

核安會 113 年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 促進公部門決策參與性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一. 行政院各部會所屬委員會任一性別比率達 40%	機關所屬委員會委員任一性別比率達 40% 之達成率為 75% 達成率 = (任一性別比率達 40% 之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	各委員會於改聘（派）時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比率不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至 40% 以上。	111 年：0 個，達成 53.84%。 112 年：1 個，達成 57.69%。 113 年：0 個，達成 75.00%。 114 年：1 個，達成 81.25%。	■達成 □未達成 截至 113 年 12 月 31 日止，本會（含所屬機關）列管委員會數量總計 17 個，其中有 15 個委員會任一性別比率達 40.0%，達成率 88.24%，已達 113 年績效指標。
二. 政府捐助財團法人及國營事業董事任一性別比例達三分之一	政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3 之達成率均為 100% 1. 董事達成率 = (任一性別比例達 1/3 之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100% 2. 監察人(監事)達成率 = (任	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	目前本會主管政府捐助之財團法人計 2 家，董事及監察人均已達任一性別不少於三分之一之目標（達 100%），將透過下述措施進行宣導，俾持續	【董事】 111 年：100% 112 年：100% 113 年：100% 114 年：100% 【監事】 111 年：100% 112 年：100% 113 年：100% 114 年：100%	■達成 □未達成 董事： 1. 輻射防護協會第 12 屆董事（任期自 113 年 5 月 1 日至 117 年 4 月 30 日），計 15 位，女性 6 人，佔 40.0%，男性 9 人，佔 60.0%。

	一性別比例 達 1/3 之政府 捐助財團法 人 數 / 財 團 法 人 總 數) *100%】		落實性平參 與： 1. 多元管道 宣 導 ， 並 督 促 列 入 捐 助 章 程 落 實 辦 理。 2. 於董事會 議 列 席 或 業 務 實 地 查 訪 時 適 時 宣 導 ， 若 各 該 財 團 法 人 董 事 或 監 察 人 於 任 期 中 因 故 改 聘 時 ， 提 醒 (發 函) 優 先 考 量 以 提 升 任 一 性 別 比 例 為 原 則 選 聘 新 任 董 事 或 監 察 人。		2. 核能資訊中心 第 10 屆董事 (任期自 113 年 2 月 1 日至 117 年 1 月 31 日)， 計 11 位，女性 4 人，佔 36.3%，男性 7 人，佔 63.6 %。 監察人： 1. 輻射防護協會 第 2 屆監察人 (任期自 113 年 5 月 1 日至 117 年 4 月 30 日)， 計 3 位監察 人，女性 1 人，佔 33.3 %，男性 2 人，佔 66.7 %。 2. 核能資訊中心 第 2 屆監察人 (任期自 113 年 2 月 1 日至 117 年 1 月 31 日)， 計 2 位監察 人，女性 1 人，佔 50.0%，男性 1 人，佔 50.0%。 上述 2 家法人均 已將任一性別比 例規定納入捐助
--	--	--	--	--	--

					章程中，並依捐助章程規定改選董事及監察人，任一性別比例均已達 113 年績效指標。
--	--	--	--	--	---

檢討策進：113 年度績效指標項數共__3__項、達成項數__3__項

(二) 提升女性經濟力

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一. 建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離開職場者之回任或再就業機制。 二. 提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性再就業。	1. 提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於 0.35% 2. 提升中高齡(45-64 歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於 1.5% 3. 提升已婚婦女結婚復職率達 70%，生育(懷孕)復職率達 65% 4. 性別薪資落差每年逐漸縮小 0.2%	改善水平及垂直職場性別隔離，縮小性別薪資差距	向輻射防護產業有關之業者宣導，鼓勵所屬女性員工多參與輻射防護或醫療品保等相關研討會、決策會議、宣導或訓練課程，並鼓勵其取得相關輻防專業證照；期能提升女性從業人員之輻射防護專業能力與職場競爭力。本會於辦理相關活動時，亦將納入性別考量，透過人數比例調控之方式，以	輻射防護或醫療品保等相關研討會、決策會議、宣導或訓練課程之女性出席比例。 111 年：40% 112 年：41% 113 年：42% 114 年：43%	☒ 達成 ☐ 未達成 透過辦理業務宣導說明及教育訓練，鼓勵列管業者女性同仁參與輻射防護研討會、決策會議、宣導或訓練課程，並鼓勵其取得相關輻防專業證照，另基於增進女性競爭力及專業知識之培養，鼓勵未來投身輻射相關領域之女性，提早建立安全防護

