

行政院原子能委員會性別結構之統計分析報告

108.02.22

性別不平等現象在職場與學校教育中存在已久，深植於人心的是根深蒂固的刻板印象與性別分工，這些均侷限了女性的發展；在鼓勵女性選讀科學與工程相關等科系，必須致力破除「科學是屬於男性」的迷思。

英國早在 70 年代中期，已有一群科學教師發起「女性參與科學及科技」計畫，探討學生在學階段，教師的教法及所用教材是否呈現性別不平等。2008 年中華民國物理學會女性工作委員會主辦了第 1 屆「台灣女科技人」研討會，科技部(前為國科會)亦開始啟動性別科技政策，補助推動性別與科技研究、鼓勵女學生參與科學，補助舉辦各類科學營、傑出女性科學家研討會、積極蒐集建立女性史料，多方培植女性科技與文化人才，公平分配相關資源等等。

台灣迄今在學校教育中所實施的性別平等教育，長久以來仍較傾向去除性別刻板印象，較少涉及性別權力(包括性別科技教育的提倡，如鼓勵女性進入科技理工領域或領導層級等，提升女性實質地位平等議題)以提升女性地位的議題。

目前大學裡有許多科系，仍相當具有「性別色彩」。譬如，文學院裡的女生比例特別高，而理工學院裡的女生比例特別低。這種現象，在社會學裡，被稱為「性別隔離」(sex segregation)----這個名詞乃仿照「種族隔離」的定義邏輯，被用來說明某些學科(譬如機械系)或職業(譬如護士)裡，某種性別特別集中(或甚至幾乎清一色是特

定性別)的現象^(註 1)。其肇因於性別刻板現象，看似中立的類組之分，卻一直傳遞著「男理工、女人文」的性別隔離，使工科女學生處在一個「雙稀」的局面，不只在工程場域是稀有的，在女性中業難以尋得同儕共鳴。至 2000 年代的研究，仍傾向「男生選理；女生選文」。近年因教育的普及，性別平等雖已有進展，惟在科學及工程領域中，仍存有顯著的性別不均現象。

性別隔離(gender segregation)係指職業性別隔離，為從事某些職業的勞動者因刻意的人為操作而幾乎完全或主要屬於單一性別。職業的性別隔離分為兩種，一種是「水平的性別職業隔離」，是指男女兩性普遍受雇於不同的職業，但是女性職業的待遇與條件比較差。「垂直的性別職業隔離」，則是指同一個職業內，男性受雇於高階職位，女性受雇於低階職位的現象。職業性別隔離與性別就業不平等之間的關聯，主要出現在女性不是大多受雇於低報酬的職業，就是受雇於低報酬的職位^(註 2)。

本會為原子能安全主管機關，負責國內核能電廠、輻射防護、緊急應變以及放射性廢棄物安全的監督工作，同時也肩負原子能科技發展，因業務屬性較為獨特，一直是男性多於女性，早期甚至有些單位女性同仁僅 1、2 位；隨著時代演進，傳統觀念的改變，女性在就學科系所的選擇不再侷限於過去的文法商科，選擇理工或醫農的比率逐漸提升，雖然國內理工科尤其在核能工程領域，性別不均現象非常明顯，然近年來本會女性同仁(包括二級以上主管)的比例已有逐年提升之趨勢。

為瞭解本會及所屬機關 107 年性別不均之現象，謹就性別結構進行分析，概述如下：

一、本會及所屬機關業務單位及輔助單位性別結構(如表 1、圖 1~5)

截至 107 年年底止，本會及所屬機關編制內職員及聘用人員總計 1,084 人，女性 275 人 25.4%，男性 809 人 74.6%；業務單位計 894 人，女性 182 人 20.4%，男性 712 人 79.6%；本部及輔助單位計 190 人，女性 93 人 48.9%，男性 97 人 51.1%。

(一) 業務單位編制內職員及聘用人員：

本會：計 156 人，女性 41 人，男性 115 人；性別結構為女性 26.3%，男性 73.7%。

核能研究所(以下簡稱核研所)：計 683 人，女性 135 人，男性 548 人；性別結構為女性 19.8%，男性 80.2%。

放射性物料管理局(以下簡稱物管局)：計 32 人，女性 2 人，男性 30 人；性別結構為女性 6.3%，男性 93.7%。

輻射偵測中心(以下簡稱偵測中心)：計 23 人，女性 4 人，男性 19 人；性別結構為女性 17.4%，男性 82.6%。

(二) 本部人員及輔助單位編制內職員：

本會：計 48 人，女性 28 人，男性 20 人；性別結構為女性 58.3%，男性 41.7%。

核研所：計 126 人，女性 57 人，男性 69 人；性別結構為女性 45.2%，男性 54.8%。

物管局：計 8 人，女性 3 人，男性 5 人；性別結構為女性 37.5%，男性 62.5%。

偵測中心：計 8 人，女性 5 人，男性 3 人；性別結構為女性 62.5%，男性 37.5%。

綜上顯示，業務單位女男性別不均現象仍明顯，而以物管局最為顯著，就整體而言，女性比率逐年有微幅上升的趨勢；另本部及輔助單位之女男比率近年則互有增長。

二、本會及所屬機關二級以上主管之性別結構(如表 2、圖 6~8)

