

# 原子能委員會

## 110 年度性別統計分析



行政院原子能委員會

111 年 5 月 23 日



# 目錄

前言 .....	1
1.原能會暨所屬機關編制內職員(不含約聘)官職等性別結構 .....	2
2.原能會暨所屬機關之業務單位、本部及輔助單位性別結構 .....	6
3.原能會暨所屬機關申請育嬰、侍親及家庭照顧假性別統計 .....	10
4.原能會暨所屬機關因公出國性別統計 .....	12
5.原能會與物管局之業務單位同仁領有專業證書(明)性別統計 .....	14
6.原能會核發輻射從業人員專業證書性別統計 .....	16
7.原能會核發核子反應器設施持照運轉人員性別統計 .....	18
8.原能會核發專業證照(證明書)及執照性別統計 .....	19
9.核電廠運轉值班人員性別統計 .....	20
10.原能會暨所屬機關取得英語檢測性別統計 .....	21
11.原能會暨所屬機關科技計畫主持人及聯絡人性別統計 .....	23
12.原能會及物管局初任(新進)人員訓練性別統計 .....	26
13.原能會暨所屬機關技術類新進人員訓練性別統計 .....	28

14.原能會男性同仁質性分析 .....	30
15.原能會女性同仁質性分析 .....	31
16.原能會申請行政院國家科學技術發展基金研發成果收入運用計畫主持人性別統計 .....	32
17.原能會及物管局值勤人員性別統計 .....	34
18.原能會模範公務員性別統計 .....	36
19.結語 .....	38

## 前言

原子能委員會(以下簡稱原能會)是國內唯一的輻射與核能安全的管制機關。國內核能電廠、輻射防護、核電廠緊急應變和輻射災害事故以及放射性廢棄物安全的監督，都是原能會重要的管制工作，同時也要負責推動原子能科技發展和應用。因業務屬性較為獨特，進用人員又以理工科系為多，故一直是男性多於女性，性別不均現象非常明顯。隨著時代演進，傳統觀念逐漸改變，女性在就學科系所的選擇不再侷限於過去的文法商科，選擇理工或醫農的比率逐漸提升，因而原能會(含所屬機關)的女性同仁比率已有逐年提升之趨勢。

為瞭解原能會暨所屬機關的性別比率，謹就 110 年職員官職等等 18 項進行性別統計分析。

# 1

## 原能會暨所屬機關編制內職員(不含約聘)之官職等性別結構

原能會暨所屬機關 110 年共 969 人(男性 710 人 73.3%、女性 259 人 26.7%)、  
男性：特任 1 人 100.0%、簡任 135 人 84.9%、薦任 432 人 72.5%、委任 142 人  
66.7%；女性：簡任 24 人 15.1%、薦任 164 人 27.5%、委任 71 人 33.3%。

原能會暨所屬機關(核能研究所以下簡稱核研所、放射性物料管理局以下簡稱物管局、輻射偵測中心以下簡稱偵測中心)編制內職員(不含約聘人員)110 年共 969 人，男性 710 人 73.3%，女性 259 人 26.7%，男性職員之比率自 97 年 81.6%逐年下降，女性職員之比率自 97 年 18.4%逐年提升。茲就官職等男女性別結構統計分析如下；

**官職等男女性別結構：**共 969 人(109 年 1,014 人)

特任：1 人男性 100.0%。

簡任：共 159 人；男性 135 人 84.9%，較 109 年 140 人 87.0%，減少 2.1%；女性 24 人 15.1%，較 109 年 21 人 13.0%，增加 2.1%。

薦任：共 596 人；男性 432 人 72.5%，較 109 年 455 人 72.0%，增加 0.5%；女性 164 人 27.5%，較 109 年 177 人 28.0%，減少 0.5%。

委任：共 213 人；男性 142 人 66.7%，較 109 年 151 人 68.6%，減少 1.9%；女性 71 人 33.3%，較 109 年 69 人 31.4%，增加 1.9%。

**各級主管男女性別結構：**共 87 人(109 年 94 人)

正副首長：共 10 人，男性 9 人 90.0%，女性 1 人 10.0%，與 109 年持平。

一級主管(處組室)：共 39 人，男性 23 人 59.0%，較 109 年 25 人 65.8%，減少 6.8%；女性 16 人 41.0%，較 109 年 13 人

34.2%，增加 6.8%。

二級主管(科)：共 38 人，男性 22 人 57.9%，較 109 年 30 人 65.2%，減少 7.3%；女性 16 人 42.1%，較 109 年 16 人 34.8%，增加 7.3%。

**非主管職員：**共 882 人(109 年 920 人)

男性 656 人 74.4%，較 109 年男性 683 人 74.2%，增加 0.2%；女性 226 人 25.6%，較 109 年 237 人 25.8%，減少 0.2%。

今(110)年本會二級以上主管(含一級主管及正副首長)共 87 人(男性 54 人 62.1%，佔總人數 969 人 5.6%；女性 33 人 37.9%，佔總人數 969 人 3.4%)；若以母體分析，男性 54 人佔男性 710 人 7.6%，女性 33 人佔女性 259 人 12.7%；女性擔任主管之比率已多於男性。

綜上，在傳統「男理工、女人文」刻板印象的影響下，理工相關科系一向有男性偏多的現象，並且層級越高，女性所占比率就越少之「管漏現象」，此現象許多國家皆如此。但在原能會持續努力推動性別主流化的影響下，原能會暨所屬機關女性同仁已逐年增加，辦理升遷時，在相同背景條件下，亦以少數性別為優先考量。

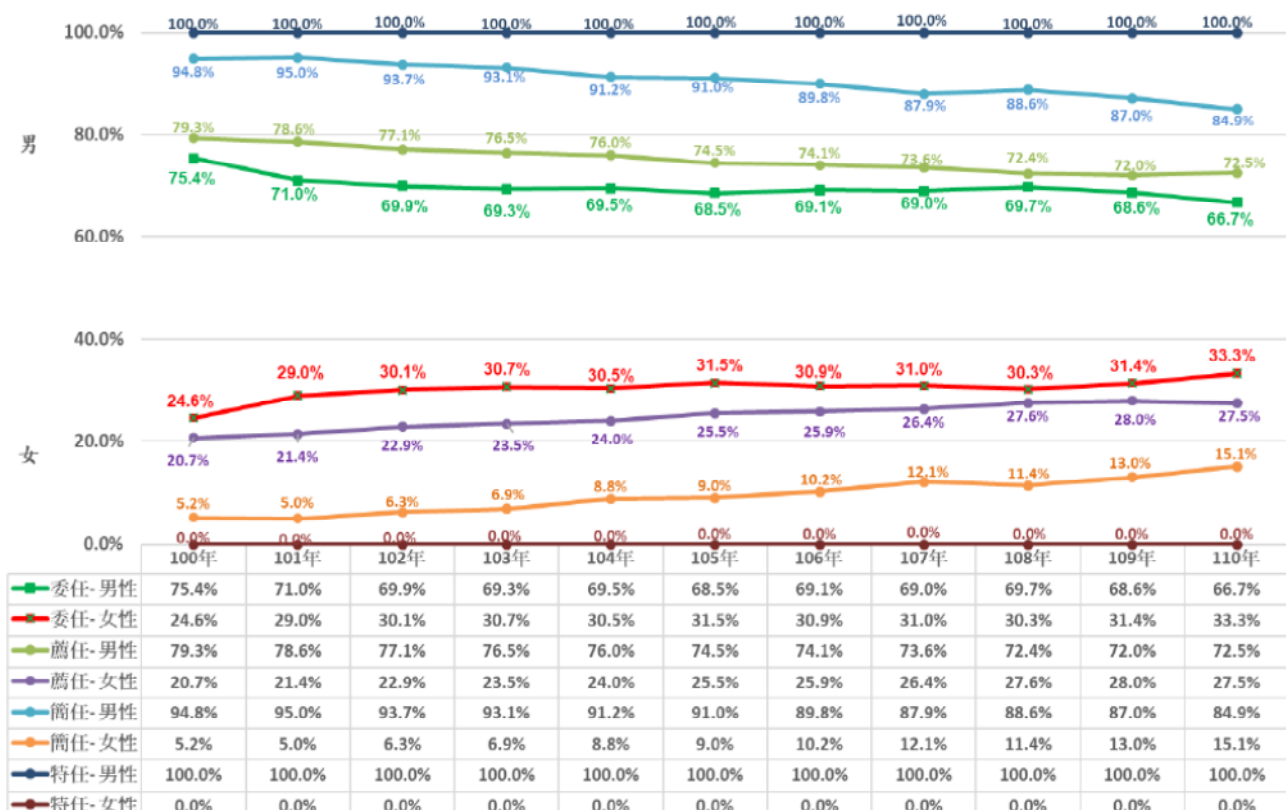
## 110 年全會(含原能會暨所屬機關)職員官職等性別比率

截至110.12.31止

單位名稱	官等及性別	合計				特任			簡任			薦任			委任			備註
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	
原能會	人數	186	121	65	1	1	0	31	21	10	137	90	47	17	9	8	原能會：1.簡任含比照簡任之政務副主委。2.薦任含留職停薪6人(女)。3.含駐外簡任1人(男)。薦任1人(男)。核研所：薦任含留職停薪5人(男2,女3)。委任含留職停薪3人(男1女1)。物管局：薦任含留職停薪1人(女)。偵測中心：薦任含留職停薪1人(男)。委任含留職停薪1人(女)。	
	百分比	100.0	65.1	34.9	0.5	100.0	0.0	16.7	67.7	32.3	73.7	65.7	34.3	9.1	52.9	47.1		
核研所	人數	711	538	173	0	0	0	119	106	13	405	304	101	187	128	59		
	百分比	100.0	75.7	24.3	0.0	0.0	0.0	16.7	89.1	10.9	57.0	75.1	24.9	26.3	68.4	31.6		
物管局	人數	42	34	8	0	0	0	5	5	0	32	25	7	5	4	1		
	百分比	100.0	81.0	19.0	0.0	0.0	0.0	11.9	100.0	0.0	76.2	78.1	21.9	11.9	80.0	20.0		
偵測中心	人數	30	17	13	0	0	0	4	3	1	22	13	9	4	1	3		
	百分比	100.0	56.7	43.3	0.0	0.0	0.0	13.3	75.0	25.0	73.3	59.1	40.9	13.3	25.0	75.0		
總計	人數	969	710	259	1	1	0	159	135	24	596	432	164	213	142	71		
	百分比	100.0	73.3	26.7	0.1	100.0	0.0	16.4	84.9	15.1	61.5	72.5	27.5	22.0	66.7	33.3		

