

# 原子能委員會

## 111 年度性別統計分析



行政院原子能委員會

112 年 5 月 1 日



# 目錄

前言 .....	1
1.原能會暨所屬機關編制內職員(不含約聘)官職等性別結構 .....	2
2.原能會暨所屬機關之業務單位、本部及輔助單位性別結構 .....	6
3.原能會暨所屬機關申請育嬰、侍親及家庭照顧假性別統計 .....	10
4.原能會與物管局之業務單位同仁領有專業證書(明)性別統計 .....	12
5.原能會核發輻射從業人員專業證書性別統計 .....	14
6.原能會核發核子反應器設施持照運轉人員性別統計 .....	16
7.原能會核發專業證照(證明書)及執照性別統計 .....	17
8.核電廠運轉值班人員性別統計 .....	18
9.原能會暨所屬機關通過英語檢測性別統計 .....	19
10.原能會暨所屬機關科技計畫主持人及聯絡人性別統計 .....	21
11.原能會職員質性分析 .....	24
12.原能會申請行政院國家科學技術發展基金研發成果收入運用計畫主持人性別統計 .....	27
13.原能會及物管局值勤人員性別統計 .....	29
結語 .....	31



## 前言

原子能委員會(以下簡稱原能會)是國內唯一的輻射與核能安全的管制機關。國內核能電廠、輻射防護、核電廠緊急應變和輻射災害事故以及放射性廢棄物安全的監督，都是原能會重要的管制工作，同時也要負責推動原子能科技發展和應用。因業務屬性較為獨特，進用人員又以理工科系為多，故一直是男性多於女性，性別不均現象非常明顯。隨著時代演進，傳統觀念逐漸改變，女性在就學科系所的選擇不再侷限於過去的文法商科，選擇理工或醫農的比率逐漸提升，因而原能會(含所屬機關)的女性同仁比率已有逐年提升之趨勢。

為瞭解原能會暨所屬機關的性別比率，謹就 111 年職員官職等 13 項進行性別統計分析。

# 1

## 原能會暨所屬機關編制內職員(不含約聘)之官職等性別結構

原能會暨所屬機關 111 年共 992 人(男性 715 人 72.1% , 女性 277 人 27.9%) , 男性 : 特任 1 人 100.0%、簡任 127 人 82.5%、薦任 441 人 71.7%、委任 146 人 65.8% ; 女性 : 簡任 27 人 17.5%、薦任 174 人 28.3%、委任 76 人 34.2%。

原能會暨所屬機關(核能研究所以下簡稱核研所、放射性物料管理局以下簡稱物管局、輻射偵測中心以下簡稱偵測中心)編制內職員(不含約聘人員)111 年共 992 人 , 男性 715 人 72.1% , 女性 277 人 27.9% , 男性職員之比率自 97 年 81.6%逐年下降 , 女性職員之比率自 97 年 18.4%逐年提升。茲就官職等男女性別結構統計分析如下 ;

**官職等男女性別結構 :** 111 年共 992 人(110 年 969 人)

特任 : 1 人男性 100.0%。

簡任 : 共 154 人 ; 男性 127 人 82.5% , 較 110 年 135 人 84.9% , 減少 2.4% ; 女性 27 人 17.5% , 較 110 年 24 人 15.1% , 增加 2.4%。

薦任 : 共 615 人 ; 男性 441 人 71.7% , 較 110 年 432 人 72.5% , 減少 0.8% ; 女性 174 人 28.3% , 較 110 年 164 人 27.5% , 增加 0.8%。

委任 : 共 222 人 ; 男性 146 人 65.8% , 較 110 年 142 人 66.7% , 減少 0.9% ; 女性 76 人 34.2% , 較 110 年 71 人 33.3% , 增加 0.9%。

**各級主管男女性別結構 :** 111 年共 88 人(110 年 87 人)

正副首長 : 共 10 人 , 男性 9 人 90.0% , 女性 1 人 10.0% , 近年持平。

一級主管(處組室) : 共 38 人 , 男性 22 人 57.9% , 較 110 年 23 人 59.0% , 減少 1.1% ; 女性 16 人 42.1% , 較 110 年 16 人 41.0% , 增加 1.1%。

二級主管(科)：共 40 人，男性 24 人 60.0%，較 110 年 22 人 57.9%，增加 2.1%；女性 16 人 40.0%，較 110 年 16 人 42.1%，減少 2.1%。

**非主管職員：**111 年共 904 人(110 年 882 人)

男性 660 人 73.0%，較 110 年男性 656 人 74.4%，減少 1.4%；女性 244 人 27.0%，較 110 年 226 人 25.6%，增加 1.4%。

今(111)年本會二級以上主管(含一級主管及正副首長)共 88 人(男性 55 人 62.5%，佔全會總人數 992 人 5.5%；女性 33 人 37.5%，佔全會總人數 992 人 3.3%)；若以母體分析，男性 55 人佔男性 715 人 7.7%，女性 33 人佔女性 277 人 11.9%；女性擔任主管之比率近 2 年已多於男性。

綜上，在傳統「男理工、女人文」刻板印象的影響下，理工相關科系一向男性偏多，且層級越高，女性所占比率就越少之「管漏現象」，在原能會持續努力推動性別主流化的影響下，女性同仁已逐年增加，辦理升遷時，在相同背景條件下，亦以少數性別為優先考量。

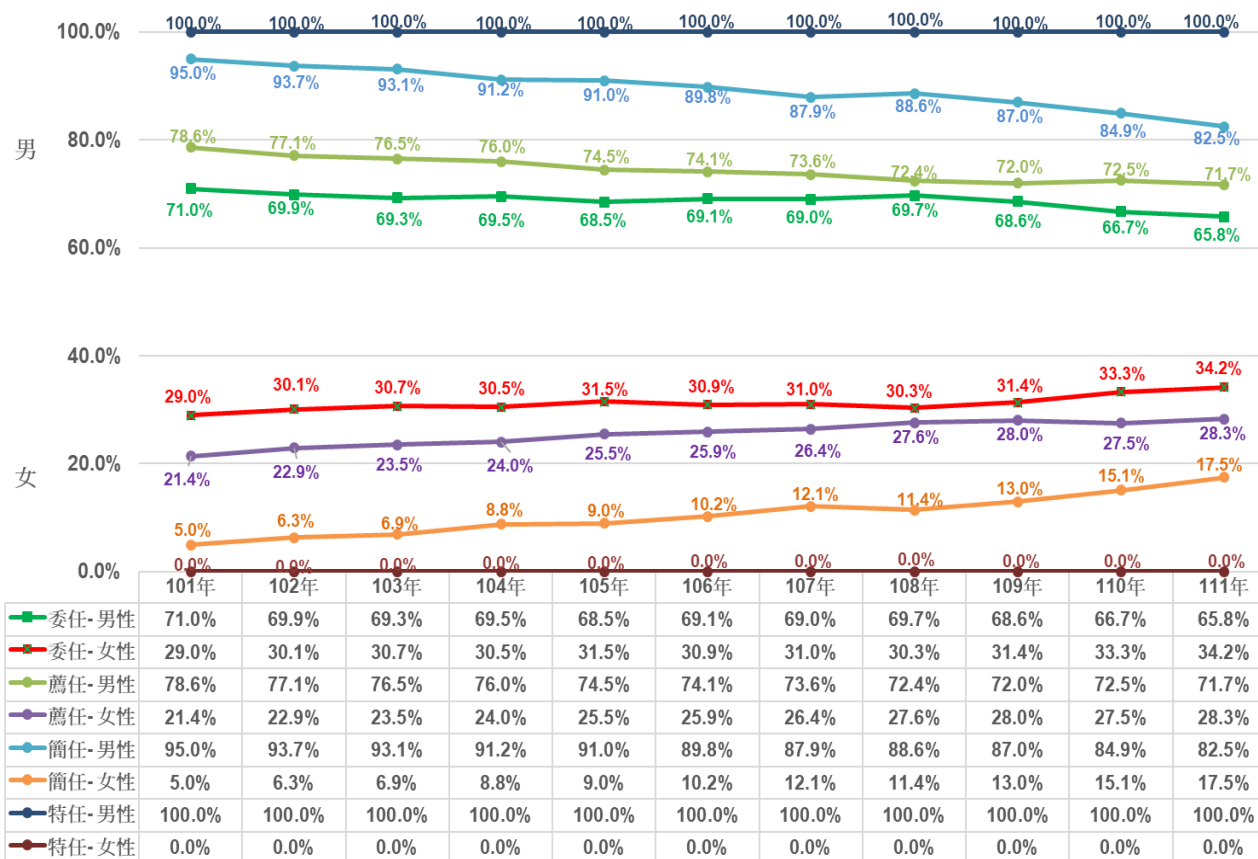
## 111 年全會(含原能會暨所屬機關)職員官職等性別比率

截至111.12.31止

官等及性別 單位名稱	人數及百分比	合計			特任			簡任			薦任			委任			備註
		小計	人數	百分比	小計	人數	百分比	小計	人數	百分比	小計	人數	百分比	小計	人數	百分比	
原能會	人數	190	118	72	1	1	0	33	22	11	139	85	54	17	10	7	原能會：1.簡任含比照簡任之政務副主委。2.薦任含留職停薪5人(女4人,男1人)。3.含駐外薦任1人(男)。核研所：薦任含留職停薪3人(男2,女1),委任含留職停薪5人(男3女2)。物管局：薦任含留職停薪2人(女)。
	百分比	100.0	62.1	37.9	0.5	100.0	0.0	17.4	66.7	33.3	73.2	61.2	38.8	8.9	58.8	41.2	
核研所	人數	730	547	183	0	0	0	113	98	15	422	318	104	195	131	64	
	百分比	100.0	74.9	25.1	0.0	0.0	0.0	15.5	86.7	13.3	57.8	75.4	24.6	26.7	67.2	32.8	
物管局	人數	42	33	9	0	0	0	5	5	0	31	24	7	6	4	2	
	百分比	100.0	78.6	21.4	0.0	0.0	0.0	11.9	100.0	0.0	73.8	77.4	22.6	14.3	66.7	33.3	
偵測中心	人數	30	17	13	0	0	0	3	2	1	23	14	9	4	1	3	
	百分比	100.0	56.7	43.3	0.0	0.0	0.0	10.0	66.7	33.3	76.7	60.9	39.1	13.3	25.0	75.0	
總計	人數	992	715	277	1	1	0	154	127	27	615	441	174	222	146	76	
	百分比	100.0	72.1	27.9	0.1	100.0	0.0	15.5	82.5	17.5	62.0	71.7	28.3	22.4	65.8	34.2	

