

# 行政院原子能委員會110年度性別平等成果報告格式

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題(非屬主協辦機關者免列)

#### (一) 促進公部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一)提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率</p> <p>(二)提升行政院各部會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>委員會：</p> <p>1. 核研所廉政會報委員部分，將檢討減少委員人數、邀請非一級主管之女性出席或邀請外聘女性委員等方式調整因應，以符性別比例要求。</p> <p>2. 核研所業務委託民間辦理推動小組，規劃於110年度改派委員，先就該所功能單位副主管</p>	<p>委員會：</p> <p>108年：達成目標數0個，達成度83.33%。</p> <p>109年：達成目標數0個，達成度83.33%。</p> <p>110年：達成目標數1個，達成度92.30%。</p> <p>111年：達成目標數1個，達成度96.15%。</p>	<p>委員會：</p> <p>1. 核研所廉政會報委員依該所於110年3月17日修正之廉政會報設置要點第3點任一性別比例不得少於三分之一之規定，業於110年10月27日簽准由8位委員組成，其中女性3人，委員任一性別比例已達</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>分之一之達成比率</p> <p>二、持續提升公部門性別較少者參與比率</p>			<p>人員中優先指派2名女性人員擔任，俾使任一性別比例達三分之一，未來在副主管職務出缺遞補時，在資歷相當情形下，優先考量女性人員。</p> <p>3. 本會勞工退休準備金監督委員會於任期(112年5月31日)屆滿時，將依性別比例規定改選，以達任一性別比例不少於三分之一。(備註：該委員會之委員名單於109年5月20日經新北市政府勞工局核定在案，任期至112年5月31</p>		<p>三分之一。</p> <p>2. 核研所業務委託民間辦理推動小組業於110年1月26日改派委員，其中男性5人(55.56%)，女性4人(44.44%)，共計9人，委員任一性別比例已達三分之一。</p> <p>3. 本會勞工退休準備金監督委員會於任期(112年5月31日)屆滿時，將依性別比例規定改選，以達委員任一性別比例不少於三分之一。</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
	<p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比率。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>日，故110年至111年尚無法更動委員性別比例)</p> <p><b>委員會：</b> 各任務編組委員會於改聘(派)時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比例不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至40%以上。</p> <p><b>【依據性平處109年12月24日函規定更新列管之委員會，本會109年12月底委員任一性別比例已達三分之一，惟未達40%之委員會為9個，規劃於110年及111年持續提升其中各1個</b></p>	<p><b>委員會：</b> 108年：達成目標數1個，累計向上提升比率16.67%。 109年：達成目標數1個，累計向上提升比率33.33%。 110年：達成目標數1個，累計向上提升比率11.11%。 111年：達成目標數1個，累計向上提升比率22.22%。</p>	<p>綜上，已達成110年目標數2個，符合達成度92.30%之績效指標，超越110年度原訂目標數。</p> <p><b>委員會：</b> 本會及所屬機關任務編組委員會除前項所列者外，其餘委員會任一性別比例均已達三分之一，未達40%之9個委員會，110年度已有3個委員會任一性別比例已提高至40%，說明如下： 1. 政府資料開放諮詢小組業於110年1月26日改選，其中委員男性9人</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			委員會任一性別比例達40%】		<p>(52.95%)，女性 8 人 (47.05%)，共計 17 人，任一性別比率已提高至 40% 以上。</p> <p>2. 本會廉政會報於 110 年 7 月 16 日因組成委員屆齡退休改由新任人員接任原職務至聘期屆滿。其中委員男性 5 人 (41.67%)，女性 7 人 (58.33%)，共計 12 人，任一性別比率已提高至 40% 以上。</p> <p>3. 安全及衛生防護小組業於 110 年 7 月 16 日因組成委</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>公設財團法人：</p> <p>1. 多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。</p> <p>2. 於董事會議列席或業務實</p>	<p>公設財團法人：</p> <p>董事：</p> <p>108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>109年：達成</p>	<p>員屆齡退休改由新任人員接任原職務至聘期屆滿。