註：本表適用原能會暨所屬機關編制內職員(不含聘用人員)。

## 全會(含原能會暨所屬機關)近年職員官職等性別比率





## 110 年全會(含原能會暨所屬機關)各級長官及非主管官等性別比率

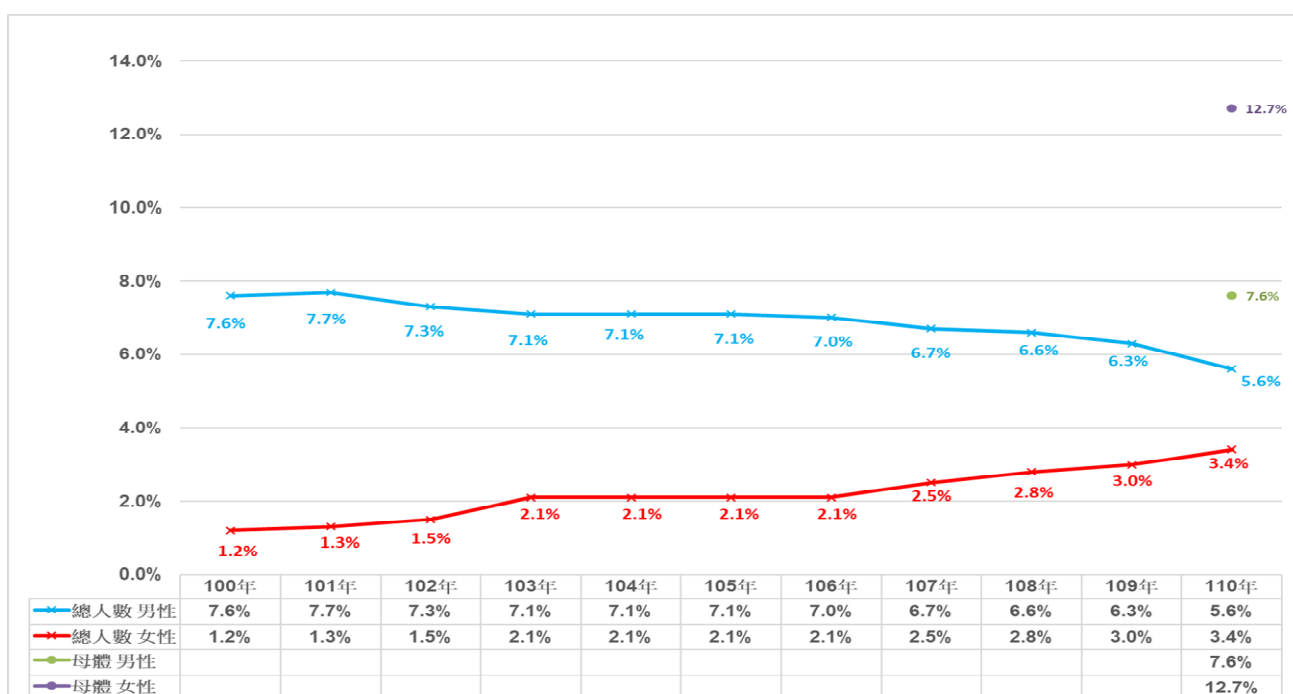
截至 110.12.31 止

原能會暨所屬機關 官等及性別 主管別		合 計				特 任			簡 任			薦 任			委 任			備 註
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	
正副首長	人數	10	9	1	1	1	0	9	8	1	0	0	0	0	0	0	0	簡任合比照簡任之政務副主委
	百分比	100.0	90.0	10.0	10.0	0.0	0.0	90.0	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
一級主管 (處/組/室)	人數	39	23	16	0	0	0	30	21	9	9	2	7	0	0	0	0	含一級簡任副主委(男4人)
	百分比	100.0	59.0	41.0	0.0	0.0	0.0	76.9	70.0	30.0	23.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
二級主管 (科)	人數	38	22	16	0	0	0	9	7	2	29	15	14	0	0	0	0	部分為簡任技正兼科長(6)人
	百分比	100.0	57.9	42.1	0.0	0.0	0.0	23.7	77.8	22.2	76.3	51.7	48.3	0.0	0.0	0.0	0.0	
非主管 職員	人數	882	656	226	0	0	0	111	99	12	558	415	143	213	142	71	71	1. 薦任主管職等7人(女6人、男1人)。 2. 各級非簡任1人(男)、 薦任1人(男)、3名委任 管理員1人(女)
	百分比	100.0	74.4	25.6	0.0	0.0	0.0	12.6	89.2	10.8	63.3	74.4	25.6	24.1	66.7	33.3	33.3	
總 計	人數	969	710	259	1	1	0	159	135	24	596	432	164	213	142	71	71	
	百分比	100.0	73.3	26.7	0.1	0.0	0.0	16.4	84.9	15.1	61.5	72.5	27.5	22.0	66.7	33.3	33.3	

註：

1. 本表適用原能會暨所屬機關編制內職員(不含約聘人員)。
2. 統計分析重要發現：原能會暨所屬機關女性職員性別結構為 26.7%，自97年之18.4%逐年提高。

### 全會(含原能會暨所屬機關)近年薦任二級以上主管(含一級及正副首長)性別比率



## 2

### 原能會暨所屬機關之業務單位、本部及輔助單位性別結構

110 年全會(含所屬機關)編制內職員及約聘人員共 1,044 人，業務單位 867 人 83.0%；本部及輔助單位 177 人 17.0%。

原能會暨所屬機關(以下簡稱全會)編制內職員(969 人)及約聘人員(75 人，男 55 人 73.3%；女 20 人 26.7%)共 1,044 人，業務單位 867 人 83.0%；本部及輔助單位 177 人 17.0%。

#### 業務單位：

**全會共 867 人(109 年 893 人)**

男性：688 人 79.4%，較 109 年 708 人 79.3%，增加 0.1%。

女性：179 人 20.6%，較 109 年 185 人 20.7%，減少 0.1%。

**原能會：149 人(109 年 156 人)**

男性：112 人 75.2%，較 109 年 119 人 76.3%，減少 1.1%。

女性：37 人 24.8%，較 109 年 37 人 23.7%，增加 1.1%。

**核研所：662 人(109 年 681 人)**

男性：532 人 80.4%，較 109 年 543 人 79.7%，增加 0.7%。

女性：130 人 19.6%，較 109 年 138 人 20.3%，減少 0.7%。

**物管局：33 人(109 年 33 人)**

男性：29 人 87.9%，較 109 年 30 人 90.9%，減少 3.0%。

女性：4 人 12.1%，較 109 年 3 人 9.1%，增加 3.0%。

**偵測中心：23 人(109 年 23 人)**

男性：15 人 65.2%，較 109 年 16 人 69.6%，減少 4.4%。

女性：8 人 34.8%，較 109 年 7 人 30.4%，增加 4.4%。

**本部及輔助單位：**

**全會共 177 人(109 年 196 人)**

男性：77 人 43.5%，較 109 年 97 人 49.5%，減少 6.0%。

女性：100 人 56.5%，較 109 年 99 人 50.5%，增加 6.0%。

**原能會：44 人(109 年 49 人)**

男性：13 人 29.5%，較 109 年 19 人 38.8%，減少 9.3%。

女性：31 人 70.5%，較 109 年 30 人 61.2%，增加 9.3%。

**核研所：117 人(109 年 130 人)**

男性：57 人 48.7%，較 109 年 70 人 53.8%，減少 5.1%。

女性：60 人 51.3%，較 109 年 60 人 46.2%，增加 5.1%。

**物管局：9 人(109 年 9 人)**

男性：5 人 55.6%，和 109 年人數及比率持平。

女性：4 人 44.4%，和 109 年人數及比率持平。

**偵測中心：7 人(109 年 8 人)**

男性：2 人 28.6%，較 109 年 3 人 37.5%，減少 8.9%。

女性：5 人 71.4%，較 109 年 5 人 62.5%，增加 8.9%。

綜上，業務單位(多為理工科系)男女性別不均現象仍明顯；另本部及輔助單位(多為人文科系)之女性仍居多；就整體而言，女性比率逐年有微幅上升的趨勢。

對於男女不均現象，原能會將持續辦理原子能科技科普展時，積極爭取與各級學校合作，包括邀請國、高中生擔任解說服務員，及提供國小生學習單，鼓勵學生參與科普學習，以提升學生對原子能資訊的興趣。

## 110 年全會(含原能會暨所屬機關)業務單位官職等性別比率

截至110.12.31止

原能會暨所屬機關 - 業務單位																		
單位名稱	官職等性別 人數 百分比	合計				特任			簡任			薦任			委任			備註
		小計	人數		複分類百分比	小計	人數		小計	人數		小計	人數		小計	人數		
			百分比	男			女	男		女	男		女	男		女	男	
原能會	人數	149	112	37	0	0	0	25	20	5	115	85	30	9	7	2	聘用人員7人(男4人57.1%、女3人42.9%)	
	百分比	100.0	75.2	24.8	0.0	0.0	0.0	16.8	80.0	20.0	77.2	73.9	26.1	6.0	77.8	22.2		
核研所	人數	662	532	130	0	0	0	108	97	11	407	327	80	147	108	39	聘用人員68人(男51人75%、女17人25%)	
	百分比	100.0	80.4	19.6	0.0	0.0	0.0	16.3	89.8	10.2	61.5	80.3	19.7	22.2	73.5	26.5		
物管局	人數	33	29	4	0	0	0	3	3	0	25	22	3	5	4	1		
	百分比	100.0	87.9	12.1	0.0	0.0	0.0	9.1	100.0	0.0	75.8	88.0	12.0	15.2	80.0	20.0		
偵測中心	人數	23	15	8	0	0	0	2	1	1	18	13	5	3	1	2		
	百分比	100.0	65.2	34.8	0.0	0.0	0.0	8.7	50.0	50.0	78.3	72.2	27.8	13.0	33.3	66.7		
總計	人數	867	688	179	0	0	0	138	121	17	565	447	118	164	120	44		
	百分比	100.0	79.4	20.6	0.0	0.0	0.0	15.9	87.7	12.3	65.2	79.1	20.9	18.9	73.2	26.8		

註：

1. 本表適用原能會暨所屬機關編制內職員及的聘用人員。
2. 統計分析重要發現：全會(含原能會暨所屬機關)業務單位女性職員性別結構為20.7%，自97年之13.8%逐年提高。

## 110 年全會(含原能會暨所屬機關)本部及輔助單位官職等性別比率

截至110.12.31止

原能會暨所屬機關 - 本部及輔助單位																		
單位名稱	官職等性別 人數 百分比	合計				特任			簡任			薦任			委任			備註
		小計	人數		複分類百分比	小計	人數		小計	人數		小計	人數		小計	人數		
			百分比	男			女	男		女	男		女	男		女	男	
原能會	人數	44	13	31	1	1	0	8	3	5	27	7	20	8	2	6	(不含政風新進人員)	
	百分比	100.0	29.5	70.5	2.3	100.0	0.0	18.2	37.5	62.5	61.4	25.9	74.1	18.2	25.0	75.0		
核研所	人數	117	57	60	0	0	0	11	9	2	66	28	38	40	20	20		
	百分比	100.0	48.7	51.3	0.0	0.0	0.0	9.4	81.8	18.2	56.4	42.4	57.6	34.2	50.0	50.0		
物管局	人數	9	5	4	0	0	0	2	2	0	7	3	4	0	0	0		
	百分比	100.0	55.6	44.4	0.0	0.0	0.0	22.2	100.0	0.0	77.8	42.9	57.1	0.0	0.0	0.0		
偵測中心	人數	7	2	5	0	0	0	2	2	0	4	0	4	1	0	1		
	百分比	100.0	28.6	71.4	0.0	0.0	0.0	28.6	100.0	0.0	57.1	0.0	100.0	14.3	0.0	100.0		
總計	人數	177	77	100	1	1	0	23	16	7	104	38	66	49	22	27		
	百分比	100.0	43.5	56.5	0.6	100.0	0.0	13.0	69.6	30.4	58.8	36.5	63.5	27.7	44.9	55.1		

註：

1. 本表適用原能會暨所屬機關編制內職員及聘用人員。
2. 統計分析重要發現：本部及輔助單位以原能會及偵測中心女性比率高於男性甚多，總計男43.5%、女性56.5%比例相當。

## 110 年全會(含原能會暨所屬機關)業務單位、本部及輔助單位官職等性別比率

截至110.12.31止

原能會暨所屬機關 - 業務單位																				
官職等 性別	總 計						特 任			簡 任			薦 任			委 任			備註	
	小計	人 數		男	女	百分比	小計	人 數		男	女	小計	人 數		男	女	小計	人 數		
		百分比	男					女	複分類 百分比				男	女				複分類 百分比		男
人 數	867	688	179	0	0	0	138	121	17	565	447	118	164	120	44					
百分比	100.0	79.4	20.6	0.0	0.0	0.0	15.9	87.7	12.3	65.2	79.1	20.9	18.9	73.2	26.8					

原能會暨所屬機關 - 本部及輔助單位																				
官職等 性別	總 計						特 任			簡 任			薦 任			委 任			備註	
	小計	人 數		男	女	百分比	小計	人 數		男	女	小計	人 數		男	女	小計	人 數		
		百分比	男					女	複分類 百分比				男	女				複分類 百分比		男
人 數	177	77	100	1	1	0	23	16	7	104	38	66	49	22	27					
百分比	100.0	43.5	56.5	0.6	0.0	0.0	13.0	69.6	30.4	58.8	36.5	63.5	27.7	44.9	55.1					

