

行政院原子能委員會 109 年度性別平等成果報告格式

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題(非屬主協辦機關者免列)

(一) 性別議題 1 促進公部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
<p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一)提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率</p> <p>(二)提升行政院各部會主管政府捐助或出資超過 50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率</p> <p>二、持續提升公部門性別較少者參與比率</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率</p> <p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比率</p> <p>三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例</p>	<p>一、研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p> <p>二、針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範</p>	<p>委員會：</p> <p>1.核研所及物管局甄審考績委員會，未來於辦理甄審及考績委員會改選作業時，積極鼓勵女性同仁參加票選委員評選，另指定委員部分將優先考量女性人員。</p> <p>2.核研所廉政會報委員部分，在簡任職務出缺遞補時，在資歷相當情形下，優先考量女性人員。</p> <p>委員會：</p> <p>各任務編組委員會於改聘(派)時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比例不少於三分之一之規定，並鼓勵提</p>	<p>委員會：</p> <p>108 年：達成目標數 0 個，達成度 83.33%。</p> <p>109 年：達成目標數 0 個，達成度 83.33%。</p> <p>110 年：達成目標數 0 個，達成度 83.33%。</p> <p>111 年：達成目標數 3 個，達成度 100%。</p> <p>委員會：</p> <p>108 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 16.67%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率</p>	<p>1.有關核研所及物管局甄審及考績委員會部分：</p> <p>(1)核研 109 年甄審暨考績委員會計委員 17 人(任期自 109 年 7 月 1 日起至 110 年 6 月 30 日止)；其中女性 7 人，占全體委員人數 41.2%，男性 10 人，占全體委員人數 58.8%。</p> <p>(2)物管局 109 年甄審暨考績委員會計委員 6 人(任期自 109 年 7 月 1 日至 110 年 6 月 30 日止)；其中女性 2 人，占全體委員人數 33.3%，男性 4 人，占全體委員人數 66.7%。</p> <p>(3)以上二機關之甄審及考績委員會均已達成任</p>

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
			<p>高至 40% 以上。</p> <p>公設財團法人：</p> <p>1.多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。</p> <p>2.於董事會議列席或業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒(發函)優先考量以提昇任一性別比例為原則選聘新任董事。</p> <p>為免任務編組委員會之性別比例會因屆期重選而產生高低落差及為使委員成員性別比例維持一定水準且穩定性別衡平，規劃</p>	<p>33.33%。</p> <p>110年：達成目標數0個，累計向上提升比率33.33%。</p> <p>111年：達成目標數1個，累計向上提升比率50%。</p> <p>公設財團法人：</p> <p>108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>109年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>110年：達成目標數2個，累計向上提升比率100%。</p> <p>111年：達成目標數0個，累計向上提升比率100%。</p> <p>108年：達成目標數2個，累計達成度28.57%。</p> <p>109年：達成目標</p>	<p>一性別比例不低於 1/3 之目標。</p> <p>2.有關核研所廉政會報部分，核研所將檢討廉政會報委員會成員組成，評估透過調整委員人數或聘請外部女性委員等可行性，期能提升性別比例。</p> <p>3.本會任務編組部分： (1)本會 107 年任務編組委員會計 12 個，均已達成任一性別比例不少於三分之一，其中有 6 個並已達 40% 以上，為配合行政院政策，賡續提升各任務編組委員會性別比例達 40%，本會訂定 108、109、111 年達成目標數均為 1 個，即各該年度累計達成數分別為 7、8、9 個。 (2)108 年度本會已有 7 個委員會任</p>

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
			<p>採用法定性別配額，逐步推動，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p>	<p>數 2 個，累積達成度 57.14%。 110 年：達成目標數 0 個，累計達成度 57.14%。 111 年：達成目標數 3 個，累計達成度 100%。</p>	<p>一性別比率達 40%。109 年因部分機關代表委員調整，截至 109 年 12 月 31 日止，已有 10 個委員會任一性別比率達 40%，爰本會已達成 109 年績效指標。</p> <p>(3)另本會所屬機關計有 6 個任務編組委員會，扣除前項核研所及物管局之甄審及考績委員會與核研所廉政會報等 3 個委員會，其餘亦均已達成任一性別比例不少於三分之一，其中有 2 個並已達 40%以上。</p> <p>4.本會公設財團法人部分： 財團法人中華民國輻射防護協會及核能資訊中心均已將董事任一性別比例規定納入捐助章程中，並分於</p>