註：本表適用原能會暨所屬機關編制內職員(不含約聘人員)。

## 全會(含原能會暨所屬機關)近年職員官職等性別比率





## 111 年全會(含原能會暨所屬機關)各級長官及非主管官等性別比率

截至111.12.31止

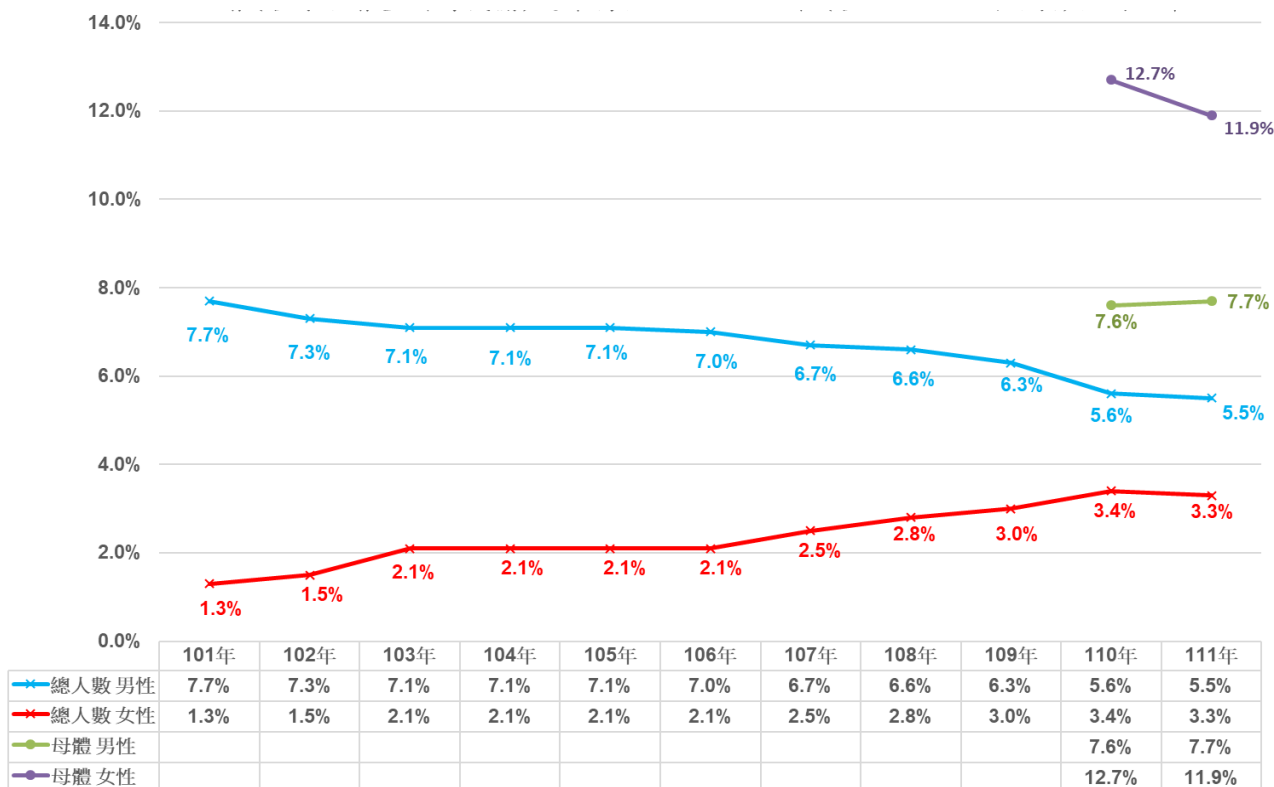
官等及性別 人數 主管別及百分比		合計						特任			簡任			薦任			委任			備註		
		小計	人數		百分比		小計	人數		百分比		小計	人數		百分比		小計	人數			百分比	
			男	女	男	女		男	女	男	女		男	女	男	女						
正副首長	人數	10	9	1	1	1	0	9	8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	簡任合比照簡任之政務副主委	
	百分比	100.0	90.0	10.0	10.0	0.0	0.0	90.0	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
一級主管 (處組室)	人數	38	22	16	0	0	0	31	21	10	7	1	6	0	0	0	0	0	0	0	含一級簡任副主管、主任秘書	
	百分比	100.0	57.9	42.1	0.0	0.0	0.0	81.6	67.7	32.3	18.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
二級主管 (科)	人數	40	24	16	0	0	0	8	7	1	32	17	15	0	0	0	0	0	0	0	部分為簡任技正兼科長(5)人	
	百分比	100.0	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	87.5	12.5	80.0	53.1	46.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
非主管 職員	人數	904	660	244	0	0	0	106	91	15	576	423	153	222	146	76	146	76	76	76	1. 薦任全留職停薪8人(女5人, 男3人), 2. 委任全留職停薪1人(男), 3. 委任全留職停薪0人。	
	百分比	100.0	73.0	27.0	0.0	0.0	0.0	11.7	85.8	14.2	63.7	73.4	26.6	24.6	65.8	34.2	65.8	34.2	34.2	34.2		
總計	人數	992	715	277	1	1	0	154	127	27	615	441	174	222	146	76	146	76	76	76		
	百分比	100.0	72.1	27.9	0.1	100.0	0.0	15.5	82.5	17.5	62.0	71.7	28.3	22.4	65.8	34.2	65.8	34.2	34.2	34.2		

註:

1. 本表適用原能會暨所屬機關編制內職員(不含約聘人員)。

2. 統計分析重要發現: 原能會暨所屬機關女性職員性別結構為 26.7%, 自97年之18.4%逐年提高。

### 全會(含原能會暨所屬機關)近年二級以上主管(含一級及正副首長)性別比率



## 2

### 原能會暨所屬機關之業務單位、本部及輔助單位性別結構

111 年全會(含所屬機關)編制內職員及約聘人員共 1,067 人，業務單位 882 人 82.7%；本部及輔助單位 185 人 17.3%。

原能會暨所屬機關(以下簡稱全會)共有 1,067 人，含編制內職員 992 人(男性 715 人 72.1%、女性 277 人 27.9%)及約聘人員 75 人(男 55 人 73.3%；女 20 人 26.7%)。

#### 業務單位：

**111 年全會計有 882 人(110 年 867 人)**

男性：697 人 79.0%，較 110 年 688 人 79.4%，減少 0.4%。

女性：185 人 21.0%，較 110 年 179 人 20.6%，增加 0.4%。

**原能會：111 年 147 人(110 年 149 人)**

男性：108 人 73.5%，較 110 年 112 人 75.2%，減少 1.7%。

女性：39 人 26.5%，較 110 年 37 人 24.8%，增加 1.7%。

**核研所：111 年 679 人(110 年 662 人)**

男性：545 人 80.3%，較 110 年 532 人 80.4%，減少 0.1%。

女性：134 人 19.7%，較 109 年 130 人 19.6%，增加 0.1%。

**物管局：111 年 33 人(110 年 33 人)**

男性：29 人 87.9%，與 110 年持平。

女性：4 人 12.1%，與 110 年持平。

**偵測中心：111 年 23 人(110 年 23 人)**

男性：15 人 65.2%，與 110 年持平。

女性：8 人 34.8%，與 110 年持平。

**本部及輔助單位：**

**111 年全會計有 185 人(110 年 177 人)**

男性：73 人 39.5%，較 110 年 77 人 43.5%，減少 4.0%。

女性：112 人 60.5%，較 110 年 100 人 56.5%，增加 4.0%。

**原能會：50 人(110 年 44 人)**

男性：14 人 28.0%，較 110 年 13 人 29.5%，減少 1.5%。

女性：36 人 72.0%，較 110 年 31 人 70.5%，增加 1.5%。

**核研所：119 人(110 年 117 人)**

男性：53 人 44.5%，較 110 年 57 人 48.7%，減少 4.2%。

女性：66 人 55.5%，較 110 年 60 人 51.3%，增加 4.2%。

**物管局：9 人(110 年 9 人)**

男性：4 人 44.4%，較 110 年 5 人 55.6%，減少 11.2%。

女性：5 人 55.6%，較 110 年 4 人 44.4%，增加 11.2%。

**偵測中心：7 人(110 年 7 人)**

男性：2 人 28.6%，與 110 年持平。

女性：5 人 71.4%，與 110 年持平。

綜上，業務單位(多為理工科系)男女性別不均現象仍明顯；另本部及輔助單位(多為人文科系)之女性仍居多。

對於男女不均現象，原能會持續辦理原子能科技科普展時，積極爭取與各級學校合作，包括邀請國、高中生擔任解說服務員，及提供國小生學習單，鼓勵學生參與科普學習，以提升學生對原子能資訊的興趣。

## 111 年全會(含原能會暨所屬機關)業務單位官職等性別比率

截至111.12.31止

原能會暨所屬機關 - 業務單位																				
官職等 性別	單位 名稱	合 計						特 任			簡 任			薦 任			委 任			備 註
		人 數	小 計		人 數	男	女	小 計	人 數	男	女	小 計	人 數	男	女	小 計	人 數	男	女	
			百分比	百分比																
原 能 會	人 數	147	108	39	0	0	0	23	18	5	115	82	33	9	8	1	聘用人員7人(男4人57.1%，女3人42.9%)			
	百分比	100.0	73.5	26.5	0.0	0.0	0.0	15.6	78.3	21.7	78.2	71.3	28.7	6.1	88.9	11.1				
核 研 所	人 數	679	545	134	0	0	0	102	91	11	425	342	83	152	112	40	聘用人員68人(男51人75%，女17人25%)			
	百分比	100.0	80.3	19.7	0.0	0.0	0.0	15.0	89.2	10.8	62.6	80.5	19.5	22.4	73.7	26.3				
物 管 局	人 數	33	29	4	0	0	0	3	3	0	25	22	3	5	4	1				
	百分比	100.0	87.9	12.1	0.0	0.0	0.0	9.1	100.0	0.0	75.8	88.0	12.0	15.2	80.0	20.0				
偵 測 中 心	人 數	23	15	8	0	0	0	1	0	1	19	14	5	3	1	2				
	百分比	100.0	65.2	34.8	0.0	0.0	0.0	8.7	50.0	50.0	78.3	72.2	27.8	13.0	33.3	66.7				
總 計	人 數	882	697	185	0	0	0	129	112	17	584	460	124	169	125	44				
	百分比	100.0	79.0	21.0	0.0	0.0	0.0	14.6	86.8	13.2	66.2	78.8	21.2	19.2	74.0	26.0				