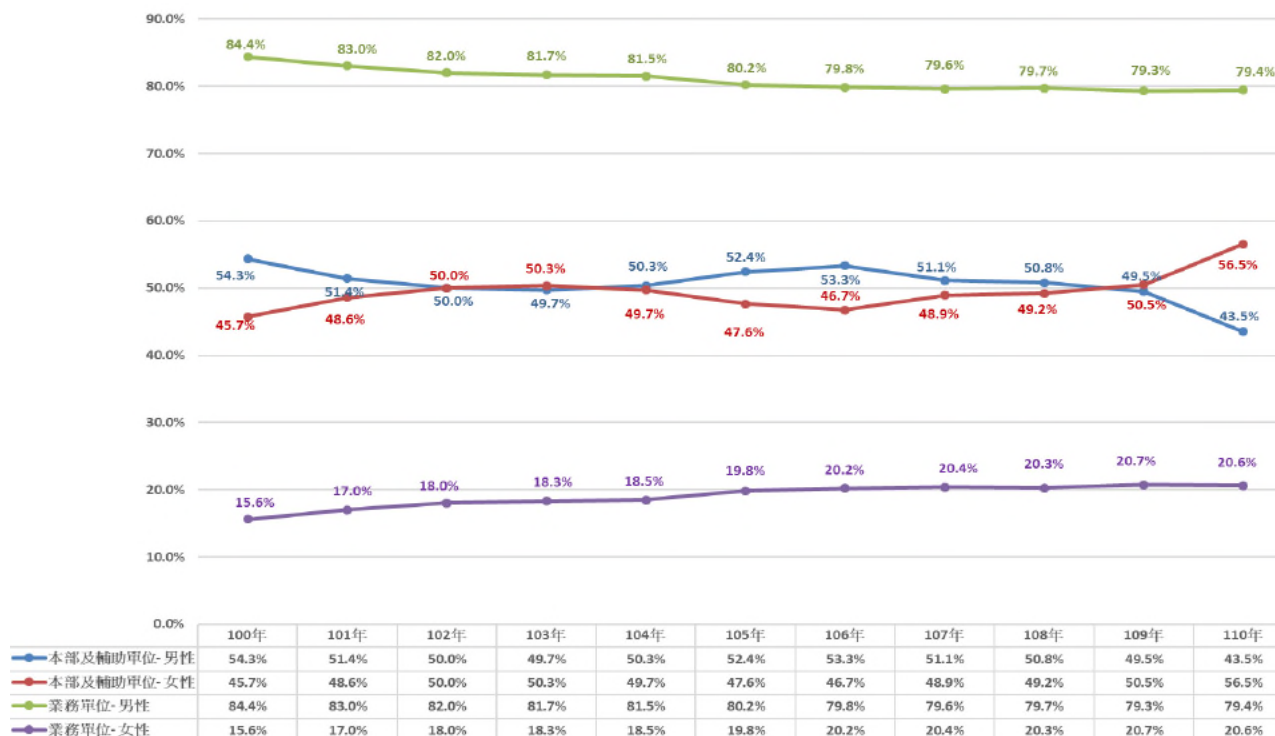
  

全會(含原能會暨所屬機關)總計ok																				
官職等 性別	總 計						特 任			簡 任			薦 任			委 任			備註	
	小計	人 數		男	女	百分比	小計	人 數		男	女	小計	人 數		男	女	小計	人 數		
		百分比	男					女	複分類 百分比				男	女				複分類 百分比		男
人 數	1044	765	279	1	1	0	161	137	24	669	485	184	213	142	71					
百分比	100.0	73.3	26.7	0.1	100.0	0.0	15.4	85.1	14.9	64.1	72.5	27.5	20.4	66.7	33.3					

註:

1. 本表適用原能會暨所屬機關編制內職員及聘用人員。
2. 聘用人員75人：男性55人73.3%，女性20人26.7%。

## 全會(含原能會暨所屬機關)近年業務單位、本部及輔助單位官職等性別比率



# 3

## 原能會暨所屬機關申請育嬰、侍親及家庭照顧假性別統計

110 年全會申請育嬰、侍親留職停薪及家庭照顧假共 226 人，男性 135 人 59.7%，女性 91 人 40.3%。

110 年全會申請育嬰、侍親留職停薪及家庭照顧假共 226 人，男性 135 人 59.7%，女性 91 人 40.3%；其中申請育嬰留職停薪者共 15 人，均為女性；申請侍親留職停薪共 5 人，男性 1 人 20.0%，女性 4 人 80.0%；申請家庭照顧假共 206 人，男性 134 人 65.0%，女性 72 人 35.0%。

綜上，近幾年育嬰、侍親留職停薪及家庭照顧假均有人提出申請，育嬰及侍親留職停薪以女性居多，家庭照顧假以男性佔大宗；惟若以母體分析，男性 135 人，佔男性總人數 765 人 17.6%；女性 91 人，佔女性總人數 279 人 32.6%，仍以女性比率高於男性比率。

110 年全會(含原能會暨所屬機關)員工申請育嬰、侍親及家庭照顧假性別比率

截至 110.12.31

名稱	單位 人數 百分比	合計			育嬰			侍親			家庭照顧假			備註
		小計	人數		小計	人數		小計	人數		小計	人數		
			百分比	男		女	百分比		男	女		百分比	男	
原能會	人數	34	7	27	7	0	7	3	0	3	24	7	17	
	百分比	100.0	20.6	75.0	20.6	33.3	66.7	8.8	0.0	100.0	70.6	29.2	70.8	
核研所	人數	170	114	56	7	0	7	0	0	0	163	114	49	
	百分比	100.0	67.1	32.9	4.1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	95.9	69.9	0.0	
物管局	人數	8	5	3	1	0	1	0	0	0	7	5	2	
	百分比	100.0	62.5	37.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	87.5	71.4	28.6	
偵測中心	人數	14	9	5	0	0	0	2	1	1	12	8	4	
	百分比	100.0	64.3	35.7	0.0	0.0	0.0	14.3	50.0	100.0	85.7	66.7	100.0	
總計	人數	226	135	91	15	0	15	5	1	4	206	134	72	
	百分比	100.0	59.7	40.3	6.6	0.0	100.0	2.2	20.0	80.0	91.2	65.0	35.0	

註：

1. 本表適用原能會暨所屬機關編制內職員及聘用人員。

2. 簡要統計分析：

(1) 育嬰留職停薪：

男性：0人申請，佔申請人數15人之0.0%，佔男性總人數765人0.0%。

女性：15人申請，佔申請人數15人之100.0%，佔女性總人數279人5.4%。

(2) 侍親留職停薪：

男性：1人申請，佔申請人數5人之20.0%，佔男性總人數765人0.1%。

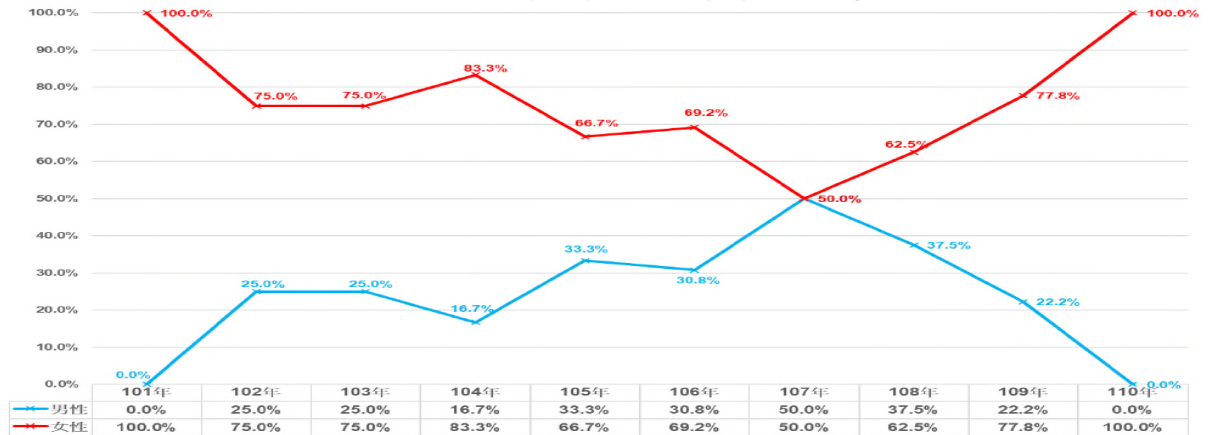
女性：4人申請，佔申請人數5人之80.0%，佔女性總人數279人1.4%。

(3) 家庭照顧假：

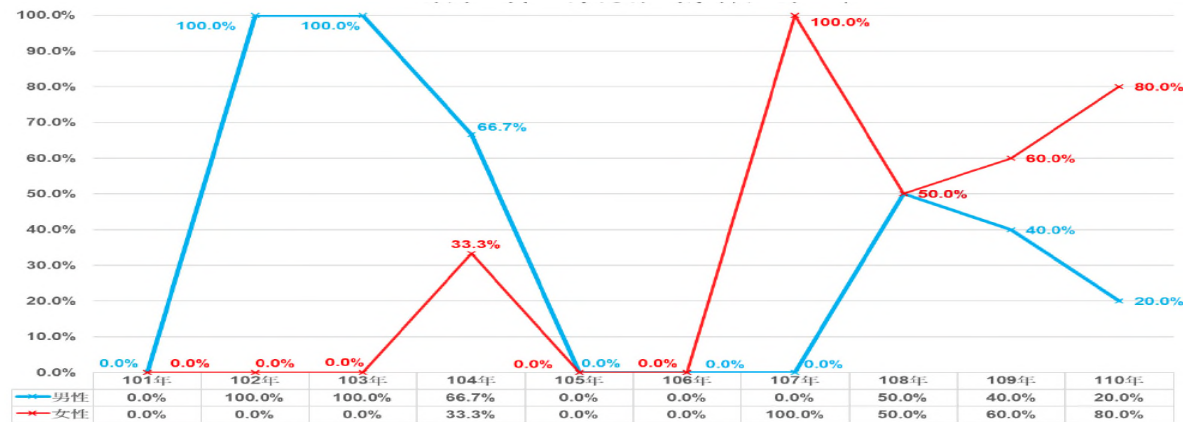
男性134人，佔申請人數206人之65.0%，佔男性總人數765人17.5%。

女性72人，佔申請人數206人之35.0%，佔女性總人數279人25.8%。

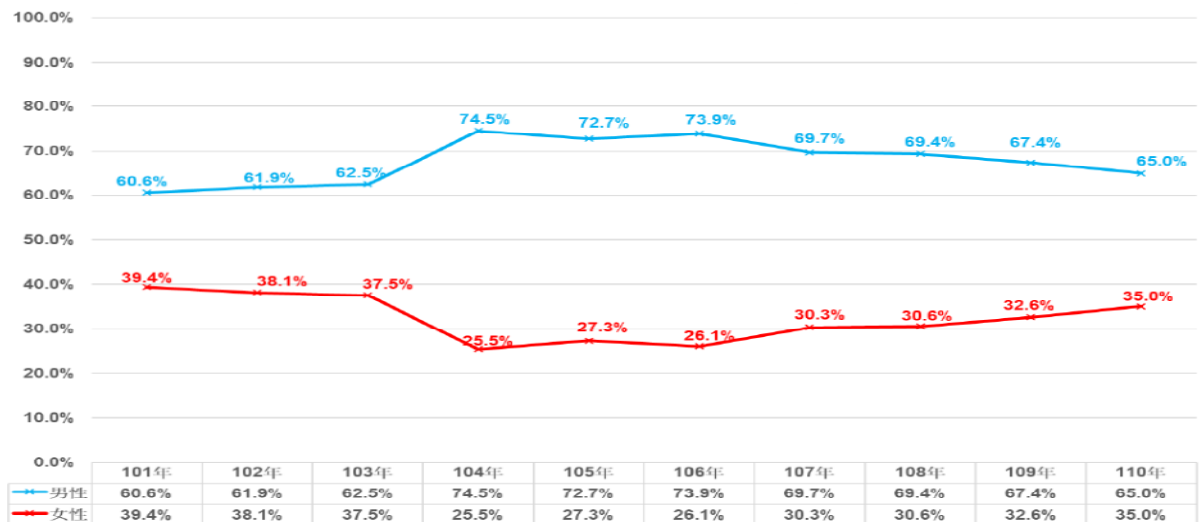
全會(含原能會暨所屬機關)近年近年員工申請育嬰留職停薪性別比率



全會(含原能會暨所屬機關)近年員工申請侍親留職停薪性別比率



全會(含原能會暨所屬機關)員工申請家庭照顧假性別比率



# 4

## 原能會暨所屬機關因公出國性別統計

110 年因 COVID-19 疫情緣故，均無出國計畫執行，惟其中有 11 項出國計畫採以視訊線上會議方式辦理，未來將俟國際疫情狀況與國內防疫政策要求，滾動調整。