其中委員男性5人(41.67%)，女性7人(58.33%)，共計12人，任一性別比率已提高至40%以上。</p> <p>綜上，110年度本會已達成目標數3個，累計向上提升比率33.33%，超越110年度原訂目標數。</p> <p>公設財團法人：</p> <p>董事：</p> <p>財團法人中華民國輻射防護協會及核能資訊中心均已將董</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>地查訪時適時宣導，若各該財團法人董、監事於任期中因故改聘時，提醒(發函)優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董、監事。</p>	<p>目標數0個，累計向上提升比率0%。  110年：達成目標數2個，累計向上提升比率100%。  111年：達成目標數0個，累計向上提升比率100%。  監察人：  110年：達成目標數1個，累計向上提升比率50%。  111年：達成目標數0個，累計向上提升比率50%。</p>	<p>事任一性別比例規定納入捐助章程。  綜上，在本會持續多元管道宣導，並督促下，已達成110年度績效指標。  (目前輻射防護協會第11屆董事會任期自109年5月1日至113年4月30日，計15位董事，女性5人33.3%，男性10人66.7%。  核能資訊中心第9屆董事會任期自109年2月1日至113年1月31日，計9位董事，女性5人55.6%，男性4人44.4%。)  監察人：  財團法人中華民國輻射</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
	<p>三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措</p>	<p>針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則</p>	<p>為免任務編組委員會之性別比例會因屆期重選而產生高低落差及為使</p>	<p>108年：達成目標數2個，累計達成度28.57%。 109年：達成</p>	<p>防護協會已將監察人任一性別比例納入捐助章程。已達110年績效指標。 (目前輻射防護協會第1屆監察人任期自109年5月1日至113年4月30日)，計3位監察人，女性2人66.7%，男性1人33.3%。 核能資訊中心第1屆監察人(任期自109年2月1日至113年1月31日)，計3位監察人，女性2人66.7%，男性1人33.3%。)</p> <p>1.原能會政府資料開放諮詢小組已將任一性別比</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
	<p>施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。</p>	<p>納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p>	<p>委員成員性別比例維持一定水準且穩定性別衡平，規劃採用法定性別配額，逐步推動，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p> <p>【本會(含所屬)原列管18個委員會中，已有7個委員會納入組織規定或設置要點，爰108至109年均已達績效指標。另依據性平處109年12月24日函規定更新列管之委員會，截至109年12月底本會(含所屬)任務編組增列為26個(含上述已納7個)，其中有11個委員會具有特殊事由</p> <p>【上位組織法規已明訂性別比例、組織設</p>	<p>目標數2個，累積達成度57.14%。</p> <p>110年：達成目標數1個，累計達成度12.5%。</p> <p>111年：達成目標數7個，累計達成度100%。</p>	<p>例不少於三分之一之規定納入「政府資料開放行動方案」，並於110年3月2日會綜字第1100002251號函發布。</p> <p>2.核子反應器設施安全諮詢會其設置要點已納入任一性別比例不少於三分之一之規定，並於110年7月20日會核字第1100009393號函發布。</p> <p>3.生物安全會其設置要點已納入任一性</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>置法源有法律位階(如組織法)所明定】免納入相關組織規定或設置要點，其餘8個(110及111年績效指標之母數)尚未納入組織規定或設置要點，規劃於110年達成目標數1個，累計達成度為<math>1/8 \times 100\%</math>；111年達成目標數7個，累計達成度為<math>8/8 \times 100\%</math>】</p>		<p>別比例不少於三分之一之規定納入，並於110年3月31日核人字第1100002751號函修正。</p> <p>4. 廉政會報其設置要點已納入任一性別比例不少於三分之一之規定納入，並於110年3月17日核人字第1100002002號函修正。</p> <p>5. 職業安全衛生委員會其設置要點已納入任一性別比例不少於三分之一之規定納入，</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
					<p>並於110年9月29日核人字第1100008418號函修正。</p> <p>綜上，已達成110年目標數 1 個(12.5%)及超前完成4個，共計5個，累計達成度62.5%。</p>