			保障女性從業人員之參訓名額，提升其薪資待遇之競爭力。		觀念，辦理大專院校防護講習，提供未來職業相關之輻射安全防護知識。113 年總計已辦理 25 場活動，共 1,993 人出席，女性計 1,361 人，佔 68.3%，男性計 632 人，佔 31.7%。本會仍持續鼓勵女性參加，以提升女性之輻射防護專業能力與職場競爭力。本項議題之績效指標均已完成，相關辦理情形如下： 1. 辦理輻防會議、訓練及宣導會等活動共 15 場次，共 726 人參加，女性計 247 人，佔 34.0%，男性計 479 人，佔 66.0%；其中包含放射線
--	--	--	----------------------------	--	---

					照相檢驗業 輻射安全防 護管制宣導 會、游離輻 射設備查核 及醫療品保 作業訪查人 員行前訓練 、飛航劑量 管理試辦計 畫教育訓練 、海域放射 性物質相關 技術研討會 、游離輻射 安全諮詢會 、醫療機構 輻射防護與 醫療曝露品 保績優頒獎 典禮、眼球 水晶體防護 教育訓練等 活動。 2. 至護理學校 辦理「113 年 大專院校醫 護輻射安全 防護教育訓 練」10 場， 共 1,267 人出 席，女性計 1,114 人，佔
--	--	--	--	--	--

					87.9%，男性計153人，佔12.1%，提供未來投身護理專業之學子，於正式進入職場前即建立輻射安全防護觀念。
--	--	--	--	--	---

檢討策進：113 年度績效指標項數共__1__項、達成項數__1__項

二、部會層級議題

(一) 促進女性參與核電廠除役計畫安全審查工作，提升性別平等意識

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
一、加強除役計畫審查女性專家之參與	核三廠除役計畫審查委員之組成女性不低於15% 年度目標值： 111：15%(核三廠) 112：15%(核三廠)	加強審查意見之性別觀點，以提升女性專家參與之意願	根據統計資料，核二廠除役計畫審查委員中女性佔13.2%，雖除役計畫審查涉及高度專業，但為加強性別觀點，要求核三廠除役計畫審查委員之組成女性不低於15%，且若計畫審查委員具有相同專業背景時，優先考量女性委員。 此外，召開會議時段優先考量多數委員(含女性委員)適宜之時段。	依核三廠除役計畫審查進程，113~114年度並無安排相關審查案，故性平推動計畫無訂定113年及114年績效指標，未來若有除役相關審查案件，仍會積極鼓勵女性專家參與。
二、確保中程個案計畫女性之參與比例	每年度參與計畫的女性比例優於前一年度女性教師比例(註：本項女性教師比例指教育部統計之大專院校工程及工程業學門專任教師女性教授比例) 年度目標值： 111：9%	確保科學研究之性別參與	參考109年教育部統計之大專院校「工程及工程業學門」專任教師女性教授的比例為5.88%(190位為女性、3,041位為男性)，雖女性學者專家比例較少，但為促進女性參與科	☒達成 ☐未達成 113年執行研究計畫案「核電廠除役安全管理關鍵技術要項基礎研究」，積極鼓勵女性參與。113年研究人員共33人，其中女性研究人員15人，佔45.5%，男性研究