原能會暨所屬機關選派人員出國，均以任務需求、專長及語文能力等為遴派標準，惟因業務單位男女不均現象明顯，雖有指派女性出席各國際會議及活動，但男性仍佔多數。

近幾年男性出國比率約在 79.9~90.7%(若以母體分析約在 9.6%~11.9%)，女性出國比率約在 9.3%~20.1%(若以母體分析約在 6.5%~10.6%)。

110 年度出國計畫(含核子事故緊急應變基金部分)，原規劃 57 項(72 人次)，因 COVID-19 疫情影響，均無出國執行，惟其中有 11 項(33 人參加，男性 27 人 81.8%，女性 6 人 18.2%)出國計畫採以視訊線上會議方式辦理，未來將俟國際疫情狀況與國內防疫政策要求，滾動調整。

綜上，原能會在選派代表出席各國際會議或活動，除將專業列入考慮外，亦將性別納入考量，若在相當條件下，當優先考慮少數性別同仁。

110 年全會 (含原能會暨所屬機關)因公出國性別比率

截至110.12.31止

出國性質 性別		正副首長及業務 單位各官等人數		合 計				考 察				進 修				研 究				實 習				其 它 (含開會參訪等)			
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女		
																										百分比	百分比
特任	人次	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	百分比	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
簡任	人次	161	137	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	百分比	100.0	85.1	14.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
薦任	人次	669	485	184	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	百分比	100.0	72.5	27.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
委任	人次	213	142	71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	百分比	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
總	人次	1044	765	279	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
計	百分比	100.0	73.3	26.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		

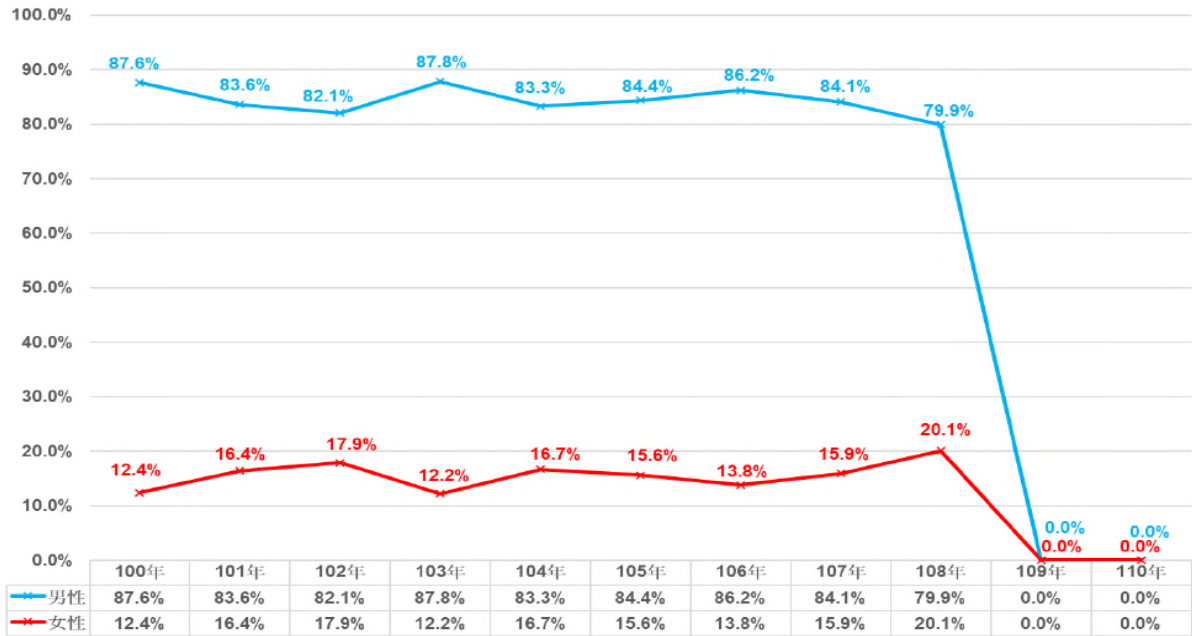
註：

1. 本表適用本會及所屬機關編制內業務單位職員及聘用人員。

2. 本年度因COVID-19疫情影響，公務出國案件(110年計有57項出國計畫，72人次)均已暫緩執行；惟有11項出國計畫採以視訊或線上會議方式辦理。



全會(含原能會暨所屬機關)近年因公出國性別比率



全會(含原能會暨所屬機關)近年因公出國性別比率(以母體分析)



# 5

## 原能會與物管局之業務單位同仁領有專業證書(明)性別統計

至 110 年原能會及物管局之業務單位同仁領有專業證書(明)共 182 人，男性 141 人 77.5%，女性 41 人 22.5%。

原能會及物管局之業務單位目前未領有專業證書(明)大多為新進人員，而領有專業證書(明)共 165 人(含聘用人員，不含正副首長、主秘及駐外人員)，男性 126 人 76.4%(近 10 年介於 76.4%~82.1%)，女性 39 人 23.6%(近 10 年介於 17.9%~23.6%)。

若以母體分析，原能會及物管局業務單位同仁男性共 141 人，領有專業證書(明)共 126 人 89.4%(近 7 年介於 89.4%~93.8%)；女性共 41 人，領有專業證書(明)共 39 人 95.1%(近 7 年介於 86.8%~97.2%)；原能會仍將持續鼓勵同仁取得證照。

110 年原能會及物管局業務單位領有專業證書(明)性別比率

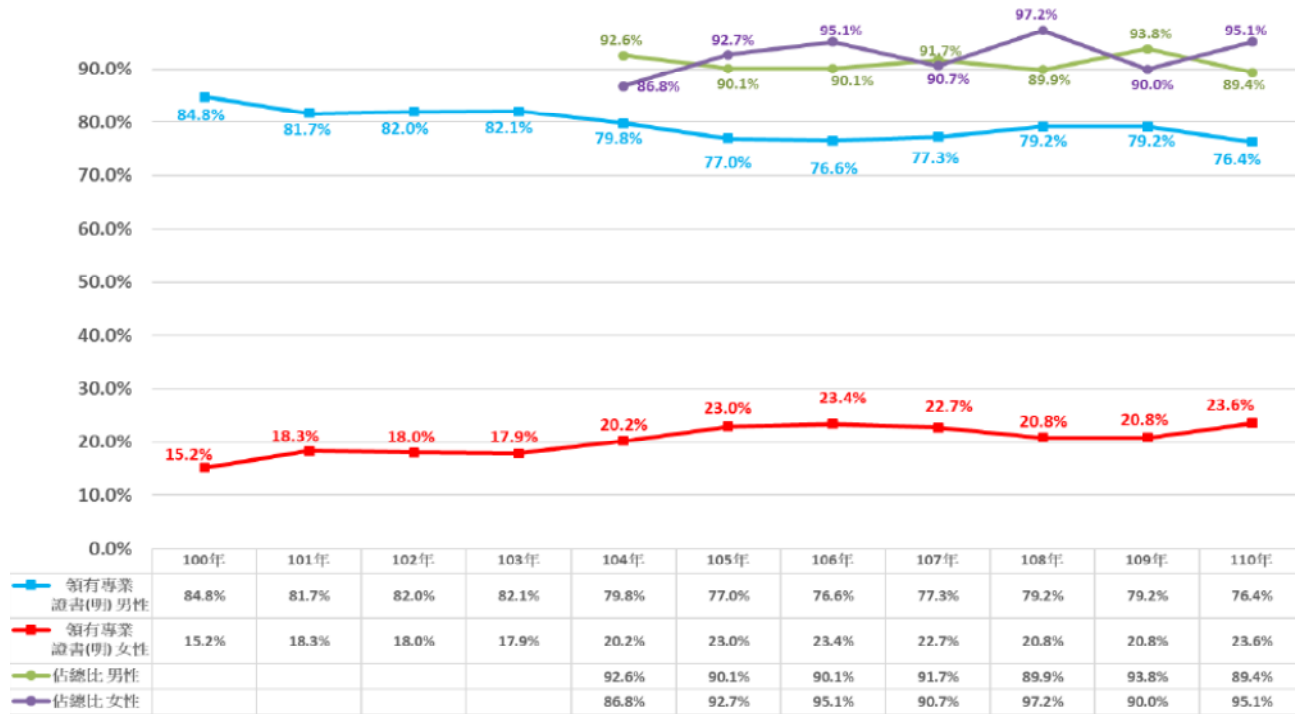
截至 110.12.31 止

證書 領有情形	單位名稱 性別	合 計				原 能 會				放射線物料管理局				備註
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	
領有專業證書(明)	人數	165	126	39	142	106	36	23	20	3				
	百分比	100.0	76.4	23.6	86.1	74.6	25.4	13.9	87.0	13.0				
未領專業證書(明)	人數	17	15	2	7	6	1	10	9	1				
	百分比	100.0	88.2	11.8	41.2	85.7	14.3	58.8	90.0	10.0				
總計	人數	182	141	41	149	112	37	33	29	4				
	百分比	100.0	77.5	22.5	81.9	75.8	24.8	18.1	87.9	12.1				

註：

1. 本表適用原能會及所屬物管局編制內職員及聘用人員(不含正副首長、主秘及駐外人員)。
2. 本表係以現狀人數計列。

原能會及物管局近年業務單位領有專業證書(明)性別比率



# 6

## 原能會核發輻射從業人員專業證書性別統計

至 110 年原能會核發輻射從業人員之輻射專業證書共 6,731 人，男性 4,944 人 73.5%，女性 1,787 人 26.5%。(統計基準為「當年有效數」)

輻射防護從業人員專業證照分「輻射安全證書」及「輻射防護人員認可證明書」兩類，「輻射安全證書」係操作人員位階，「輻射防護人員認可證明書」係管理人員位階，性質不同，各司其職。

輻射防護從業人員不分性別，均應完成專業課程訓練後，報考輻射防護專業人員測驗及格並完成在職訓練後，方能取得上開證照，且證照每 6 年必須取得固定訓練積分認證後始得換發，輻射作業涉及自身及作業環境之輻射安全，故對證照取得及換發之要求，並無性別之差異。

此外，許多報考輻射防護專業人員測驗及格人員係應屆畢業生，囿於職涯規劃及換照訓練積分認證之壓力，未投入輻射作業亦不一定會申請核發證照。另「輻射安全證書」及「輻射防護人員認可證明書」依規定每 6 年應檢據繼續教育積分時數辦理換照；以過去資料分析，部分證照屆期者因退休、離職、調職或工作性質已無需使用該證照，且相關訓練機構、學會、公會舉辦之繼續教育積分課程需繳交報名費，證照換發亦需繳交規費，故未申請換發，屆時俟需要時，再補齊訓練積分後申請換發。

領有輻射專業證書(含輻射安全證書及輻射防護人員認可證明書)之輻射從業人員共 6,731 人(男性 4,944 人 73.5%，女性 1,787 人 26.5%)，較 109 年 7,742 人減少 1,011 人(男性減少 885 人，女性減少 126 人)，其中男性 4,944 人 73.5%，較 109 年 5,829 人 75.3%減少 1.8%，女性

1,787 人 26.5%，較 109 年 1,913 人 24.7%增加 1.8%。

其中輻射安全證書共 4,437 人(男性 3,492 人 78.7%，女性 945 人 21.3%)；輻射防護人員認可證明書共 2,294 人(男性 1,452 人 63.3%，女性 842 人 36.7%)。

