

# 行政院原子能委員會性別結構之統計分析報告

109.03.26

根據行政院 2019 年性別圖像資料顯示，2015 年我國高等教育階段女性學生就讀社經、法律、人文、教育、藝術等領域有 64.8%，理、工、農、醫等領域有 26.5%，其他領域 8.8%；男性學生就讀社經、法律、人文、教育、藝術等領域有 38.7%、理、工、農、醫等領域有 54.9%，其他領域 6.5%；由此得知就讀社經、法律、人文、教育、藝術等領域之女男落差為 26.1%，就讀理、工、農、醫等領域之男女落差為 28.4%，呈現「男理工、女人文」之傾向。此數據，台灣並非特例，即使是日本、南韓甚至英國，在大學科系的性別統計上，也存在著「男理工、女人文」的分化問題。

這種性別不平等現象在學校教育職場中存在已久，深植於人心的是根深蒂固的刻板印象與性別分工，亦均侷限了女性的發展，認為男性理解能力強適合讀理工科未來才有成就，而女性背誦能力強適合讀社會科或是文科；故在鼓勵女性選讀科學與工程相關等科系，必須致力破除「科學是屬於男性」的迷思。

聯合國為提倡男女平等，自 2011 年開始，將每年 10 月 11 日訂定為「國際女童日」，呼籲各國重視並投資女孩，期能幫助女孩獲得應有的人權與照顧。行政院為響應聯合國的主張「重視女孩、投資女孩」，於 2013 年 3 月函頒「提升女孩權益行動方案」，督促各部會積極落實各項促進女孩身心健康、教育、人身安全及改善傳統禮俗、媒體內容性別刻板印象與歧視等重要事項；並全面支持投資女孩、鼓勵女孩參與決策之社會環境，打破傳統性別定型化任務，增進女孩之適性發展與生涯規劃；並於同年起將 10 月 11 日訂為「台

灣女孩日」，期望能更加落實兩性平權以及男女平等的觀念。

為了能夠真正的實現女性平等，聯合國大會亦於 2015 年宣布每年的 2 月 11 日為「國際女性科學日」(International Day of Women and Girls in Science)，同時希望各國政府制訂科學教育政策，鼓勵更多女性參與科學相關工作，並承認女性的科學成就。

而目前市場競爭機制對於性別不平等尤其是垂直隔離<sup>(註)</sup>產生很大的影響；市場的競爭機制放大了女性的生理弱勢，強化了「男主外、女主內」的思想，使女性在職業升遷過程中受到很多阻礙，所以市場化的機制導致職業性別垂直隔離的加重。相較而言，體制內的女性得到更多政策保護；而體制外的雇主大多考慮經濟效益，會因為女性生育、照顧家庭影響勞動生產力，而將重要工作或有發展前景的工作交給男性；因此，女性更難晉升到更高等級。另外從受雇者的角度來說，女性也希望找一個穩定的、能夠顧家的職業，這與很多男性希望做有挑戰性的職業是不同的。

本會是輻射與核能安全的主管機關，是國內唯一的輻射與核能安全的管制機關，負責國內核能電廠、輻射防護、核電廠緊急應變和輻射災害事故以及放射性廢棄物(核廢料)安全的監督工作，同時也負責原子能科技發展和應用。因業務屬性較為獨特，一直是男性多於女性；隨著時代演進，傳統觀念的改變，女性就在學科系所的選擇不再侷限於過去的文法商科，選擇理工或醫農的比率逐漸提升，雖然國內理工科尤其在核能工程領域，性別不均現象非常明顯，然近年來本會女性同仁(包括二級以上主管)的比例已有逐年提升之趨勢。

為瞭解本會及所屬機關 108 年性別不均之現象，謹就性別結構進行分析，概述如下：

### 一、本會及所屬機關業務單位及輔助單位性別結構(如表 1、圖 1~5)

截至 108 年年底止，本會及所屬機關編制內職員及聘用人員總計 1,062 人，女性 271 人 25.5%，男性 791 人 74.5%；業務單位計 869 人，女性 176 人 20.3%，男性 693 人 79.7%；本部及輔助單位計 193 人，女性 95 人 49.2%，男性 98 人 50.8%。