註：

1. 本表適用原能會暨所屬機關編制內職員及約聘人員。
2. 統計分析重要發現：原能會暨所屬機關業務單位女性職員性別結構為20.7%，自97年之13.8%逐年提高。

## 111 年全會(含原能會暨所屬機關)本部及輔助單位官職等性別比率

截至111.12.31止

原能會暨所屬機關 - 本部及輔助單位																			
性 別	單位 名稱	合 計						特 任			簡 任			薦 任			委 任		
		人 數	小 計		人 數	男	女	小 計	人 數	男	女	小 計	人 數	男	女	小 計	人 數	男	女
			百分比	百分比															
原 能 會	人 數	50	14	36	1	1	0	10	4	6	31	7	24	8	2	6			
	百分比	100.0	28.0	72.0	2.0	100.0	0.0	20.0	40.0	60.0	62.0	22.6	77.4	16.0	25.0	75.0			
核 研 所	人 數	119	53	66	0	0	0	11	7	4	65	27	38	43	19	24			
	百分比	100.0	44.5	55.5	0.0	0.0	0.0	9.2	63.6	36.4	54.6	41.5	58.5	36.1	44.2	55.8			
物 管 局	人 數	9	4	5	0	0	0	2	2	0	6	2	4	1	0	1			
	百分比	100.0	44.4	55.6	0.0	0.0	0.0	22.2	100.0	0.0	66.7	33.3	66.7	11.1	0.0	0.0			
偵 測 中 心	人 數	7	2	5	0	0	0	2	2	0	4	0	4	1	0	1			
	百分比	100.0	28.6	71.4	0.0	0.0	0.0	28.6	100.0	0.0	57.1	0.0	100.0	14.3	0.0	100.0			
總 計	人 數	185	73	112	1	1	0	25	15	10	106	36	70	53	21	32			
	百分比	100.0	39.5	60.5	0.5	100.0	0.0	13.5	60.0	40.0	57.3	34.0	66.0	28.6	39.6	60.4			

註：

本表適用原能會暨所屬機關編制內職員及聘用人員。

## 111 年全會(含原能會暨所屬機關)業務單位、本部及輔助單位官職等性別比率

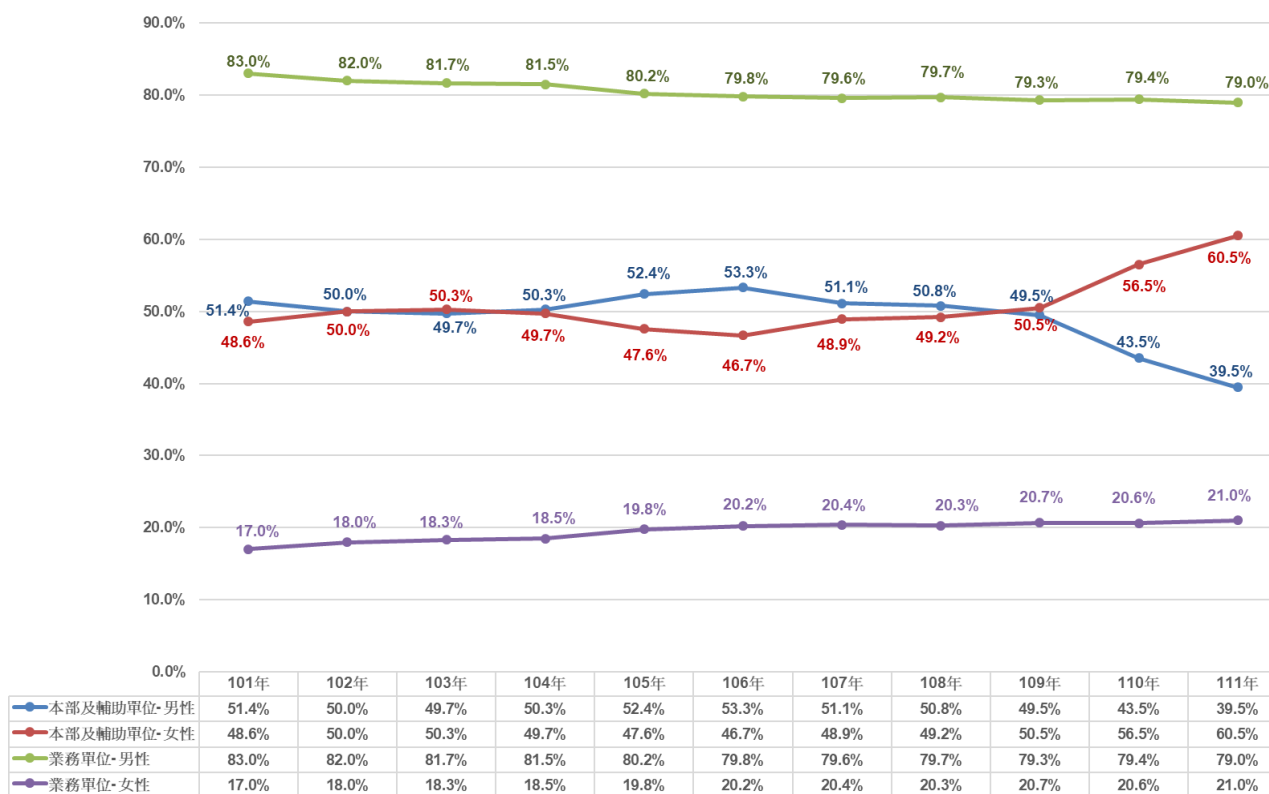
截至111.12.31止

原能會暨所屬機關 - 業務單位																			
官職等 性別	總 計						特 任			簡 任			薦 任			委 任			備註
	人數 百分比	小計		人數 百分比	小計		人數 複分類 百分比	男	女	小計	人數 複分類 百分比	男	女	小計	人數 複分類 百分比	男	女		
		人數	百分比		男	女												人數	
人 數	882	697	185	0	0	0	129	112	17	584	460	124	169	125	44				
百分比	100.0	79.0	21.0	0.0	0.0	0.0	14.6	86.8	13.2	66.2	78.8	21.2	19.2	74.0	26.0				
原能會暨所屬機關 - 本部及輔助單位																			
官職等 性別	總 計						特 任			簡 任			薦 任			委 任			備註
	人數 百分比	小計		人數 百分比	小計		人數 複分類 百分比	男	女	小計	人數 複分類 百分比	男	女	小計	人數 複分類 百分比	男	女		
		人數	百分比		男	女												人數	
人 數	185	73	112	1	1	0	25	15	10	106	36	70	53	21	32				
百分比	100.0	39.5	60.5	0.5	0.0	0.0	13.5	60.0	40.0	57.3	34.0	66.0	28.6	39.6	60.4				
全會(含原能會暨所屬機關)總計																			
人 數	1067	770	297	1	1	0	154	144	38	690	553	238	222	152	81				
百分比	100.0	72.2	27.8	0.1	0.0	0.0	14.4	93.5	6.5	64.7	80.1	19.9	20.8	68.5	31.5				

註：

1. 本表適用原能會暨所屬機關編制內職員及約聘人員。
2. 聘用人員75人：男性55人73.3%，女性20人26.7%。

## 全會(含原能會暨所屬機關)近年業務單位、本部及輔助單位官職等性別比率



# 3

## 原能會暨所屬機關申請育嬰、侍親及家庭照顧假性別統計

111 年全會申請育嬰、侍親留職停薪及家庭照顧假共 202 人，男性 134 人 66.3%，女性 68 人 33.7%。

111 年全會申請育嬰、侍親留職停薪及家庭照顧假共 202 人，男性 134 人 66.3%，女性 68 人 33.7%；其中申請育嬰留職停薪者共 20 人，男性 7 人 35.0%，女性 13 人 65.0%；申請侍親留職停薪共 3 人，男性 1 人 33.3%，女性 2 人 66.7%；申請家庭照顧假共 179 人，男性 126 人 70.4%，女性 53 人 29.6%。

綜上，近幾年育嬰、侍親留職停薪及家庭照顧假均有人提出申請，育嬰及侍親留職停薪以女性居多，家庭照顧假以男性佔大宗，整體(202 人)仍以男性居多(134 人 66.3%，女性 68 人 33.7%)；惟若以母體分析，男性 134 人，佔男性總人數 770 人 17.4%；女性 68 人，佔女性總人數 297 人 22.9%，女性比率高於男性比率。

111 年全會(含原能會暨所屬機關)員工申請育嬰、侍親及家庭照顧假性別比率

截至 111.12.31

單位 名稱	留職停薪性質 性別	合計						育嬰			侍親			家庭照顧假		備註
		人數	百分比		人數	百分比		人數	百分比		人數	百分比				
			小計	男		女	小計		男	女		小計	男	女		
原能會	人數	27	10	17	8	2	6	1	0	1	18	8	10			
	百分比	100.0	37.0	63.0	29.6	25.0	75.0	3.7	0.0	100.0	66.7	44.4	55.6			
核研所	人數	151	110	41	9	5	4	0	0	0	142	105	37			
	百分比	100.0	72.8	27.2	6.0	55.6	44.4	0.0	0.0	0.0	94.0	73.9	0.0			
物管處	人數	10	5	5	3	0	3	0	0	0	7	5	2			
	百分比	100.0	50.0	50.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	70.0	71.4	28.6			
偵測中心	人數	14	9	5	0	0	0	2	1	1	12	8	4			
	百分比	100.0	64.3	35.7	0.0	0.0	0.0	14.3	50.0	100.0	85.7	66.7	100.0			
總計	人數	202	134	68	20	7	13	3	1	2	179	126	53			
	百分比	100.0	66.3	33.7	9.9	35.0	65.0	1.5	33.3	66.7	88.6	70.4	29.6			