就歷年數據發現近年輻射防護從業人員領取專業證照之女性比率有逐年增加之趨勢。爾後原能會擬針對男女歷年之統計數據，另製作圖表並提出分析，就分析結果提出具體建議，並呈現於游離輻射應用與管理統計年報，放置於外網，供民眾參閱。亦將持續鼓勵女性輻射從業人員積極參與原子能相關訓練，提升輻射防護之專業能力，以提升職場上參與重要工作或決策之機會。

110 年核發輻射從業人員專業證書(當年有效數)性別比率

截至110.12.31止

證書類別 性別	合 計				輻射工作人員 輻射安全證書				輻射防護人員 認可證明書				備註
	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	
		百分比				複分類 百分比				複分類 百分比			
人 數	6,731	4,944	1,787	4,437	3,492	945	2,294	1,452	842				
百分比	100.0	73.5	26.5	65.9	78.7	21.3	34.1	63.3	36.7				

註：

自92年起對外核發輻射工作人員輻射安全證書及輻射防護人員認可證明書均為 6年換發1次。

## 7 原能會核發核子反應器設施持照運轉人員性別統計

至 110 年原能會核子反應器運轉人員執照共 162 人，男性 159 人 98.1%，女性 3 人 1.9%。(統計基準為「當年有效數」)

核子反應器設施持照運轉人員執照分為運轉員執照及高級運轉員執照，原能會自 97 年開始統計至 110 年，110 年領有核子反應器設施運轉人員執照者共 162 人(運轉員 75 人 46.3%，高級員轉員 87 人 53.7%)，較 109 年領有運轉人員執照者共 156 人(運轉員 71 人 45.5%，高級員轉員 85 人 54.5%)增加 6 人。

110 年領有執照共 162 人(男性 159 人 98.1%，女性 3 人 1.9%)，較 109 年領有執照共 156 人(男性 153 人 98.1%，女性 3 人 1.9%)增加 6 人(均為男性)，惟男女之比率未變動。

目前國內設施運轉人員以男性為主，本會仍將持續鼓勵台電公司提供女性積極參與原子能相關訓練及考照之機會，以提升女性取得證照比率。

110 年核發核子反應器運轉人員執照(當年有效數)性別比率

截至 110.12.31 止

執照類別 性別	合 計			運轉員執照				高級運轉員執照				備註	
	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男		女
		百分比				獲分類百分比				獲分類百分比			
人 數	162	159	3	75	74	1	87	85	2				
百分比	100.0	98.1	1.9	46.3	98.7	1.3	53.7	97.7	2.3				

註：

依據核子反應器運轉人員執照管理辦法(98年12月30日修正)第12條「動用核子反應器運轉人員執照之有效期間最長為6年」，運轉員執照及高級運轉員執照，原為2年換發1次，自98年12月30日起，改為6年換發1次。

# 8

## 原能會核發專業證照(證明書)及執照性別統計

至 110 年原能會核發輻射從業人員專業證照(證明書)及核子反應器運轉人員執照共 6,893 人(男性 5,103 人 74.0% , 女性 1,790 人 26.0%)。(統計基準為「當年有效數」)

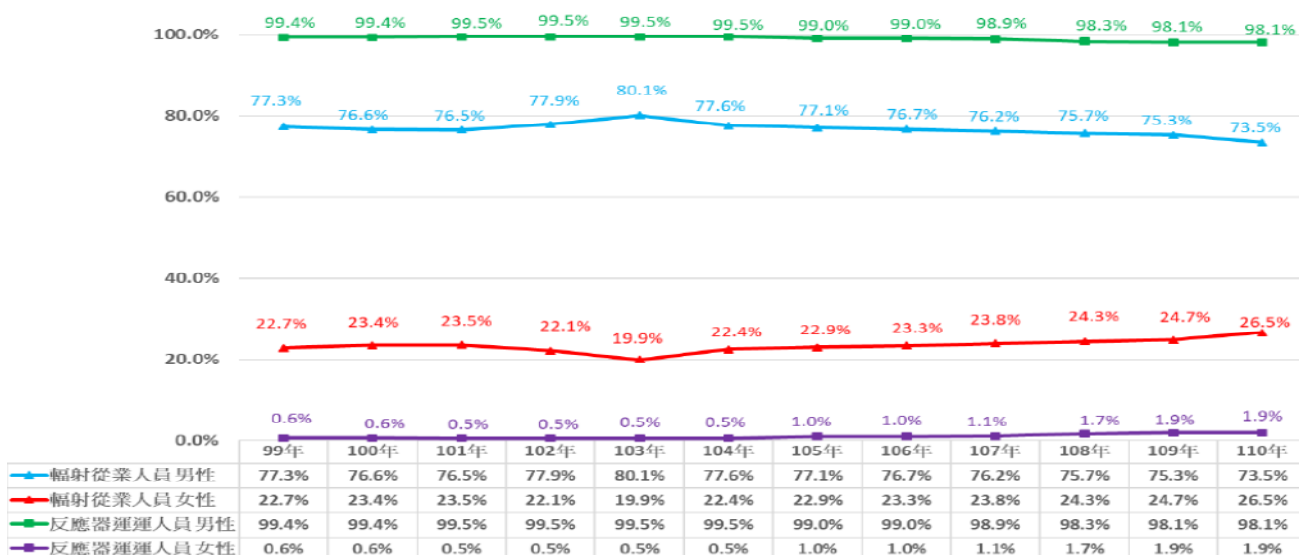
110 年原能會核發輻射從業人員專業證照(證明書)及核子反應器運轉人員執照共 6,893 人(男性 5,103 人 74.0% , 女性 1,790 人 26.0%) ; 已有逐年提升之趨勢 ; 原能會亦將持續透過不同管道適時鼓勵女性參與新關訓練 , 以提升持照之比率。

至 110 年原能會核發專業證照(證明書)及執照性別統計(統計基準「當年有效數」)

核發證書種類 性別	總 計				輻射從業人員			反應器運轉人員			備註	
	小計	人數	男	女	小計	人數	女	小計	人數	男		女
		百分比				複分類百分比			複分類百分比			
人 數	6,893	5,103	1,790	6,731	4,944	1,787	162	159	3			
百分比	100.0	74.0	26.0	97.6	73.5	26.5	100.0	98.1	1.9			

截至110.12.31止

原能會近年核發輻射從業人員專業證書(證明書)及核子反應器運轉人員執照性別比率



# 9

## 核電廠運轉值班人員性別統計

台電公司目前計有 152 名運轉值班人員，男性 150 人 98.7%，女性 2 人 1.3%。

台電公司目前計有 152 名運轉值班人員(男性 150 人 98.7%，女性 2 人 1.3%)，其中核一廠 39 人(均為男性)、核二廠 49 人(男性 48 人 98.0%，女性 1 人 2.0%)、核三廠 64 人(男性 63 人 98.4%，女性 1 人 1.6%)；目前核二、三廠各有 1 位女性運轉值班人員，原能會仍將持續請台電公司鼓勵女性同仁參與訓練並完成相關測驗，加入運轉人員行列。

110 年核電廠運轉值班人員性別比率

截至 110.12.31 止

電廠別 性別	合計				核能一廠			核能二廠			核能三廠					
	執照種類 百分比	小計	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女
		百分比				複分類 百分比				複分類 百分比				複分類 百分比		
人數	領有運轉員執照	75	74	1	17	17	0	24	23	1	34	34	0			
	領有高級運轉員執照	77	76	1	22	22	0	25	25	0	30	29	1			
	合計	152	150	2	39	39	0	49	48	1	64	63	1			
百分比		100.0%	98.7%	1.3%	25.7%	100.0%	0.0%	32.2%	98.0%	2.0%	42.1%	98.4%	1.6%			

註1：自 105 年起核三廠有 1 位女性運轉值班人員，108 年核二廠亦有 1 位女性運轉值班人員。

註2：龍門(核四)電廠建廠執照有效期至 109 年 12 月 31 日止，不再列入統計。



# 10

## 原能會暨所屬機關取得英語檢測性別統計

至 110 年取得英語檢測共 482 人，男性 348 人 72.2%，女性 134 人 27.8%。

在全球化國際趨勢下，公部門的人力資源也同步國際化，而邁向國際化社會，英語能力是必要的溝通工具，為培育具全球視野且瞭解國際趨勢之公務人員，提升國家整體競爭力，原能會向來鼓勵同仁學習英語，積極拓展參與國際組織、會議及活動，擴大視野、吸收新知及提升專業知識，與世界接軌。

同仁除利用公餘時間進修英語課程，亦運用其他英語學習網站等數位學習網，精進英語能力，至目前(110 年)原能會暨所屬機關(含聘用人員)取得英語檢測人數共 482 人(男性 348 人 72.2%，女性 134 人 27.8%)，佔總人數 1,044 人(男性 765 人 73.3%，女性 279 人 26.7%)46.2%；較 109 年取得英語檢測人數共 466 人(男性 333 人 71.5%，女性 133 人 28.5%)，佔總人數 1,089 人(男性 805 人 73.9%，女性 284 人 26.1%)42.8%，增加 3.4%。

110 年若以母體分析，男性 348 人，佔男性 765 人 45.5%，女性 134 人，佔女性 279 人 48.0%。

綜上，近年原能會同仁取得英語檢測之比率有逐年提升之趨勢，雖然男性取得英語檢測人數較多，但若以母體分析，女性 48.0%高於男性 45.5%，可提供派員出國之參考。