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
					<p>105年7月4日及108年7月3日董事會通過，且女性董事比率分別為33.3%及54.5%，已達109年績效指標。(輻射防護協會第10屆董事會【任期：106年7月1日至109年4月30日】計17位董事，女性6人35.3%，男性11人64.7%；第11屆董事會【任期：109年5月1日至113年4月30日】計15位董事，女性5人33.3%，男性10人66.7%。核能資訊中心第8屆董事會【任期：107年1月1日至109年1月31日】計21位董事，女性8人38.1%，男性13人61.9%；第9屆董事會【任期：109</p>

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
					<p>年 2 月 1 日 至 113 年 1 月 31 日】計 11 位董事，女性 6 人 54.5%，男性 5 人 45.5%)</p> <p>5.有關將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範：本會計有 7 個要點(組織規程)預定於 111 年底前將三分之一性別比例納入規範；108 年已完成 2 個；109 年完成目標之 2 要點如下：</p> <p>(1)「行政院原子能委員會及所屬機關國家賠償事件處理要點」已於 109 年 3 月 13 日完成修正發布(會法字第 1090003238 號)。</p> <p>(2)「行政院原子能委員會游離輻射安全諮詢會設置要點」修正案：已於 109 年 2 月 24 日完成</p>

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
					修正發布 (會輻字第 1090002234 號)。 綜上，已達 109年績效指 標。

檢討策進：

- (一) 109年度關鍵績效指標項數共3項、達成項數3項。
- (二) 原能會任務編組委員會109年度已達成績效指標目標數，未來將於各任務編組委員會改聘(派)時賡續適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比例不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至40%以上。

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1：促進女性參與核電廠除役計畫安全審查工作，提昇性別平等意識

性別目標	關鍵績效指標(含中程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>一、加強除役計畫審查女性專家之參與</p> <p>二、確保中程個案計畫女性之參與比例</p> <p>三、加強乾式貯存設施訪查活動女性之參與</p>	<p>一、核二、三廠除役計畫審查委員之組成女性分別不低於10%及15%。</p> <p>年度目標值： 108：10%(核二廠) 109：10%(核二廠) 110：15%(核三廠) 111：15%(核三廠)</p> <p>二、每年度參與計畫的男女比例優於前一年度男女教師比例。</p> <p>年度目標值： 108：6% 109：7% 110：8% 111：9%</p> <p>三、乾式貯存設施訪查活動訪查代表女性比例不低於15%。</p> <p>年度目標值： 108：15% 109：15% 110：15% 111：15%</p>	<p>加強審查意見之性別觀點，以提昇女性專家參與之意願</p>	<p>根據統計資料，核一廠除役計畫審查委員中，女性佔8.7%，雖除役計畫審查涉及高度專業，但為加強性別觀點，要求核二廠除役計畫審查委員之組成女性不低於10%、核三廠除役計畫審查委員之組成女性不低於15%，且若計畫審查委員具有相同專業背景時，優先考量女性委員。(其中，各廠除役計畫審查為1次性業務，需時1年半，預計於108年至109年審查核二廠除役計畫，故目標值皆為10%；同理，110年及111年目標值皆為15%)</p> <p>此外，召開會議時段優先考量多數委員(含女性委員)適宜之時段。</p>	<p>109年核二廠除役計畫審查委員共76人，其中女性委員10人，參與比例為10%以上，已達成目標</p>
		<p>確保科學研究之性別參與</p>	<p>由於女性參與科學研究計畫人員較少，難以確保參與科學研究計畫之女性性別比例。參考106年教育部統計之大專院校「工程及</p>	<p>依原能會性別平等推動計畫之性別目標，中程個案計畫「強化核能電廠除役管制技術及環境輻射之研究」之分項計畫「核電廠除</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
			<p>工程業學門」專任教師女性的比例為 5.38%(172 位為女性、3,028 位為男性)，為加強不同性別觀點，將以電子郵件或信件通知方式鼓勵女性參與中程個案計畫。</p>	<p>役管制各階段工程技術與分析應用研究」109 年研究人員共 31 人，其中女性研究人員 8 人，參與比例為 10%以上，已達成目標</p>
		<p>確保訪查活動之性別參與</p>	<p>訪查代表係選擇具地方民意及政府代表性之人士，及民間團體代表，並無限制訪查代表性別，但為加強性別觀點，提升女性專家參與之意願，會議時段優先考量女性委員適宜之時段，目標訪查代表女性比例，將從 107 年的 10% 提昇至 15%。</p>	<p>1. 近 3 年來舉辦之訪查活動，女性地方代表出席率在 9.09 ~ 30.4% 之間，109 年 8 月 5 日辦理之訪查活動，訪查出席代表男女比例為 16:7，女性出席率為 30.4%，符合訪查活動之性別參與目標。 2. 乾式貯存設施訪查活動訪查代表女性比例 109 年度不低於 15%之目標值已達成。</p>