本會及所屬機關編制內職員(不含約聘人員)計 1,008 人，薦任二級以上主管(科長以上)共 93 人佔總人數 9.2%，其中女性與男性分別分析如下：

(一) 本會及所屬機關二級以上所有主管(不含約聘人員)：

女性：計 25 人，佔二級以上主管 93 人之 26.9%；佔總人數(1,008 人)2.5%。自 97 年迄 107 年，女性二級以上主管人數介於 12~25 人，佔二級以上主管 13.3%~26.9%，佔總人數 1.2%~2.5%。

男性：計 68 人，佔二級以上主管 93 人之 73.1%，佔總人數(1,008 人)6.7%。自 97 年迄 107 年，男性二級以上主管人數介於 68~78 人，佔二級以上主管 73.1%~86.7%，佔總人數 6.7~7.7%。

(二) 各單位二級以上主管(不含約聘人員)：

本會：計 41 人，女性 11 人 26.8%，男性 30 人 73.2%。

核研所：計 36 人，女性 10 人 27.8%，男性 26 人 72.2%。

物管局：計 8 人，女性 2 人 25%，男性 6 人 75%。

偵測中心：計 8 人，女性 2 人 25%，男性 6 人 75%。

數據綜整發現，二級以上女性主管比率有逐年提升之趨勢；薦任二級以上主管佔總人數 9.2%，其中女性 2.5%，男性 6.7%，亦顯示女男比率已逐年縮小。

三、結語

自 106 年起本會為促進性別平等，在升遷部分，簡任職務出缺遞補人員時，在資歷相當情形下，將優先考量晉升少數性別(女性或男性)同仁。

在選派出國之人員時，均以任務需求、專長及語文能力等為遴派標準，近年均有選派女性同仁參與國際性會議等相關活動，若在條件相當下，亦優先考量少數性別(女性或男性)同仁。

另本會設有核安監管中心，監控國內核能電廠運轉之重要安全數據、核能電廠周圍及全國環境之輻射劑量值，為執行監管及通報作業，需置值勤人員輪值，本會不會因為女性而剝奪其參與值勤的機會；但可視同仁需要採取較彈性的做法(如：符合資格之同仁，若因健康或家庭等特殊原因無法擔任值勤工作時，經專案簽准後免參與值勤)。

本會及所屬機關女男之結構雖有不均現象(係因屬性及職系關係)，但一直努力推動性別平等業務，並不會因性別而影響到升遷、出國受訓或參與國際會議及值勤等相關業務，讓同仁不分性別都享有相同發展的機會與權利。

註：

- 1、資料來源：公視新聞網---台灣女生不愛讀科學？「世界第一」的驚愕與警訊。
- 2、資料來源：行政院性別平等會---Gender 在這裡性別視聽分享站。

表 1：本會及所屬機關業務單位及輔助單位性別結構(比率)

截至 107.12.31 止

本會及所屬機關 – 業務單位										
機關名稱 性別 年度	合計		本會		核能研究所		放射性物料管理局		輻射偵測中心	
	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)
107 年	79.6	20.4	73.7	26.3	80.2	19.8	93.7	6.3	82.6	17.4
106 年	79.8	20.2	74.2	25.8	80.2	19.8	93.7	6.3	85.7	14.3
105 年	80.2	19.8	73.8	26.2	80.5	19.5	93.9	6.1	90.9	9.1
104 年	81.5	18.5	75.0	25.0	81.9	18.1	96.7	3.3	90.5	9.5
103 年	81.7	18.3	76.4	23.6	82.0	18.0	93.8	6.3	90.9	9.1
102 年	82.0	18.0	78.5	21.5	81.7	18.3	96.8	3.2	95.0	5.0
101 年	83.0	17.0	80.5	19.5	82.4	17.6	96.8	3.2	95.8	4.2
100 年	84.4	15.6	82.5	17.5	84.0	16.0	96.6	3.4	95.0	5.0
99 年	85.4	14.6	84.4	15.6	85.0	15.0	100.0	0.0	90.0	10.0
98 年	85.3	14.7	83.3	16.7	85.0	15.0	100.0	0.0	90.9	9.1
本會及所屬機關 – (會、所、局、中心)本部及輔助單位										
機關名稱 性別 年度	合計		本會		核能研究所		放射性物料管理局		輻射偵測中心	
	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)
107 年	51.1	48.9	41.7	58.3	54.8	45.2	62.5	37.5	37.5	62.5
106 年	53.3	46.7	43.7	56.3	57.3	42.7	55.6	44.4	44.4	55.6
105 年	52.4	47.6	39.6	60.4	57.3	42.7	55.6	44.4	50.0	50.0
104 年	50.3	49.7	42.2	57.8	53.8	46.2	44.4	55.6	50.0	50.0