## 110 年全會(含原能會暨所屬機關)領有英語證照性別比率

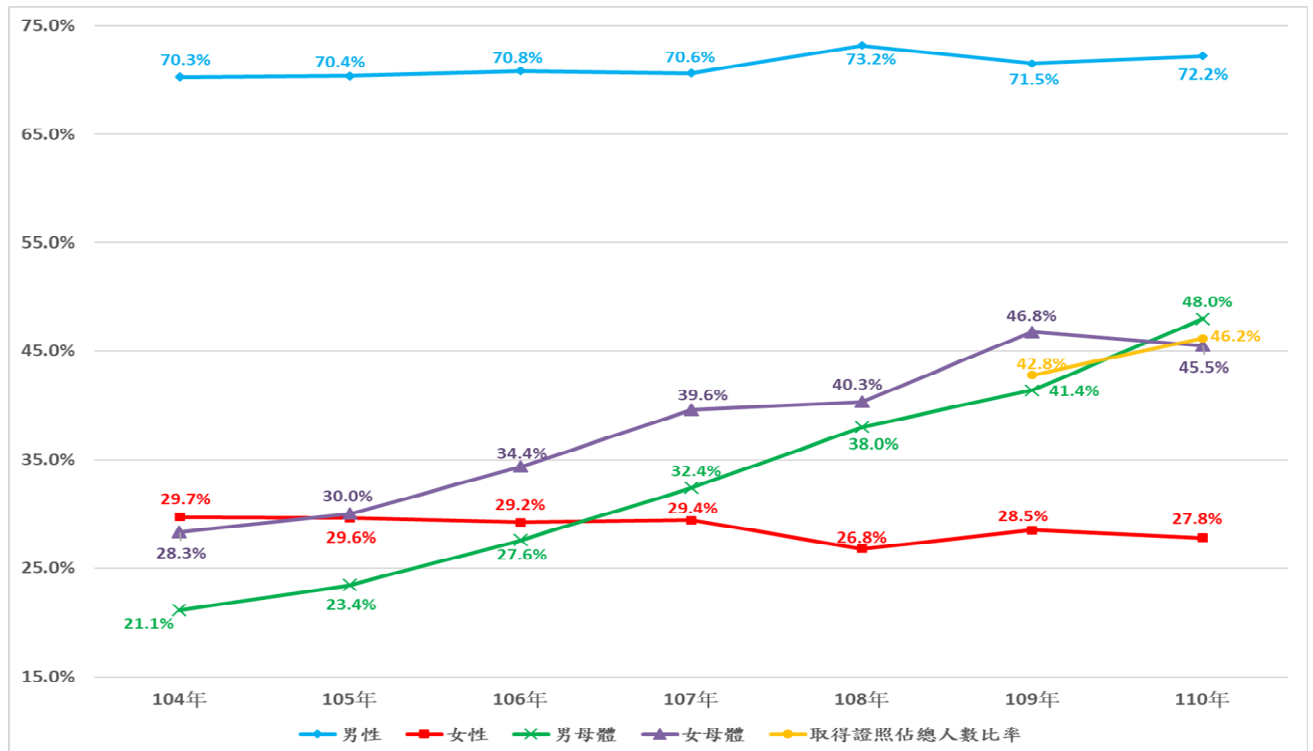
截至110.12.31止

原能會暨所屬機關		檢測類別		本部、業務單位及輔助單位			合計			初級			中級			中高級			高級(含優級)			備註
										人數		百分比		人數		百分比		人數		百分比		
		單位名稱	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女		
																					百分比	
本會	人數	193	125	68	127	88	39	34	24	10	53	38	15	29	20	9	11	6	5			
	百分比	100.0	64.8	35.2	100.0	69.3	30.7	26.8	70.6	29.4	41.7	71.7	28.3	22.8	69.0	31.0	8.7	54.5	45.5			
核研所	人數	779	589	190	311	227	84	95	61	34	118	85	33	84	70	14	14	11	3			
	百分比	100.0	75.6	24.4	100.0	73.0	27.0	30.5	64.2	35.8	37.9	72.0	28.0	27.0	83.3	16.7	4.5	78.6	21.4			
物管局	人數	42	34	8	25	22	3	6	6	0	11	10	1	8	6	2	0	0	0			
	百分比	100.0	81.0	19.0	100.0	88.0	12.0	24.0	100.0	0.0	44.0	90.9	9.1	32.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0			
偵測中心	人數	30	17	13	19	11	8	5	3	2	7	5	2	7	3	4	0	0	0			
	百分比	100.0	56.7	43.3	100.0	57.9	42.1	26.3	60.0	40.0	36.8	71.4	28.6	36.8	42.9	57.1	0.0	0.0	0.0			
總計	人數	1044	765	279	482	348	134	140	94	46	189	138	51	128	99	29	25	17	8			
	百分比	100.0	73.3	26.7	100.0	72.2	27.8	29.0	67.1	32.9	39.2	73.0	27.0	26.6	77.3	22.7	5.2	68.0	32.0			

註：

1. 本表適用於本會及所屬機關編制內職員及聘用人員。
2. 若以母體分析，女性134人佔所有女性279人之48.0%；男性348人佔所有男性765人之45.5%。

## 全會(含原能會暨所屬機關)近年領有英語證照性別比率



# 11

## 原能會暨所屬機關科技計畫主持人及聯絡人性別統計

110 年科技計畫主持人共 11 人，男性 8 人 72.7%，女性 3 人 27.3%；計畫聯絡人共 11 人，男性 7 人 63.6%，女性 4 人 36.4%。

原能會為原子能安全主管機關，負責國內核電廠、核子設施及輻射作業場所的安全監督，業務屬性較為獨特，且由於國內理工科尤其在核能工程領域，一向都是男性多於女性，故全會男女性別比率懸殊，但女性比率已逐年提升。

原能會暨所屬機關科技計畫主持人，均以專業為優先考量，且大多為業務主管。110 年共有 11 項科技計畫(含 3 項重點政策計畫及 8 項一般科技計畫)，計畫主持以男性居多計 8 人 72.7%，女性 3 人 27.3%。另 11 項計畫的聯絡人，男性 7 人 63.6%，女性 4 人 36.4%。

綜上，爾後在新計畫成立時，除專業考量外，在決策及執行階段，鼓勵增加女性同仁參與比例，充分納入不同性別之經驗與意見，並強化女性之領導與管理能力，若相同背景情況下，可優先考量資深之女性同仁擔任計畫主持人。

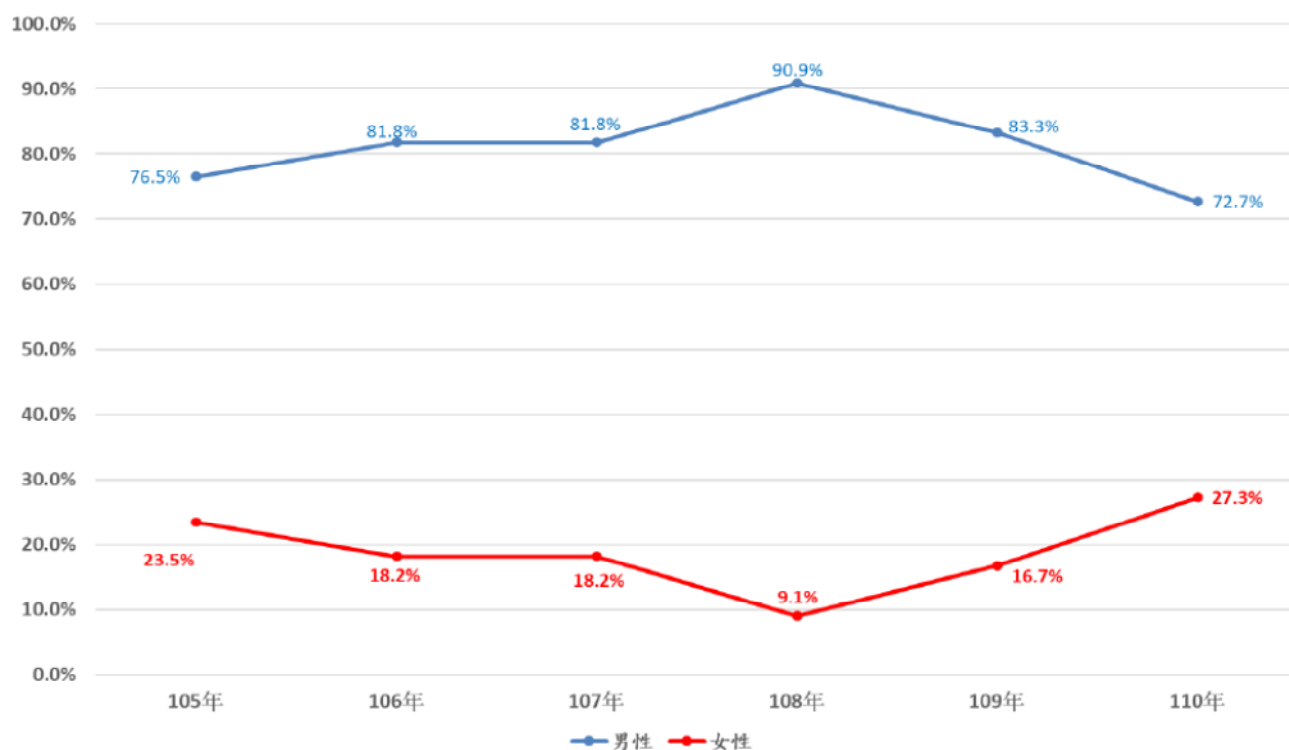
## 110 科技計畫主持人性別比率

截至110.12.31止

單位 名稱	計畫性質 人數 百分比	合計			科技計畫(重點政策)			科技計畫(一般科技)			備註			
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計		人數	男	女
			百分比				複分類 百分比					複分類 百分比		
原能會	人數	6	3	3	0	0	0	6	3	3				
	百分比	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	50.0	50.0				
核研所	人數	4	4	0	3	3	0	1	1	0				
	百分比	100.0	100.0	0.0	75.0	100.0	0.0	25.0	100.0	0.0				
物管局	人數	1	1	0	0	0	0	1	1	0				
	百分比	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0				
偵測中心	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	百分比	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
總計	人數	11	8	3	3	3	0	8	5	3				
	百分比	100.0	72.7	27.3	27.3	100.0	0.0	72.7	62.5	37.5				

備註：核研所-區域能源智慧聯網技術發展與應用屬前瞻計畫，預算歸類為重點政策

## 近年科技計畫主持人性別比率

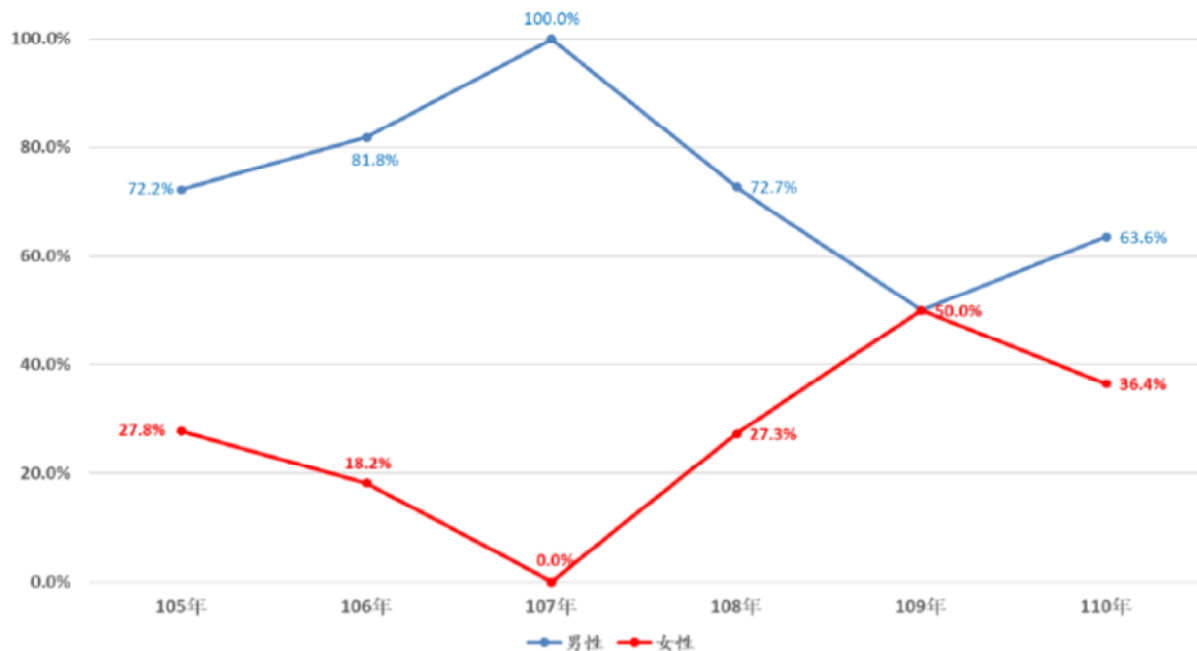


## 110 年科技計畫聯絡人性別比率

截至110.12.31止

單位 名稱	計畫性質 人數 百分比	合 計				科技計畫(重點政策)				科技計畫(一般科技)				備註
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	
			百分比				複分類 百分比				複分類 百分比			
原能會	人數	6	4	2	0	0	0	6	4	2				
	百分比	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	100.0	66.7	33.3				
核研所	人數	4	2	2	3	1	2	1	1	0				
	百分比	100.0	50.0	50.0	75.0	33.3	66.7	25.0	100.0	0.0				
物管局	人數	1	1	0	0	0	0	1	1	0				
	百分比	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0				
偵測中心	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	百分比	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
總計	人數	11	7	4	3	1	2	8	6	2				
	百分比	100.0	63.6	36.4	27.3	33.3	66.7	72.7	75.0	25.0				

## 近年科技計畫聯絡人性別比率



---

# 12

## 原能會及物管局初任(新進)人員訓練性別統計

110 年參訓人員共 21 人，男性 7 人 33.3%，女性 14 人 66.7%。

---

各機關於進用初任公務人員及外補新進人員(外補新進人員以公務年資未滿 5 年者為原則)，應接受必要之職前或在職訓練，以充實公務人員應具備之基本觀念、品德操守、服務態度、行政程序等基礎認識及正確觀念為重點。

原能會亦配合相關規定，每年均會辦理初任(新進)人員訓練，110 年辦理對象為原能會及物管局初任及外補新進人員，亦鼓勵原能會及物管局同仁自由參加，以充分運用訓練資源。而課程性質較偏文法商類，講座均由輔助單位派員擔任。

