

行政院原子能委員會 105 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一) 為符合 CEDAW 第 12 條條文及第 24 號一般性建議，積極推展女性加入醫療輻射曝露品質保證作業行列。

(二) 為符合 CEDAW 第 12 條條文及第 24 號一般性建議，加強乳癌醫療輻射曝露品質保證作業，降低乳癌對婦女健康之威脅。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一) 強化本會性別平等專案小組之運作功能。

(二) 提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。

(三) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

(四) 擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。

(五) 加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一) 關鍵績效指標 1：女性當年度參加醫療輻射曝露品質保證訓練課程比率(%)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	參加比率(%)=女性當年度參加訓練人數 / 當年度參加訓練全部人數*100%		
目標值(X)	35	40	45
實際值(Y)	0	0	83.3
達成度(Y/X)	-	-	1.85

2、重要辦理情形：

本年度辦理多場輻射防護暨醫療曝露品保訓練課程，主要培訓醫療院所中從事乳房 X 光攝影儀、電腦斷層掃描儀與透視攝影 X 光機品保作業之人員，以助強化國內輻射醫療品質之量能。另外，本年度亦針對協助本會進行乳房攝影巡迴車檢核之衛生主管機關人員，以及護校學生辦理醫療曝露品保相關訓練，增進其專業素養，因此女性參與比例較高。

3、檢討及策進作為：

105 年度原能會辦理輻射防護暨醫療曝露品保訓練課程，女性學員參與比例達 83.3%，已超越 105 年的年度目標值 45%，未來將持續辦理相關課程，並兼顧兩性參訓比例。

(二) 關鍵績效指標 2：執行乳房攝影巡迴車醫療輻射曝露品質保證作業之檢查台數比率(%)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	檢查比率(%)=當年度檢查台數 / 全國乳房攝影巡迴車台數 (82 台) *100%		
目標值(X)	61	73	45
實際值(Y)	0	0	87.5
達成度(Y/X)	-	-	1.94

2、重要辦理情形：

考量乳房攝影巡迴車的品質維持不易，且已有半數以上婦女於乳房攝影巡迴車上接受篩檢，為確保乳房攝影巡迴車之輻射安全與品質，原能

會積極辦理是項檢查作業，除例行檢查，並進行專案檢查。乳房攝影巡迴車專案檢查採 2 種方式併行：

- (1)原能會自行辦理之不預警檢查；
- (2)與各地衛生機關合作辦理乳房攝影巡迴車檢核。

原能會自行辦理之不預警檢查係由原能會同仁於不事先通知的情況下，赴社區篩檢現場進行檢查；另外，原能會與各地衛生機關合作辦理乳房攝影巡迴車檢核，則是請地方衛生機關同仁協助，於社區篩檢現場檢核，確保乳房攝影巡迴車均依法規定期執行醫療曝露品保作業。相關檢查結果除依程序進行追蹤並副知衛生主關機關，保障受檢者的輻射安全與醫療曝露品質。

3、檢討及策進作為：

105 年度原能會執行乳房攝影巡迴車醫療曝露品保作業檢查，檢查比例達 96.6%，已超越 105 年的年度目標值 87.5%，未來將持續辦理相關檢查，為受檢民眾的醫療曝露品質把關。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕 ×100%		
目標值(X)	85	90	94
實際值(Y)	0	0	95
達成度(Y/X)	-	-	1.01

2、重要辦理情形：

(1) 原能會：為提升同仁性別意識培力，將性別意識融入業務中，每年辦理 4 至 5 場次性別主流化訓練課程(含性騷擾防治)，採多元方式辦理，如：專題演講、數位課程、影片賞析等，並追蹤調查同仁參加性別主流化學習時數情形，適時貼心提醒並請單位主管協助督導尚未達規定時數同仁積極參訓，期使每位同仁均能於年度當中至少參加 1 次以上之性別主流化訓練課程。105 年辦理性別主流化及性騷擾議題之訓練課程 4 場次，分為「實體課程」及「數位課程」兩部分，說明如下：

A. 辦理「實體課程」2 場次：

(A) 性別偏見與性別刻板印象」專題演講：105 年 10 月 5 日邀請國立臺灣大學政治學系黃長玲教授蒞會講授，計 54 人參加，其中男性 31 人(57.4%)、女性 23 人(42.6%)；分別占全體男性 22.8%、全體女性 31.1%。

(B) 「性別平等基礎觀念」專題演講：105 年 11 月 3 日邀請國立臺北大學法律學系郭玲惠教授蒞會講授，計 52 人參加，其中男性 35 人(67.3%)、女性 17 人(32.7%)；分別占全體男性 25.7%、全體女性 23%。