註：

1. 本表適用原能會暨所屬機關編制內職員及約聘人員。

2. 簡要統計分析：

(1) 育嬰留職停薪：

男性：7 人申請，佔申請人數 20 人之 35.0%，佔男性總人數 770 人 0.9%。  
女性：13 人申請，佔申請人數 20 人之 65.0%，佔女性總人數 297 人 4.4%。

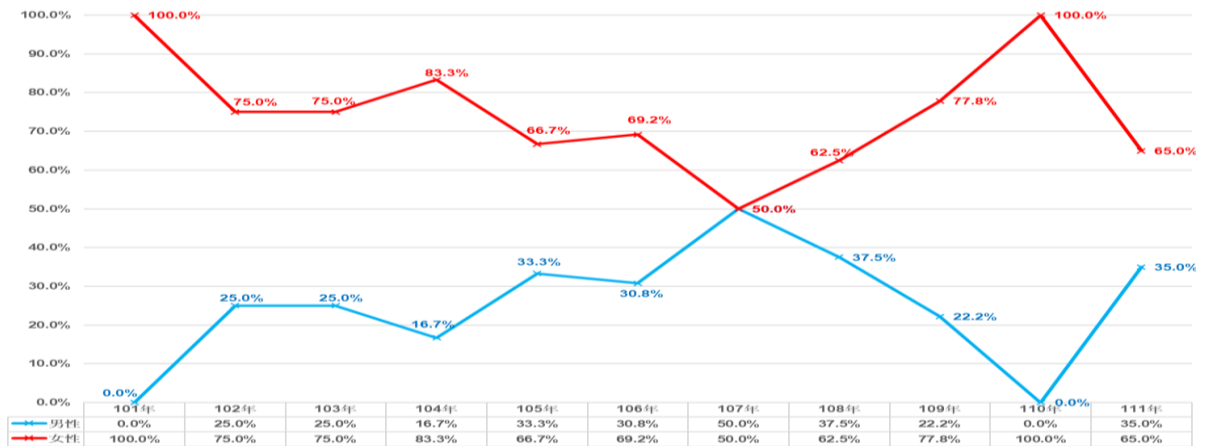
(2) 侍親留職停薪：

男性：1 人申請，佔申請人數 3 人之 33.3%，佔男性總人數 770 人 0.1%。  
女性：2 人申請，佔申請人數 3 人之 66.7%，佔女性總人數 297 人 0.7%。

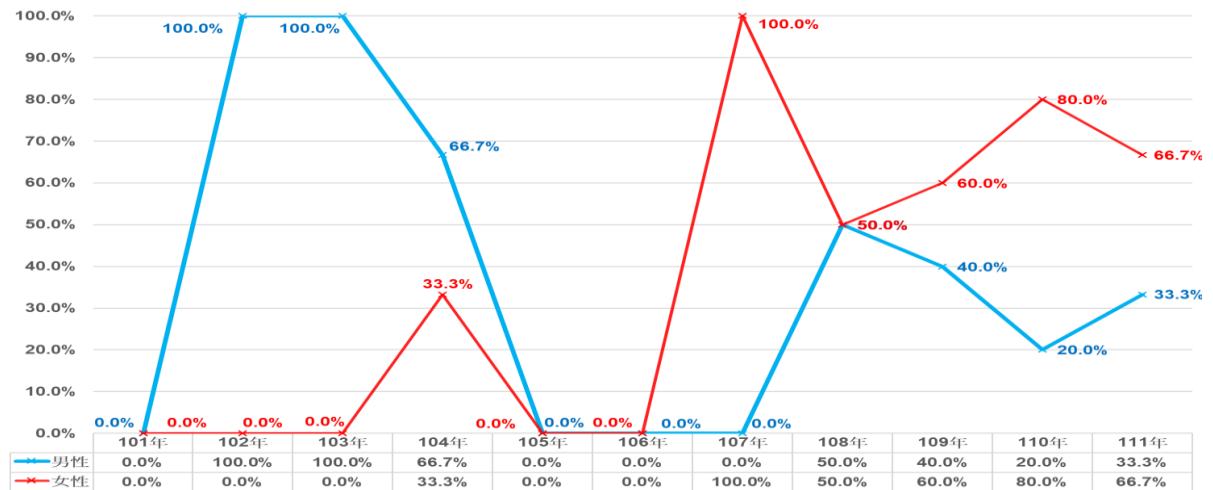
(3) 家庭照顧假：

男性 126 人，佔申請人數 179 人之 70.7%，佔男性總人數 770 人 16.4%。  
女性 53 人，佔申請人數 179 人之 29.6%，佔女性總人數 297 人 17.8%。

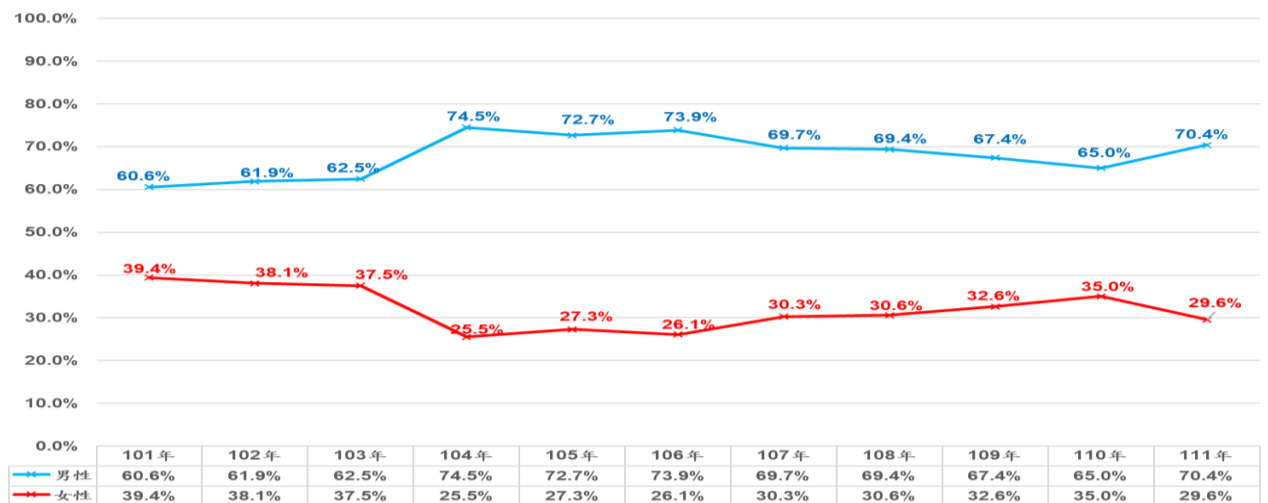
全會(含原能會暨所屬機關)近年員工申請育嬰留職停薪性別比率



全會(含原能會暨所屬機關)近年員工申請侍親留職停薪性別比率



全會(含原能會暨所屬機關)員工申請家庭照顧假性別比率



# 4

## 原能會與物管局之業務單位同仁領有專業證書(明)性別統計

至 111 年原能會及物管局之業務單位同仁領有專業證書(明)共 163 人，男性 125 人 76.7%，女性 38 人 23.3%。

原能會及物管局之業務單位目前未領有專業證書(明)大多為新進人員，而領有專業證書(明)共 163 人(含約聘人員，不含正副首長、主秘及駐外人員)，男性 125 人 76.7%(近 10 年介於 76.4%~82.1%)，女性 38 人 23.3%(近 10 年介於 17.9%~23.6%)。

若以母體分析，原能會及物管局業務單位同仁男性共 136 人，領有專業證書(明)共 125 人 92.0%(近 7 年介於 89.4%~93.8%)；女性共 42 人，領有專業證書(明)共 38 人 90.5%(近 7 年介於 86.8%~97.2%)；原能會仍將持續鼓勵同仁取得證照。

111 年原能會及物管局業務單位領有專業證書(明)性別比率

截至 111.12.31 止

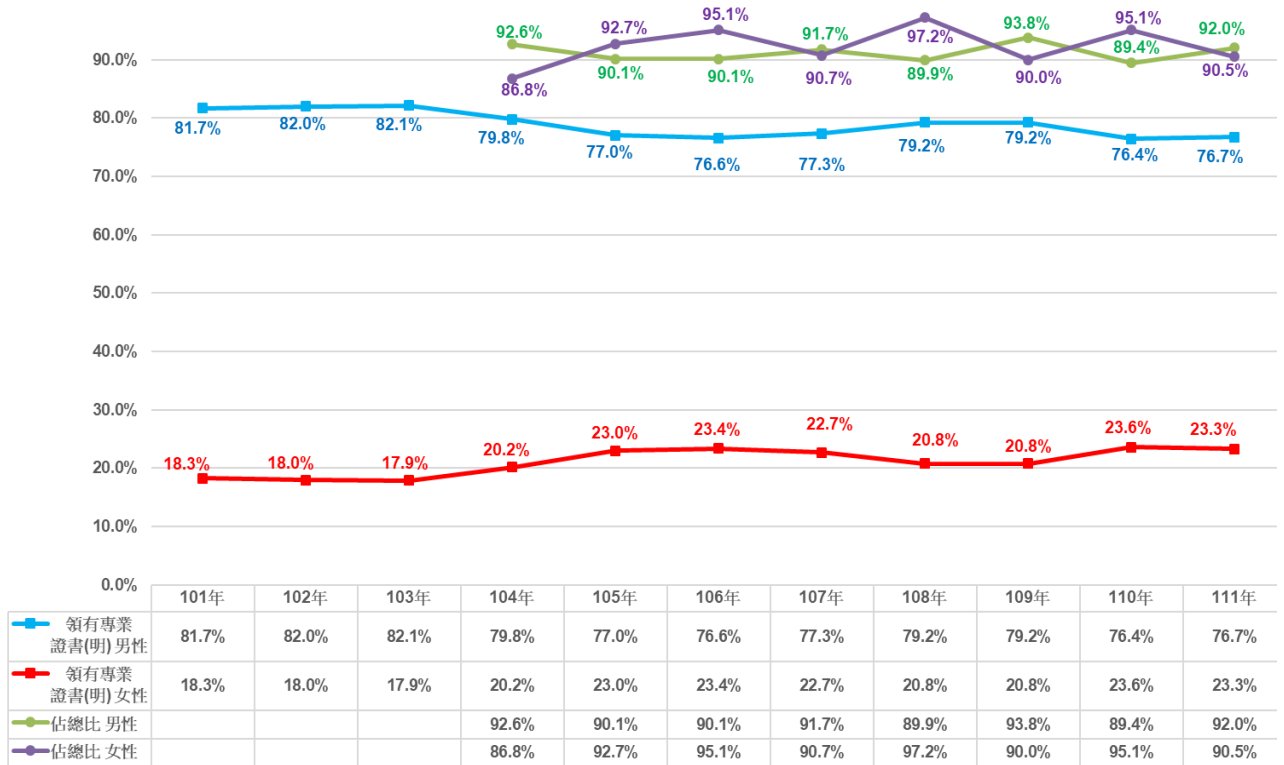
證書 領有情形	單位名稱 性別	合 計				原 能 會			放射線物料管理局			備註
		小計	人數		小計	人數		小計	人數			
			百分比	男		女	百分比		男	女	百分比	
領有專業證書(明)	人數	163	125	38	137	101	36	26	24	2		
	百分比	100.0	76.7	23.3	100.0	73.7	26.3	16.0	92.3	7.7		
未領專業證書(明)	人數	15	11	4	8	6	2	7	5	2		
	百分比	100.0	73.3	26.7	100.0	75.0	25.0	46.7	71.4	28.6		
總計	人數	178	136	42	145	107	38	33	29	4		
	百分比	100.0	76.4	23.6	100.0	73.8	26.2	18.5	87.9	12.1		

