頁及 「核子事故發生時怎麼辦」文宣。
- ▶ 培育越、印、泰語各2位種子教師。
- ▶ 辦理20場教學課程及2梯次活動。

■ 分析或應用

▶文宣放置原能會官網新住民文宣專區及印製紙本,供民眾索取或主動透過業務相關活動分送機關、學校或醫療院所使用。



新住民認識核災防護課程



「核子事故發生時怎麼辦」越南語文宣

- 委託研究計畫(續)
- 計畫名稱:開發新住民核子防護與輻射應用之學習教材與活動推廣之研究 (105年)

■ 執行情形

- ▶透過新住民種子教師,共同以中、英、泰、越及印尼文編撰「學校沒教的課 輻射防護知多少」繪本;並以母語試教後修改教材。
- ▶邀請原子能及性平領域專家參與教材討論會議。

■ 成果

>中、英、泰、越及印尼文之

「學校沒教的課 — 輻射防護知多少」繪本乙冊。

- ▶辦理9場教學課程及3場參訪活動。
- ▶再培育種子5位教師(男性4位,女性1位)。

■ 分析或應用

▶ 作為新住民親子共讀的原子能科普教材。





邀請原子能及性平領域專家進行教材審查

● 委託研究計畫(續)

■ 計畫名稱:核能議題溝通策略之性別分析(105年)

■ 執行情形

- ▶ 專家訪談、調查及民眾問卷方式進行分析。
- ▶ 含公共政策、行銷傳播及社會弱勢三大領域共16產官學專家(男10位、女6位)及 民眾問卷取樣554位。

註:民眾問卷非依人口比例、年齡或職業別配置(女性62.8%、男性37.2%;30歲以下44.4%;學生及軍公教占55.7%)。

■ 成果

- ▶ 專家部分:民眾科普知識不足,建議建立公共討論平台。
- ▶ 民眾部分:網路平台為重要訊息傳播工具。
- ▶ 共同部分:核能議題傳播應善用傳播工具及市場區隔;選擇傳播代言人,女性較著眼「具專業知識」、男性則以「具溫暖形象及親和力」。

■ 分析或應用

- ▶ 成立「公眾參與平台」提供核能公共政策討論溝通管道。
- ▶ 利用網路平台建立「輻務小站」FB,與民眾溝通、互動及傳播科普知識。
- ▶ 採分齡、分眾方式辦理文宣製作及民眾溝通。
- > 邀請親和力及專業性兼具之電視主播為政策說明桌曆之代言人。