#### (一) 業務單位編制內職員及聘用人員：

本會：計 148 人，女性 34 人，男性 114 人；性別結構為女性 23.0%，男性 77.0%。

核能研究所(以下簡稱核研所)：計 664 人，女性 136 人，男性 528 人；性別結構為女性 20.5%，男性 79.5%。

放射性物料管理局(以下簡稱物管局)：計 34 人，女性 2 人，男性 32 人；性別結構為女性 5.9%，男性 94.1%。

輻射偵測中心(以下簡稱偵測中心)：計 23 人，女性 4 人，男性 19 人；性別結構為女性 17.4%，男性 82.6%。

(二) 本部人員及輔助單位編制內職員：

本會：計 46 人，女性 26 人，男性 20 人；性別結構為女性 56.5%，男性 43.5%。

核研所：計 130 人，女性 60 人，男性 70 人；性別結構為女性 46.2%，男性 53.8%。

物管局：計 9 人，女性 4 人，男性 5 人；性別結構為女性 44.4%，男性 55.6%。

偵測中心：計 8 人，女性 5 人，男性 3 人；性別結構為女性 62.5%，男性 37.5%。

綜上顯示，業務單位女男性別不均現象仍明顯，而以物管局最為顯著，另本部及輔助單位之女男比率近年則互有增長，就整體而言，女性比率逐年有微幅上升的趨勢。

二、本會及所屬機關二級以上主管之性別結構(如表 2、圖 6~8)

本會及所屬機關編制內職員(不含約聘人員)計 989 人，薦任二級以上主管(科長以上)共 93 人佔總人數 9.4%，其中女性與男性分別分析如下：

(一) 本會及所屬機關二級以上所有主管(不含約聘人員)：

女性：計 28 人，佔二級以上主管 93 人之 30.1%；佔總人數(989 人)2.8%。自 97 年迄 107 年，女性二級以上主管人數介於 12~25 人，佔二級以上主管 13.3%~26.9%，佔總人數 1.2%~2.5%。

男性：計 65 人，佔二級以上主管 93 人之 69.9%，佔總人數(989 人)6.6%。自 97 年迄 107 年，男性二級以上主管人數介於 68~78 人，佔二級以上主管 73.1%~86.7%，佔總人數 6.7~7.7%。

(二) 各單位二級以上主管(不含約聘人員)：

本會：計 41 人，女性 12 人 29.3%，男性 29 人 70.7%。

核研所：計 36 人，女性 10 人 27.8%，男性 26 人 72.2%。

物管局：計 8 人，女性 3 人 37.5%，男性 5 人 62.5%。

偵測中心：計 8 人，女性 3 人 37.5%，男性 5 人 62.5%。

數據綜整發現，二級以上女性主管比率有逐年提升之趨勢；薦任二級以上主管佔總人數 9.4%，其中女性 2.8%，男性 6.6%，亦顯示女男比率已逐年縮小。

### 三、結語

本會自 106 年起為促進性別平等，在升遷部分，職務出缺遞補人員時，在資歷相當情形下，亦優先考量晉升少數性別(女性或男性)同仁。

在選派出國之人員時，均以任務需求、專長及語文能力等為遴派標準，近年均有選派女性同仁參與國際性會議等相關活動，若在條件相當下，也優先考量少數性別(女性或男性)同仁。

另本會設有核安監管中心，監控國內核能電廠運轉之重要安全數據、核能電廠周圍及全國環境之輻射劑量值，為執行監

管及通報作業，需置值勤人員輪值，本會不會因為女性而剝奪其參與值勤的機會；但可視同仁需要採取較彈性的做法(如：符合資格之同仁，若因健康或家庭等特殊原因無法擔任值勤工作時，經專案簽准後免參與值勤)。

本會及所屬機關女男之結構雖有不均現象(係因屬性及職系關係)，但一直努力推動性別平等業務，並不會因性別而影響到升遷、出國受訓或參與國際會議及值勤等相關業務，讓同仁不分性別都享有相同發展的機會與權利，並確保少數性別的代表可在相關決策機制之中，有發聲的權利與權力，減少性別落差或是其他面向的不平等狀況。

**註：**

性別隔離(gender segregation)係指職業性別隔離，為從事某些職業的勞動者因刻意的人為操作而幾乎完全或主要屬於單一性別。職業的性別隔離分為兩種，一種是「水平的性別職業隔離」，是指男女兩性普遍受雇於不同的職業，但是女性職業的待遇與條件比較差。「垂直的性別職業隔離」，則是指同一個職業內，男性受雇於高階職位，女性受雇於低階職位的現象。職業性別隔離與性別就業不平等之間的關聯，主要出現在女性不是大多受雇於低報酬的職業，就是受雇於低報酬的職位。

資料來源：行政院性別平等會---Gender 在這裡性別視聽分享站。

表 1：本會及所屬機關業務單位及輔助單位性別結構(比率)