註：

1. 本表適用原能會及所屬物管局編制內職員及約聘人員(不含正副首長、主秘及駐外人員)。
2. 本表係以現狀人數計列。



原能會及物管局近年業務單位領有專業證書(明)性別比率



# 5

## 原能會核發輻射從業人員專業證書性別統計

至 111 年原能會核發輻射從業人員之輻射專業證書共 7,367 人，男性 5,417 人 73.5%，女性 1,950 人 26.5%。(統計基準為「當年有效數」)

輻射防護從業人員專業證照分「輻射安全證書」及「輻射防護人員認可證明書」兩類，「輻射安全證書」係操作人員位階，「輻射防護人員認可證明書」係管理人員位階，性質不同，各司其職。

輻射防護從業人員不分性別，均應完成專業課程訓練後，報考輻射防護專業人員測驗及格並完成在職訓練後，方能取得上開證照，且證照每 6 年必須取得固定訓練積分認證後始得換發，輻射作業涉及自身及作業環境之輻射安全，故對證照取得及換發之要求，並無性別之差異。

此外，許多報考輻射防護專業人員測驗及格人員係應屆畢業生，囿於職涯規劃及換照訓練積分認證之壓力，未投入輻射作業亦不一定會申請核發證照。另「輻射安全證書」及「輻射防護人員認可證明書」依規定每 6 年應檢據繼續教育積分時數辦理換照；以過去資料分析，部分證照屆期者因退休、離職、調職或工作性質已無需使用該證照，且相關訓練機構、學會、公會舉辦之繼續教育積分課程需繳交報名費，證照換發亦需繳交規費，故未申請換發，屆時俟需要時，再補齊訓練積分後申請換發。

領有輻射專業證書(含輻射安全證書及輻射防護人員認可證明書)之輻射從業人員共 7,367 人(男性 5,417 人 73.5%，女性 1,950 人 26.5%)，較 110 年 6,731 人增加 636 人(男性增加 473 人，女性增加 163 人)，其中男性 5,417 人 73.5%，較 110 年 4,944 人 73.5%一致，女性 1,950

人 26.5%，較 110 年 1,787 人 26.5% 一致。

其中輻射安全證書共 4,874 人(男性 3,829 人 78.6%，女性 1,045 人 21.4%); 輻射防護人員認可證明書共 2,493 人(男性 1,588 人 63.7%，女性 905 人 36.3%)。

就歷年數據發現近年輻射防護從業人員領取專業證照之女性比率有逐年增加之趨勢，而近兩年(110 年、111 年)趨勢則持平。原能會亦針對男女歷年之統計數據，另製作圖表並提出分析，就分析結果提出具體建議，並呈現於游離輻射應用與管理統計年報，放置於外網，供民眾參閱。亦將持續鼓勵女性輻射從業人員積極參與原子能相關訓練，提升輻射防護之專業能力，以提升職場上參與重要工作或決策之機會。

111 年核發輻射從業人員專業證書(當年有效數)性別比率

截至 111.12.31 止

證書類別 性別	合 計				輻射工作人員 輻射安全證書			輻射防護人員 認可證明書			備註		
	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數		男	女
		百分比				獲分類 百分比				獲分類 百分比			
人 數	7,367	5,417	1,950	4,874	3,829	1,045	2,493	1,588	905				
百分比	100.0	73.5	26.5	66.2	78.6	21.4	33.8	63.7	36.3				

註：

自 92 年起對外核發輻射工作人員輻射安全證書及輻射防護人員認可證明書均為 6 年換發 1 次。

# 6

## 原能會核發核子反應器設施持照運轉人員性別統計

111 年領有核子反應器運轉人員執照共 158 人，男性 155 人 98.1%，女性 3 人 1.9%。

核子反應器設施持照運轉人員執照分為運轉員執照及高級運轉員執照，原能會自 97 年開始統計至 111 年，111 年領有核子反應器設施運轉人員執照者共 158 人(運轉員 76 人 48.1%，高級員轉員 82 人 51.9%)。

111 年領有執照共 158 人(男性 155 人 98.1%，女性 3 雖領有執照減少 3 人，人 1.9%)，較 110 年領有執照共 162 人(男性 159 人 98.1%，女性 3 人 1.9%)，人數雖有略減，惟男女之比率未變動。

目前國內設施運轉人員以男性為主，本會仍將持續鼓勵台電公司提供女性積極參與原子能相關訓練及考照之機會，以提升女性取得證照比率。

111 年核發核子反應器運轉人員執照(當年有效數)性別比率

截至111.12.31止

執照類別 性別	合 計			運轉員執照			高級運轉員執照			備註			
	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計		人數	男	女
		百分比				獲分類百分比					獲分類百分比		
人 數	158	155	3	76	75	1	82	80	2				
百分比	100.0	98.1	1.9	48.1	98.7	1.3	51.9	97.6	2.4				

註：

依據核子反應器運轉人員執照管理辦法(98年12月30日修正)第12條「動力用核子反應器運轉人員執照之有效期間最長為6年」，運轉員執照及高級運轉員執照，原為2年換發1次，自98年12月30日起，改為6年換發1次。

# 7 原能會核發專業證照(證明書)及執照性別統計

111 年領有輻射從業人員專業證照(證明書)及核子反應器運轉人員執照共 7,525 人(男性 5,572 人 74.0% · 女性 1,953 人 26.0%)。

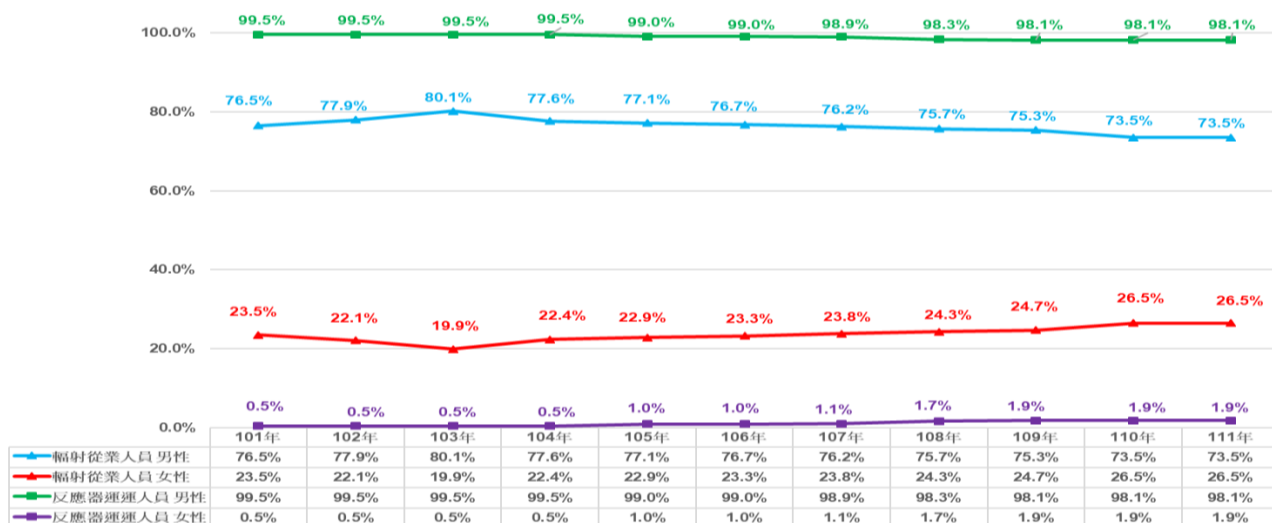
111 年領有輻射從業人員專業證照(證明書)及核子反應器運轉人員執照共 7,525 人(男性 5,572 人 74.0% · 女性 1,953 人 26.0%) · 較去年 6,893(男性 5,103 人 74.0% · 女性 1,790 人 26.0%)增加 632 人；原能會將持續透過不同管道適時鼓勵女性參與相關訓練，以提升持照之比率。

111 年原能會核發專業證照(證明書)及執照性別統計(統計基準「當年有效數」)

截至 111.12.31 止

核發證書種類 性別	總 計				輻射從業人員			反應器運轉人員			備註		
	小計	人數	男	女	小計	人數 複分類 百分比	男	女	小計	人數 複分類 百分比		男	女
		百分比											
人 數	7,525	5,572	1,953	7,367	5,417	1,950	158	155	3				
百分比	100.0	74.0	26.0	97.9	73.5	26.5	100.0	98.1	1.9				

原能會近年核發輻射從業人員專業證書(證明書)及核子反應器運轉人員執照性別比率



## 8

## 核電廠運轉值班人員性別統計

台電公司目前計有 148 名運轉值班人員，男性 146 人 98.6%，女性 2 人 1.4%。

台電公司目前計有 148 名運轉值班人員(男性 146 人 98.6%，女性 2 人 1.4%)，其中核一廠 38 人(均為男性)、核二廠 50 人(男性 49 人 98.0%，女性 1 人 2.0%)、核三廠 60 人(男性 59 人 98.3%，女性 1 人 1.7%)；目前核二、三廠各有 1 位女性運轉值班人員，原能會仍將持續請台電公司鼓勵女性同仁參與訓練並完成相關測驗，加入運轉人員行列。