	112：9% 113：10% 114：10%		學研究計畫，加強不同性別觀點，將以電子郵件或信件通知方式鼓勵女性參與中程個案計畫。	人員 18 人，佔 54.5%，符合 113 年度性別參與目標，優於教育部 112 學年度「工程及工程業學門」女性教師比例 10.21% (667 人 / 6532 人 = 10.21%)。
三、加強核一廠除役計畫暨乾式貯存設施訪查活動女性之參與	核一廠除役計畫暨乾式貯存設施訪查活動訪查代表女性比例不低於 15% 年度目標值： 111：15 % 112：15 %	確保核一廠除役計畫暨訪查活動之性別參與	訪查代表係選擇具地方民意及政府代表性之人士，及民間團體代表，並無限制訪查代表性別，但為加強性別觀點，提升女性專家參與之意願，會議時段優先考量女性委員適宜之時段。	核一廠室外乾貯設施民間訪查活動，主要係為邀集地方公眾代表及關心團體共同監督設施興建品質，目前乾貯設施已完成興建啟用，訪查活動已完成階段任務，故性平推動計畫無訂定 113 年及 114 年績效指標。

檢討策進：113 年度績效指標項數共__1__項、達成項數__1__項

(二) 提升輻災應變人員性別平等意識，完善輻射災害應變作業

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
逐步縮小輻災應變領域的性別隔離及刻板印象	1. 每年更新之性別平等觀點資訊，納入第一線應變人員講習教材或宣導資訊至少 1 份。 2. 每年辦理輻災應	應變流程規劃過程中，收集性別平等資訊或差異度，發展具性別觀點之文宣品或教案，將性別平等概念納入輻災防救第一線應變。	於進行各類輻災防救研習或訓練時，將性別觀點文宣納入教材，落實第一線應變人員性別意識培力。	☒ 達成 ☐ 未達成 協助地方政府或其他相關單位辦理輻災防救第一線應變課程時，於教材納入行政

	變第一線應變人員講習，推廣輻災應變及性別平等資訊至少4場次			院性平文宣，113 年共辦理 13 場次，合計 1,170 人參與，並於中場休息時間，播放行政院製作之「打破框架」等性平宣導短片，以提升應變人員性平意識。
--	-------------------------------	--	--	---

檢討策進：113 年度績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項

(三) 發展分齡分眾之原子能科普教材，以具社會教育意義之科普活動打破性別刻板印象

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
一. 逐步縮小原子能領域的性別隔離及刻板印象。 二. 提升原子能科學教育普及與減少偏鄉科普知識之性別落差。	1. 每年產出具性別觀點之宣傳品或教材 2 份 2. 每年辦理原子能科普知識推廣活動或課程至少 6 場次，每場次達成 35% 之女性參與 3. 每項活動至少應有 1 項作為，具有打破「男理工 女人文」性別刻板印象之意義	1. 針對不同年齡或族群發展原子能科普教材或文宣	1. 透過「原子能科技學術合作研究計畫」項下之「政策推動與風險溝通」領域，補助委託大專院校，針對不同族群設計開發原子能科普教育有關之文宣或教案，以符合多元族群之需求，並避免複製刻板印象。	1. 產出具性別觀點之宣傳品或教材： 1.1 FB banner： 製作「粉紅十月防治乳癌」及「世界母語日」FB 粉絲頁橫幅，併置於本會官網性別主流化專區，傳遞重視女性健康，與文化多樣性的理念，希望每位新住民女性都能在自己的母語中找到力量與認同，另強調女性在健康和文應享有平等的機會與權利。

		2. 因應不同族群之需求與差異，於製作業務相關之分齡分眾文宣或教案時，考量性別觀點。	1.2 原子能科普展宣傳海報及性別平等海報： 本會 4 月及 10 月分別於雲林縣古坑綠色隧道驛站及新竹縣立體育場舉辦「核安總動員 科技樂無限」原子能科普展，設計不分性別、族群歡迎大家一起玩科學之宣傳海報，並於「少年牛頓」雜誌刊登，透過打破科普學習是「男理工 女人文」性別刻板印象，鼓勵有興趣的女學生及多元族群參與。此外，亦展出性別平等海報，並安排人員向民眾介紹科普及家事分工之性別平權理念。 1.3 「女科學家翻翻樂」卡牌： 8 月 3 日至 4 日於南港展覽參加「善愛嘉年華 3.0」活動，透過卡牌闖關遊戲介紹原子能領域女科學家及其成就，以激勵女學生勇敢追求科學夢想，鼓勵民眾認識和支持科學平權。 1.4 性別平等影片： 於雲林原子能科普展邀請當地國中男、女學生(女性 13 人，佔
--	--	---	---