對內措施

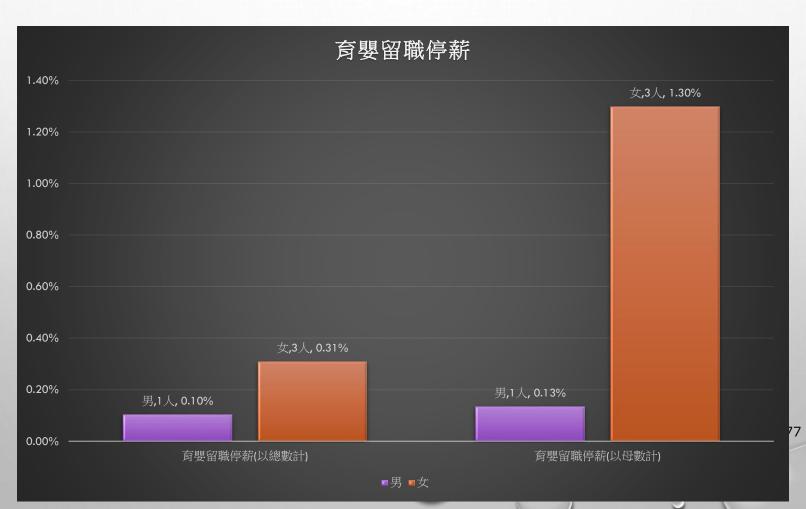
積極營造性別平等工作環境

彈性上下班制度 育嬰留職停薪 侍親留職停薪 主管性別統計 內部教育訓練

76

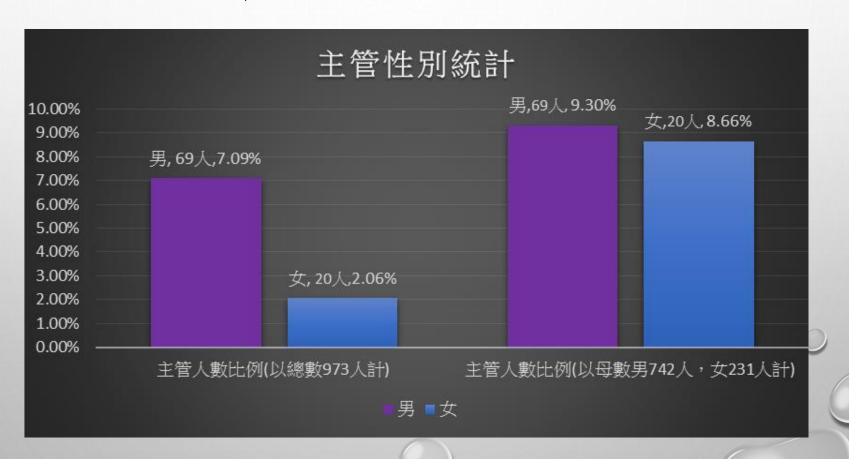
對內措施 (續)

• 育嬰留職停薪



對內措施(續)

• 主管性別統計



對內措施(續)

- 原能會新進同仁集中實務訓練
 - 將業務結合性平概念納入新進人員研習課程。
 - 參與同仁需課前研讀、分組討論及分享心得,期使未來執行公務時, 可將性別觀點融入業務中。

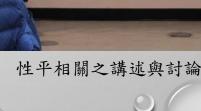


主題3:未來大家都有可能製作與業務有關的文宣資

料,請問就性平的角度,該注意那些事項?

5. 尊重多元性別

2月9日21:05 ・ 讃 ・ 回覆 ・ ① 1



這張文宣看到甚麼性別刻板印象

親職假相關人事法規規範

- 公務人員考績法施行細則第四條。
- 公務人員留職停薪辦法第四條。
- 公務人員請假規則第3條。

其他公部門參考資訊

防制性騷擾及防制就業歧視影片

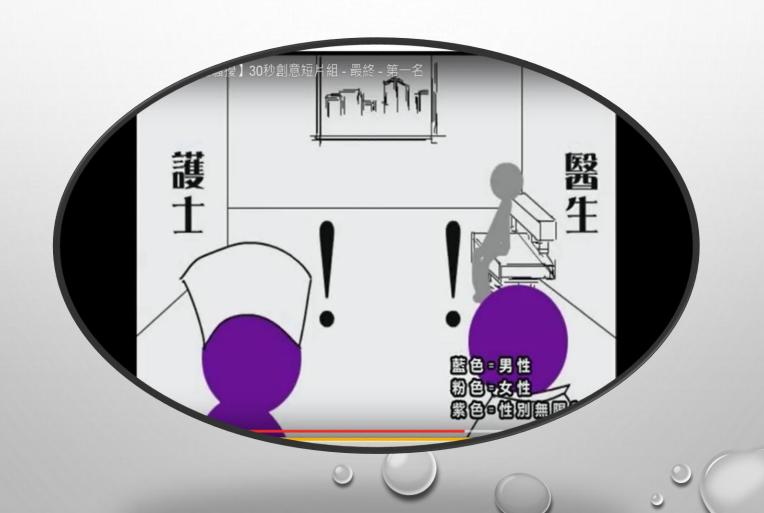
- 台北市政府勞動局辦理【100年職場無歧視拒絕性騷擾】影音專區 HTTP://GOO. GL/BBHZH8
- 【100年職場無歧視拒絕性騷擾】30秒創意短片組 第一名 HTTP://GOO.GL/EQRGAO
- 國家教育研究院拍攝【有色狼!公共場所性騷擾-性騷擾宣導短片】 HTTPS://G00.GL/IZY3L1
- · 台中市政府勞工局拍攝【 第一部曲 性騷擾防治、勞工懷孕歧視篇 幸福進行】HTTPS://GOO.GL/ENMMVY
- 新北市勞工局防制就業歧視短片 HTTPS://GOO.GL/9A1HJR

其他單位參考資訊

性別相關影片及新聞報導

- 首位新住民立委林麗蟬台語質詢 同僚喊讚—民視新聞 HTTPS://GOO.GL/XKLSF6
- 【在台灣站起】20150627 林麗蟬(東埔寨) HTTPS://GOO.GL/KQLCNP
- 性平新聞 媒體中的性別意識 HTTPS://GOO.GL/U6UQCP
- CQTV: 英女王御准同性婚姻法例 即日生效 HTTPS://GOO. GL/EKDEDC
- 性別平等小學堂:斷開習俗歧視鎖鍊(蔡阿嘎X大頭佛 公益開講) HTTPS://G00.GL/LR0UP5