**檢討策進：**

1. 110年度關鍵績效指標項數共3項、達成項數3項。
2. 本項議題之績效指標均已完成。

## 二、部會層級議題

### (一) 促進女性參與核電廠除役計畫安全審查工作，提昇性別平等意識

#### 等意識

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
一、加強除役計畫審查女性專家之參與 二、確保中程個案計畫女性之參與比例 三、加強乾式貯存設施訪查活動女性之參與	一、核二、三廠除役計畫審查委員之組成女性分別不低於10%及15%。 年度目標值： 108：10%(核二廠) 109：10%(核二廠) 110：15%(核三廠) 111：15%(核三廠) 二、每年度參與計畫的男女比例優於前一年度男女教師比例。 年度目標值： 108：6% 109：7% 110：8% 111：9% 三、乾式貯存設施訪查活動訪查代表女性比例不低於15%。	加強審查意見之性別觀點，以提昇女性專家參與之意願	根據統計資料，核一廠除役計畫審查委員中，女性佔8.7%，雖除役計畫審查涉及高度專業，但為加強性別觀點，要求核二廠除役計畫審查委員之組成女性不低於10%、核三廠除役計畫審查委員之組成女性不低於15%，且若計畫審查委員具有相同專業背景時，優先考量女性委員。(其中，各廠除役計畫審查為1次性業務，需時1年半，預計於108年至109年審查核二廠除役計畫，故目標值皆	110年核三廠除役計畫審查委員共計77人，其中女性委員17人，符合110年度性別參與目標。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	年度目標值： 108：15% 109：15% 110：15% 111：15%		為10%；同理，110年及111年目標值皆為15%) 此外，召開會議時段優先考量多數委員（含女性委員）適宜之時段。	
		確保科學研究之性別參與	由於女性參與科學研究計畫人員較少，難以確保參與科學研究計畫之女性性別比例。參考106年教育部統計之大專院校「工程及工程業學門」專任教師女性的比例為5.38%(172位為女性、3,028位為男性)，為加強不同性別觀點，將以電子郵件或信件通知方式鼓勵女性參與中程個案計畫。	依原能會性別平等推動計畫之性別目標，110年執行研究計畫案「核電廠除役各階段工程技術與分析應用研究」，已鼓勵女性參與。110年研究人員共29人，其中女性研究人員9人，女性參與比例超過10%以上，符合110年度性別參與目標。
		確保訪查活動之性別參與	訪查代表係選擇具地方民意及政	110年辦理1場次 「核一廠用過核

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
			府代表性之人士，及民間團體代表，並無限制訪查代表性別，但為加強性別觀點，提升女性專家參與之意願，會議時段優先考量女性委員適宜之時段，目標訪查代表女性比例，將從107年的10%提昇至15%。	子燃料乾式貯存設施興建品質民間參與訪查活動」，參訪代表13位(女性4位、男性9位)，女性參與率達30.8%已達成目標。

### 檢討策進：

1. 110年度關鍵績效指標項數共3項、達成項數3項。
2. 本項議題之績效指標均已完成。

## (二) 改善原子能科技應用相關專業領域之職業性別隔離

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升女性參與輻射領域相關討論或訓練之機會	輻射防護或醫療品保作業等之討論、決策、宣導或訓練課程之女性出席比例從28% 提 升 至40%。 年度目標值： 108：31% 109：34% 110：37% 111：40%	鼓勵女性輻射從業人員積極參與相關訓練，以提升輻射防護之專業能力。	1. 向業者宣導，鼓勵所屬女性同仁多參與輻射防護、醫療品保等之相關研討會、決策會議、宣導或訓練課程。 2. 本會於辦理相關活動時，如須限制人數時，將納入性別考量。	原能會於110年辦理3場醫療曝露品保訓練課程，及3場游離輻射防護法規精進宣導說明會，共計6場，出席527人；其中女性出席196人，比例為37.19%，符合110年度目標值。