檢討策進：109 年度關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項。

(二) 性別議題 2：改善原子能科技應用相關專業領域之職業性別隔離

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升女性參與輻射領域相關討論或訓練之機會	輻射防護或醫療品保作業等之討論、決策、宣導或訓練課程之女性出席比例從 28% 提升至 40%。 年度目標值： 108：31% 109：34% 110：37% 111：40%	鼓勵女性輻射從業人員積極參與相關訓練，以提升輻射防護之專業能力。	1.向業者宣導，鼓勵所屬女性同仁多參與輻射防護、醫療品保等之相關研討會、決策會議、宣導或訓練課程。 2.本會於辦理相關活動時，如須限制人數時，將納入性別考量。	原能會於 109 年辦理 7 場醫療品保訓練課程，及 2 場游離輻射防護安全標準法規精進研討會，共計 9 場，出席 232 人次，其中女性出席 83 人次，比例為 35.78%，符合 109 年度目標值。

檢討策進：109 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項。

(三) 性別議題3：發展適合不同性別之原子能科技應用之溝通策略，辦理科普知識宣傳，以提升業務執行成效

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>一、逐步縮小原子能領域的性別隔離及刻板印象。</p> <p>二、提升原子能科學教育普及及與減少偏鄉科普知識之性別落差。</p> <p>三、提升女性在核災演習工作的參與度及逐步增強新住民女性對緊急應變計畫區(EPZ)內核災應變之常識，進而培訓擔任宣導種子。</p>	<p>一、每年產出具性別觀點之宣傳品或教材1份。</p> <p>二、每年辦理原子能科普知識推廣課程或活動至少4場次，每場次達成35%之女性參與。</p> <p>三、每年至少邀請5位女性專家參與核安演習，並於4年內培訓兩名女性新住民擔任核安宣導種子。</p> <p>年度目標值：</p> <p>108：邀請5位女性專家參與核安演習</p> <p>109：邀請5位女性專家參與核安演習；培訓1名女性新住民擔任核安宣導種子</p> <p>110：邀請5位女性專家參與核安演習</p> <p>111：邀請5位女性專家參與核安演習；培訓1名女</p>	<p>發展具性別觀點之文宣品或教案</p>	<p>1.透過「原子能科技學術合作研究計畫」項下之「政策推動與風險溝通」領域，補助委託大專院校，針對不同族群設計開發原子能科普教育有關之文宣或教案，以符合多元族群之需求，並避免複製刻板印象。</p> <p>2.考量不同族群之需求與差異，於製作業務相關之分齡分眾文宣或教案，以及進行原子能科普宣傳活動時，納入性別觀點。</p>	<p>1.委託臺灣藝術大學廣播電視學系，合作拍攝Win Taiwan的影片，分享女性投入原子能科技領域及代表台灣參與女性國際原子能組織(Win Global)之心路歷程，以做為業務有關之性別宣傳影片，並鼓勵後進年輕女性投入原子能科技相關工作。</p> <p>2.(1)「原能會輻務小站」臉書粉絲頁： A.推出系列貼文，透過卡牌介紹女性科學家們在科學上的傑出成就，及如何破環境限制、性別偏見與歧視，才能在科研領域佔有一席之地。 B.針對網路謠傳「做乳房攝影檢查會得甲狀腺癌」製作澄清貼文及圖卡，以提供婦女正確資訊。 C.製作婦女節橫幅，強調性別不是擁抱夢</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	性新住民擔任核安宣導種子			<p>想的考量，而是活出自我；並以繽紛色彩之設計，以破除性別色彩的刻板印象。</p> <p>(2)為破除「男理工、女人文」性別刻板印象，於109年10月9日至12日辦理「i上原子能 綠能e世界」原子能科技科普展之活動宣傳預告片，特邀請女學生擔任影片主角，傳達女生也愛玩科學的意念；並於10月11日台灣女孩日邀請女主角親赴活動現場進行直播，呼籲不分性別一起玩科學。</p>
		積極參與科普教育活動及宣傳	與有關機關(構)合作，於全國各地辦理宣傳活動，宣傳之對象包括 K12(小學與中等教育)師生、大專院校、一般民眾以及新住民、原住民與偏鄉學子，另將原子能科普知識結合電子遊戲、實作體驗，設計為闖關遊戲，以提高參與者的學	1. 透過委託國立臺灣科學教育館「培育學生之核能素養-網路專題式學習之取向」計畫，辦理小學原子能科普知識推廣課程19場，以演講及卡牌桌遊等多元學習的方式，提高參與者學習原子能科學的興趣，