决定工作靠才能而非性别 請支持職場性別平等 HTTP://GOO.GL/EQRGAO



83

原能會文宣介紹

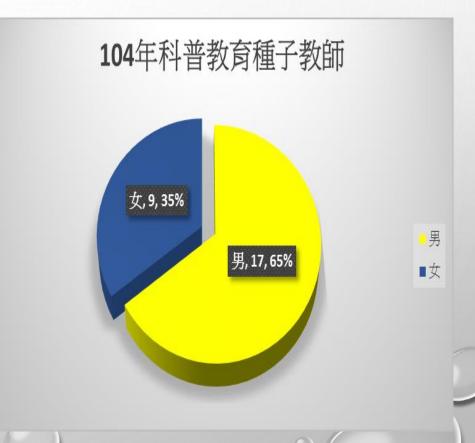
文宣品的構思

- 採分齡、分眾、性別及族群,以滿足不同 之需求
- 透過多元管道進行傳播

校園深耕

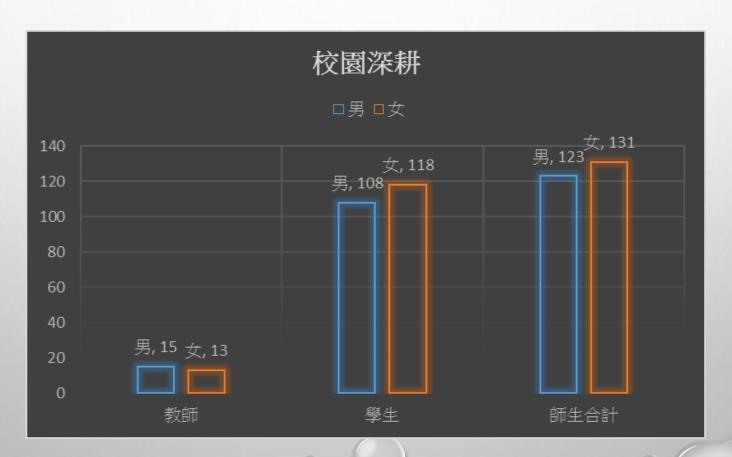
- 配合相關教育活動,培育原子能領域種子教師
 - 科學巡迴教育活動





校園深耕(續)

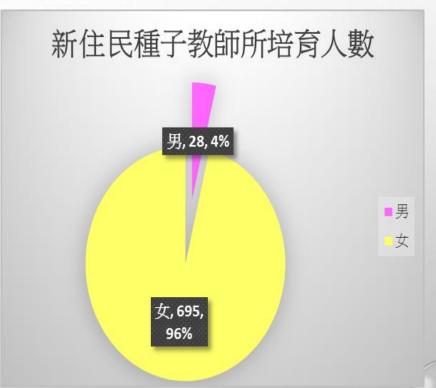
•104年「輻射與原子能隱形能量知識深耕」科學營



多元族群

○ 新住民科學教育活動





不同性別與族群的需求

• 兒童教材



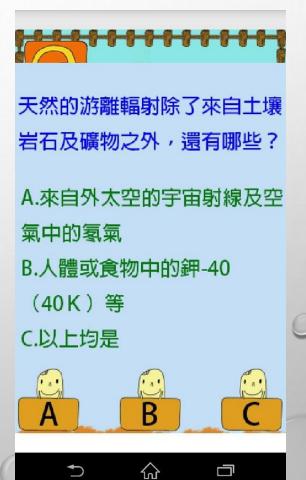


• 科學電子遊戲APP

超級水電工



BINGO!核能知識GET!



• 輻射工作人員

醫療院所中的輻射工作

醫療院所中的輻射工作

準媽媽・別忘了 別忘了向歷主通報!