### 檢討策進：

1. 110年度關鍵績效指標項數共1項、達成項數1項。
2. 本項議題之績效指標均已完成。

### (三) 發展適合不同性別之原子能科技應用之溝通策略，辦理科

#### 普知識宣傳，以提升業務執行成效

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>一、逐步縮小原子能領域的性別隔離及刻板印象。</p> <p>二、提升原子能科學教育普及與減少偏鄉科普知識之性別落差。</p> <p>三、提升女性在核安演習工作的參與度及逐步增強新住民女性對緊急應變計畫區(EPZ)內核災應變之常識，進而培訓擔任宣導種子。</p>	<p>一、每年產出性別觀點之宣傳品或教材1份。</p> <p>二、每年辦理原子能科普知識推廣課程或活動至少4場次，每場次達成35%之女性參與。</p> <p>三、每年至少邀請5位女性專家參與核安演習，並於4年內培訓兩名女性新住民擔任核安宣導種子。</p> <p>年度目標值： 108：邀請5位女性專家參與核安演習。 109：邀請5位女性專家參與核安演習；培訓1名女性新住民擔任核安宣導種子。 110：邀請5位女</p>	<p>發展具性別觀點之文宣品或教案</p>	<p>1. 透過「原子能科技學術合作研究計畫」項下之「政策推動與風險溝通」領域，補助委託大專院校，針對不同族群設計開發原子能科普教育有關之文宣或教案，以符合多元族群之需求，並避免複製刻板印象。</p> <p>2. 考量不同族群之需求與差異，於製作業務相關之分齡分眾文宣或教案，以及進行原子能科普宣傳活動時，納入性別觀點。</p>	<p>1. 透過「原子能科技學術合作研究計畫」，委託大專院校於全國各地辦理原子能科普知識推廣課程28場次，推廣對象包含中小學學生(22場)、大專院校學生(3場)及教師(3場)等，為讓教育資源較缺乏的學校亦能接受到科普教育，其中有12場次屬原住民或新住民之偏鄉學校，透過表演、說故事、動手做實驗及遊戲闖關答題等多元的方式，提高參與者學習原子能科學的興趣，</p>

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	<p>性專家參與核安演習。</p> <p>111：邀請5位女性專家參與核安演習；培訓1名女性新住民擔任核安宣導種子</p>			<p>共計 1,330 人參加(女性653人、男性677人)，女性參與度達49%。</p> <p>2. 因應不同族群需求與差異之宣傳品:</p> <p>(1)原能會於4月17日至18日在台中老虎城購物中心辦理「i 上原子能 綠能 e 世界」原子能科技科普展時，以女性直播主介紹各闖關攤位的科學原理，藉以傳達女生也可玩科學，並打破「男理工、女人文」的性別刻板印象。</p> <p>(2)為於科技部「2021 科普環島列車活動」對中學生的線上科普活動中打破「男理工、女人文」的性別刻板印象，以女科學家角色繪製背板海報，並製作「歡</p>

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>迎加入原子能科技行列」的海報於拍攝之實驗影片中露出，藉由不同性別可相互學習之圖象，表達不分性別、族群，均可共同學習科普知識。</p> <p>3. 針對「原能會輻務小站」臉書網路族群：</p> <p>(1) 持續透過卡牌介紹女性科學家，讓民眾認識她們在科學上的傑出成就，並說明女科學家們除在科學的成就外，亦為人權與性別平權發聲，使科技散發人性溫暖的光輝。</p> <p>(2) 針對網路謠傳「接受乳房攝影罹患甲狀腺癌」製作澄清貼文及圖卡，破除乳房攝影檢查迷思。</p> <p>(3) 配合衛生福利部國民健康署「粉紅十月防治</p>

