

## 核能安全委員會 114年度性別平等推動計畫成果報告

### 壹、性別議題年度成果

#### 一、院層級議題(非屬辦理機關者免列)

##### (一) 促進公部門決策參與性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達40%	機關所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為75%。 達成率 = (任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會之總數)*100%	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	各委員會於改聘(派)時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比率不少於三分之一之規定，鼓勵提高至40%以上。	111年：0個，達成率53.84%。 112年：1個，達成率57.69%。 113年：0個，達成率75.00%。 114年：1個，達成率81.25%。	<b>本項議題之績效指標均已完成。</b> <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 截至114年12月31日止，本會(含所屬機關)列管委員會數量總計17個，全數委員會任一性別比率皆達40%，達成率100%，已達114年績效指標。
二、政府捐助財團法人及國營事業董事	政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達1/3之達成率均為100% 1. 董事達成率 = (任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	目前本會主管政府捐助之財團法人計2家，董事及監察人均已達任一性別不少於三分之一之目標(達100%)，將	<b>【董事】</b> 111年：100% 112年：100% 113年：100% 114年：100% <b>【監事】</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 董事： 1. 輻射防護協會第12屆董事(任期自113年5月1日~117年4月30日)，計15

<p>任一性別比例達三分之一</p>	<p>數/財團法人總數)*100%</p> <p>2. 監察人(監事)達成率=(任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%)</p>		<p>透過下述措施進行宣導，俾持續落實性平參與：</p> <p>1. 多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。</p> <p>2. 於董事會議列席或業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事或監察人於任期中因故改聘時，提醒(發函)優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董事或監察人。</p>	<p>111年：100%</p> <p>112年：100%</p> <p>113年：100%</p> <p>114年：100%</p>	<p>位，女性6人(40.0%)，男性9人(60.0%)。</p> <p>2.核能資訊中心第10屆董事(任期自113年2月1日至117年1月31日，共計11位，女性4人(36.3%)，男性7人(63.6%)。</p> <p>監察人：</p> <p>1. 輻射防護協會第2屆監察人(任期自113年5月1日至117年4月30日)，計3位監察人，女性1人(33.3%)，男性2人(66.7%)。</p> <p>2. 核能資訊中心第2屆監察人(任期自113年2月1日至117年1月31日)，計2位監察人，女性1人(50.0%)，男性1人(50.0%)。</p> <p>上述2家法人均已將任一性別比例規定納入捐助章程中，並依捐助章程規</p>
--------------------	--	--	---	---	--

					定改選董事及監察人，任一性別比例均已達114年績效指標。
--	--	--	--	--	------------------------------

檢討策進：114年度績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項

## (二) 提升女性經濟力

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一. 建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。</p> <p>二. 提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性再就業。</p>	<p>1. 提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於 0.35%</p> <p>2. 提升中高齡(45~64歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於 1.5%</p> <p>3. 提升已婚婦女結婚復職率達 70%，生育(懷孕)復職率達 65%</p> <p>4. 性別薪資落差每年逐漸縮小 0.2%</p>	改善水平及垂直職場性別隔離，縮小性別薪資差距	向輻射防護產業有關之業者宣導，鼓勵所屬女性員工多參與輻射防護或醫療品保等相關研討會、決策會議、宣導或訓練課程，並鼓勵其取得相關輻防專業證照；期能提升女性從業人員之輻射防護專業能力與職場競爭力。本會於辦理相關活動時，亦將納入性別考量，透過	輻射防護或醫療品保等相關研討會、決策會議、宣導或訓練課程之女性出席比例。 111年：40% 112年：41% 113年：42% 114年：43%	<p><b>本項議題之績效指標均已完成。</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 達成</p> <p><input type="checkbox"/> 未達成</p> <p>透過辦理業務宣導說明及教育訓練，鼓勵列管業者女性同仁參與輻射防護研討會、決策會議、宣導或訓練課程，並鼓勵其取得相關輻防專業證照，另基於增進女性競爭力及專業知識之培養，鼓勵未來投身輻射相關領域之女性，提早建立安全防護觀念，辦理大專院校防護講習，提供未來職業相關之輻射安全防護知識。114年總計已辦</p>