				65.0%，男性 7 人，佔 35.0%)擔任展項解說員並於拍攝成果影片時分享心得，透過反饋方式，激發參與學生學習原子能科普知識之興趣。此外，拍攝「認識原子能與她們的故事」影片，紀錄本會參加「善愛嘉年華 3.0」活動，於偏鄉弱勢學子科普推廣之努力及讓學童了解女性在科學領域的貢獻，以傳達不分性別、族群，都能勇敢追求科學夢想。 1.5 N4 教材： 透過「原子能科技學術合作研究計畫」，與大專院校合作，共同設計適合銀髮族與新住民家庭之科普桌遊與教案，並實際應用於學生、親子及銀髮族推廣課程活動。教案內容包含原子能基礎知識與輻射防護觀念，使學習者能直觀的理解原子能科普知識，同時激發對該領域的興趣。 1.6 婦女輻射安心摺頁： 將更新之中文版婦女輻射安心摺頁，另翻譯成越南、印尼、泰
--	--	--	--	--

				語及英文等語言，向女性宣導常見的醫療放射線檢查及注意事項，致力於讓女性獲得平等的健康資訊，並增強她們對自身健康的重視與理解。 1.7 「核安會輻務小站」 臉書粉絲頁貼文：介紹原子能領域女性科學家吳健雄博士，讓民眾認識她在科學上的傑出成就，她不僅在學術上有卓越成就，更勇於發聲，主張性別平等，努力爭取與同等資歷男性同事相同薪資待遇。 1.8 根據國健署的統計資料，我國女性最常見的癌症是乳癌，於「粉紅十月-國際乳癌防治月」期間，宣導乳房 X 光攝影對於早期發現乳癌的重要性，讓每位女性都能更有效地關注自身健康，促進性別平等健康意識。 2. 辦理原子能科普知識推廣活動或課程相關： 2.1 2月28日於新竹市遠東巨城購物中心參與「2024 國際女性科學市集」活動，以醫療
--	--	--	--	---

				輻射和輻射管制為主題設置兩個科普闖關攤位，參觀人次計3,000人。另對7位參與解說服務的女學生深入介紹輻射防護及其醫學應用，期激發她們未來投入原子能領域的動力，並鼓勵更多女性參與科學。 2.2 4月13日於雲林縣古坑綠色隧道驛站舉辦「核安總動員科技樂無限」科普展，參觀人次為2,209人次，女性1,114人，佔50.4%，男性1,095人，佔49.6%，透過體驗活動和交流，參觀者得以深入了解政府的安全管制及相關科普知識，另透過回收的有效問卷整體滿意度為98.36%，其中女性整體滿意度為98.85%，男性整體滿意度為97.82%。此外，提供20位國中生(女性13人，佔65.0%，男性7人，佔35.0%)學習歷程之機會，透過深度解說學習，促進女學生對原子科學之興趣。 2.3 10月5日至6日於新竹縣體育館舉辦「核
--	--	--	--	---

				安總動員科技樂無限」科普展，計有 7,182 人次參觀，其中女性 3,486 人，佔 48.5%，男性 3,696 人，佔 51.5%，另回收有效問卷整體滿意度達 98.47%，其中女性整體滿意度為 98.01%，男性整體滿意度為 98.88%。 2.4 提供「輻射你我她」分眾科普演講服務，1 月至 10 月止，民眾申請共辦理 8 場次，對象包含大專院校與高中學生(3 場)、公家單位(3 場)、私人公司(1 場)及社服團體(1 場)，計共 345 人參加，女性 162 人，佔 47.0%，男性 183 人，佔 53.0%。 2.5 12 月 6 至 7 日於花蓮縣立體育館參與科學園遊會活動，活動期間除了推廣科普知識外，亦提供原子領域女科技人學習單，藉此向參與民眾宣傳職業性別平權的概念，為期 2 天活動，約計 800 人次參觀，另回收 172 份學習單，其中男性 93 人，佔 54.1%、及格率 95.7%；女性 77 人，佔 44.8%、及格率
--	--	--	--	---

