

核能安全委員會性別平等推動計畫（115 至 118 年）

114 年 8 月 8 日

壹、整體目標與重點

本會為提升性別主流化品質與成效，努力改善原子能科技應用相關專業領域之性別隔離，並強化性別意識，期以打破環境、能源、科技等領域內之性別壁壘。除積極推動性別主流化外，亦著重於強化決策參與之性別平衡，將性別平等價值及性別觀點融入各項業務(核電廠用過核子燃料乾貯設施安全管理、輻射防護或醫療品保及核災緊急應變機制等)。

本計畫透過下列五大策略，深化性別主流化，促進實質性別平等：

- 一、決策參與平等：融入性別觀點，提升女性在公部門決策及核電廠乾貯設施安全審查等機會，促進女性參與決策。
- 二、消除性別隔離：打破環境、能源與科技領域的性別壁壘，鼓勵女性從事輻射防護及核能相關專業工作，改善職業性別隔離。
- 三、國際參與平等：提升不同性別於國際專業場域的能見度與參與權，推動國際參與性別平衡。
- 四、回應族群需求：針對新住民等多元族群，發展多語化核安宣導策略，強化女性新住民在核災應變中的參與與宣導能力。
- 五、性別意識培力：透過培訓與多元宣導，提升機關同仁性別敏感度，將性別觀點融入業務執行。

貳、性別議題、性別目標與策略

部會層級議題

(一) 促進公部門決策參與之性別平等

1、重要性說明

參與公共事務、掌握權力與決策力不僅涉及治理權利，亦關係著決定公共資源之分配與個體實現生命價值的機會，然而公共事務之管理長久以來呈現性別隔離現象，女性較少出任具有決策性質的職位、較少得

到參與決策的管道與機會，因此，提升女性的權力、決策權與影響力是聯合國各次世界婦女會議與婦女政策的重要議題。

另「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)強調機會平等、參與公共生活和決策的重要性，且第3次國家報告結論性意見與建議更提出「25(c)考慮將三分之一性別比例提升至40%目標或以性別平衡原則(50:50)取代，以強化婦女能充分且平等參與決策，確保真正的民主。

2、現況與問題

公部門決策參與應以推動性別平衡為目標，持續縮小決策權力的性別差距，對於各部會所屬委員會、行政法人、政府捐助或出資超過50%之財團法人，除須符合任一性別不少於三分之一外，更應持續提升性別比例至40%或以性別平衡原則取代，以落實不同性別均能平等參與決策。

本會捐助之財團法人包括輻射防護協會與核能資訊中心，近年董、監事性別比例均已符合章程規定中「任一性別不得少於三分之一」之原則。以輻射防護協會為例，第11屆(任期至113年)董事15人中，女性占33.3%，監察人3人中女性占66.7%；至第12屆(任期至117年)，女性董事比例進一步提升至40%，顯示女性在董事會中之參與度逐漸增加，惟監察人女性比例下降至33.3%。就核能資訊中心而言，第9屆(任期至113年)董事11人中女性比例為54.5%，監察人2人男女各占50%；至第10屆(任期至117年)，女性董事比例降為36.4%，監察人性別維持50%，顯示女性董事比例雖仍符合法定比例，但呈現下降趨勢。截至114年，本會監督之3家法人中，僅1間法人之董事及監事任一性別比例達40%，本會將於法人董監事改聘(派)時提醒相關單位，委員性別應符合任一性別比率不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至40%以上。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
促進公部門決策參與性別平等 一、本會所屬委員會委員朝性別均等邁進	機關(含所屬)委員會委員任一性別比率達 40%之達成率為 90%。 【年度目標值：115 年至 118 年維持達成率 90%】	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例	各委員會於改聘(派)時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比率不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至 40%以上。
二、行政法人、政府捐助財團法人董監事任一性別比例邁向 40% 【如監察人總人數為 3 人，則不列計；惟其任一性別比例仍應維持 1/3】	本會監督之行政法人及捐助之財團法人董監事任一性別比例邁向 40%之達成率提升為 66%以上。 【年度目標值： 115-116：66% 117-118：100%】	115 年預計 1 間法人改選，屆時達成率可提升至 66%；117 年其餘 2 間法人改選後，預期 3 家皆可符合「董事及監事任一性別比例達 40%」。	行政法人、財團法人之董事或監事(監察人)於任期中因故改聘時，提醒(發函)優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董事或監事(監察人)。

(二) 促進女性參與核電廠乾貯設施安全審查工作，提升性別平等意識

1、重要性說明

為落實具性別觀點的環境、能源與科技發展，使不同性別者皆能平等參與國內用過核子燃料貯存設施之設置規劃與安全設計審查，本會規劃於辦理用過核子燃料乾式貯存設施建造及運轉執照申請案安全審查作業時，讓不同性別專家參與審查作業，方能將性別觀點納入考量。