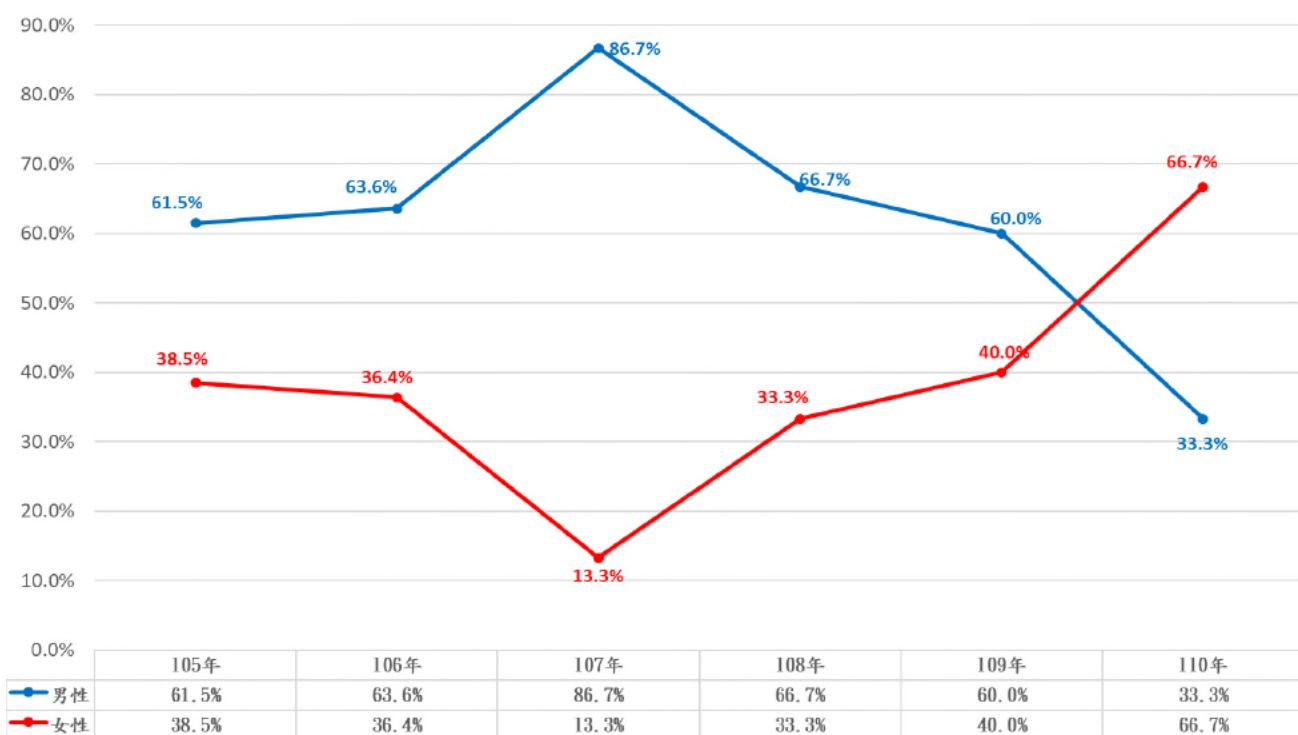
110 年實際參訓人員，初任(新進)計 21 人，男性 7 人 33.3%，女性 14 人 66.7%，較 109 年參訓人員，計 20 人，男性 12 人 60.0%，女性 8 人 40.0%；女性參訓人數有逐年增加之趨勢。

### 110 年初任(新進)人員訓練性別比率

截至110.12.31止

原能會及物管局														
單位 名稱	人數及 百分比	合 計			任用人員			約聘人員			約僱人員			備註
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	
			百分比				複分類 百分比				複分類 百分比			
原能會	人 數	18	6	12	12	5	7	2	0	2	4	1	3	
	百分比	100.0	58.8	41.2	100.0	41.7	58.3	0.0	0.0	100.0	100.0	25.0	75.0	
物管局	人 數	3	1	2	3	1	2	0	0	0	0	0	0	
	百分比	100.0	33.3	66.7	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
總計	人 數	21	7	14	15	6	9	2	0	2	4	1	3	
	百分比	100.0	33.3	66.7	71.4	40.0	60.0	9.5	0.0	0.0	19.0	0.0	0.0	

### 近年初任(新進)人員訓練性別比率



# 13

## 原能會暨所屬機關技術類新進人員訓練性別統計(ok)

110 年參訓人員共 17 人，男性 6 人 35.3%，女性 11 人 64.7%。講座 23 人 (含外聘講座計 5 人均為男性)，男性 19 人 82.6%，女性 4 人 17.4%。

為期公務人員高等考試三級考試核子工程暨輻射安全類科錄取人員於實務訓練期間充實原子能專業法令與實務，強化並提升渠等於原子能專業服務之素質，並掌握原子能安全管制「輻安、核安、民眾心安」的願景。經由公務人員保障暨培訓委員會協調由原能會辦理專業訓練。

原能會為使訓練資源有效運用，發揮最大效益，將其他考試技術類科分發、商調人員及聘用人員一併納入訓練規劃內，使新進同仁對業務職掌、管制法規及實務管制作業建立整體性認識。

110 年訓練課程(係為 109 年公務人員高等考試三級考試輻射安全類科錄取人員集中實務訓練)，共計 17 人(男性 6 人 35.3%，女性 11 人 64.7%)參加，較 109 年 10 人(男性 9 人 90.0%，女性 1 人 10.0%)增加 7 人，且女性參訓人員有大幅上升之趨勢。

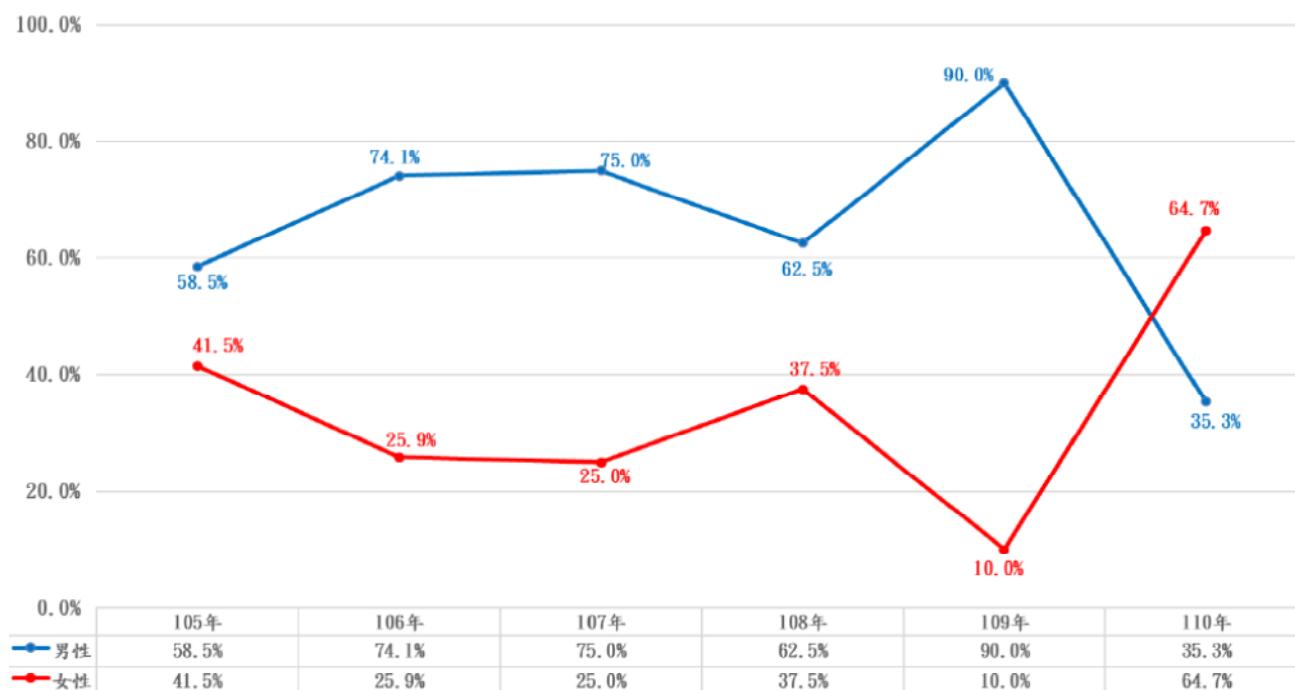


## 110 年技術類科初任(新進)人員訓練性別比率

截至 110.12.31 止

原能會暨所屬機關 單位名稱		原能會暨所屬機關													備註			
		合計				任用人員				聘用人員				約僱人員				
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計		人數	男	女
百分比	百分比			百分比	百分比			百分比	百分比			百分比	百分比					
原能會	人數	9	3	6	4	3	1	3	0	3	2	0	2					
	百分比	100.0	33.3	66.7	44.4	75.0	25.0	33.3	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0					
核研所	人數	3	1	2	3	1	2	0	0	0	0	0	0					
	百分比	100.0	33.3	66.7	100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
物管局	人數	4	2	2	4	2	2	0	0	0	0	0	0					
	百分比	100.0	50.0	50.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
偵測中心	人數	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0					
	百分比	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
總計	人數	17	6	11	12	6	6	3	0	3	2	0	2					
	百分比	100.0	35.3	64.7	70.6	50.0	50.0	17.6	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0					

## 近年技術類科初任(新進)人員訓練性別比率



# 14

## 原能會男性同仁質性分析

至 110 年原能會男性 120 人(不含主任委員、聘用及約僱人員)，以原子能職系 66 人 55.0% 為最多，其次為電機工程職系 16 人 13.3%。

原能會男性 120 人(不含主任委員、聘用及約僱人員)，專長領域背景(職系)以原子能職系 66 人 55.0% 為最多，電機工程職系 16 人 13.3% 次之，其他依序分別為機械工程 8 人 6.7%，土木工程 7 人 5.8%，綜合行政 6 人 5.0%，化學工程 6 人 5.0%，衛生技術 3 人 2.5%，環資技術 3 人 2.5%，人事行政 2 人 1.7%，法制、會計審計及地質礦冶各 1 人各佔 0.8%。

另原能會各單位男性同仁，以核能管制處為最多 44 人 36.7%，輻射防護處與核能技術處均為 23 人各佔 19.2%，綜合計畫處 19 人 15.8%(以上多為技術職系)，秘書處 6 人 5%，人事室 2 人 1.7%，首長室、法規委員會及主計室各 1 人，各佔 0.8%。

綜上，本會因業務屬性較為特殊，男性具理工背景的技術職系(91.7%，多分散於業務單位)高於文法商之行政職系(8.3%，多分散於輔助單位)83.4%。

男性同仁質性分析

實際服務單位	截至 110.12.31 止															總計	百分比	
	綜合行政	人事行政	土木工程	化學工程	法制	原子能	廉政	會計審計	電機工程	衛生技術	環資技術	機械工程	圖書史料檔案	地質礦冶				
首長室	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0.83%
綜合計畫處	0	0	0	1	0	11	0	0	4	0	1	2	0	0	0	0	19	15.83%
輻射防護處	0	0	1	2	0	16	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	23	19.17%
核能管制處	0	0	6	3	0	25	0	0	5	0	0	4	0	1	0	0	44	36.67%
核能技術處	0	0	0	0	0	13	0	0	7	2	0	1	0	0	0	0	23	19.17%
秘書處	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	5.00%
法規委員會	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0.83%
人事室	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1.67%
主計室	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0.83%
政風室	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
總計	6	2	7	6	1	66	0	1	16	3	3	8	0	1	0	0	120	100.00%
百分比	5.00%	1.67%	5.83%	5.00%	0.83%	55.00%	0.00%	0.83%	13.33%	2.50%	2.50%	6.67%	0.00%	0.83%	0.00%	0.00%	100.00%	