103 年	49.7	50.3	47.6	52.4	50.8	49.2	44.4	55.6	50.0	50.0
102 年	50.0	50.0	50.0	50.0	51.3	48.7	28.6	71.4	50.0	50.0
101 年	51.4	48.6	55.6	44.4	51.7	48.3	42.9	57.1	28.6	71.4
100 年	54.3	45.7	51.3	48.7	55.6	44.4	55.6	44.4	50.0	50.0
99 年	45.6	54.4	54.5	45.5	40.6	59.4	55.6	44.4	44.4	55.6
98 年	45.6	54.4	58.7	41.3	39.6	60.4	44.4	55.6	44.4	55.6
總計										
機關名稱 性別 年度	合計		本會		核能研究所		放射性物料管理局		輻射偵測中心	
	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)
107 年	74.6	25.4	66.2	33.8	76.3	23.7	87.5	12.5	71.0	29.0
106 年	75.1	24.9	66.8	33.2	76.6	23.4	85.4	14.6	73.3	26.7
105 年	75.2	24.8	65.5	34.5	77.0	23.0	85.7	14.3	78.1	21.9
104 年	76.0	24.0	67.4	32.4	77.7	22.3	84.6	15.4	77.4	22.6
103 年	76.1	23.9	69.9	30.1	77.2	22.8	82.9	17.1	78.1	21.9
102 年	76.6	23.4	71.8	28.2	77.2	22.8	84.2	15.8	80.0	20.0
101 年	77.6	22.4	74.0	26.0	77.9	22.1	86.8	13.2	80.6	19.4
100 年	79.4	20.6	75.2	24.8	79.9	20.1	86.8	13.2	80.0	20.0
99 年	79.9	20.1	76.5	23.5	80.3	19.7	89.5	10.5	75.9	24.1
98 年	79.9	20.1	76.7	23.3	80.3	19.7	86.1	13.9	77.4	22.6