截至 108.12.31 止

本會及所屬機關 – 業務單位										
機關名稱 性別 年度	合計		本會		核能研究所		放射性物料管理局		輻射偵測中心	
	男 (%)	女 (%)								
108 年	79.7	20.3	77.0	23.0	79.5	20.5	94.1	5.9	82.6	17.4
107 年	79.6	20.4	73.7	26.3	80.2	19.8	93.7	6.3	82.6	17.4
106 年	79.8	20.2	74.2	25.8	80.2	19.8	93.7	6.3	85.7	14.3
105 年	80.2	19.8	73.8	26.2	80.5	19.5	93.9	6.1	90.9	9.1
104 年	81.5	18.5	75.0	25.0	81.9	18.1	96.7	3.3	90.5	9.5
103 年	81.7	18.3	76.4	23.6	82.0	18.0	93.8	6.3	90.9	9.1
102 年	82.0	18.0	78.5	21.5	81.7	18.3	96.8	3.2	95.0	5.0
101 年	83.0	17.0	80.5	19.5	82.4	17.6	96.8	3.2	95.8	4.2
100 年	84.4	15.6	82.5	17.5	84.0	16.0	96.6	3.4	95.0	5.0
99 年	85.4	14.6	84.4	15.6	85.0	15.0	100.0	0.0	90.0	10.0
98 年	85.3	14.7	83.3	16.7	85.0	15.0	100.0	0.0	90.9	9.1
本會及所屬機關 – (會、所、局、中心)本部及輔助單位										
機關名稱 性別 年度	合計		本會		核能研究所		放射性物料管理局		輻射偵測中心	
	男 (%)	女 (%)								
108 年	50.8	49.2	43.5	56.5	53.8	46.2	55.6	44.4	37.5	62.5
107 年	51.1	48.9	41.7	58.3	54.8	45.2	62.5	37.5	37.5	62.5
106 年	53.3	46.7	43.7	56.3	57.3	42.7	55.6	44.4	44.4	55.6

105 年	52.4	47.6	39.6	60.4	57.3	42.7	55.6	44.4	50.0	50.0
104 年	50.3	49.7	42.2	57.8	53.8	46.2	44.4	55.6	50.0	50.0
103 年	49.7	50.3	47.6	52.4	50.8	49.2	44.4	55.6	50.0	50.0
102 年	50.0	50.0	50.0	50.0	51.3	48.7	28.6	71.4	50.0	50.0
101 年	51.4	48.6	55.6	44.4	51.7	48.3	42.9	57.1	28.6	71.4
100 年	54.3	45.7	51.3	48.7	55.6	44.4	55.6	44.4	50.0	50.0
99 年	45.6	54.4	54.5	45.5	40.6	59.4	55.6	44.4	44.4	55.6
98 年	45.6	54.4	58.7	41.3	39.6	60.4	44.4	55.6	44.4	55.6
<b>總計</b>										
機關名稱 性別 年度	合計		本會		核能研究所		放射性物料管理局		輻射偵測中心	
	男 (%)	女 (%)								
108 年	74.5	25.5	69.1	30.9	75.3	24.7	86.0	14.0	71.0	29.0
107 年	74.6	25.4	66.2	33.8	76.3	23.7	87.5	12.5	71.0	29.0
106 年	75.1	24.9	66.8	33.2	76.6	23.4	85.4	14.6	73.3	26.7
105 年	75.2	24.8	65.5	34.5	77.0	23.0	85.7	14.3	78.1	21.9
104 年	76.0	24.0	67.4	32.4	77.7	22.3	84.6	15.4	77.4	22.6
103 年	76.1	23.9	69.9	30.1	77.2	22.8	82.9	17.1	78.1	21.9
102 年	76.6	23.4	71.8	28.2	77.2	22.8	84.2	15.8	80.0	20.0
101 年	77.6	22.4	74.0	26.0	77.9	22.1	86.8	13.2	80.6	19.4
100 年	79.4	20.6	75.2	24.8	79.9	20.1	86.8	13.2	80.0	20.0
99 年	79.9	20.1	76.5	23.5	80.3	19.7	89.5	10.5	75.9	24.1
98 年	79.9	20.1	76.7	23.3	80.3	19.7	86.1	13.9	77.4	22.6