111 年核電廠運轉值班人員性別統計

截至111.12.31止

人 數	電廠別 性別 執照種類 百分比	合 計				核一廠			核二廠			核三廠		
		小計	人數 百分比	男	女	小計	人數 複分類 百分比	男	女	小計	人數 複分類 百分比	男	女	
														男
人 數	領有運轉員執照	76	75	1	17	17	0	25	24	1	34	34	0	
	領有高級運轉員執照	72	71	1	21	21	0	25	25	0	26	25	1	
	合計	148	146	2	38	38	0	50	49	1	60	59	1	
	百分比	100.0%	98.6%	1.4%	25.7%	100.0%	0.0%	33.8%	98.0%	2.0%	40.5%	98.3%	1.7%	

註1：自105年起核三廠有1位女性運轉值班人員，108年核二廠亦有1位女性運轉值班人員。

註2：龍門(核四)電廠建廠執照有效期限至109年12月31日止，不再列入統計。

# 9

## 原能會暨所屬機關通過英語檢測性別統計

至 111 年通過英語檢測共 501 人，男性 359 人 71.7%，女性 142 人 28.3%。

在全球化國際趨勢下，公部門的人力資源也同步國際化，而邁向國際化社會，英語能力是必要的溝通工具，為培育具全球視野且瞭解國際趨勢之公務人員，提升國家整體競爭力，原能會向來鼓勵同仁學習英語，積極拓展參與國際組織、會議及活動，擴大視野、吸收新知及提升專業知識，與世界接軌。

同仁除利用公餘時間進修英語課程，亦運用其他英語學習網站等數位學習網，精進英語能力，至目前(111 年)原能會暨所屬機關(含約聘人員)通過英語檢測人數共 501 人(男性 359 人 71.7%，女性 142 人 28.3%)，佔總人數 1,067 人(男性 771 人 72.3%，女性 296 人 27.7%)47.0%。

111 年若以母體分析，男性 359 人，佔男性 771 人 46.6%，女性 142 人，佔女性 296 人 48.0%。

近年原能會同仁通過英語檢測之比率有逐年提升之趨勢，雖然男性通過英語檢測人數較多，但若以母體分析，女性 48.0%高於男性 46.6%，可供派員出國之參考。

## 111 年全會(含原能會暨所屬機關)通過英語檢測性別統計

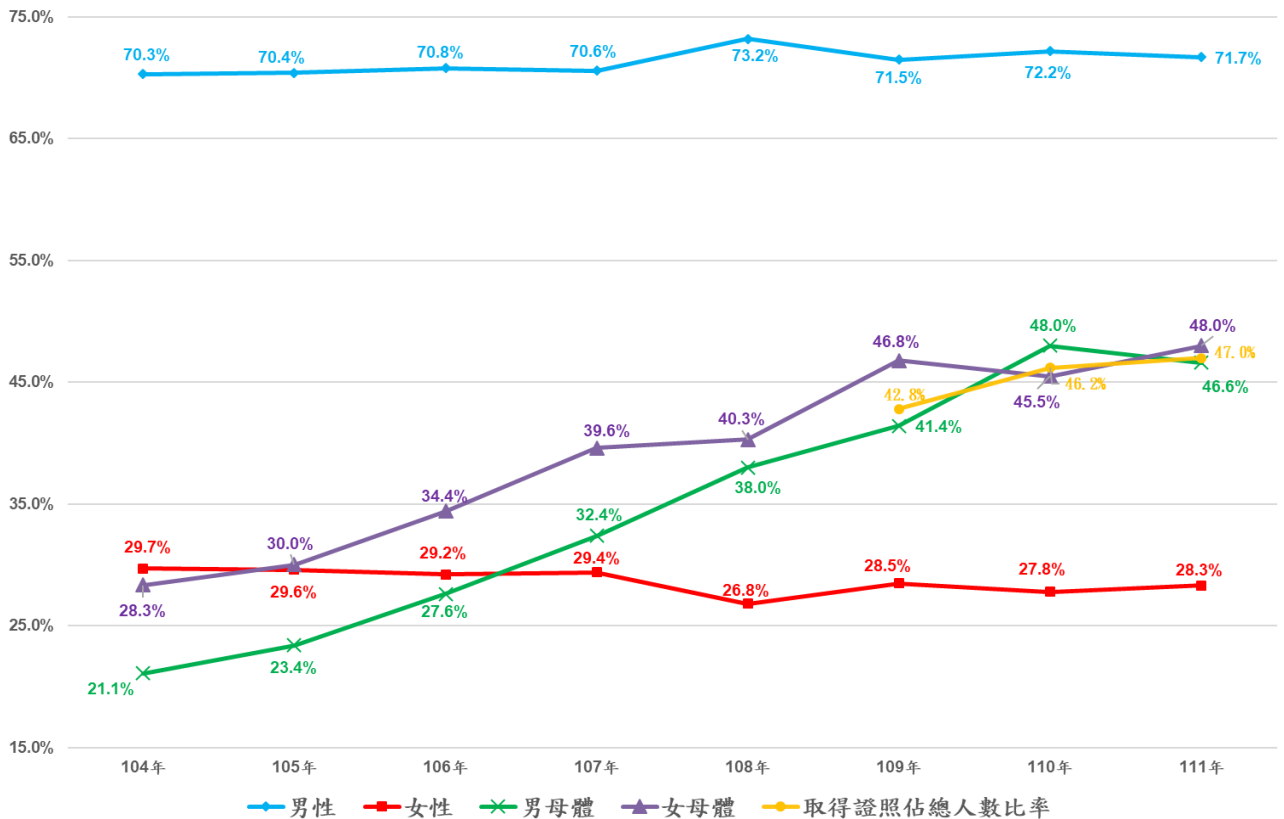
截至111.12.31止

原能會暨所屬機關		檢測類別		本部、業務單位及輔助單位						合計			初級			中級			中高級			高級(含優級)			備註												
				小計		男		女		小計		男		女	小計		男		女	小計		男		女													
		單位名稱	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比													
本會	人數	197		122		75		129		90		39		37		26		11		49		36		13		32		21		11		11		7		4	
	百分比	100.0		61.9		38.1		100.0		69.8		30.2		28.7		70.3		29.7		38.0		73.5		26.5		24.8		65.6		34.4		8.5		63.6		36.4	
核研所	人數	798		598		200		326		238		88		97		62		35		126		92		34		87		72		15		16		12		4	
	百分比	100.0		74.9		25.1		100.0		73.0		27.0		29.8		63.9		36.1		38.7		73.0		27.0		26.7		82.8		17.2		4.9		75.0		25.0	
物管局	人數	42		34		8		26		21		5		7		6		1		11		9		2		8		6		2		0		0		0	
	百分比	100.0		81.0		19.0		100.0		80.8		19.2		26.9		85.7		14.3		42.3		81.8		18.2		30.8		75.0		25.0		0.0		0.0		0.0	
偵測中心	人數	30		17		13		20		10		10		5		3		2		8		5		3		7		2		5		0		0		0	
	百分比	100.0		56.7		43.3		100.0		50.0		50.0		25.0		60.0		40.0		40.0		62.5		37.5		35.0		28.6		71.4		0.0		0.0		0.0	
總計	人數	1067		771		296		501		359		142		146		97		49		194		142		52		134		101		33		27		19		8	
	百分比	100.0		72.3		27.7		100.0		71.7		28.3		29.1		66.4		33.6		38.7		73.2		26.8		26.7		75.4		24.6		5.4		70.4		29.6	

註:

1. 本表適用於本會及所屬機關編制內職員及約聘人員。
2. 若以母體分析，女性142人佔所有女性296人之48.0%；男性359人佔所有男性771人之46.6%。
3. 取得證照共計501人，佔總人數1067人47.0%。

### 全會(含原能會暨所屬機關)近年通過英語檢測性別比率





# 10

## 原能會暨所屬機關科技計畫主持人及聯絡人性別統計

111 年科技計畫主持人共 10 人，男性 7 人 70.0%，女性 3 人 30.0%；計畫聯絡人共 11 人，男性 7 人 63.6%，女性 4 人 36.4%。

原能會為原子能安全主管機關，負責國內核電廠、核子設施及輻射作業場所的安全監督，業務屬性較為獨特，且由於國內理工科尤其在核能工程領域，一向都是男性多於女性，故全會男女性別比率懸殊，但女性比率已逐年提升。

原能會暨所屬機關科技計畫主持人，均以專業為優先考量，且大多為業務主管。111 年共有 10 項科技計畫(含 2 項重點政策計畫及 8 項一般科技計畫)，計畫主持以男性居多計 7 人 70.0%，女性 3 人 30.0%。另 10 項計畫的聯絡人，男性 7 人 63.6%，女性 4 人 36.4%。

綜上，爾後在新計畫成立時，除專業考量外，在決策及執行階段，鼓勵增加女性同仁參與比例，充分納入不同性別之經驗與意見，並強化女性之領導與管理能力，若相同背景情況下，可優先考量資深之女性同仁擔任計畫主持人。

