

行政院原子能委員會性別平等專案小組

111 年第 3 次會議紀錄

一、時間：111 年 11 月 22 日(星期二)下午 2 時

二、地點：視訊會議 (Cisco Webex) 與實體會議 (2F 會議室) 併行

三、主席：張委員兼召集人靜文
紀錄：林綠茜

四、出、列席單位：(詳如簽到表)

五、主持人致詞：(略)

六、承辦單位報告：(略)

七、報告事項：

(一) 案由 1：本專案小組 111 年第 2 次會議決議辦理情形。

主席裁示：本案洽悉。

**(二) 案由 2：本會性別平等推動計畫(111 至 114 年)之院層級議題
111 年 1 至 10 月辦理情形。**

黃委員怡翎：有關院層級議題一之委員會任一性別比例達 40% 之比例，其達成率 84.62%，已超過 114 年績效指標 61.53%，建議未來滾動修正績效指標並持續精進。

人事室：因任務編組的委員聘任受聘期規定限制，調整委員性別比率大概只能藉由改聘時機著手，我們將再檢視是否仍有調整空間，如可以調整，再配合提高績效指標。

主席裁示：本案同意備查，並請人事室依委員意見持續提升委員會性別比率之達成率。

(三) 案由 3: 本會性別平等推動計畫(111 至 114 年)之部會層級議題 111 年 1 至 10 月辦理情形。

黃委員怡翎：性別議題二之辦理情形，貴會與地方政府合辦的輻射災害處置相關會議或訓練，男性參訓率偏高，請說明原因。

核能技術處：輻射災害專業訓練之對象以地方政府第一線應變人員為主且大多為消防員身分，故男性參訓率較高。

黃委員怡翎：我能理解工作類別之性別限制，但若為強化公共運輸相關單位的防災，許多單位會配合辦理，未來請提醒地方政府並朝向多元性別參與方向努力。

行政院性別平等處：有關性別議題三之績效指標二、「每年辦理原子能科普知識推廣活動或課程至少 6 場次，每場次達成 35% 之女性參與」，其中「辦理分眾科普演講服務」項目，建議補充各場次女性參與比率，以確保達成績效指標。

主席裁示：本案同意備查，請核能技術處依委員意見鼓勵地方政府提升相關活動之女性參訓率，並將多元性別參與納入未來活動規劃考量，以利推動性別平等業務。另請綜合計畫處注意執行情形須盡量達成績效指標，並依行政院性別平等處意見明列各場次科普演講之女性參與比率。

(四) 案由 4:核能研究所性別平等推動計畫(111 至 114 年)之分年
目標規劃。

黃委員怡翎：有關推動層級三、本所性別平等措施之議題(四)提供員工性別平等關懷協助，其中績效指標 2「每年提供諮商議題於性別差異性分析及相關改善建議」，請說明如何操作以及是否有個資疑慮。

核能研究所：謝謝委員提醒個資保護的問題。有關操作性及涉及個資等問題，我們會在最近的性別平等工作小組會議討論及修正。

主席裁示：請核能研究所依委員意見審慎評估及確保當事人個資保護，並將本議題納入核能研究所性別平等工作小組會議討論事項。

行政院性別平等處：謝謝核能研究所依照上次性平會議決議辦理性別平等推動計畫之分年規劃及績效指標，以下就績效指標提供建議：

1. 案內（如資料第 34、35 頁）提及「…性別平等有關業務預算不低於 10 萬元」，建議每年依性別預算制度落實盤點性別平等工作事項並編列合理之性別預算，本項可免列額度。
2. 有關訂定哺(集)乳室空間設施滿意度一節，建議除哺集乳室外，可將停車位、浴廁等公共空間設施納入調查，以建構性別友善公共環境。

3.另針對員工心理諮商使用人員滿意度調查，建議納入性別分類，以瞭解不同性別者意見及需求。

核能研究所：謝謝行政院性別平等處的意見。以上建議，我們將併同列入性別平等工作小組會議討論事項。

主席裁示：本案同意備查，請核能研究所將行政院性別平等處建議併同納入所內性別平等工作小組會議討論事項。

八、討論事項：

案由：本會強化推動性別平等業務改善策略之辦理情形。

行政院性別平等處：案內（如資料第 54 頁）提報請學者專家申請 112 年度「原子能科技學術合作研究計畫」一節，請確認該研究計畫是否屬機關委託或自行辦理，以符合「112 年本院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表」指標內涵。

綜合計畫處：上開計畫為行政院原子能委員會與國科會合作之學術研究計畫，屬機關委託案。

黃委員怡翎：請留意重複填報內容不予計分之問題。另資料第 41 頁所列之宣導活動，建議再確認所宣導的內容是否能列入計分；另資料第 47 頁評核指標內容 2.「計畫、方案或措施有助於促進性別平等」主要回應評核項目「向其他機關或私部門推動性別平等」，惟自評說明提到「政府捐助財團法人的性別比例」，應屬

決策參與層面，未回應評核項目，亦可能不予計分，資料第 49 頁自評說明第 1 點、第 52 頁自評說明第 6 點，宜再修正。

行政院性別平等處：考核資料以不重複計分為原則，應注意評核指標之意涵，由委員就填報內容予以評分。另請斟酌填報內容之相關文字用語妥適性，例如「婦幼停車格」用字可能有將照顧責任女性化之虞。

綜合計畫處：謝謝委員及行政院性別平等處針對填報內容給予具體建議，我們會特別注意並依照不同評核項目呈現同一活動之不同層面的成效或品質。

王委員兆慶：請綜合計畫處與行政院性別平等處確認填報格式並請各單位使用統一填報格式回復自評說明。另資料第 62 頁評核項目(一)性別統計辦理情形，自評說明宜再修正。至(二)性別分析辦理情形部分，請貴會提供 1 篇性別分析報告。

主席裁示：請綜合計畫處與行政院性別平等處確認考核評分標準及統一相同評核項目的填報，由各單位協力執行，並請綜合計畫處檢視商議，自評說明務必與評核項目對應。

九、臨時動議：貴會如何因應媒體報導首長涉及性騷擾事件（以下簡稱本事件）。

黃委員怡翎：請說明貴會針對本事件的因應方式或改善措施。

人事室：本事件經媒體報導後，除全力配合行政院之調查外，亦由以下幾個面向進行改善。首先，刻正研議修正本會性騷擾申訴調查處理要點。另本會將規劃性騷擾防治宣導，宣導對象包括長官及同仁，宣導內容包括申訴管道或其他救濟方式。

黃委員怡翎：針對性騷擾防治相關法規，是否辦理教育訓練供行政院原子能委員會同仁了解規定；以及本案件相關規定是否已依據相關函釋朝向交由上級機關決定的方向修訂法規。

人事室：本（人事）室將通盤審視本會內部申訴規定並盡快提出修法草案。至訓練部分，本年業規劃以具體個案方式向同仁說明性別對工作權的影響以及受害者得如何主張權益。

黃委員怡翎：本事件之預防及因應措施，請於下次性平會議報告辦理情形。

主席裁示：請人事室將本議題列入下次性平會議報告事項。

十、散會：下午 3 時 22 分。