註：本表適用現有編制內職員及聘用人員。

圖1 全會(本會及所屬機關)性別結構

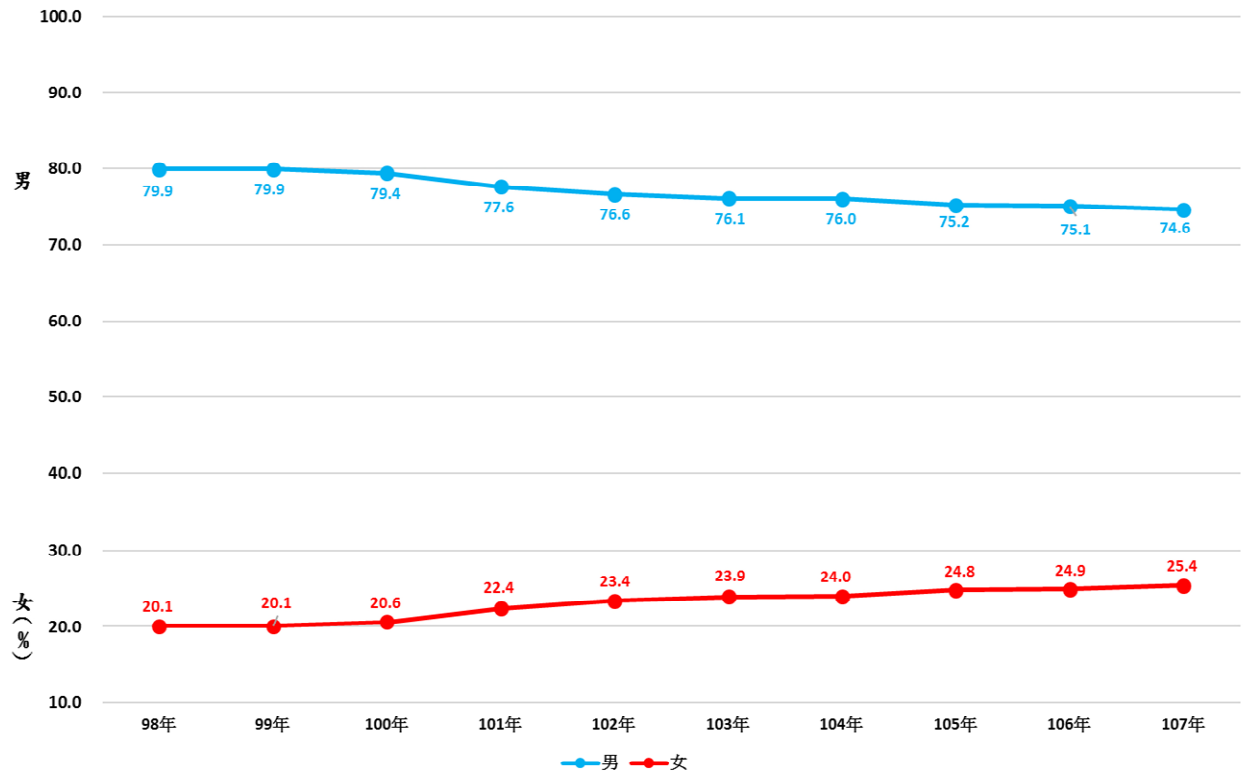