			<p>人數比例調控之方式，以保障女性從業人員之參訓名額，提升其薪資待遇之競爭力。</p>	<p>理15場活動，共835人出席，女性計436人(52.2%)，男性計399人(47.8%)。本會仍持續鼓勵女性參加，以提升女性之輻射防護專業能力與職場競爭力。本項議題之績效指標均已完成，相關辦理情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理輻防會議、訓練及宣導會等活動共14場次，共605人參加，女性計230人(38.0%)，男性計375人(62.0%)；其中包含眼球水晶體劑量管制宣導說明會、空勤人員宇宙射線劑量管理試辦計畫討論會議、國家海域放射性物質擴散預警及安全評估技術研討會、游離輻射安全諮詢會、醫療設備輻射醫療曝露品質保證實作訓練等活動。</li> <li>2. 至護理學校辦理「大專院校醫護輻射安全防護教育訓練」1場，共</li> </ol>
--	--	--	--	--

					230 人出席，女性計 206 人(89.6%)，男性計 24 人(10.4%)，提供未來投身護理專業之學子，於正式進入職場前即建立輻射安全防護觀念。
--	--	--	--	--	---

檢討策進：114年度績效指標項數共  1  項、達成項數  1  項

## 二、部會層級議題

### (一) 促進女性參與核電廠除役計畫安全審查工作，提升性別平等意識

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形及 年度成果
確保中程個案計畫女性之參與比例	每年度參與計畫的女性比例優於前一年度女性教師比例(註:本項女性教師比例指教育部統計之大專院校工程及工程業學門專任教師女性教授比例) 年度目標值: 111年:9% 112年:9% 113年:10% 114年:10%	確保科學研究之性別參與	參考113年教育部統計之大專院校「工程及工程業學門」專任教師女性教授的比例為10.7% (697位為女性、5,819位為男性), 雖女性學者專家比例較少, 但為促進女性參與科學研究計畫, 加強不同性別觀點, 將以電子郵件或信件通知方式鼓勵女性參與中程個案計畫。	<b>本項議題之績效指標均已完成。</b> <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 為加強女性參與科 研計畫, 114年執行 研究計畫案「核電 廠除役安全管制關 鍵技術要項基礎研 究」, 已鼓勵女性參 與。其中女性12人 (46.15%)、男性14 人(53.75%), 女性 參與比例已達114 年度目標值, 並優 於前一年度女性教 師比例。

檢討策進：114年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項

### (二) 提升輻災應變人員性別平等意識，完善輻射災害應變作業

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形及 年度成果
逐步縮小輻災應變	1. 每年更新之性別平等觀	應變流程規劃過程中, 收集	於進行各類輻災防救研習或訓練	<b>本項議題之績效指標均已完</b>

領域的性別隔離及刻板印象	<p>點資訊，納入第一線應變人員講習教材或宣導資訊至少1份。</p> <p>2. 每年辦理輻災應變第一線應變人員講習，推廣輻災應變及性別平等資訊至少4場次。</p>	性別平等資訊或差異度，發展具性別觀點之文宣品或教案，將性別平等概念納入輻災防救第一線應變。	時，將性別觀點文宣納入教材，落實第一線應變人員性別意識培力。	<p>成。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>協助地方政府或其他相關單位辦理輻災防救第一線應變課程時，於教材納入行政院性平文宣，114年共辦理19場次，合計1,171人參與，其中女性187人(16%)，男性984人(84%)，並於中場休息時間，播放行政院製作之「打破框架勇往直前」等性平宣導短片，以提升應變人員性平意識。</p>
--------------	--	---	--------------------------------	--