依「游雞輻射防護法」規定屬主於接獲女性輻射工作人員告知懷孕 後:應即檢討其工作條件,使其胚胎或胎兒接受與一般人相同之輻 射防護・因此女性輻射工作人員懷孕時的「主動通報」時間點便成 為一個重要關鍵・

為了您與胎兒的安全。懷孕時 應及早通報 · 院方的驅防管理 組織或輻射作樂主管在接獲通 報後,應該檢視近期的既往劑 ■・必要時提供輻射防護建議。 並且持續進行期量監控至分娩 日,懷孕之輻射工作人員,自 告知日起其臟餘妊娠期間下腹 部表面之等價劑量不得超過 2 毫 西 弗 (mSv) : 且 攝 入 體內放射性核種造成之約定 **有效劑量不得超過1毫西弗** (mSv) · 懷孕期間請佩帶於 藤部・

輻射工作人員配戴 TLD 與其注意事項

驅射工作人員配載右下團中的熱發光劑量計(Thermo Luminescent Dosimeter: TLD) 佩章與指環的目的,是為了 瞭解在游離輻射作樂中所接受的游離輻射劑量是否合理並在 法規規範內:TLD 的使用注意事項如下:

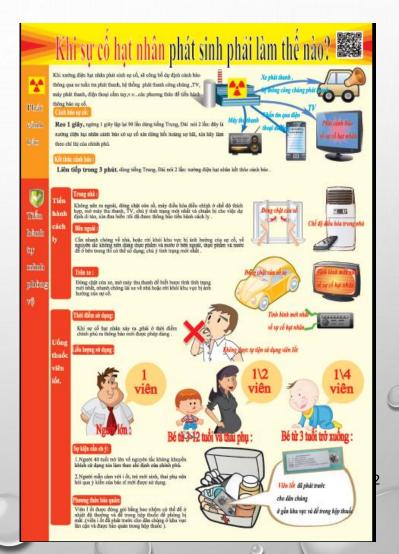


91

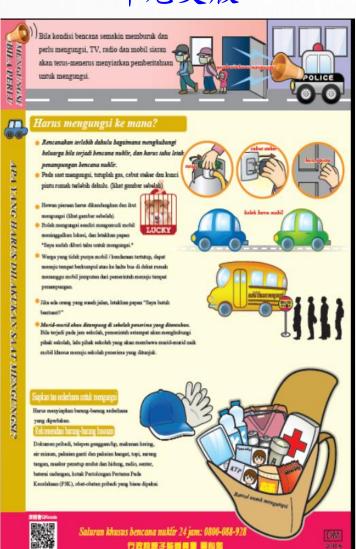
中文版

核子事故發生時怎麽辦? 🌌 核電廠發生核子事故時,會發布預警警報 · 並透過巡迴廣播車 · 民政廣播系統 · 電視 · 收音機・手機筒訊等方式進行事故通知・ **醬1秒,停1秒**(重複90次,共計3分鐘),並以國 (台)語各廣播2次:「選是核能發電廠事故警報・請 不要慌張・並依照政府機關指示行動・ 連續3分鐘長音、並以國(台)語各廣播2次:「顯才是核能發電廠事故解除警報。」 不要外出。關閉門當、空調設備制為室內循環模式、打 化已被通知 開收音機、電視·**注意最新的狀況**,並預做疏散的 準備·請放「我已被通知進行掩蔽」指示牌· 進行掩蔽 行自我 儘快返家或離開事故影響區域,原則上**暴露在室外** 的食物及飲用水不要食用·放置於室內的飲用水 或食物則可安心食用:注意最新的狀況。 肪 車上: 開閉車窗・打開收音機瞭解最新狀況・儘快 開車返家或難開事故影響區域。 服用時機: 當核子事故發生時,必須在政府 下達命令時·才可服用 服用劑量 1/4 1.40歲以上成人原則不建議服用,請 2.對碘有過敏的人、新生兒、孕婦應 先詢問醫師後才可服用。 保存方式: 紹箔包裝的**碘片可儲存在室置下**,並 置於簡便醫藥箱內,避免遺失。

越南文版



印尼文版



泰文版



中文版



Tia phóng xạ có bị tích lại trong cơ thể sau khi kiểm

Kiểm tra X-quang trong bệnh viện sẽ không bị tích lại tia phóng xạ, những chất bari để nuốt hoặc chất đánh dấu để tiêm trong khi tiểm tra cũng không có tia phóng xa, cho nën không cần quá lo ngại.