註：本表適用現有編制內職員及聘用人員。

圖1 全會(本會及所屬機關)性別結構

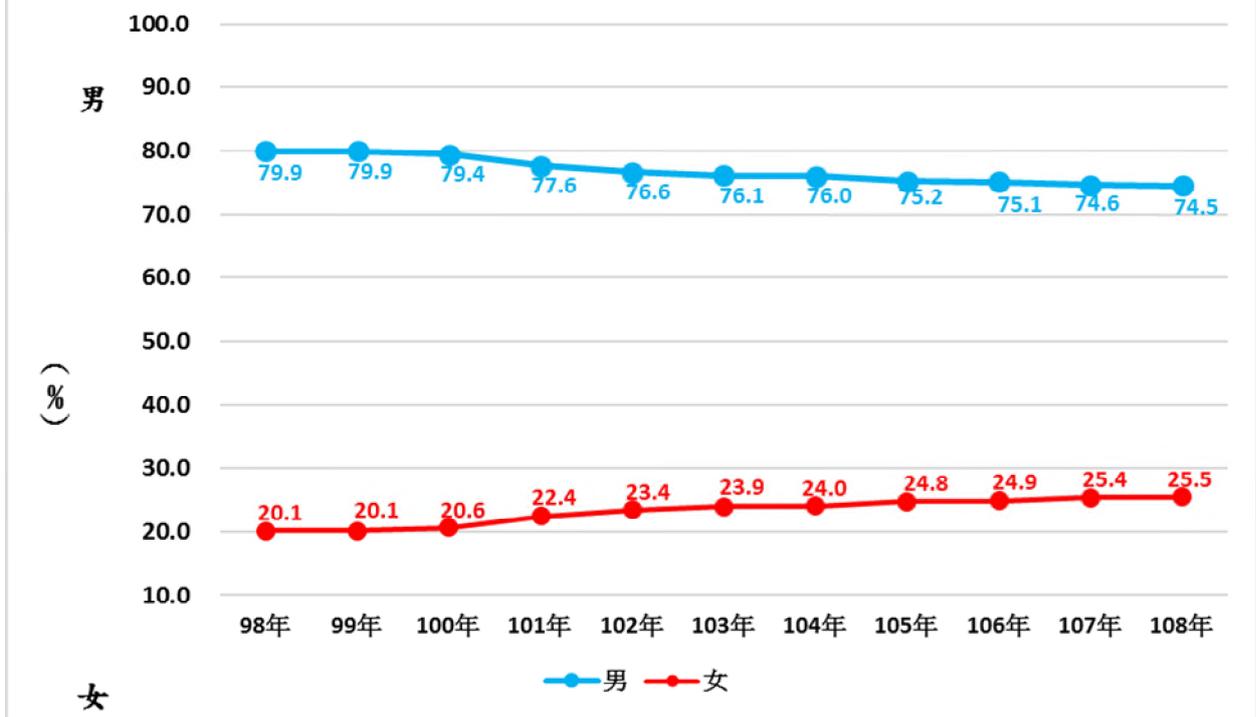