檢討策進：114年度績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項

(三) 發展分齡分眾之原子能科普教材，以具社會教育意義之科普活動打破性別刻板印象

目標	績效指標(含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
一、逐步縮小原子能領域的性別隔離	<p>1. 每年產出性別觀點之宣傳品或教材2份。</p> <p>2. 每年辦理原子能科普知</p>	針對不同年齡或族群發展原子能科普教材或文宣	1. 透過「原子能科技學術合作研究計畫」項下之「政策推動與風險溝通」領	<p>本項議題之績效指標均已完成。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>一、產生具性別觀點之</p>

<p>及刻板印象。</p> <p>二、提升原子能科學教育普及與減少偏鄉科普知識之性別落差。</p>	<p>識推廣活動或課程至少6場次，每場次達成35%之女性參與。</p> <p>3. 每項活動至少應有1項作為，具有打破「男理工女人文」性別刻板印象之意義</p>		<p>域，補助委託大專院校，針對不同族群設計開發原子能科普教育有關之文宣或教案，以符合多元族群之需求，並避免複製刻板印象。</p> <p>2. 因應不同族群之需求與差異，於製作業務相關之分齡分眾文宣或教案時，考量性別觀點。</p>	<p>宣傳品或教材6份，其中透過「原子能科技學術合作研究計畫」產生性別平等影片2部、桌遊教具1份；原子能科普活動具性平意識海報2張、手牌教案1份、科學平權多語明信片1份；臉書粉絲頁貼文6篇，並規劃製作女科學家故事電子繪本，辦理成果說明如下：</p> <p>1. <b><u>原子能科技學術合作研究計畫成果：</u></b></p> <p>(1) 性別平等影片2部：      拍攝原子能科普展時，新住民教師們以母語與民眾交流互動，展現科學教育的多元共融，擴大原子能科普推廣，並增加新住民族群對核能知識的親近感。透過影像傳遞「科學無國界」的理念，讓更多民眾感受文化與科學相互融合的溫度，深化社會大眾對科學平權的認同。</p> <p>影片連結：  <a href="https://reurl.cc/MM2Z">https://reurl.cc/MM2Z</a></p>
---	--	--	---	---

				<p><u>WX</u></p> <p>(2) 本會製作之女科學人彭汪嘉康客語版影片，曾獲東森新聞粉絲頁轉載，觀看用戶約3萬多名，展現女性科學家在科研領域堅持不懈的精神，具啟發青年學子之標竿學習典範，遂於114年製作該影片之客語配音版本，除放置於本會 YouTube 平台外，亦協請客家委員會於其粉絲專頁及 YouTube 頻道曝光，並於5月19日至 29日在台灣客家文化館播放，擴大影片觸及對象，提升客家族群對女性科學貢獻之關注。</p> <p>影片連結：  <a href="https://reurl.cc/LQ20V9">https://reurl.cc/LQ20V9</a></p> <p>(3) 桌遊教案1分：透過「原子能科技學術合作研究計畫」，補助大專院校研發適合銀髮族及新住民家庭的原子能科普桌遊與教案，內容涵蓋基礎原子能知識與輻射防護觀念，讓</p>
--	--	--	--	--

				<p>參與民眾不僅學習科學知識，更建立團隊合作與邏輯思考的能力。</p> <p><b>2. <u>原子能科普活動</u></b></p> <p>(1) 具宣傳海報及性別平等海報2張：於4月及11月辦理「核安總動員 科技樂無限」原子能科普展之活動主視覺、宣傳海報等文宣設計，強調不分性別、族群歡迎大家一起玩科學之文字，鼓勵不同族群參與，營造友善及開放的科普學習氛圍。此外，於4月份科教館展場設計「科學平權」主題之整牆滿版圖片，以視覺化呈現科學領域中性別平等的理念，向參觀民眾說明人人皆能探索科學的精神。</p> <p>(2) 「用母語說原子能」手牌教具1份：以印尼、越南及泰語設計「用母語說原子能」教具手牌：邀請新住民老師，以母語解說原子能科學應用相關名詞，並結合新住</p>
--	--	--	--	---