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
			<p>習興趣。此外，透過活動設定女學生配額比例或提供優先參與原子能科普活動之機會，以確保女學生科普學習之權益。</p>	<p>女性參與度達51%。</p> <p>2. (1) 全力推廣原子能科普知識，並考量性平及平衡城鄉差距，109年主辦3場次科普展：A. 8月1日至2日於新竹巨城廣場辦理，參觀人數為4,917千人次（男性2,028人、女性2,889人）；為將「科普」概念植入小朋友心中，結合周邊國小暑期學習單學習獎勵，計有國小學生5,058人（男生2,576人、女生2,482人）參與，其中優選計82人（男生27人、女生55人）、佳作計325人（男生107人、女生218人）；另提供82位（男生40人、女生42人）高中生學習歷程之學習機會，透過參與及深度解說學習，以促進女學生對原子能科學產生興趣。</p> <p>B. 8月22日至</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>23 日與彰化和美高中合作辦理，參觀人數為 831 人次(男性 431 人、女性 400 人);另結合周邊國小暑期學習單學習獎勵，計有國小學生 2,377 人(男生 1,225 人、女生 1,152 人)參與，其中優選計 56 人(男生 13 人、女生 43 人)、佳作計 224 人(男生 79 人、女生 145 人);此外提供 29 位(男生 10 人、女生 19 人)高中生學習歷程之學習機會，透過參與及深度解說學習，活動後有 5 位高中生(社會組 1 人、自然組 4 人)將參加科普展學習服務之感想與啟發，撰文投稿至核能簡訊，並獲刊於 2020 年 10 月號月刊，學習精神，值得肯定。</p> <p>C. 10 月 9 日至 12 日於台北華山文創園區辦理，參觀</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				人數 10,106 人次(男性 4,635 人、女性 5,471 人)。
		性別意識培力	<p>1. 增加女性參與度，優先邀請具有專業技術能力女性加入核災應變與整備相關活動，期藉由不同性別思維激發新觀點。</p> <p>2. 緊急應變計畫區內縣市政府執行核災應變與整備相關活動或家訪計畫時，邀請女性新住民積極參與相關事務，進而培訓擔任宣導種子。</p>	<p>1. 109 年共邀請 29 位專家參與核安第 26 號演習，計 23 人參與兵棋推演(女性 11 人 47.8%，男性 12 人 52.2%)；25 人參與實兵演練(女性 9 人 36%，男性 16 人 64%)。</p> <p>2. 109 年 9 月培訓 1 位女性越南籍新住民擔任核安宣導種子，達年度目標值。</p>

檢討策進：

- (一) 109 年度關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項。
- (二) 本會未來將持續邀請女性專家參與核安演習，以更多元性別觀點規劃核災整備應變，更貼近民眾需求。
- (三) 本會未來將持續依年度規劃目標，培訓在地女性新住民，除增強女性意識培力外，並可透過新住民擔任核安宣導種子，傳遞核安知識，將防災意識紮根於地方。