註：  
1. 不含主任委員、聘用及約僱人員。  
2. 含留職停薪 0 人。

# 15 原能會女性同仁質性分析

至 110 年原能會女性 64 人(不含政務副主任委員、聘用及約僱人員)，以原子能職系 21 人 32.8%為最多，其次為綜合行政職系 15 人 23.4%。

原能會女性 64 人(不含政務副主任委員、聘用及約僱人員)，專長領域背景(職系)，以原子能職系 21 人 32.8%為最多，綜合行政職系 15 人 23.4%次之，其他依序分別為衛生技術 8 人 12.5%，人事行政 6 人 9.4%，會計審計 5 人 7.8%，廉政及資訊處理各 2 人各佔 3.1%，工業工程、化學工程、法制、機械工程及環保技術各 1 人各佔 1.6%。

另原能會各單位女性同仁，以綜合計畫處(多為技術職系)及秘書處為最多各 13 人各佔 20.3%，輻射防護處 9 人 14.1%，核能技術處 8 人 12.5%，人事室 6 人 9.4%，主計室 5 人 7.8%，核管處 4 人 6.3%，首長室 3 人 4.7%，政風室 2 人 3.1%，法規委員會 1 人 1.6%。

綜上，本會因業務屬性較為特殊，女性具理工背景的技術職系(51.6%，多分散於業務單位)高於文法商之行政職系(48.4%，多分散於輔助單位及首長室)3.2%。

## 女性同仁質性分析

截至 110.12.31 止

實際服務單位	綜合行政	人事行政	工業工程	化學工程	法制	廉政	原子能	會計審計	資訊處理	衛生技術	機械工程	環保技術	總計	百分比
首長室	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	4.69%
綜合計畫處	0	0	0	0	0	0	9	0	0	4	0	0	13	20.31%
輻射防護處	0	0	0	0	0	0	5	0	0	3	0	1	9	14.06%
核能管制處	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	4	6.25%
核能技術處	0	0	0	1	0	0	5	0	1	1	0	0	8	12.50%
核能安全管制研究中心試運組	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
秘書處	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	20.31%
法規委員會	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1.56%
人事室	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	9.38%
主計室	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5	7.81%
政風室	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	3.13%
總計	15	6	1	1	1	2	21	5	2	8	1	1	64	100.00%
百分比	23.44%	9.38%	1.56%	1.56%	1.56%	3.13%	32.81%	7.81%	3.13%	12.50%	1.56%	1.56%	100.00%	

註：1. 不含政務副主任委員 1 人、聘用及約僱人員。  
2. 含留職停薪 6 人。

# 16

## 原能會申請行政院國家科學技術發展基金研發成果收入運用計畫主持人性別統計

110 年 11 項計畫主持人，男性 8 人 72.7%，女性 3 人 27.3%。

原能會核研所係屬研發單位，每年均會向行政院國家科學技術發展基金管理會申請研發成果收入運用計畫，均由該所各功能組依提報原則自由提出申請(一、優先型計畫：1.配合政策時效型計畫 2.屬研發成果管理與推廣應用相關計畫(含採購重大設備者) 3.未來重要研發方向之相關工作項目 4.申請額度以不超過壹仟萬元為原則。二、競爭型計畫：1.具產業應用計畫 2.競爭型計畫不訂定額度上限)，先由督導副所長政策審查，初步選定申請計畫後，再移送諮議會會議審查。

110 年的計畫係於 109 年年底提出，由原能會向行政院國家科學技術發展基金管理會申請研發成果收入運用計畫。經由該管理會複審會議審查，最後核定 11 項計畫(9 項優先型、2 項競爭型)。

綜上，研發成果收入運用計畫係公開由同仁自行申請，申請資格依科學技術發展基金管理會規定須達助理研究員以上，並經過層層審查，整個審查機制公開透明，因核研所業務屬性特殊，男性人數向來多於女性，故男性申請者居多，相對主持人男性亦佔大宗，未來仍將持續鼓勵女性同仁多提出申請，並於計畫申請前以電子郵件再次提醒女性同仁多提出申請。

申請 110 年度國家科學技術發展基金管理會成果收入運用計畫主持人性別比率

截至110.12.31止

項目 年度	人數 百分比	核研所業務單位總人數			申請計畫(主持人)			初評通過計畫(主持人)			科發基金管理會核定之計畫(主持人)			備註
		小計	人數 百分比	男	女	小計	人數 複分類 百分比	男	女	小計	人數 複分類 百分比	男	女	
109 (108年 提出申 請，故 以108 人數為 基準)	人 數	743	559	184	11	8	3	11	8	3	11	8	3	
	百分比	100	75.2	24.8	1.5	72.7	27.3	1.5	72.7	27.3	1.5	72.7	27.3	

註：

1. 因110年計畫係於109年底提出，故以109年人數為計算基準。
2. 原申請11項計畫，計畫主持人男性8人，女性3人；經行政院國家科學技術發展基金管理會核定11項計畫。
3. 依科學技術發展基金管理會規定申請計畫之主持人須為助理研究員以上等級。

# 17

## 原能會及物管局值勤人員性別統計

110 年原能會及物管局執勤人員共 179 人，男性 140 人 78.2%，女性 39 人 21.8%。

原能會設有核安監管中心，監控國內核能電廠運轉之重要安全數據、核電廠周圍及全國環境之輻射劑量值，先期掌握各重要核設施之運作及輻射安全資訊，民眾可隨時來電瞭解各項核能安全之即時資料。

另為能掌握國際核子事件之資訊，該中心亦擔任我國與美國、國際原子能總署(IAEA)及大陸之事件通報樞紐。此外，於核子事故發生需成立核子事故中央災害應變中心時，核安監管中心利用完善通訊系統通報及協助動員相關部會人員至中央災害應變中心，再利用電廠安全數據顯示系統評估事故狀況、劑量評估系統預估民眾可能接受之劑量等，以作為民眾防護行動決策之參據。

為執行監管及通報作業，需置值勤人員輪值，而值勤之同仁由原能會各業務處及物管局之核能專業人員及聘用人員擔任。新進核能專業人員，於完成該中心值勤專業訓練課程，得以見習或在職訓練方式擔任值勤工作。

雖然原能會各業務處及物管局之核能專業人員及聘用人員均須擔任值勤之任務，但亦視同仁需要採取較彈性的做法(如：符合資格之同仁，若因健康或家庭等特殊原因無法擔任值勤工作時，經專案簽准後免參與值勤)。

目前值勤任務為每班安排 2 位符合資格之同仁擔任，110 年原能會及物管局業務單位共 182 人，男性 141 人 77.5%，女性 41 人 22.5%。

符合資格參與值勤共 179 人，男性 140 人 78.2%，女性 39 人 21.8%。

若以母體分析，男性 140 人，佔男性總人數 141 人 99.3%；女性 39 人，佔女性總人數 41 人 95.1%。

### 110 年值勤人員性別比率

截至 110.12.31 止

值勤 人數 百分比	原能會各業務處及物管局之總人數			符合資格之值勤人員(註1)			不符合資格人員(註2)			備註			
	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計		人數	男	女
		百分比				複分類百分比					複分類百分比		
人數	182	141	41	179	140	39	3	1	2				
百分比	100.0	77.5	22.5	98.4	78.2	21.8	1.6	33.3	66.7				

註：

1、符合資格值勤人員：原能會各業務處及放射性物料管理局之核能專業人員及聘用人員擔任。

2、不符合資格人員：新進核能專業人員未完成值勤專業訓練課程。

3、女性符合資格者計有 39 人，佔母體數 41 人之 95.1%。

4、男性符合資格者計有 140 人，佔母體數 141 人之 99.3%。

# 18

## 原能會模範公務員性別統計

110 年原能會遴選出之模範公務員計 5 人，男性 2 人 40.0%，女性 3 人 60.0%。

公務人員的性質和其他工作不太一樣，大家在工作上追求的，不是只有自我實現的成就感，更是負責讓政府這個大機器運轉的更順利。為提升原能會所屬人員品德修養、鼓勵工作意願及發揮工作潛能，以提高服務品質及工作績效，進而激勵士氣，提升政府效能。每年均會進行模範公務人員之選拔，對象以原能會暨所屬機關最近 3 年年終考績(成、評)均列甲等之編制內職員及聘僱人員，表揚名額均符合公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第 8 點規定。

由原能會各處室遴薦符合資格之編制內職員及聘僱人員，送請原能會考績委員會審議排序，並將排序前 3 名人選併同所屬機關推薦人選(核研所得遴薦 3 人、物管局及偵測中心得各遴薦 1 人)簽報主任委員核定原能會及所屬機關年度模範公務人員(依原能會及所屬機關人數多寡決定得表揚之人數)。另主任委員得擇優遴薦人員(不以原能會年度模範公務人員為限)代表原能會參加當年度行政院模範公務人員選拔。

110 年由原能會各處室遴薦 4 人(男性 3 人 75.0%，女性 1 人 25.0%)，經考績委員會審議，並排定前 3 名(男性 2 人 66.7%，女性 1 人 33.3%)優先順序後，併同所屬機關推薦人選(核研所 3 人—男性 1 人 33.3%，女性 2 人 66.7%；物管局 1 人--男性；偵測中心未推薦)，簽報主任委員核定 110 年模範公務人員 3 人(男性 1 人 33.3%，女性 2 人 66.7%)，並由主任委員擇優遴薦 1 人(男性)代表原能會參加當年度行政院模範公



務人員選拔。

綜上，雖然原能會因業務屬性較獨特，且在現今核能工作大不易以及男性占絕大多數的工作環境中，原能會的所有女性同仁，都兢兢業業的堅守著自己的崗位，盡己所能，因優異的表現而獲得殊榮，足為同仁之表率。

### 110 年模範公務員性別比率

截至110.12.31止

單位名稱	項目性別 人數及百分比	原能會暨所屬機關人員			原能會暨所屬機關初推人選			初評通過			遴選出之模範公務員			代表參選行政院模範公務員			備註	
		小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男	女	小計	人數	男		女
原能會	人數	193	125	68	4	3	1	3	2	1	2	1	1	1	1	0		
	百分比	100.0	64.8	35.2	2.1	75.0	25.0	1.6	66.7	33.3	1.0	50.0	100.0	0.5	100.0	0.0		
核研所	人數	779	589	190	4	2	2	3	1	2	1	0	1	0	0	0		
	百分比	100.0	75.6	24.4	0.5	0.0	0.0	0.4	33.3	66.7	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
物管局	人數	42	34	8	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0		
	百分比	100.0	81.0	19.0	2.4	0.0	0.0	2.4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
偵測中心	人數	30	17	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	百分比	100.0	56.7	43.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
總計	人數	1044	765	279	9	6	3	7	4	3	3	1	2	1	1	0		
	百分比	100.0	73.3	26.7	0.9	66.7	33.3	0.7	57.1	42.9	0.3	33.3	66.7	0.1	100.0	0.0		

註：本表適用原能會(不含特任官)暨所屬機關編制內職員(含聘用人員)。

## 結語

綜上，原能會近年女性比率雖有逐年提升之趨勢，但男女性別比率仍非常懸殊，為了要破除「男理工、女人文」的性別刻板印象，近年除透過「原子能科技學術合作研究計畫」項下之「政策推動與風險溝通」領域，補助委託大專院校，針對不同族群設計開發原子能科普教育有關之文宣或教案，以符合多元族群之需求，並避免複製刻板印象。又考量不同族群之需求與差異，製作業務相關之分齡分眾文宣或教案，以及進行原子能科普宣傳活動時，納入性別觀點。

另與有關機關(構)合作，於全國各地辦理宣傳(對象包括：小學與中等教育師生、大專院校、一般民眾以及新住民、原住民與偏鄉學子)活動，並將原子能科普知識結合電子遊戲、實作體驗，設計為闖關遊戲，以提高參與者的學習興趣。此外，透過活動設定女學生配額比例或提供優先參與原子能科普活動之機會，以確保女學生科普學習之權益。

持續藉由「原能會輻務小站」臉書粉絲頁，透過卡牌介紹女性科學家，讓民眾認識她們在科學上的傑出成就，說明女科學家們除在科學的成就外，需突破環境的限制與性別的偏見或歧視，才能在科研領域佔一席之地，並為人權與性別平權發聲，透過社群媒體傳播無時限之限制，收潛移默化之宣傳效果，並強調在科研領域，不應被既有的性別刻板印象束縛，應盡情發揮所長。