				<p>民文化規劃攤位活動。藉由彩繪越南斗笠及傳統服飾的體驗，使科學與文化共融。透過不同族群與世代之交流，體現核安知識無國界的精神。</p> <p>(3) 科學平權多語明信片1份：為貼近新住民需求，製作英、越、泰及印尼語等多語科學平權明信片，傳達原子能科普學習不分性別與族群的理念，並於世界母語日科普活動中推廣運用，深獲新住民朋友喜愛，藉由手寫明信片所承載的溫度，將來自臺灣的關懷分享給家鄉親友，進而促進多元族群參與科普學習與公共事務。</p> <p><b>3. <u>臉書粉絲頁貼文</u></b></p> <p>(1) 「核安會輻務小站」臉書粉絲頁貼文 6 篇：於「國際婦女節」及「青年節」等節日，結合女性在科學、數據及公共服務領域的重要貢獻，展現多</p>
--	--	--	--	--

				<p>元角色在職場的價值，強調「職業無分性別」的觀念撰寫貼文，以推廣性別平等理念。</p> <p>貼文連結：  <a href="https://reurl.cc/5b3rDv">https://reurl.cc/5b3rDv</a>  <a href="https://reurl.cc/MM2A3p">https://reurl.cc/MM2A3p</a>  <a href="https://reurl.cc/4blaN2">https://reurl.cc/4blaN2</a>  <a href="https://reurl.cc/eVpEpx">https://reurl.cc/eVpEpx</a></p> <p>(2) 以介紹居禮家族及喬塞琳·貝爾·伯奈爾等科學家的貼文，推廣「科學平權」的核心理念 -科學的進步來自所有人的努力，不分性別。貼文不僅呈現女性在科學史上克服限制、貢獻卓越的歷程，也介紹皮耶·居禮這位男性科學家的角色，傳遞「平權並非只是單一性別，而是強調合作與相互成就」的精神。</p> <p>貼文連結：  <a href="https://reurl.cc/gnrWl4">https://reurl.cc/gnrWl4</a>  <a href="https://reurl.cc/jm68Oy">https://reurl.cc/jm68Oy</a>  <a href="https://reurl.cc/5b3rZR">https://reurl.cc/5b3rZR</a>  <a href="https://reurl.cc/xKWGW4">https://reurl.cc/xKWGW4</a></p> <p><b>4. <u>電子繪本</u></b>  女科學家故事電子繪本</p>
--	--	--	--	---

				<p>1份：製作以「原子能女性科學家」為主題之繪本，透過淺顯的故事，介紹在原子能領域中具代表性的女性科學家之奮鬥歷程與重要貢獻。以讓學童認識「性別不應成為學習與投身科學的限制」，引導其以開放的視野看待原子能科學的學習，培養尊重及平等的價值觀。</p> <p>二、辦理原子能科普知識推廣活動或課程計 26 場次，並以具代表性之場次說明如下：</p> <p>1. 4月19日至20日於國立臺灣科學教育館舉辦「核安總動員科技樂無限」科普展，參觀人次為8,335人次，女性為4,387人(52.63%)、男性3,948人(47.37%)，透過體驗活動和交流，參觀者得以深入了解政府的安全管制及相關科普知識，回收的有效問卷整體滿意度達98.73%，其中女性整體滿意度為98.51%，</p>
--	--	--	--	--

				<p>男性整體滿意度為 99.0%。</p> <p>2. 11月1日至2日於新北市永和區仁愛公園舉辦「核安總動員科技樂無限」科普展，參觀人次為 2,332 人次，女性為 1,191 人 (51.07%)、男性 1,141 人(48.93%)，另回收的有效問卷整體滿意度為達 97.28%，其中女性整體滿意度為 97.92%，男性整體滿意度為 96.58%。</p> <p>3. 辦理 6 場國中小教師原子能科普與管制措施研習課程，透過量測實作及案例講解，協助教師建立原子能科學的觀念，參與教師計 148 人，其中男性 57 人(38.5%)、女性 91 人(61.5%)。</p> <p>三、活動考量族群差異或融入打破「男理工女人文」性別刻板印象意涵：</p> <p>1. 為鼓勵女學生參與原子能科普，於3月9日透過新竹市遠東</p>
--	--	--	--	---