(四) 性別議題 4：強化性別意識培力

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升並強化同仁性別意識培力	<p>一、每年辦理性別主流化訓練(含數位學習課程)達4場次。</p> <p>二、每年性別主流化訓練參訓率達95%以上。</p>	<p>因應同仁需求，採用多元化的上課方式，提高同仁參訓率。</p>	<p>為積極強化同仁性別意識培力，及提升同仁對性別平等議題之關注，每年辦理實體課程及數位學習課程至少4場次，並依本會「性別意識鑑別問卷」分析結果，其中至少包含1場次之「性別平等基礎觀念認識」或「性別與法律(政策制定)」主題之訓練課程。</p>	<p>1. 為積極強化同仁性別意識培力，原能會109年辦理性別主流化訓練共8場次，分述如下：</p> <p>(1) 數位課程共計4場次，分別於6月10日辦理「認識性侵害」、6月11日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約與我國婦女福利政策展望」、11月23日辦理「新世代幸福家庭—談婚姻關係與家庭發展」及11月26日辦理「營造性別友善環境」，使同仁認識與思考性別平等相關基礎觀念及性別與法律議題。</p> <p>(2) 實體訓練課程共計4場次，其中1場次以工作坊形式辦理，內容均涵蓋性別與法律相關主題，分述如下：</p> <p>A. 一般同仁訓練課程共計2場次，分別於109年9月21日及9月28日邀請社團法人中</p>
	<p>課程內容輔以實務案例研討，將性別意識落實於業務推動上。</p>	<p>視業務需要辦理性別主流化工作坊，藉由學者專家之引導，以實務案例融入課程內容講授，有效提升同仁實際將性別主流化工具運用至所承辦之業務及政策之能力。</p>		
	<p>鼓勵同仁參與相關國際會議，並進行經驗分享。</p>	<p>指派女性同仁參與相關國際會議(如：全球核能婦女會年會等)，將參與會議所獲心得及建議與同仁分享，以擴散國際參與之成效。</p>		

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>華國書香關懷協會黃創會長瑞汝及天主教曉明社會福利基金會施主任郁榛擔任講座，主題為「希望的花朵 - CEDAW 施行法」及「CEDAW 與我的日常生活」，課程介紹 CEDAW 定義內容，並具體介紹我國 CEDAW 執行情況及其相關概念如何落實到日常生活。</p> <p>B.高階公務人員訓練課程共計 2 場次，分別以專題演講及工作坊形式於 109 年 12 月 15 日及 12 月 22 日邀請國立臺北大學法律學系郭教授玲惠及世新大學廣播電視電影學系林副教授承宇擔任講座，主題為「識讀消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及案例解析」與「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 之</p>

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>案例分析及業務研討工作坊」，課程以實務案例融入課程內容並深入探討推動消除性別歧視之相關措施。</p> <p>2. 109 年度因「 COVID-19(武漢肺炎)」防疫考量，原能會未指派同仁參加相關婦女國際會議。</p> <p>3. 截至 109 年 12 月 31 日止(不含留職停薪人員與駐外人員)，原能會性別主流化訓練參訓率為 98.41%(參訓人員/原能會人員=186/189)，已達成年度關鍵績效指標。</p>

檢討策進：

- (一) 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項。
- (二) 原能會 109 年共辦理 8 場次性別主流化訓練課程，並為強化同仁將性別主流化運用於業務，辦理 CEDAW 案例分析及業務研討工作坊，且參訓率達 98.41%，已達本年關鍵績效指標目標值，未來將持續辦理性別主流化訓練課程，並宣導原能會同仁得踴躍至「e 等公務園+學習平臺」參加性別主流訓練課程。

貳、 其他年度重要成果

109 年推動性別平等政策綱領成果

- (一) 權力、決策與影響力篇 (一) 強化性別平等之政策及治理機制：原能會 109 年計召開 3 次會議，會議議程均提報與性別業務有關之議題，亦經本會性別平等專案小組會議充分討論，相關會議記錄均全文上網，供外界參考運用。
- (二) 環境、能源與科技篇 (一) 消除各領域的性別隔離：原能會業已實施彈性上班制度，除展現人性化管理目標外，並使同仁亦可兼顧家庭，另鼓勵男性同仁申請育嬰留職停薪，109 年計有 2 名男性、4 名女性申請育嬰留職停薪。