				98.7%，；其他 2 人，佔 1.2%、及格率 100%，依統計結果顯示，不論性別，大多數參與者都能正確理解學習內容。 2.6 為提供偏遠地區學生認識原子能科普之機會，縮減城鄉教育資源落差，核安會至教育部公告的高雄地區偏遠學校「杉林國中」、「溪埔國中」及「中芸國中」辦理原子能科普推廣活動，共有 163 位 (女性 62 人，佔 38.0%，男性 101 人，佔 62.0%) 學生參與。活動規劃全日學習課程，透過原子能領域女科學家的故事結合，鼓勵女學生勇敢追夢，另結合校內理化課程設計手做實驗，透過理論與實作並行，加深學生對原子能與游離輻射的認識，更提供了課外延伸學習。 3. 活動皆融入打破「男理工 女人文」性別刻板印象等意涵： 3.1 4 月及 10 月分別於雲林縣古坑綠色隧道驛站及新竹縣立體育場舉辦原子能科普展，
--	--	--	--	--

				透過女性解說員的介紹，展現女性在科學領域的專業與能力，藉以打破「男理工、女人文」的性別刻板印象，雲林場解說員 87 人，男性 60 人，佔 69.0 %，女性 27 人，佔 31.0 %；新竹場解說員 84 人，男性 59 人，佔 70.2%、女性 25 人，佔 29.8%。 3.2 8 月 3 日至 4 日於南港展覽 1 館參加「善愛嘉年華 3.0」活動，首次推出「女科學家翻翻樂」闖關活動，介紹原子能領域中的女科學家及其成就，鼓勵女性學生投入 STEM 領域，有助於打破性別刻板印象。 3.3 本會受新竹縣政府教育局邀請，於 10 月 12 日至 27 日在新竹高鐵附近的百貨設置靜態原子能科普展覽及辦理假日快閃活動，現場展示女性科學家卡牌遊戲、性別平等海報並設置桌遊，以鼓勵女性學生參與科學領域，打破性別刻板印象。 3.4 2 月 28 日參與新竹市遠東巨城購物中心之
--	--	--	--	--

				「2024 國際女性科學市集」活動，除鼓勵女學生參與原子能科普活動外，藉由女學生擔任解說員，提供學習原子能的機會，另透過與民眾的互動，深化了對原子能科普知識的理解，展現女性在科學領域的力量。 3.5 為破除「男理工女人文」之性別刻板印象及傳遞男女家務分工之性平理念，於「輻射你我她」科普演講內容，納入本會自製之「彭汪嘉康-用知識改變世界的女性」影片。
		2. 積極參與科普教育活動	1. 與有關機關(構)合作，於全國各地辦理宣傳活動，宣傳之對象包括K12(小學與中等教育)師生、大專院校、一般民眾或新住民、原住民及偏鄉學子。另將原子能科普知識透過學習單、電子遊戲或實作體驗等型式呈現，以	1. 機關(構)合作科普教育活動相關： 1.1 7月22至23日、7月27至28日於台南市大台南會展中心參與「第64屆全國科展科學博覽會」活動，參加人次約3,000人；另參與解說服務的學生計2位(男性與女性學生各1人，各佔50.0%)。 1.2 8月2日至3日於南港展覽1館參與「善愛嘉年華3.0」活動，透過「女科學家配對卡牌」闖關體驗，為偏