				<p>巨城購物中心「2025 國際女性科學日」科學市集活動，邀請4位女學生擔任解說員，提供女學生學習原子能知識的機會，另透過與民眾互動，讓參觀民眾看見科學女力新世代的風采，鼓勵更多女孩勇敢追求夢想。</p> <p>2. 4月及11月分別於台北市科教館及新北市仁愛公園舉辦原子能科普展，透過女性解說員的介紹，展現女性在科學領域的專業與能力，藉以打破「男理工 女人文」的性別刻板印象，科教館場核安會解說員總計70人，男性46人(65.71%)、女性24人(34.29%)；仁愛公園場解說員共74人，其中男性52人(70.27%)、女性22人(29.72%)。</p> <p>3. 於國中小教師原子能科普與管制資訊研習課程中，納入本會自製之「彭汪嘉康-用知識改變世界的</p>
--	--	--	--	---

				<p>女性」影片，並於課程問卷中設計2題性平相關問題，內容涵蓋家務分工及職業不分性別等觀念，回收132份問卷，僅1人答錯1題，顯示教師對相關議題具備良好理解。</p> <p>4. 為除破「男理工女人文」之性別刻板印象，於每場科普活動現場張貼「專業不分性別」或「歡迎不分性別、族群共同參與原子能領域」之宣傳海報、桌牌。</p>
		積極參與科普教育活動	<p>1. 與有關機關(構)合作，於全國各地辦理宣傳活動，宣傳之對象包括 K12 (小學與中等教育)師生、大專院校、一般民眾或新住民、原住民及偏鄉學子。另將原子能科普知識透過學習單、電子遊戲或實作體驗等型式呈現，以提高參與者的學習興趣。此外，</p>	<p>一、機關(構)合作科普教育活動相關：</p> <p>1. 7月14日至20日於國立清華大學參與「第65屆全國中小學科展科學博覽會」活動，約有6,000位K12學生及老師參加；另有2位女性學生參與解說服務。</p> <p>2. 8月2日至3日於台北市南港展覽1館參與「善愛嘉年華」活動，透過「原子能科普桌遊」闖關體驗，提供偏遠及原住民</p>

			<p>透過活動設定女學生配額比例或提供優先參與原子能科普活動之機會，以確保女學生科普學習之權益。</p> <p>2. 規劃辦理原子能科技科普活動時，應考量打破「男理工女人文」之既存性別刻板印象。</p>	<p>地區學童學習原子能科普知識的機會。</p> <p>3. 設計原子能科普實驗，參加國立臺灣師範大學辦理「提升國民中小學自然科學領域實驗操作能力」研習課程，以縮小城鄉自然科學資源差距，並確保偏鄉、原住民和弱勢學生能夠參與，另鼓勵女同學積極參加科學學習，活動共 597 位師生及家長參加，其中女性有 303 人(50.75%)、男性 294 人(49.25%)。</p> <p>4. 與海山國中共同為新北市數理資優生辦理「原子能物理概要」研習課程，除融入原子物理知識外，亦介紹諾貝爾物理獎女性科學家的故事，鼓勵學生不分性別參與討論，並於課程中上台發表成果，以及與教師進行數據交流與回饋，展現多元觀點，課程共有 18 位學生參與(男性 10 人(55.6%)、女性 7</p>
--	--	--	---	---