圖2 本會及所屬機關性別結構

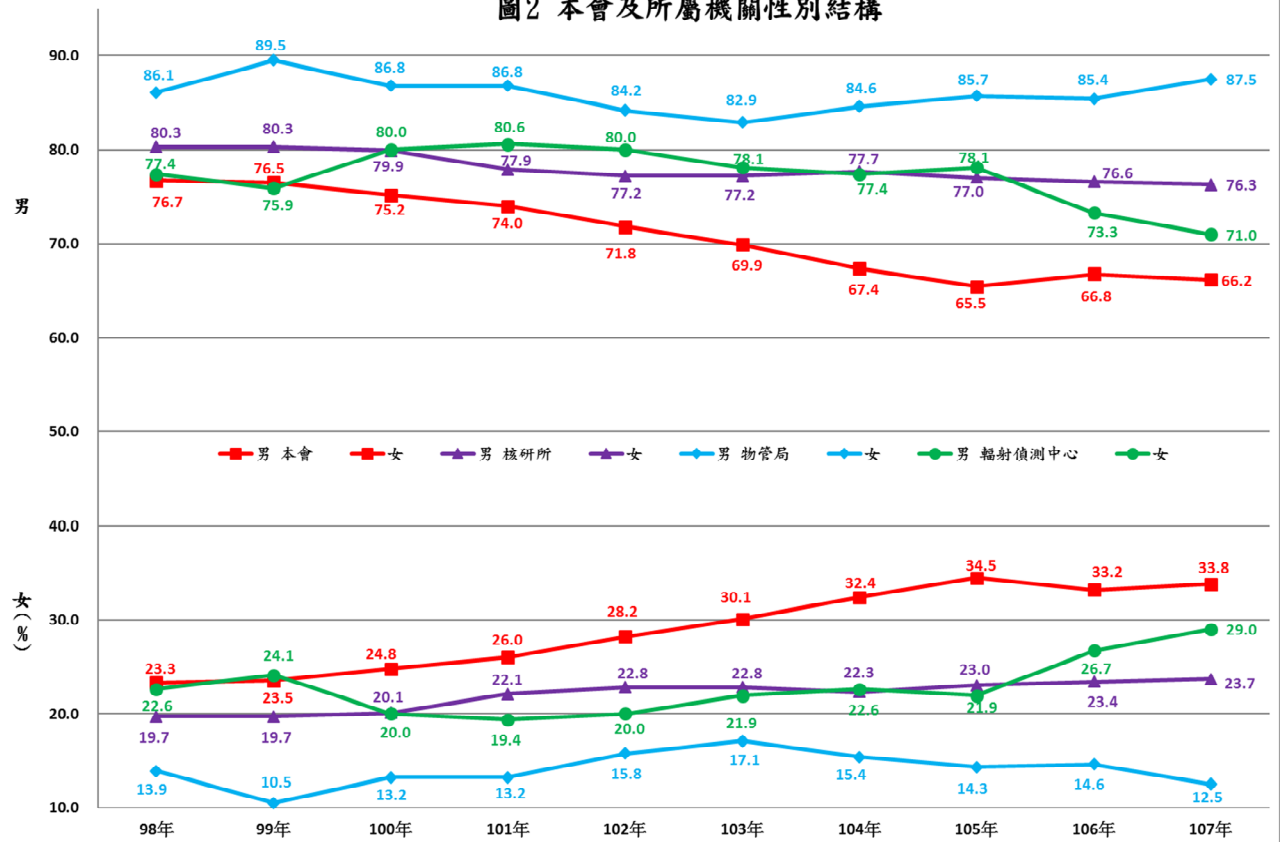
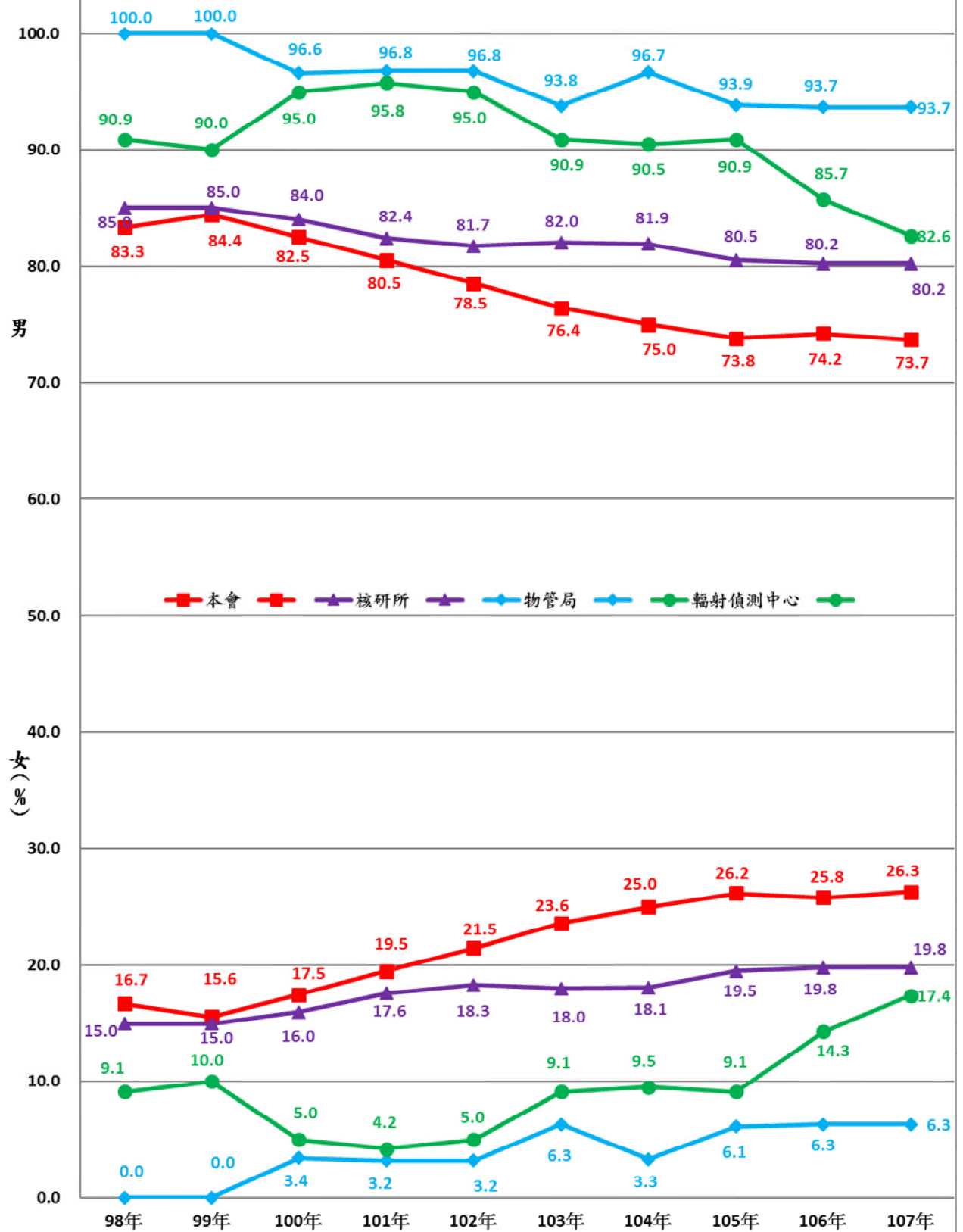