2、現況與問題

核電廠用過核子燃料乾式貯存設施建造及運轉執照申請案安全審查作業，涉及核臨界、輻射安全、熱傳分析、地質土木、材料結構、核

能品保等領域，國內相關專業領域之男女專家比例懸殊，過往本會辦理核一、二廠室外乾貯設施建造執照安全審查作業時，僅1位女性外部專家參與，為推動性別平等及落實性平精神，未來辦理核電廠室內乾式貯存設施建造及運轉執照申請案安全審查作業，將積極邀請女性專家參與審查，以提升核電廠乾貯計畫女性審查委員參與比例。

3、性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
加強用過核子燃料乾貯設施運轉執照及建造執照申請案審查女性專家之參與	用過核子燃料乾貯設施運轉執照及建造執照申請案審查委員之組成女性不低於15%。 年度目標值： 115：15% (核二廠室外乾貯) 116-117：15% (核一、二廠室內乾貯) 117-118：15% (核三廠室內乾貯)	加強審查意見之性別觀點，以提升女性專家參與之意願。	本會為加強性別觀點，將持續要求未來乾貯設施運轉執照及建造執照申請案審查委員之組成女性不低於15%，且若計畫審查委員具有相同專業背景時，優先考量女性委員。 此外，召開會議時段優先考量多數委員(含女性委員)適宜之時段。

(三) 改善原子能科技應用相關專業領域之職業性別隔離

1、重要性說明

為營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域職場，使不同性別者皆能平等參與決策之目的，本會從核能安全與輻射安全之業務執行面納入性別觀點，以降低輻射領域之性別隔離現象。

2、現況與問題

我國輻射相關領域大抵分為核設施、醫療用途、工業用、礦業與其他（教育機構、獸醫等），其相關從業人員幾乎來自理、工、農及醫科系。根據行政院性別統計資料，112 學年度科技領域大專校院畢業生中，女性比例約為 40.1%，反映至職場來看，112 年輻射從業人員女性比例約為 38.2%。據統計，我國女性輻射從業人員數雖仍偏低，但有逐年增加趨勢，以近 10 年數據來看，女性輻射從業人員人數自 102 年的 16,318 位增加至 112 年的 21,742 位，成長幅度達 33.2%；若以各年度女性輻射從業人員比例來看，已自 102 年的 33.6% 增加至 112 年的 38.2%。

為提升女性在輻射相關領域參與決策之機會，並鼓勵業者建立性別友善職場工作環境，本會將利用執行業務機會，對業者積極宣導性別平等、職場輻射安全訓練重要性等認知，藉以增加女性投入原子能科技領域之意願。

3、性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升女性參與輻射領域相關討論或訓練之機會	輻射防護或醫療品保等相關研討會、決策會議、宣導或訓練課程之女性出席比例。 年度目標值： 115：44% 116：45% 117：45% 118：45%	鼓勵女性輻射從業人員積極參與相關訓練，以提升輻射防護之專業能力。	向輻射防護產業有關之業者宣導，鼓勵所屬女性員工多參與輻射防護或醫療品保等相關研討會、決策會議、宣導或訓練課程，並鼓勵其取得相關輻防專業證照；期能提升女性從業人員之輻射防護專業能力與職場競爭力。本會於辦理相關活動時，亦將納入性別考量，透過人數比例調控之方式，以保障女性從業人員之參訓名額，

			提升其薪資待遇之競爭力。
--	--	--	--------------

(四) 促進參與國際專業會議、研討會或國際組織活動之性別比例平衡

1、重要性說明

國際組織如聯合國、國際原子能總署（IAEA）等強調性別主流化，透過納入不同性別觀點，提升核能安全與技術交流的成效。《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW）第5條明確要求各國採取措施，消除因性別刻板印象導致的偏見，保障女性在各領域的平等參與。為響應 CEDAW 精神，本會將鼓勵女性同仁參與原子能相關國際專業會議與研討會，汲取國際最新技術與知識，進而提升女性在原子能領域的專業能力與職場地位，並為女性創造更多升遷機會。

2、現況與問題

114 年本會含所屬機關業務單位女性比例為 26.2%，惟觀察 111 至 113 年參與原子能相關國際會議或國際組織活動的女性比例逐年下降，分別為 32.1%、29.4%及 25.6%。過去本會參與國際原子能相關會議或核能安全研討會等活動皆以男性同仁為主，女性同仁較少有機會代表本會分享核能相關經驗或學習國際新知，為改善此現況，本會將積極提升女性同仁參與原子能相關國際專業會議的機會，增強女性專業知能並提升其在核能領域的專業成長與能見度，進而促進性別觀點融入本會核能安全業務。

3、性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升女性同仁參與原子能相關國際專業會議、研討會或國	提升本會及所屬機關女性同仁參與原子能相關國際會	在符合專業條件與任務需求前提下，兼顧性別比例，逐步提	在符合專業資格前提下，優先指派女性同仁參與原子能相