		提高參與者的學習興趣。此外，透過活動設定女學生配額比例或提供優先參與原子能科普活動之機會，以確保女學生科普學習之權益。 2. 規劃辦理原子能科技科普活動時，應考量打破「男理工女人文」之既存性別刻板印象。	鄉地區及原住民學生提供學習原子能科普知識的機會。 1.3 7月7日及9日參加國立臺灣師範大學辦理「提升國民中小學自然科學領域實驗操作能力」研習課程，課程目的為縮小城鄉自然科學資源差距，並確保偏鄉、原住民和弱勢學生能夠參與，及鼓勵女性同學積極參加科學學習，透過活動，可增加女性學生學習原子能知識之機會，計565人參加，其中女性 266人，佔47.1%，男性 299人，佔52.9%。 1.4 持續透過「原子能科技學術合作研究計畫」，補助大專院校辦理原子能科普知識宣傳活動，宣傳對象包括國小親子、銀髮族及新住民族群。計畫團隊在邀請學校參與時，積極營造友善且包容的參與環境，落實性別平等理念，注重女性學生與民眾的參與，女性參與比例達到79.8%。 2. 辦理原子能科技科普活動皆推廣打破「男
--	--	---	--

				理工 女人文」性別刻板印象： 2.1 參與科教館「第64屆全國科展科學博覽會」活動，引導民眾參與原子能科普知識問答，並傳遞「工作無界限 專業無性別」性平海報設計理念，鼓勵女性學生勇敢追尋科學夢想。 2.2 為破除「男理工、女人文」刻板印象，運用「原子能科技學術合作研究計畫」提供學校、銀髮族及新住民族群參加科普活動之機會，女性參與度達79.8%。
--	--	--	--	--

檢討策進：113 年度績效指標項數共__3__項、達成項數共__3__項

（四）強化機關同仁性別意識培力

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)
提升並強化同仁性別意識培力	1. 每年辦理性別主流化工作坊或實務案例研討至少 2 場次，並實施前後測或滿意度調查。	課程內容輔以實務案例研討，將性別意識落實於業務推動上。	視業務需要辦理性別主流化工作坊或實務案例研討，藉由學者專家之引導，以實務案例融入課程內容講授，有效提升同仁實際將性別主流化工具	為強化同仁性別意識培力，本會於 113 年度共舉辦 4 場性別主流化(含性騷擾防治)教育訓練。辦理情形如下： 1. 113 年 4 月 26 日邀請臺灣性別人權協會秘書長兼本會性別平等專案小組外聘委員王

			運用至所承辦之業務及政策之能力。另進行前後測或滿意度調查，透過學員反饋機制持續精進辦理方式。	蘋老師擔任電影賞析之講座，主題為「法律女王」，透過電影欣賞及導讀形式，帶領參訓人員就相關性別歧視議題進行討論。參訓對象包含本會各單位辦理（含兼辦）性別平等業務人員，並請各單位另外派員參加，男性 32 人，佔 51.6%，女性 30 人，佔 48.4 %，計約 62 人。另實施課程滿意度調查問卷，學員皆反應良好，滿意本課程，且相信自己能運用本訓練課程所學於業務推動上。 2. 113 年 5 月 20 日邀德臻法律事務所郭怡青律師擔任講座，主題為「拒絕性騷擾」，透過介紹本年新上路之性平三法及跟蹤騷擾防制法，使參訓人員瞭解如何防治及處理性騷擾事件。本次實際參訓人員計有男性 45 人，佔 67.2 %，女性 22 人，佔 32.8%，合計 67 人。 3. 113 年 7 月 5 日邀請毛鈺茶律師擔任講座，主題為「性平三法：建立安全工作環境與
--	--	--	---	---

				促進性別平等」，透過探討性平三法的內容和意義及藉由相關案例分享，提高同仁對性騷擾問題的認識，並鼓勵建立安全、尊重的工作環境。本次實際參訓人員計有男性 22 人，59.5%、女性 15 人，佔 40.5%，共 37 人，並施以問卷調查，約 90% 滿意本訓練課程。 4. 113 年 10 月 23 日邀請世新大學林承宇教授擔任講座，主題為「解構三部電影中的性別平等：從 CEDAW 架構下的性別平權到新修正的性平三法內容培力」，透過 3 個真實的性別平等相關故事，使參訓人員瞭解培力臺灣職場友善環境之重要性。本次參訓人員本次參訓人員計有男性 21 人，佔 58.3%、女性 15 人，佔 41.7%，共計 36 人，並實施課程前後測驗，前測平均 56 分，後測平均 92 分，訓練成效良好。
--	--	--	--	---