圖3 本會及所屬機關業務單位性別結構



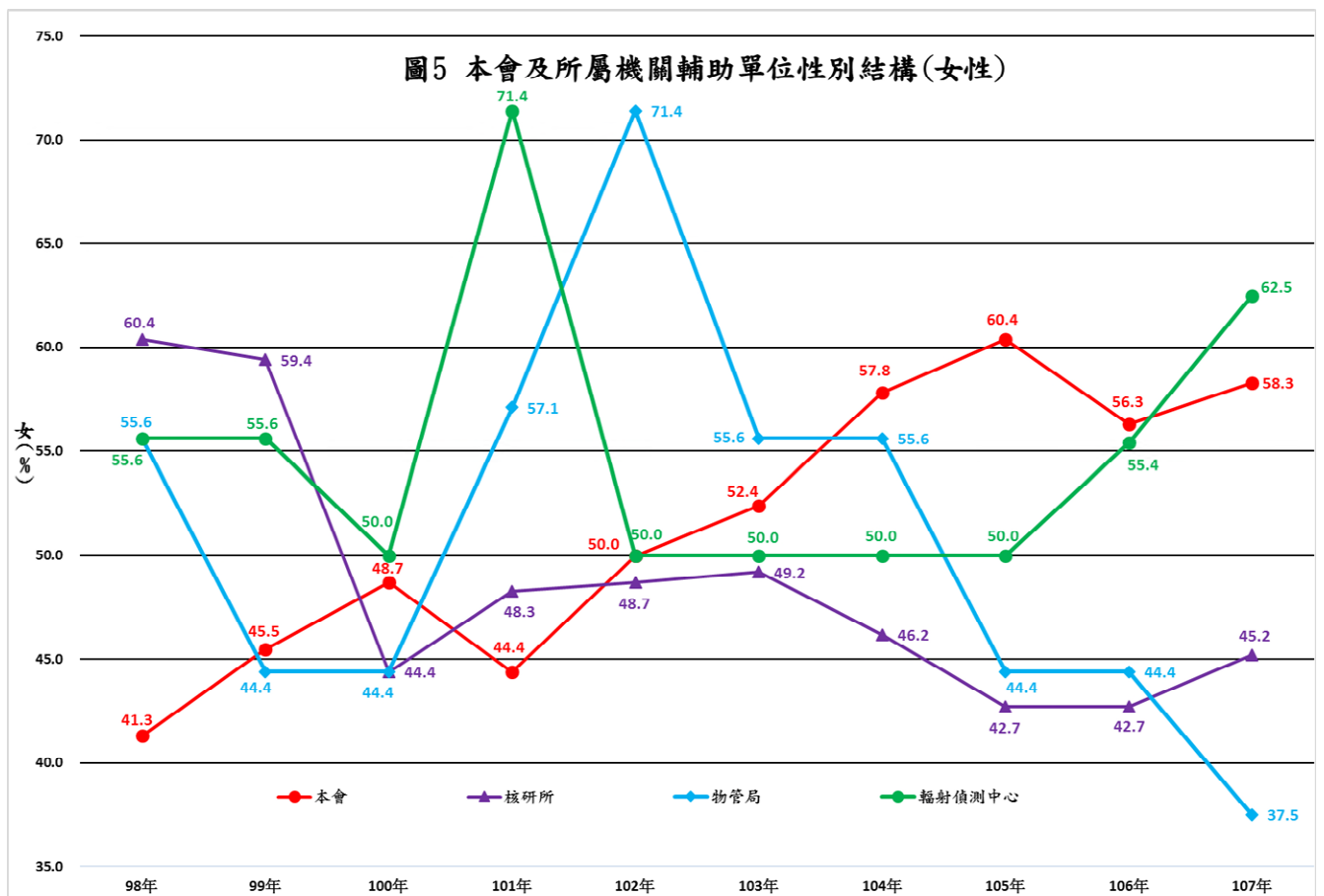
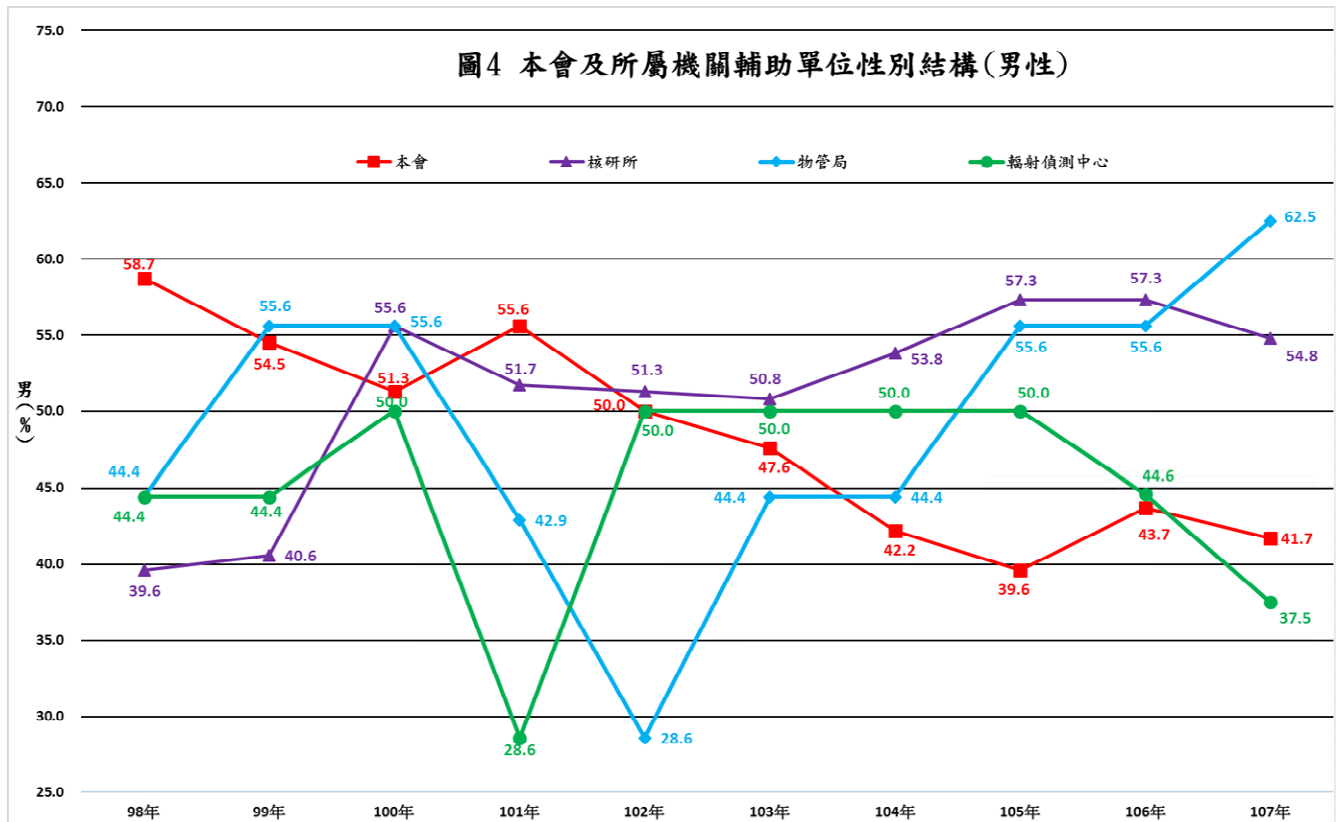