際組織活動，增進女性專業能力與職場競爭力	議、研討會及國際組織活動之比例。 年度目標值： 115：28% 116：30% 117：32% 118：34%	升女性同仁參與原子能相關國際性事務交流之比例。	關國際會議，分享我國在原子能領域之相關經驗並汲取國際新知，提升女性在原子能領域之專業與職場地位。
----------------------	--	-------------------------	--

(五) 發展適合不同性別之核安應變知識溝通宣導，並納入多元族群之應變需求

1、重要性說明

為回應多元族群之需求，本會致力提升不利處境族群的參與機會，並納入其經驗與觀點，從多元的角度，並兼顧不同性別者之防災應變需求，歷年來透過核能電廠緊急應變計畫區(EPZ)家庭訪問計畫，與民眾面對面溝通，提供各種核安相關資訊，同時透過宣導品發放之管道，讓不同性別民眾均能取得正確的核安防護資訊。

2、現況與問題

根據內政部統計顯示，台灣新住民人口已超過 65 萬人，佔總人口約 3% 以上，為台灣第二大族群。惟因語言因素，核子事故防護觀念較難以傳遞至新住民族群中，爰核安會規劃藉由逐年招募及培訓新住民女性家庭訪問訪員，以瞭解不同性別與弱勢族群需求，讓核災應變知識之宣導及溝通更加完備。

3、性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
逐步增強新住民女性對緊急應變計畫區(EPZ)內核災應變之常識，進而培訓擔	於 4 年內培訓 2 名女性新住民擔任核安宣導種子。 年度目標值：	性別意識培力	緊急應變計畫區內縣市政府執行核災應變與整備相關活動或家訪計畫時，邀

任宣導種子。	116：培訓 1 名女性新住民擔任核安宣導種子。 118：培訓 1 名女性新住民擔任核安宣導種子。		請女性新住民積極參與相關事務，進而培訓擔任宣導種子。
--------	--	--	----------------------------

(六) 強化機關同仁性別意識培力

1、重要性說明

性別意識培力係推動性別主流化工作之基礎，性別業務之推動仰賴機關決策者、業務執行者之性別敏感度以及對性平政策之認同與支持。本會所辦業務多以環境、能源與科技領域為主，性別比率相對較為懸殊，機關決策者及業務執行者須具備一定之性別敏感度，方能將性別觀點納入核能相關業務中執行。

2、現況與問題

近年來，性別意識在社會各界逐步受到重視，然而整體而言，公務體系內部對性別議題的理解與敏感度仍有強化空間。112 年 6 月起在我國掀起的#MeToo 運動，揭露多起性騷擾與權力失衡的案例，引發社會高度關注，亦促使我國加速推動性別平等政策之改革，並於同年修正「性別平等工作法」、「性騷擾防治法」及「性別平等教育法」等性平三法。為回應社會期待與法律修正重點，自 113 年起本會已將性平三法之修正內容及性騷擾防治實務納入教育訓練課程中，強化員工對性別議題的知能與意識。未來本會仍需持續強化性別意識培力的深度與廣度，並導入多元教學方式，以提升整體組織的性平文化。

另除透過近年積極辦理訓練的方式引導同仁加強性別意識觀念外，規劃透過其他管道(例如人事服務簡訊、張貼海報及設立性騷擾申訴信箱等)多元宣導，以培養日常的性別意識觀念，達到漸進改善並逐步提升同仁性別意識的敏銳度。

綜上，本會將持續辦理訓練課程，並透過實務案例研討、研討會、工作坊等多元形式，汲取國際經驗，強化性別平等與業務之結合，邀請曾參與性別主流化相關國際會議之女性同仁進行分享，促進跨單位學習與交流，擴散性平理念，深化國際交流成果，賡續提升及強化同仁性別意識培力之成效。

3、性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升並強化同仁性別意識培力	一、 每年辦理性別主流化工作坊或實務案例研討至少 2 場次，並實施前後測或滿意度調查。	課程內容輔以實務案例研討，將性別意識落實於業務推動上	視業務需要辦理性別主流化工作坊或實務案例研討，藉由學者專家之引導，以實務案例融入課程內容講授，有效提升同仁實際將性別主流化工具運用至所承辦之業務及政策之能力。另進行前後測或滿意度調查，透過學員反饋機制持續精進辦理方式。
	二、 指派本會及所屬同仁參加性別主流相關國內(外)會議訓練，每年 1 次以上。	鼓勵同仁參與相關國際會議，並進行經驗分享	指派女性同仁參與性別主流相關國際會議(如：全球核能婦女會年會等)，將參與會議所獲心得及建議與同仁分享，以擴散國際參與之成效。
	三、 以 2 種以上多元管道宣導性別平等意識觀念。	藉由訓練以外之管道宣導性平意識觀念	於本會人事服務簡訊不定期宣導性平意識觀念、推展性平

			處性別平等資料庫 資源及推廣本會辦 理之相關性別訓練 課程。
--	--	--	---

參、考核及獎勵

對於執行本執行計畫著有績效人員，從優獎勵。