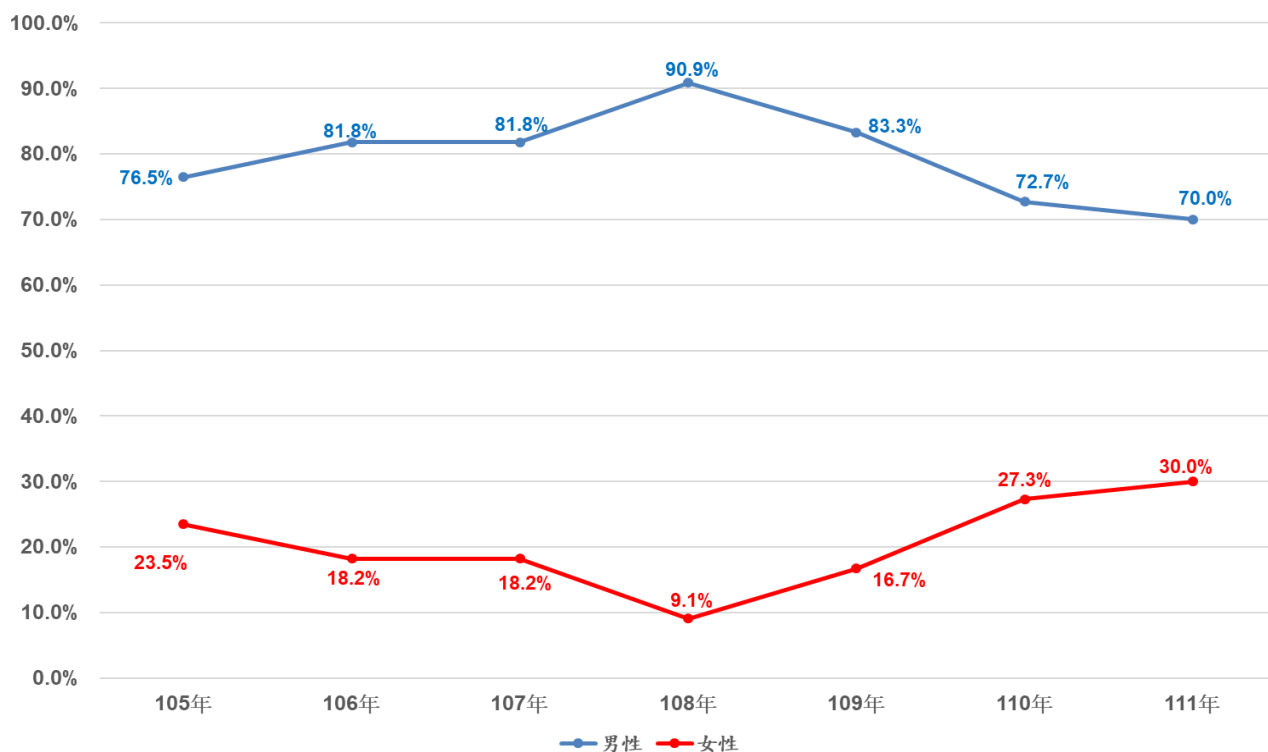
## 111 科技計畫主持人性別統計

截至111.12.31止

單位 名稱	計畫性質 人數 百分比	合 計				科技計畫(重點政策)			科技計畫(一般科技)			備註		
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數		男	女
			百分比				複分類 百分比				複分類 百分比			
原能會	人 數	6	3	3	0	0	0	6	3	3				
	百分比	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	50.0	50.0				
核研所	人 數	3	3	0	2	2	0	1	1	0				
	百分比	100.0	100.0	0.0	66.7	100.0	0.0	33.3	100.0	0.0				
物管局	人 數	1	1	0	0	0	0	1	1	0				
	百分比	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0				
偵測中心	人 數	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	百分比	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
總計	人 數	10	7	3	2	2	0	8	5	3				
	百分比	100.0	70.0	30.0	20.0	100.0	0.0	80.0	62.5	37.5				

備註：核研所-區域能源智慧聯網技術發展與應用屬前瞻計畫，預算歸類為重點政策

### 近年科技計畫主持人性別比率

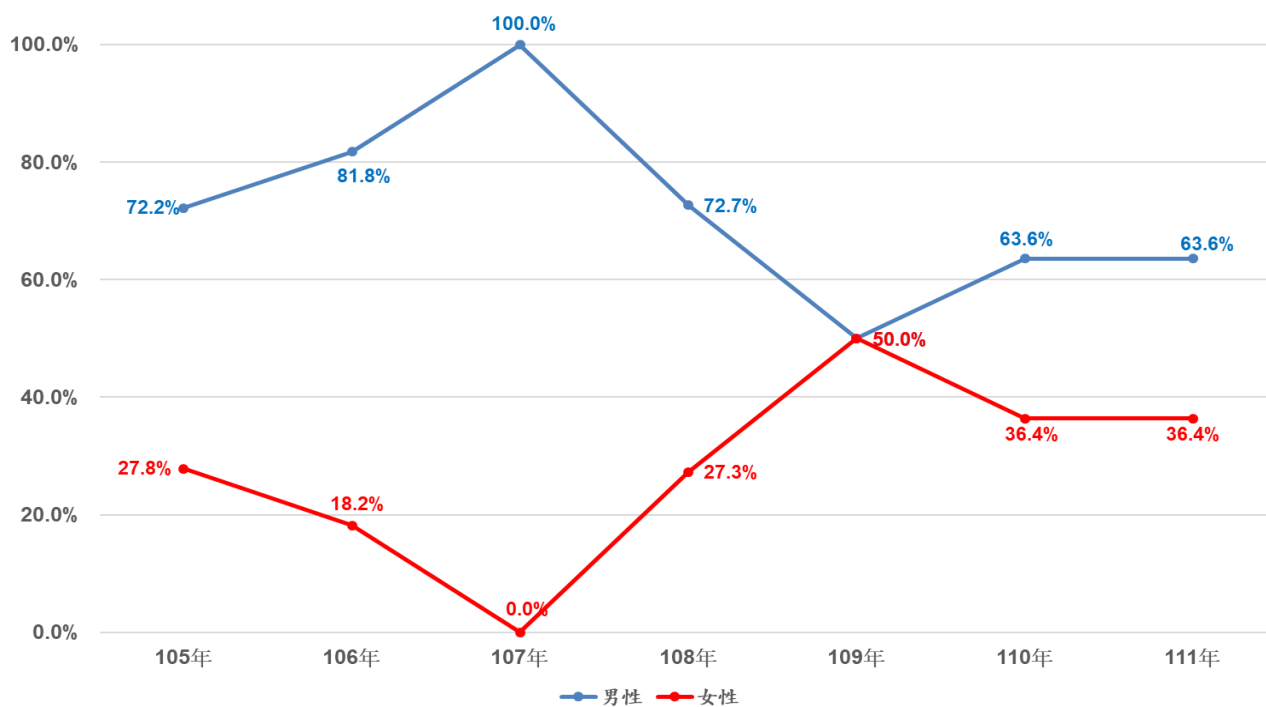


## 111 年科技計畫聯絡人性別統計

截至111.12.31止

單位 名稱	計畫性質 人數 百分比	合 計				科技計畫(重點政策)			科技計畫(一般科技)			備註	
		小計	人數		男	女	小計	人數		小計	人數		
			百分比	男				女	百分比		男		女
原能會	人數	7	4	3	0	0	0	7	4	3			
	百分比	100.0	57.1	42.9	0.0	0.0	0.0	100.0	57.1	42.9			
核研所	人數	3	2	1	2	1	1	1	1	0			
	百分比	100.0	66.7	33.3	66.7	50.0	50.0	33.3	100.0	0.0			
物管局	人數	1	1	0	0	0	0	1	1	0			
	百分比	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0			
偵測中心	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	百分比	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
總計	人數	11	7	4	2	1	1	9	6	3			
	百分比	100.0	63.6	36.4	18.2	50.0	50.0	81.8	66.7	33.3			

### 近年科技計畫聯絡人性別比率



# 11 原能會職員質性分析

111 年原能會女性 71 人(不含政務副主任委員及約聘人員)·以原子能職系 24 人 33.80%為最多·其次為綜合行政職系 16 人 22.54%；男性 117 人(不含主任委員及約聘人員)·以原子能職系 61 人 52.14%為最多·其次為電機工程職系 15 人 12.82%。

原能會女性 71 人(不含政務副主任委員及約聘人員)·專長領域背景(職系)·以原子能職系為最多(24 人·佔女性人數 33.80%)·綜合行政職系次之(16 人·佔女性人數 22.54%)·其他依序分別為人事行政(8 人)·衛生技術(7 人)·會計審計(5 人)·廉政(4 人)·資訊處理(2 人)·工業工程·化學工程·法制·機械工程及環資技術(各 1 人)等職系(共計 31 人·佔女性人數 43.66%)。

另各單位女性·以秘書處為最多(為 14 人·佔女性人數 19.72%)·綜合計畫處與輻射防護處次之(各 12 人·各佔女性人數 16.90%)。

## 女性職員質性分析

截至111.12.31止

實際服務單位	綜合行政	人事行政	工業工程	化學工程	法制	廉政	原子能	會計審計	資訊處理	衛生技術	機械工程	環資技術	總計	百分比
首長室	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	4.23%
綜合計畫處	0	0	0	0	0	0	9	0	0	3	0	0	12	16.90%
輻射防護處	0	0	0	0	0	0	8	0	0	3	0	1	12	16.90%
核能管制處	0	0	1	0	0	0	2	0	1	0	1	0	5	7.04%
核能技術處	0	0	0	1	0	0	4	0	1	1	0	0	7	9.86%
秘書處	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	19.72%
法規委員會	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1.41%
人事室	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	9.38%
主計室	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5	7.04%
政風室	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	5.63%
總計	16	8	1	1	1	4	24	5	2	7	1	1	71	100.00%
百分比	22.54%	11.27%	1.41%	1.41%	1.41%	5.63%	33.80%	7.04%	2.82%	9.86%	1.41%	1.41%	100.00%	

註：1. 不含政務副主委1人、聘用及約僱人員。  
2. 含留職停薪4人。

原能會男性 117 人(不含主任委員及約聘人員)，專長領域背景(職系)，以原子能職系為最多(61 人，佔男性人數 52.14%)，電機工程職系次之(15 人，佔男性人數 12.82%)，其他依序分別為機械工程及綜合行政(各 8 人)、土木行政(7 人)、化學工程(5 人)、衛生技術(4 人)、環資技術(3 人)、人事行政、法制、工業工程、會計審計、電子工程、地質礦冶(各 1 人)等職系(共計 41 人，佔男性人數 35%)。