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>乳癌」，製作「乳房攝影篩檢受檢資格及早期發現、早期治療」、「乳房攝影檢查注意事項」及「乳房 X 光機輻射醫療曝露品質保證及輻射劑量迷思」等相關貼文，提供婦女乳房攝影檢查的正確資訊。</p> <p>(4) 「雇主對告知懷孕的女性輻射工作人員，應即檢討準媽媽的工作條件，好讓寶寶(胚胎或胎兒)也能接受與一般人相同的輻射曝露劑量」的法規，特製作貼文與圖卡說明，使在輻射作業場所的準媽媽們，能了解自身的權益與輻射安全。</p> <p>(5) 製作「台灣女孩日」橫幅，藉由不同膚色、穿著風格等元素，祝福所有女</p>

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>孩，成為自己喜歡的自己。</p> <p>(6) 彙整諾貝爾物理、化學及生理醫學獎3個科學獎項，獲獎者性別比例，顯示近幾年，諾貝爾獎的女性獲獎者增加，能夠振奮同在研究領域工作的女科學家們，並強調在科研領域，不應被既有的性別刻板印象束縛，應盡情發揮所長。</p> <p>(7) 分享同位素技術新知，科學家藉由分析舊石器時代遺址發現，不同性別的個體，其飲食、居住環境、職業等卻十分相似，顯示除先天生理性別外，還有許多的社會角色，並非只由特定性別擔任。</p>
		積極參與科普教育活動及宣傳	與有關機關(構)合作，於全國各地辦理宣傳活	<p>科普教育活動相關：</p> <p>1. 受清華大學跨</p>

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
			<p>動，宣傳之對象包括K12(小學與中等教育)師生、大專院校、一般民眾以及新住民、原住民與偏鄉學子，另將原子能科普知識結合電子遊戲、實作體驗，設計為闖關遊戲，以提高參與者的學習興趣。此外，透過活動設定女學生配額比例或提供優先參與原子能科普活動之機會，以確保女學生科普學習之權益。</p>	<p>領域科教中心邀請，於3月14日在新竹市遠東巨城購物中心參與「2021國際女性科學日」科學市集活動，並設置原子能科普知識相關的遊戲攤位，參觀人次計1,158人，其中女性566人(佔48.9%)、男性592人(佔51.1%)；另參與解說服務的學生計11位，分別是女學生8人(佔72.7%)、男學生3人(佔27.3%)。</p> <p>2. 4月17日至18日在台中老虎城購物中心廣場舉辦原子能科技科普活動，計有3,620人參觀，其中女性1,672人(佔</p>

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>46.2%)、男性 1,948 人 ( 佔 53.8%)，藉著體驗活動及互動解說，讓民眾對艱深的科技有感，回收的有效問卷整體滿意度超過 99.9%，其中女性整體滿意度為 99.9%，男性整體滿意度為 100%。</p> <p>3. 12月4日在屏東市千禧公園舉辦「i 上原子能 綠能 e 世界」原子能科技科普展，計有 2,483 人參觀，其中女性 1,284 人(佔 51.7%)、男性 1,199 人 ( 佔 48.3%)，藉生動活潑的解說及動手體驗，讓民眾對科技有感，回收的有效問卷整體滿意度超過 98.8%，其中</p>

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>女性整體滿意度為98%，男性整體滿意度為100%。另為增加女學生深度學習科普的機會，邀請國立屏北高中學生擔任攤位解說員，並請校方於甄選學生時，應考量任一性別不少於三分之一，總計擔任解說員之學生計16位，其中女學生6位(佔37.5%)，男學生10位(佔62.5%)。</p>
		性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增加女性參與度，優先邀請具有專業技術能力女性加入核災應變與整備相關活動，期藉由不同性別思維激發新觀點。</li> <li>2. 緊急應變計畫區內縣市政府執行核災應變</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 110年共邀請18位專家參與核安第27號演習，計17人參與兵棋推演(女性8人47%，男性9人53%)；15人參與實兵演練(女性8人53%，男性7人47%)。</li> </ol>