B. 辦理「數位課程」2 場次：

(A) CEDAW 施行法第 5 條『社會文化之改變與母性之保障』：於 105 年 12 月 2 日於原能會 3 樓大禮堂播放影片，計 54 人參加，其中男性 39 人(72.2%)、女性 15 人(27.8%)；分別占全體男性 28.7%、全體女性 20.3%。

(B) 「打造職場新天地—CEDAW 第 11 條『工作平等權利』」(含性騷擾議題)：於 105 年 12 月 8 日於原能會 3 樓大禮堂播放影片，計 59 人參加，其中男性 37 人(62.7%)、女性 22 人(37.3%)；占全體男性 27.2%、全體女性 29.7%。

C. 原能會除辦理前開 4 場次性別主流化訓練課程外，並請原能會同仁利用網路學習平台學習性別主流化相關課程；另積極薦送同仁參加公務人力發展中心或其他機關辦理之性別主流化基礎或進階課程。此外，亦追蹤調查同仁參加性別主流化學習時數

情形，請單位主管輔導同仁積極參訓，以達成原能會參訓率之年度目標值。經統計截至 105 年 12 月 20 日止，本會職員人數 205 人，參與至少 1 小時之性別主流化訓練基礎課程人數計 193 人，參訓率 94.15%。

- (2) 原能會核能研究所：於 105 年 3 月 18 日、6 月 10 日、11 月 16 日辦理 3 場次性別主流化訓練，並請該所同仁利用網路學習平台學習有關性別主流課程，或薦送所屬同仁參加公務人力發展中心或其他機關辦理之性別主流化基礎或進階課程，並定期追蹤調查同仁參加性別主流化學習時數情形送請單位主管輔導同仁積極參訓。經統計截至 105 年 12 月 5 日止，該所職員人數 677 人，參與至少 1 小時之性別主流化訓練基礎課程人數計 644 人，參訓率 95.13%。
- (3) 原能會放射性物料管理局：因該局與原能會合署辦公，爰該局均請同仁參加本會辦理之性別平等訓練課程，或請同仁利用網路學習平台學習性別主流化相關課程，並積極薦送同仁參加公務人力發展中心或其他機關辦理之性別主流化基礎或進階課程。經統計截至 105 年 12 月 9 日止，該局職員數 42 人，參訓人數 42 人，參訓率 100%。
- (4) 原能會輻射偵測中心：105 年度自辦或與他機關合辦性別主流化相關課程，計有以下 5 場次，又經統計截至 105 年 12 月 14 日止，該中心職員總數 32 人，參訓 2 小時以上人數 32 人，參訓率 100%：
 - A. 4 月 19 日：舉辦「性別主流化與 CEDAW 的實踐-預防職場常見性騷擾與性別相關法律議題」研習，共計 105 人參加。
 - B. 5 月 13 日：舉辦「性別主流化~營造友善工作環境」研習，共計 36 人次參加。
 - C. 5 月 30 日：舉辦性別主流化專題講座「《她們的故事》：勞動、教育、習俗的性別議題探討」，共計 96 人次參加。
 - D. 6 月 8 日：舉辦「政策性法規宣導系列講座~性別主流化」專題演講，共計 27 人次參加。

E. 7月18日：舉辦「"性別"平等，您 CEDAW 了沒？—實務及案例研討」講座，共計 109 人次參加。

(5) 原能會及所屬機關職員 105 年參加性別主流化訓練時數情形如下：

	原能會	核研所	物管局	偵測中心	合計
職員總數	205	677	42	32	956
職員參訓人數	193	644	42	32	911

原能會及所屬機關職員參訓比例： $956/911*100\%=95\%$

3、檢討及策進作為：

原能會及所屬機關職員 105 年度參加性別主流化訓練比例為 95%，達成度已逾原訂目標值(94%)。爾後將持續辦理性別主流化相關訓練，鼓勵同仁參訓研習，以提升同仁性別意識培力。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數（註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。）		
目標值(X)	1	1	1
實際值(Y)	0	0	1
達成度(Y/X)	-	-	1

2、重要辦理情形：

(1) 「放射性廢棄物貯存與處置安全管制技術發展」科技計畫係為 4 年中長程個案計畫第 1 年，依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」規定報院前進行性別影響評估作業，該計畫經性別平等專家學者評估與性別有相關性。

(2) 針對該計畫於研擬、決策、發展、執行等過程中，不同性別者之參與情形，參考教育部大專院校專任教師「科學」與「工程、製造及營造」領域之大專教師性別統計比例平均值，訂定計畫研究人員男：女比例至少 84%：16%為參考指標，並納入計畫執行成效管考。年度內參與計畫人員（含助理與學生）男性 27 人；女性 5 人，符合前述參考指標。

3、檢討及策進作為：

加強女性在環境、科技、工程等領域能力建構與決策參與，確保在政府所主導的科學研究中，均納入性別觀點。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數		
目標值(X)	1	2	4
實際值(Y)	0	0	4
達成度(Y/X)	-	-	1