另原能會各單位男性同仁，以核能管制處為最多(44 人，佔本會男性人數 37.61%)，核能技術處次之(22 人，佔男性人數 18.80%)。

綜上，本會因業務屬性較為特殊，男性具理工背景的技術職系(多分散於業務單位)，高於文法商之行政職系(多分散於輔助單位)。

#### 男性職員質性分析

截至 111.12.31 止

實際服務單位	綜合行政	人事行政	土木工程	化學工程	法制	原子能	工業工程	會計審計	電機工程	衛生技術	環資技術	機械工程	電子工程	地質礦冶	總計	百分比
首長室	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1.71%
綜合計畫處	0	0	0	1	0	7	1	0	4	1	1	2	0	0	17	14.53%
輻射防護處	0	0	1	1	0	16	0	0	0	0	2	1	0	0	21	17.95%
核能管制處	0	0	6	3	0	25	0	0	4	0	0	4	1	1	44	37.61%
核能技術處	0	0	0	0	0	11	0	0	7	3	0	1	0	0	22	18.80%
秘書處	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	7.04%
法規委員會	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0.85%
人事室	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0.85%
主計室	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0.85%
政風室	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
總計	8	1	7	5	1	61	1	1	15	4	3	8	1	1	117	100.00%
百分比	6.84%	0.85%	5.98%	4.27%	0.85%	52.14%	0.85%	0.85%	12.82%	3.42%	2.56%	6.84%	0.85%	0.85%	100.00%	

註：

1. 不含主任委員及約聘人員。
2. 含留職停薪1人、駐外1人。



綜上，原能會因業務屬性較為特殊(負責國內核能電廠、核子設施及輻射作業場所的安全監督，業務屬性較為獨特)，故女性及男性具理工背景的技術職系(多分散於業務單位)，高於文法商之行政職系(多分散於輔助單位)，茲就本會各單位之職系人數及性別統計分析如下表。

各單位職系人數及性別統計

截至111.12.31止

單位 職系	合計			首長室			綜合計畫處			核能管制處			輻射防護處			核能技術處			秘書處			法規會			人事室			主計室			政風室			
	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	
原子能	人數	85	61	24	3	2	1	16	7	9	27	25	2	24	16	8	15	11	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	百分比	100.0	71.8	28.2	3.5	66.7	33.3	18.8	43.8	56.3	31.3	92.6	7.4	28.2	66.7	33.3	17.6	73.3	25.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
綜合行政	人數	24	8	16	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	8	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	百分比	100.00	33.33	66.67	8.33	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	91.7	36.4	63.6	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
電機工程	人數	15	15	0	0	0	0	4	4	0	4	4	0	0	0	0	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.7	100.0	0.0	26.7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	46.7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
衛生技術	人數	11	4	7	0	0	0	4	1	3	0	0	0	3	0	3	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	36.4	63.6	0.0	0.0	0.0	36.4	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	27.3	0.0	100.0	36.4	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
機械工程	人數	9	8	1	0	0	0	2	2	0	5	4	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0	22.2	100.0	0.0	55.6	80.0	20.0	11.1	100.0	0.0	11.1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
人事行政	人數	9	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1	8	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	11.1	88.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	11.1	88.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
土木工程	人數	7	7	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	85.7	100.0	0.0	14.3	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
化學工程	人數	6	5	1	0	0	0	1	1	0	3	3	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	83.3	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	100.0	0.0	50.0	100.0	0.0	16.7	100.0	0.0	16.7	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
會計審計	人數	6	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	5	0	0	0	0		
	百分比	100.0	16.7	83.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	16.7	83.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
環資技術	人數	4	3	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
廉政	人數	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	
	百分比	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
工業工程	人數	2	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	100.0	0.0	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
法制	人數	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
資訊處理	人數	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
電子工程	人數	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
地質礦冶	人數	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
總計	人數	188	117	71	5	2	3	29	17	12	43	44	5	33	21	12	29	22	7	22	8	14	2	1	1	9	1	8	6	1	5	4	0	4
	百分比	100.0	62.2	37.8	2.7	40.0	60.0	15.4	58.6	41.4	26.1	89.8	10.2	17.6	63.6	36.4	15.4	75.9	24.1	11.7	36.4	63.6	1.1	50.0	50.0	4.8	11.1	88.9	3.2	16.7	83.3	2.1	0.0	100.0

註：1. 不含主任委員、政務副主任委員及約聘人員。

2. 黃色底為任一性別比例未達1/3。

# 13

## 原能會申請行政院國家科學技術發展基金研發成果收入運用計畫主持人性別統計

111 年 9 項計畫主持人，男性 8 人 88.9%，女性 1 人 11.1%

原能會核研所係屬研發單位，每年均會向行政院國家科學技術發展基金管理會申請研發成果收入運用計畫，均由該所各功能組依提報原則自由提出申請(一、優先型計畫：1.配合政策時效型計畫 2.屬研發成果管理與推廣應用相關計畫(含採購重大設備者) 3.未來重要研發方向之相關工作項目 4.申請額度以不超過壹仟萬元為原則。二、競爭型計畫：1.具產業應用計畫 2.競爭型計畫不訂定額度上限)，先由督導副所長政策審查，初步選定申請計畫後，再移送諮議會會議審查。

111 年的計畫係於 110 年年底提出，由原能會向行政院國家科學技術發展基金管理會申請研發成果收入運用計畫。經由該管理會複審會議審查，最後核定 9 項計畫(5 項優先型、4 項競爭型)。

綜上，研發成果收入運用計畫係公開由同仁自行申請，申請資格依科學技術發展基金管理會規定須達助理研究員以上，並經過層層審查，整個審查機制公開透明，因核研所業務屬性特殊，男性人數向來多於女性，故男性申請者居多，相對主持人男性亦佔大宗，未來仍將持續鼓勵女性同仁多提出申請，並於計畫申請前以電子郵件再次提醒女性同仁多提出申請。

申請 111 年度行政院國家科學技術發展基金研發成果收入運用計畫  
主持人性別比率

截至111.12.31止

項目 人數 年度 百分比		核研所業務單位總人數				申請計畫(主持人)				初評通過計畫(主持人)				科發基金管理會核定之計畫(主持人)				備註
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	
			百分比				複分類 百分比				複分類 百分比				複分類 百分比			
111 (110年 提出申 請，故 以110 人數為 基準)	人 數	594	481	113	11	10	1	9	8	1	9	8	1					
	百分比	100	81.0	19.0	1.9	90.9	9.1	1.5	88.9	11.1	1.5	88.9	11.1					

註：

1. 因111年計畫係於110年底提出，故以110年人數為計算基準。
2. 原申請11項計畫(主持人男性10人90.9%，女性1人9.1%)；經行政院國家科學技術發展基金管理會核定9項計畫(主持人男性8人88.9%，女性1人11.1%)。
3. 依科學技術發展基金管理會規定申請計畫之主持人須為助理研究員以上等級。



---

# 14

## 原能會及物管局值勤人員性別統計

111 年原能會及物管局值勤人員共 180 人，男性 139 人 77.2%，女性 41 人 22.8%。

---

原能會設有核安監管中心，全年無休 24 小時監控國內核能電廠運轉之重要安全數據、核電廠周圍及全國環境之輻射劑量值，先期掌握各重要核設施之運作及輻射安全資訊，並做為全國輻射災害單一通報窗口。

另為能掌握國際核子事故之資訊，該中心亦擔任我國與國際原子能總署(IAEA)、美國及大陸之事件通報樞紐，每年定期(每季或每半年)進行國際通訊測試，以確認雙向通報管道之暢通。此外，於核子事故發生需成立核子事故中央災害應變中心時，核安監管中心為通報窗口，利用完善通訊系統通報及協助動員相關部會人員進駐中央災害應變中心，並啟動相關應變機制。

為執行監管及通報作業，需置值勤人員輪值，而值勤之同仁由原能會各業務處及物管局之核能專業人員及約聘人員擔任。新進核能專業人員，於完成該中心值勤專業訓練課程，得以見習或在職訓練方式擔任值勤工作。

雖然原能會各業務處及物管局之核能專業人員及約聘人員均須擔任值勤之任務，但亦視同仁需要採取較彈性的做法(如：符合資格之同仁，若因健康或家庭等特殊原因無法擔任值勤工作時，經專案簽准後免參與值勤)。

目前值勤任務編排分成上班日日班、上班日夜班及假日班三種，技術職人員不分性別納入排班。上班日日班每值一人。上班日夜班及假日

班每值二人，為符合資格之同仁擔任，111 年原能會及物管局業務單位共 182 人，男性 140 人 76.9%，女性 42 人 23.1%。符合資格參與值勤共 180 人，男性 139 人 77.2%，女性 41 人 22.8%。若以母體分析，男性 139 人，佔男性總人數 140 人 99.3%；女性 41 人，佔女性總人數 42 人 97.6%。

### 111 年值勤人員性別比率

截至111.12.31止

值勤 人數 百分比	原能會各業務處及物管局之總人數			符合資格之值勤人員(註1)			不符合資格人員(註2)			備註			
	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計		人數	男	女
		百分比				複分類百分比					複分類百分比		
人數	182	140	42	180	139	41	2	1	1				
百分比	100.0	76.9	23.1	98.9	77.2	22.8	1.1	50.0	50.0				

註：

- 1、符合資格值勤人員：原能會各業務處及放射性物料管理局之核能專業人員及聘用人員擔任。
- 2、不符合資格人員：新進核能專業人員未完成值勤專業訓練課程。
- 3、女性符合資格者計有41人，佔母體數42人之97.6%。
- 4、男性符合資格者計有139人，佔母體數140人之99.3%。

## 結語

綜上，原能會近年女性比率雖有逐年提升之趨勢，但男女性別比率仍非常懸殊，為了要破除「男理工、女人文」的性別刻板印象，運用「原能會輻務小站」臉書粉絲頁，透過「鐳女郎 職業輻射傷害」的歷史事件之貼文，喚起大眾對女性勞工權利及職業安全的重視及女性應該擁有健康安全之工作環境意識；並藉由介紹太空站低重力、高宇宙射線的環境，對男、女性太空人之健康研究，沒有證據顯示存有性別差異。因此無論是理學、工程、航太等領域，性別不是考量的因素，鼓勵女孩們應該勇敢追夢。另自製「國際女性科學日」、「國際婦女節」、「無論性別為何，未來都有無限可能」，傳達無論性別為何，不要存有性別框架，自由發展，未來都會擁有無限可能。

原能會暨所屬機關男女之結構雖存有不均現象，但一直努力推動性別平等業務，並不會因性別而影響到升遷、出國受訓或參與國際會議及值勤等相關業務，讓同仁不分性別都享有相同發展的機會與權利，並確保少數性別的代表可在相關決策機制之中，有發聲的權利與權力，減少性別落差或是其他面向的不平等狀況，期能澈底落實性別平等政策，實現性別正義。