表 2：本會及所屬機關二級以上主管之性別結構(比率)

截至 107.12.31 止

機關名稱 性別 年度	合計		本會		核能研究所		放射性物料管理局		輻射偵測中心	
	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)
107 年	73.1	26.9	73.1	26.9	72.2	27.8	75.0	25.0	75.0	25.0
106 年	76.6	23.4	75.6	24.4	77.8	22.2	77.8	22.2	75.0	25.0
105 年	77.2	22.8	77.5	22.5	77.1	22.9	77.8	22.2	75.0	25.0
104 年	77.5	22.5	79.5	20.5	76.5	23.5	75.0	25.0	75.0	25.0
103 年	77.3	22.7	75.7	24.3	80.0	20.0	100	0	75.0	25.0

註：本表適用現有編制內職員(不含聘用人員)。

圖6 本會及所屬機關二級以上主管性別結構(以二級以上主管為母數)

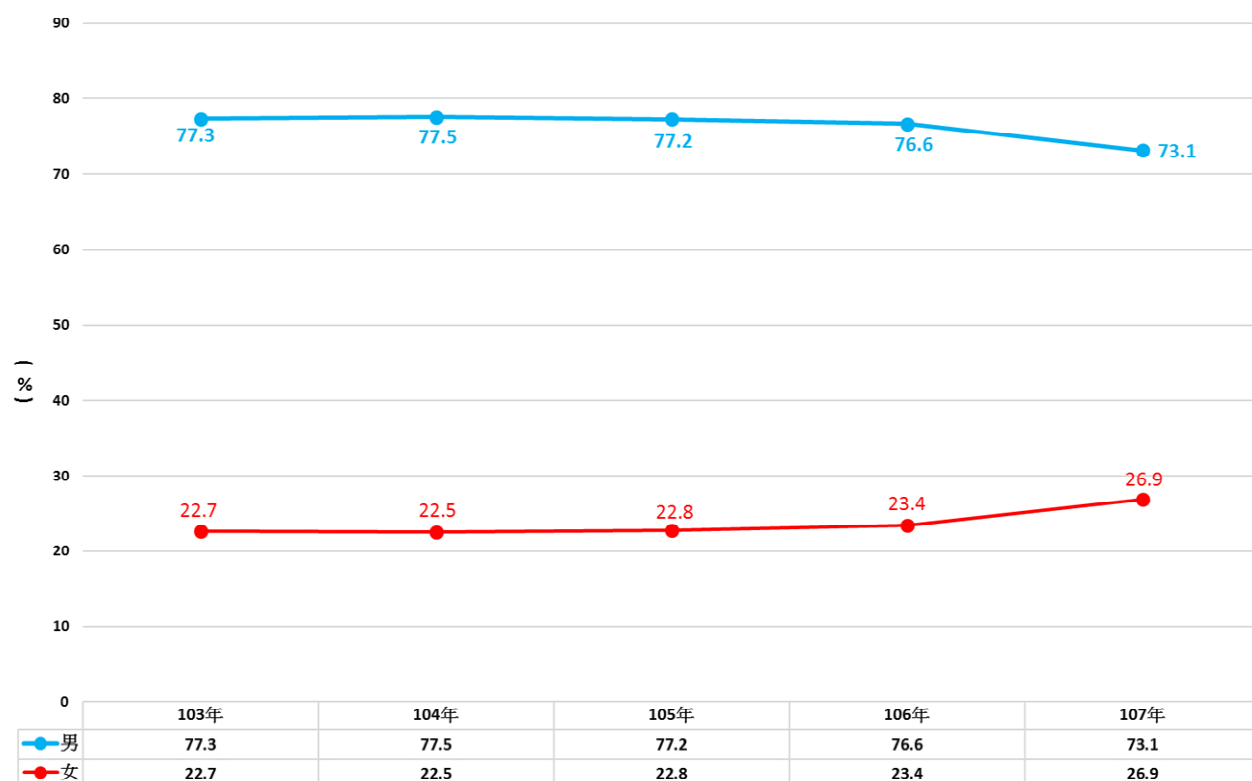


圖7 本會及所屬機關二級以上主管性別結構(以總人數為母數)

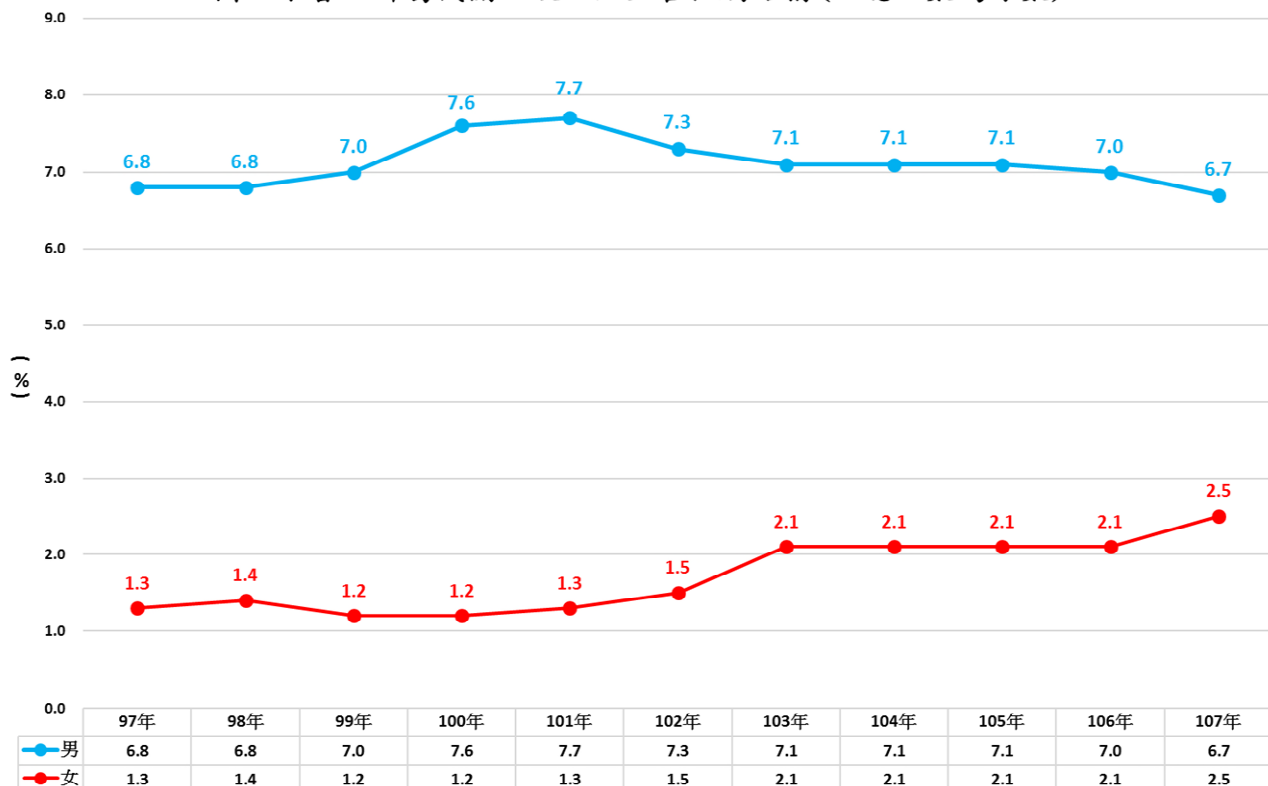


圖8 本會及所屬機關二級以上主管之性別結構(以單位分)