2、重要辦理情形：

- (1) 原能會因業務屬性較為獨特，一向都是男性多於女性，近年因傳統觀念的改變，女性就學科系所的選擇不再侷限於過去的文法商科，已有較多的比例選擇理工或醫農，近年原能會女性同仁的比例已逐年提升。目前原能會科技計畫主持人大部分為單位主管，計畫聯絡人亦由業務單位人員擔任，故增列科技計畫聯絡人性別統計(如後附統計表 1)，以瞭解原能會女性參與科技計畫之業務比例趨勢。
- (2) 增列原能會女性同仁之質性分析，以瞭解原能會各單位女性同仁之質性背景及比例(如後附統計表 2)。
- (3) 增列原能會及物管局初任(新進)人員訓練性別統計，以瞭解原能會及物管局原能初任(新進)人員及授課講師之性別比例(如後附統計表 3)，進而瞭解會性別隔離之現象。

(4) 增列原能會及核研所技術類科新進人員訓練性別統計，以瞭解原能會及核研所技術類科新進人員及授課講師之性別比例(如後附統計表 4)，進而瞭解本會兩性差距。

3、檢討及策進作為：

持續從公務經驗中察覺性別議題，啟發對性別議題之自我察覺及反思能力，未來於業務及資源分配時，納入性別觀點。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕 ×100%增加數=當年度比重-前年度比重 105 年度：27.99=【342,459 千元/(2,826,994 千元-1,603,771 千元)*100% 增加數=當年度比重-前年度比重 105 年增加數：0.19=0.2799-0.0899		
目標值(X)	0.02	0.06	0.01
實際值(Y)	0	0	0.19
達成度(Y/X)	-	-	19

2、重要辦理情形：

105 年度編列原能會主管 106 年度概算數 2,826,994 千元，人事費 1,603,771 千元，其中新增之「核設施除役與輻射防護劑量評估驗證技術研究」等 4 項中長程個案計畫概算編列 342,459 千元，業依規定進行性別影響評估作業，佔預算比重為 0.27。達成度高達 19，主要係該年度中長程個案計畫辦理性別影響評估預算編列數較上年度增加 220,818 千元或 182%。另原能會依據行政院主計總處訂定之概算表報格式，填列性別影響評估計畫預算編列情形表，並提報原能會性別平等專案小組 105 年度第 1 次會議核備。

3、檢討及策進作為：

持續依行政院頒訂之「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」，以回應有關促進性別平等工作之預算需求，並賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

一、參與「全球核能婦女年會」

(一)自 1993 年 WiN Global 在巴黎舉行首屆年會起，我國核能界女性代表即開始出席年會，二十多年來從未間斷；WiN Taiwan 並於 1998 年在台北主辦第六屆 WiN Global 年會，是總會首次在歐洲以外的國家召開年會；2004 年 WiN Global 年會在日本東京舉行，我國與會者達 14 人之多，並有多人主持會議或擔任講員，提升台灣的能見度。

(二)由於 WiN Global 成立之宗旨，係透過交流分享促進各國婦女進入科技職場、取得工作與生活的平衡，並獲得應有的協助以達到合理的升遷機會，故我國 WiN Global 年會之參與同仁皆可配合原能會內部組織學習機制，或透過 WiN Taiwan 每年召開的會員大會或其他不定期活動，將年會中各國女性核能從業人員的相關經驗分享予國內核能界的從業女性，透過這些交流彼此勉勵，瞭解歐美先進國家的科技職場從業女性如何在工作與家庭間取得平衡；亦可藉此橋樑與國際核能婦女在專業及性平議題方面交流與經驗分享，由交流得到潛移默化，闡展國際視野，提升性別主流化意識。在現今我國國際處境艱難之際，以「WiN Taiwan」出席國際會議更顯其重要性，期間雖經歷數次兩岸議題，均能順利化解。

(三)「WiN Taiwan」的首任會長，係由原能會邱絹琇主任工程師擔任，該員自 1995 年起擔任 WiN Global 理事，更於 1998 年至 2004 年與 2010 年至 2016 年兩度擔任執行理事，除積極參與會務外，亦曾負責議事規則草擬及主持執行理事與理事長之選舉等多項任務，對於 WiN Global 致力於促進各國核能界從業婦女的交流

貢獻甚多，並獲得 2016 年『全球核能婦女會獎』(核能界女性最高榮譽)。

二、透過「原子能科技學術合作研究計畫」，藉由委託大專院校執行人才培育計畫，共同製作文宣或教材

(一)將委託大專院校編譯之核能天地越南語、泰語、印尼語及緬甸語的影片，協調內政部移民署建置於「新住民培力發展資訊網」，以作為新住民認識原子能知識和輻射應用的管道；另將編校完成之「婦女輻射安心摺頁」及「核子事故發生時怎麼辦」印尼語及泰語資料，建置於本會官網及印製成紙本文宣，除供民眾索取外，亦主動透過業務相關活動分送核電廠附近之公部門辦公室、學校或醫療院所使用。