圖2 本會及所屬機關性別結構

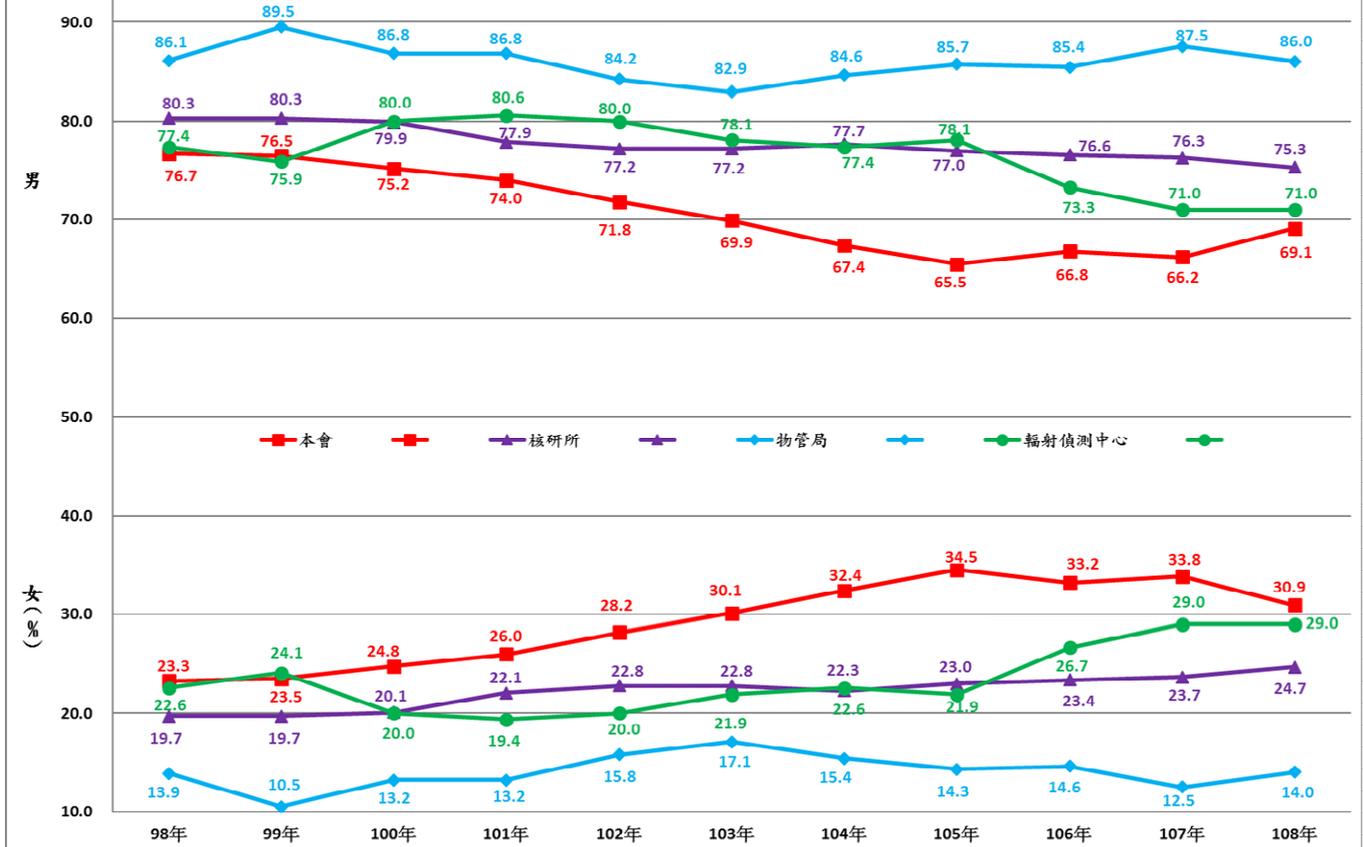
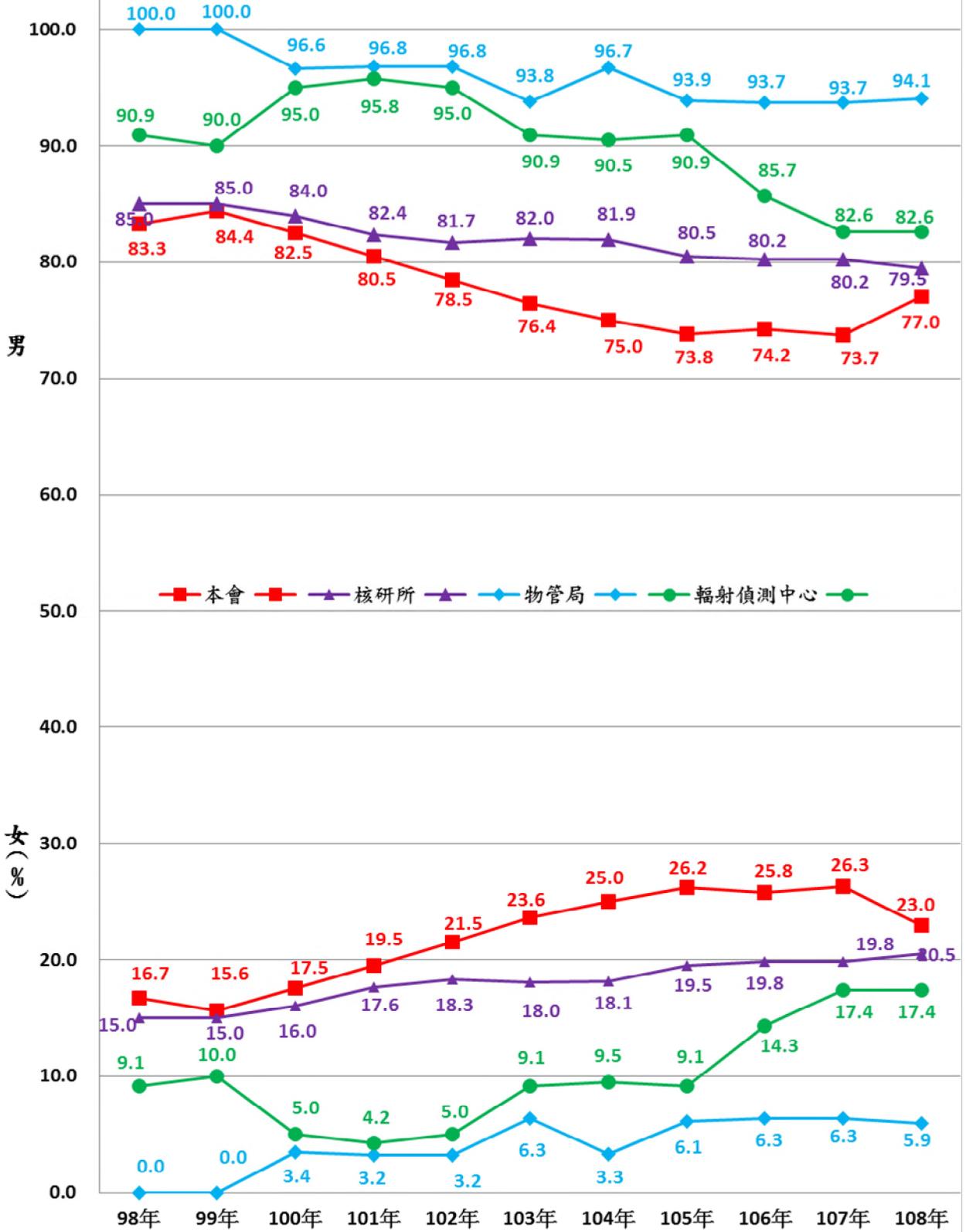