Những thuốc phóng xạ tiêm vào cơ thể khi làm kiểm tra y học hạt nhân, trong một thời gian ngắn sẽ thả ra tia phóng xạ trong co thể người bị kiểm tra, sau khi kiểm tra nen uống nhiều nước thi thuốc phóng xạ trong cơ thể sẽ nhanh chóng thải ra thông qua nước tiểu. Những bà mẹ đạng cho con bú cũng nên làm theo chỉ dẫn của đơn vị kiểm tra tạm đờng cho con bủ một thời gian, và thay bằng cách cho con bù bình.



y tế bằng gặp của các

行政院原子能由員會 關心您的健康

Dy ban hạt nhân Viện Hành Chính. Ouan tâm tới sức khác hạn

印尼文版

Keamanan radiasi bagi wanita~ Hal-hal yang perin diperhatikan dalam pemerikaaan media radiografi bagi wanita

Pemeliharaan dan Keamanan Pemeriksaan Radiasi di Rumah Sakit

Pemerikasan radiasi di rumah sakit yang sering terlihat dapat dibagi menjadi pemerikasan dengan Sinar-X dan pemerikasan dengan pemotretan media nuklir yang perlu disuntik atau minum obat radiofarmasi ferlebih dahulu.

Pihak rumah sakit dalam menggunakan perlengkapan media radiasi harus mendapat surat ijin operasi dari Dewan Energi Atom. Setelah Dewan Energi Atom memeriksa apakah ada operator yang berkualitas, apakah memiliki kamar perlindungan radiasi yang cukup dan perlengkapan keamanan lainnya, baru mengijinkan penggunaannya. Pada masa penggunaan, Dewan Energi Atom secara berkala akan mengutus petugas untuk memeriksa, demi menjamin keselamatan operator dan pengunjung rumah sakit.

Pada daerah pemerikasan radiografi dan daerah pengontrolan radiasi dalam rumah sakit, akan ditempelkan tanda peringatan berupa tiga daun berwarna merah dengan dasar kuning, untuk mengingatkan orang sedang berada dalam lingkungan beradiasi, harus memperhatikan keamanan dan keselamatan diri. Balk pengunjung rumah sakit maupun ibu hamil boleh melewati daerah tersebut dengan mengikuti petunjuk dari staf rumah sakit, tidak perlu khawatir berlebihan.



Jaminan mutu pemeriksaan radiografi di rumah sakit

Demi melindungi kualifas dan keamanan pemerikasan kehamilan, mulai tahun 2005 Dewan Energi Atom melaksanakan "Pekerjaan Menjamin Mutu Media Terbuka", melalul penggunaan peralatan media, operator dan tim pemerikasan nuklir untuk meningkatkan mutu dan akurasi pengobatan, dan mengurangi doele radiasi yang fidak diperlukan. Pemerikasan-pemerikasan ini meliputi radiografi, mammografi dan topografi.

Contohnya pemeriksaan mammografi pada wanifa, mulai dari pelatihan operator, pengendalian mutu peralatan dan perlengkapan pemeriksaan. semuanya dibangun pada sistem sertifikasi mutu yang ketat. Di rumah sakit, Anda dapat melihat label jaminan mutu pada perlengkapan yang bersangkutan. Anda tidak perlu khawatir menjalani

Rand Seld:		
Hanor Registred		
Merk		
Model :		
Namer Label 1/4	-	-81
Lokad pelebilan		

Sefelah oat rambut, oat kuku, atau pada masa menstruasi, apakah be

Sebagian besar pemeriksaan sinar-X tidak membutuhkan perlengkapan khusus, demi keamanan atau keperluan pemeriksaan, pada sebagian pemeriksaan akan diminta untuk puasa. \$ilakan baca informasi dari instansi pemeriksa atau berkonsultasi pada mereka. Pemeriksaan Medis Nuklir lebih mudah dipengaruhi oleh kegiatan hidup atau kondisi fisiologi, tetapi tidak perlu terlalu khawatir.



Saat yang tepat melakukan radiografi

Untuk melindungi wanifa usia subur pada awai kehamilan, hindarliah pemotretan beradiasi pada perut bagian bawah. Bagi yang berencana hamil atau yang tidak jelas apakah dirinya sedang hamil, jika perlu melakukan pemeriksaan radiografi harus beritahukan pada dokter atau petugas radiografi terlebih dahulu sebelum pemeriksaan.

Demi keamanan, para ahii mengajukan "Prinsip 10 Hari": Bagi wanifa uala suhur nada saaf menerima nemerikaaan

radio

sebal

Selain

nome

mens

泰文版



未來文宣製作方向

参考行政院性平處文宣

避免落入性别的刻板印象

考量不同國情與文化

導入新媒體科技



以上資訊詳請參閱

原能會性平專區

http://goo.gl/5yg0TS 原能會性別統計專區 http://goo.gl/mgS6CM

女生也會發明東西嗎?當然會! HTTPS://GOO.GL/BVBP69





性别平等,需要你我一起努力大步走~

The End

Thank You For Your Attention