(二)與大專院校合作開發新住民認識核災緊急應變民眾防護與醫療輻射的繪本乙份，內容同步以中文、英文、泰文、越南文及印尼文呈現，可滿足不同族群之需求。另透過培育之新住民種子講師進行試教，並以母語輔助授課以瞭解學員對教材難易之反應，俾供後續繪本教材修正之用。

(三)藉由邀請大專院校原子能相關領域之女性專家學者，參與開發簡易教學型手持式輻射偵測器及設計大學生、高中生動手量測之輻射度量實驗教案，並分別於 3 所大學進行試教和辦理高中生原子科學探奇之旅活動時使用。

三、為提升同仁對 CEDAW 之認知，於 105 年 8 月製作完成結合原能會業務與性別議題相關的教材乙份，並置於官網「性別主流化專區」，以供大眾瞭解。於教材製作過程，分別邀請會外性平專家學者原能及會性別平等專案小組委員，共同參與教材的審查，透過檢視及溝通交流，發現偶有性別刻板印象存在，另委員亦期勉未來原能會文宣可朝向更多元、更深度方向邁進。

四、辦理活動、研習或課程

- (一)委託國立台北護理大學分別於 10 月 6 日、10 月 27 日及 11 月 3 日辦理醫護類科學生輻傷醫療處置知能深耕科學營 3 場，以介紹醫療輻射、核子事故或輻傷事件及觀摩醫院輻傷病患之處置等課程為主軸。學員共計 139 人，其中女性 123 人(88%)、男性 16 人(12%)；講師共 27 人，其中女性 9 人(33%)，男性 18 人(67%)。由於透過前、後測問卷調查，瞭解學員學習成效良好，有助於提升未來面對醫療體系輻射醫療實務工作之認識，因此未來將持續努力，增加辦理之場次。
- (二)參與科教館辦理之行動科教館縣市科學巡迴教育活動之科學園遊會及「動手量輻射」研習課程，參與之民眾、家長、小學生、國中生及高中生計超過 20,000 人次。故採「Fun 科學」方式，分別提供原子能知識電子遊戲、原子家族遊戲書單張圖畫遊戲、核子事故民眾防護或生活中游離輻射有關之闖關遊戲與文宣，以增進不同年齡與族群對環境游離輻射之瞭解，降低性別或族群對原子能資訊之隔閡，進而透過「動手量輻射」體驗課程，提升女學生對原子科普知識的學習興趣。
- (三)結合新北市及台北市開設有新住民學習課程之國中小，辦理 12 場次新住民認識核災緊急應變民眾防護與醫療輻射的學習課程與活動，透過校園新住民學習體系與多元族群的民眾溝通交流，並提供新住民認識原子能相關知識之管道，計參加學員 449 人，其中女生 384 人(86%)，男生 65 人(14%)、講師 21 人，其中女性 15 人(71%)，男性 6 人(29%)，另培育多元族群的本國種子教師 5 位。
- (四)與內湖社區大學合作，開設適合一般民眾的輻射與原子能教育推廣課程，計 25 小時課程、12 小時參訪；參與學員計 35 人次，其中女性 25 人次(71%)、男性 10 人(29%)；講師共 15 人，其中女性 6 人(40%)，男性 9 人(60%)。期以透過社區大學鼓勵女性專業人才投入教學及提供民眾認識環境游離輻射。
- (五)透過「原子能科技學術合作研究計畫」，於委託大專院校執行人才培育計畫時，辦理高中生原子科學探奇之旅活動計 20 場次，

內容包括課程解說、參訪活動及動手量測等，時數達 73 小時，參與學員 786 人次，其中女性 362 人次(46%)、男性 424 人(54%)；講師共 47 人，其中女性 22 人(47%)，男性 25 人(53%)。期以動態式學習與體驗課程，提升女學生對原子能科普知識的學習興趣。

附件

行政院原子能委員會性別統計表 - 105 年委員會性別比例

單位名稱		總人數	男	女
核子反應器設施安全諮詢會	人 數	15	10	5
	百分比	100.0	66.7	33.3
核能四廠安全監督委員會	人 數	14	11	3
	百分比	100.0	78.6	21.4

備註:台電公司於105年11月21日已將龍門(核四)封存計畫變更為「龍門(核四)電廠資產維護管理計畫」,因此「核能四廠安全監督委員會」已暫停運作,待台電公司後續處理龍門(核四)電廠定案後,再視狀況決定是否恢復運作。