				<p>人(38.8%)、其他 1 人(5.6%) )。</p> <p>5. 持續透過「原子能科技學術合作研究計畫」，補助大專院校辦理原子能科普知識宣傳活動，並與臺北市、新北市、桃園市、屏東縣及花蓮縣等地國小合作，總共辦理 51 場活動，總人數為 1418 人，男性為 617 人(43.5%)、女性為 801 人(56.5%)；另偏鄉學生約為 131 人(9.2%)，其中男性為 53 人(40.5%)、女性為 78 人(59.5%)。</p> <p>二、辦理原子能科技科普活動皆推廣打破「男理工 女人文」性別刻板印象：</p> <p>1. 參與國科會「台灣科普環島列車」、「Kids' Science」及科教館「世界母語日」、「世界量子日」、「台灣科學節」等活動，設計多元闖關遊戲，讓民眾以輕鬆有趣的方式認識原子能知識。同時於展場展示性別平等主題海報</p>
--	--	--	--	--

				<p>與桌牌，向參觀民眾宣傳「工作無界限、專業無性別」的概念，鼓勵女學生勇於探索科學領域。</p> <p>2. 為破除「男理工 女人文」刻板印象，藉由「原子能科技學術合作研究計畫」，結合桌遊互動學習方式，提供校園及偏鄉學子認識原子能的機會，活動參與人數共計1418人，女性參與為801人(56.5%)，男性617人(43.5%)。</p>
--	--	--	--	---

檢討策進：114年度績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項

#### (四) 強化機關同仁性別意識培力

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
一、提升並強化同仁性別意識培力	每年辦理性別主流化工作坊或實務案例研討會至少舉辦2場次，並實施前後測或滿意度調查。	課程內容輔以實務案例研討，將性別意識落實於業務推動上	視業務需要辦理性別主流化工作坊或實務案例研討，藉由學者專家之引導，以實務案例融入課程內容講授，有效提升同仁實際將性別主流化工具運用至所承辦之	<p><b>本項議題之績效指標均已完成。</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成</p> <p>為強化同仁性別意識培力，本會於114年度共舉辦4場性別主流化(含性騷擾防治)教育訓練，辦理情形如下：</p>

			<p>業務及政策之能力。另進行前後測或滿意度調查，透過學員反饋機制持續精進辦理方式。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 114年2月21日邀請律師簡大為擔任講師，講述「職場不法侵害問題多一摸摸也不行」主題。參訓對象包含本會科長以上之主管人員及簡任非主管人員，其餘同仁自由參加。共計77人參訓，其中男性53人(68.83%)、女性24人(31.17%)。並實施課程前後測驗，訓後平均分數提升33.9分。</li> <li>2. 114年5月23日邀請律師莊佳叡擔任講師，講述「Only Yes Means Yes 職場性騷擾的態樣責任與處理程序」主題。參訓對象包含本會同仁及各單位辦理性別平等業務人員(含兼辦)。共計49人參訓，其中男性32人(65.31%)、女性17人(34.69%)。並實施課程前後測驗，訓後平均分數提升15分。</li> <li>3. 114年9月15日邀請世新大學林承宇教授擔任講師，講述</li> </ol>
--	--	--	--	--

				<p>「從媒體事件檢視多元性別平權」主題。參訓對象包含本會同仁及各單位辦理性別平等業務人員(含兼辦)。</p> <p>4. 共計 88 人參訓,其中男性 59 人(67.05%)、女性 29 人(32.95%)。並實施課程前後測驗,訓後平均分數提升 14.74 分。</p> <p>5. 114 年 10 月 14 日邀請世新大學性別研究所伍維婷副教授擔任講師,講述「性別主流化如何協助公務推展」主題。參訓對象包含本會同仁及各單位辦理性別平等業務人員(含兼辦)。共計 59 人參訓,其中男性為 36 人(61.02%)、女性 23 人(38.98%)。</p>
		<p>藉由訓練以外之管道宣導性別意識觀念</p>	<p>於本會人事服務簡訊【對象含本會及所屬機關人員】不定期宣導性別意識觀念、推展性別處性別平等資料庫資源及推廣本會辦理</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>本會於本(114)年人事服務簡訊(每2個月1期)規劃性別專區,將性別平等意識宣導列為重要主題,說明如下:</p> <p>1. 每期於性別專區宣導</p>