圖3 本會及所屬機關業務單位性別結構



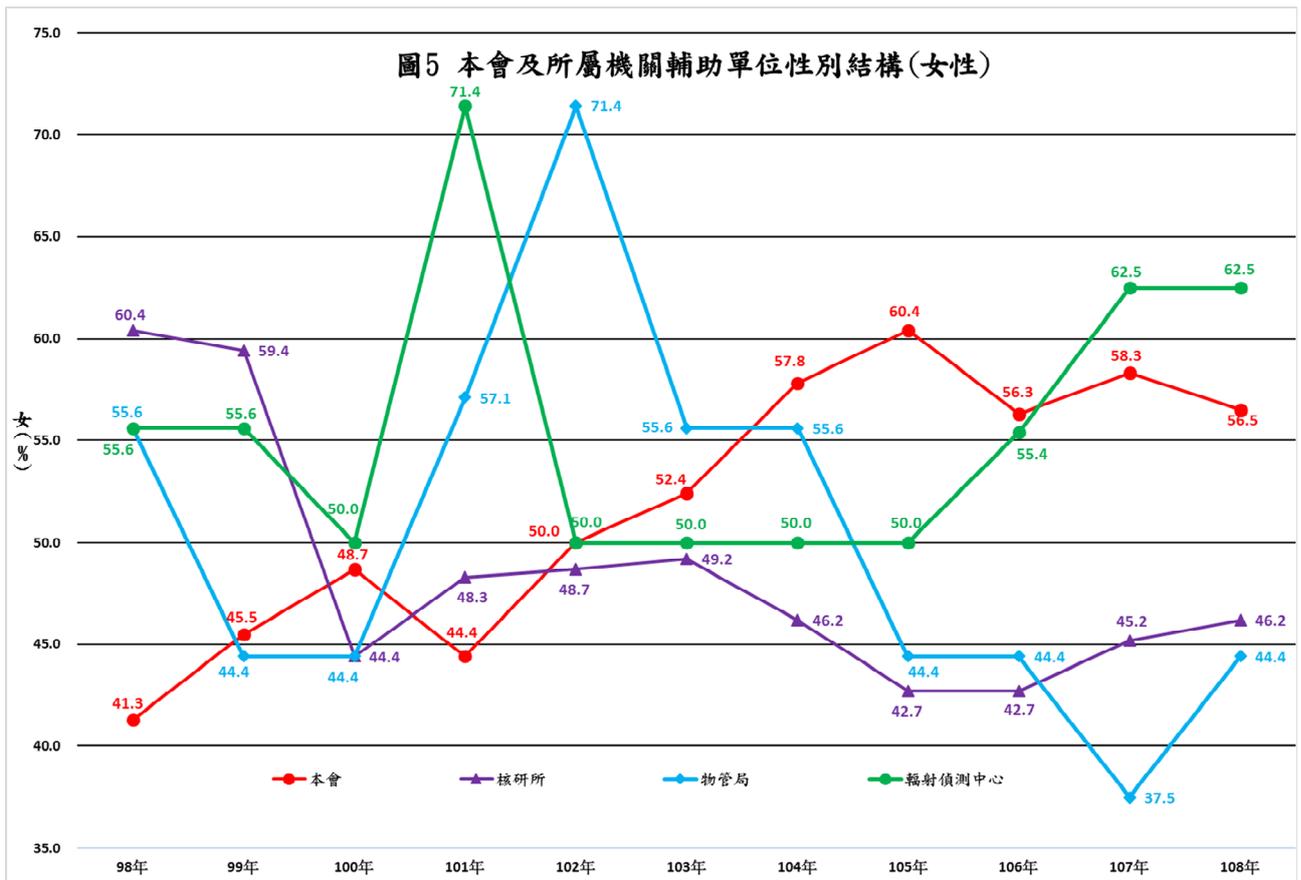