性別目標	關鍵績效指標(含 期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
			與整備相關活動或家訪計畫時，邀請女性新住民積極參與相關事務，進而培訓擔任宣導種子。	2. 110年9月培訓1位女性印尼籍新住民擔任核安宣導種子，共計招募61位訪員及3位訪員督導，於10月份展開為期1個月之「新北市緊急應變計畫區家庭訪問」，共約訪問2萬戶，以宣傳民眾防護訊息。

### 檢討策進：

1. 110年度關鍵績效指標項數共3項、達成項數3項。
2. 本項議題之績效指標均已完成。

#### (四) 強化性別意識培力

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升並強化同仁 性別意識培力	一、每年辦理性別主流化訓練含數位學習課程達4場次。 二、每年性別主流化訓練參訓率達95%以上。	因應同仁需求採用多元化的上課方式，提高同仁參訓率。	為積極強化同仁性別意識培力，及提升同仁對性別平等議題之關注，每年辦理實體課程及數位學習課程至少4場次，並依本會「性別意識鑑別問卷」分析結果其中至少包含1場次之「性別平等基礎觀念認識」或「性別與法律政策制定」主題之訓練課程。	1. 因應110年度Covid-19疫情嚴峻，全面配合政府防疫政策，取消實體課程改以線上方式舉辦，110年度本會已於110年8月26日、9月2日、11月18日及11月25日辦理「性別平等首善之國瑞典的日常性別實作與觀察」、「那些服務業裡的性平大小事」及「認識同志與多元性別」共計4場數位課程，其中「性別平等首善之國瑞典的日常性別實作與觀察」課程係由國立高雄師範大學教育學院性別教育研究所楊佳羚
		課程內容輔以實務案例研討，將性別意識落實於業務推動上。	視業務需要辦理性別主流化工坊，藉由學者專家之引導，以實務案例融入課程內容講授，有效提升同仁實際將性別主流化工具運用至所承辦之業務及政策之能力。	

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
		鼓勵同仁參與相關國際會議，並進行經驗分享。	指派女性同仁參與相關國際會議(如：全球核能婦女會年會等)，將參與會議所獲心得及建議與同仁分享，以擴散國際參與之成效。	副教授講解性別平等首善之國瑞典日常性別實作與觀察，包含從小開始的性別教育、日常生活空間的觀察、托育與長照的思考等資訊；「那些服務業裡的性平大小事」則係由彩虹平權大平台林均諺專案經理及陳乃嘉研究員分享服務多元性別應有的專業態度、刻板印象大解謎等，期望能幫助同仁更瞭解服務業裡的性平大小事的相關知識；至「認識同志與多元性別」課程則由臺北市政府第7屆性平委員彭治鏐委員與同仁聊聊什麼是同志、分享生命故事

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>及問題討論，期望能幫助同仁更瞭解同志相關議題、包容差異共創和諧社會。上開課程計有318人次參加，期望透過課程幫助同仁對於性別平等、同志及多元性別議題有更多瞭解及重視。</p> <p>2. 110年度本會性別主流化(扣除駐外人員2名)參訓率為100%，已達成本會性別主流化訓練參訓率目標值。</p> <p>3. 有關融入實務案例，舉辦性別主流化工作坊部分，本會於110年12月15日邀請國立臺北大學法律系郭玲惠教授擔任講師，舉辦「消除對婦女一切歧視公約</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>(CEDAW) 」高階公務人員教育訓練課程，以「從身邊小故事談CEDAW暨業務研討工作坊」為主題，並以本會核安監管中心規劃將女性同仁納入夜間值班對象進行案例探討，本會高階主管出席十分踴躍(按：本會高階主管計有42人，計有36人次參加，參訓率為86%)。</p> <p>4. 有關指派女性同仁參與相關國際會議部分，110年度本會原推派人員參加全球核能婦女會年會，因疫情因素延後舉辦，於該年會復辦時再行參與。</p>

## 檢討策進：

1. 110年度關鍵績效指標項數共2項、達成項數2項。
2. 本項議題之績效指標均已完成。

## 貳、其他年度重要成果

原能會110年推動性別平等政策綱領情形及成果，推動成果已納入性別議題辦理情形。