			之相關性別訓練課程。	<p>性騷擾申訴管道，包含申訴專線、傳真及電子郵件信箱，建立有效及可信賴的內部申訴機制。</p> <p>2. 為推廣性別平權觀念，本會於本年2月、4月、6月、8月及10月之人事簡訊加強宣導，強化同仁性別平等意識。</p> <p>3. 本年12月已分享行政院性別平等處相關性別平等資源推展及運用。</p>
二、提升並強化同仁性別意識培力	指派本會及所屬同仁參加國內(外)會議訓練，每年1次以上。	鼓勵同仁參與相關國際會議，並進行經驗分享。	指派女性同仁參與相關國際會議(如：全球核能婦女會年會等)，將參與會議所獲心得及建議與同仁分享，以提升國際參與之成效。	本會派員參加114年7月13至18日由英國主辦之2025年第32屆全球核能婦女會(WiN Global)，除代表我國出席2025年WiN Global之全球年度會員大會及年會外，亦以「台灣沿岸海域海產物銻-137分析結果」為題，向各國與會代表分享我國海域環境海產物之檢測，並透過科普展將檢測分析原理與結果進行公眾溝通，強調職業不應受性別限制，台灣已有較多女性參與科學研究，亦能勝任體力要求較高的取樣工作，期待未來能有更多女性投入核能科學領

				<p>域。此行與全球核能界婦女進行經驗交流，除汲取原子能技術有關新知外，亦探討促進女性在核能領域的參與及貢獻；另安排出國同仁進行心得與建議分享，以提升本會同仁性別意識培力之成效。</p>
--	--	--	--	---

檢討策進：114年度績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項

## 貳、其他年度重要成果

### 一、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	綜規組	「核安總動員 科技樂無限」原子能科普展	<p>本會114年4月於台灣科學教育館辦理原子能科普展，邀請新住民教師以母語解說原子能科學應用相關名詞，並結合新住民文化規劃互動式攤位，促進科學與文化的融合，展現核安知識無國界的精神。另拍攝新住民教師以母語自信與民眾交流短影片，不僅擴大原子能科普推廣，也鼓勵其他新住民即使身處不同文化與語言的環境中，仍能勇於展現自我、參與社會溝通，體現多元共融的社會價值。</p>	
2	應變組	輻災應變第一線應變人員講習	<p>本會114年協助地方政府或其他相關單位辦理輻災防救第一線應變人員講習，除於教材納入行政院性平文宣外，並於中場休息時間，播放行政院製作之性平宣導短片。宣導之性別議題包括「打破框架」、「家務分工」、「職業不分性別」等概念，以提升應變人員性平知能。114年共辦理19場次，合計1,171人次參與，其中</p>	

女性 187人(16%)，男性 984人(84%)，。



3

應變組

114年核能三廠緊急應變計畫區家庭訪問計畫

辦理114年度家庭訪問計畫，調查核三廠周邊緊急應變計畫區域內住戶對於核子事故緊急應變相關需求，聘僱在地居民41位擔任訪員，其中女性28位(含1名新住民)，並於訪問過程中納入性別意願調查，徵詢住戶意願，以及納入新住民、原住民及身障需求等不利處境之弱勢族群，落實性平意識推動。



## 二、所屬委員會將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由 與其他 【B】	應納入設 置依據 【C】	小計【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	14	1		1	15
	%	93.33	6.67		6.67	100.00
未達 1/3	個數	0				0
	%	0				0
總計	個數	14	1		1	15
	%	93.33	6.67		6.67	100.00

※提報至 114 年 12 月底所屬委員會(含 2、3 級機關，不含本院任務編組部分)將性別比例原則納入設置依據之情形。

※未包含本會所屬機關輻射偵測中心之「性騷擾申訴處理委員會」及「甄審考績委員會」。

## 三、主管之政府捐助財團法人將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由 【B】	應納入設 置依據 【C】	小計【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	2				2
	%	100.00				100.00
未達 1/3	個數	0				0
	%	100.00				100.00
總計	個數	2				2
	%	100.00				100.00

## 四、其他性別平等推動事項

無。