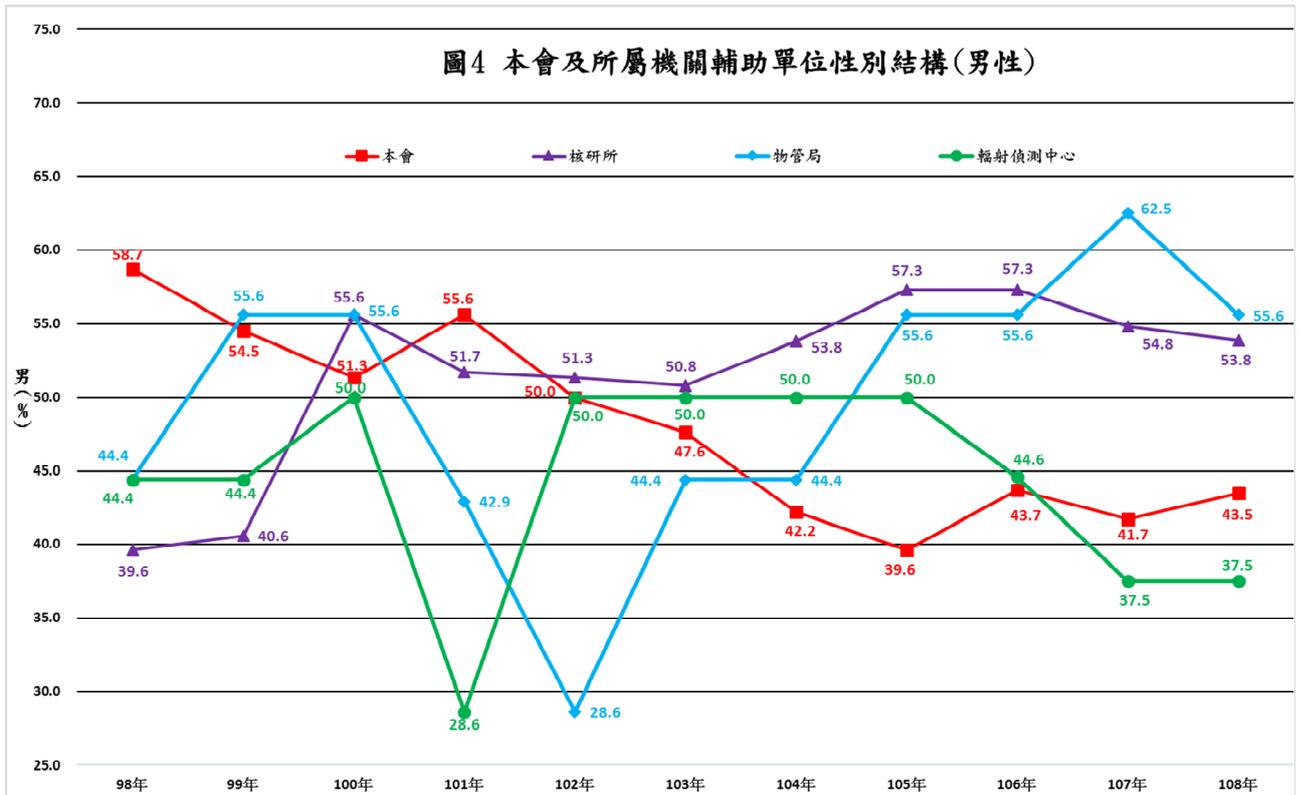
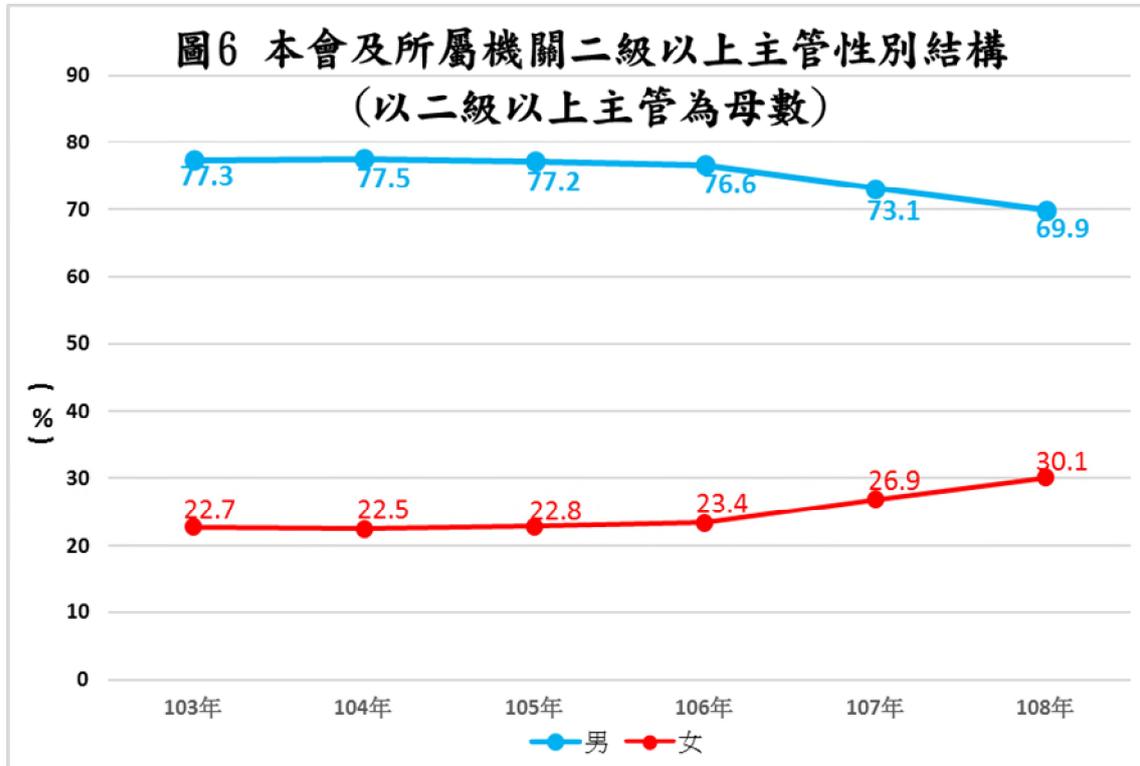


表 2：本會及所屬機關二級以上主管之性別結構(比率)

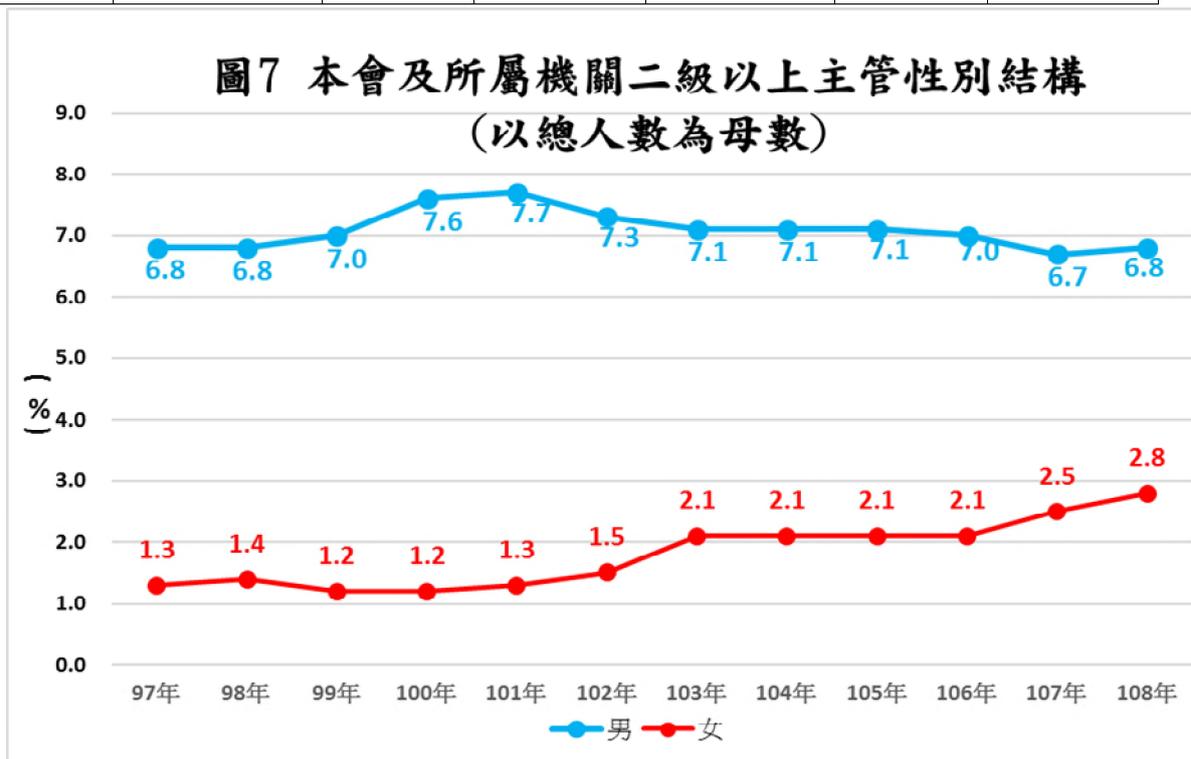
截至 108.12.31 止

機關名稱 性別 年度	合計		本會		核能研究所		放射性物料管理局		輻射偵測中心	
	男 (%)	女 (%)								
108 年	69.9	30.1	70.7	29.3	72.2	27.8	62.5	37.5	62.5	37.5
107 年	73.1	26.9	73.1	26.9	72.2	27.8	75.0	25.0	75.0	25.0
106 年	76.6	23.4	75.6	24.4	77.8	22.2	77.8	22.2	75.0	25.0
105 年	77.2	22.8	77.5	22.5	77.1	22.9	77.8	22.2	75.0	25.0
104 年	77.5	22.5	79.5	20.5	76.5	23.5	75.0	25.0	75.0	25.0
103 年	77.3	22.7	75.7	24.3	80.0	20.0	100	0	75.0	25.0

註：本表適用現有編制內職員(不含聘用人員)。



	103年	104年	105年	106年	107年	108年
男	68	69	71	72	68	65
女	20	20	21	22	25	28
合計	88	89	92	94	93	93



	103年	104年	105年	106年	107年	108年
男	68	69	71	72	68	65
女	20	20	21	22	25	28
總人數	1960	973	1006	1035	1008	987

圖8 本會及所屬機關二級以上主管之性別結構(以單位分)