				5. 113 年 11 月 29 日邀請世新大學林承宇教授擔任講座，主題為「從 CEDAW 看性別平等:業務實踐與案例分享」，帶領學員探討 CEDAW 核心精神與原子能安全管制業務的關聯性，有別於以往聚焦理論剖析與案例分享，課程中透過講座逐步解析業務中的性別平等概念，促使學員思考在業務中落實性平的推動策略。本次參訓人員計有男性 19 人，佔 54.3%、女性 16 人，佔 45.7%，共計 35 人，並施以問卷調查，約 94%的學員認為此次訓練對其性平業務推動具有實質幫助。 另所屬輻射偵測中心於 113 年度共舉辦 2 場性別主流化(含性騷擾防治)相關之教育訓練。辦理情形如下： 1. 113 年 5 月 8 日邀請林夙慧律師擔任講座，主題為 113 年度性別平等教育暨員工協助方案——「性工法與職場性別平
--	--	--	--	---

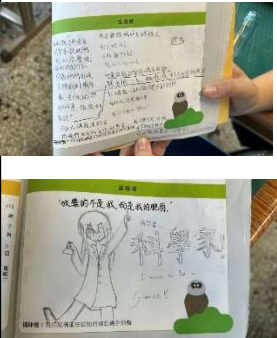
				等」，配合性別三法修正並於 113 年 3 月 8 日施行，講師從臺灣的 Me too 事件談起，透過性騷擾被害人常見心理狀態、未立即求助原因等，讓同仁瞭解性別三法修法源由，更進一步深化性別平權的重要性，本次參加人數計 30 人，男性 13 人，佔 43.0%，女性 17 人，佔 57.0%。 2. 113 年性別電影欣賞-一個娃娃兩個爸，導演文森賈洪藉由輕鬆的手法點出同志所遇到的難題，導演表示並不想聚焦在「性別」上，電影中的兩個男主角是一對相愛的情侶，過著一般人的生活，也和全天下爸爸媽媽一樣，直到真的要開始養小孩的那一刻起，他們也才開始學著如何去做一個爸爸。他們的所有一切，就跟一般人沒有兩樣，這也正是法文片名取為《和其他人一樣》的意
--	--	--	--	---

				義。本次參加人數計 29 人，男性 13 人，佔 44.8%，女性 16 人，佔 55.2%。
	2. 指派本會及所屬同仁參加國內(外)會議訓練，每年 1 次以上。	鼓勵同仁參與相關國際會議，並進行經驗分享。	指派女性同仁參與相關國際會議(如：全球核能婦女會年會等)，將參與會議所獲心得及建議與同仁分享，以擴散國際參與之成效。	本會指派輻射防護組黃技正茹絹於 113 年 10 月 28 至 30 日參與由墨西哥主辦之 2024 年全球核能婦女會 (WiN Global)，渠等於會議中報告我國核能發展現況及台灣分會 (中華民國核能學會婦女委員會，WiN Taiwan) 會務推動情形，返國後並提供經驗分享。

檢討策進：113 年度績效指標項數共__2__項、達成項數共__2__項

貳、其他年度重要成果

一、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	核安會綜規組	原子能領域女科技人學習單活動	為提升東部地區學子的科學素養與性別平等意識，並鼓勵更多女性投入原子能科技領域，本次活動特別選用兩部女科技人的影片，透過女科學家分享自身生活與職場的經驗，讓學生具體瞭解女性在科技創新中扮演的重要角色，另搭配影片內容，設計電子式學習單，內容包含多樣化題型，尤其著重於開放式問題，旨在引導學生主動思考影片所傳遞的價值觀。 本次活動共回收 172 份學習單，其中男性 93 人，及格率 95.7%；女性 77 人，及格率 98.7%；另有其他性別 2 人，及格率 100%。統計結果顯示，不論性別，大多數參與者都能正確理解影片內容。此外，從學生分享的心得可見，他們對於影片中女性勇敢追夢的精神深感敬佩，並進一步反思職場中不同性別、族群應享有平等的機會與權益，希望透過這次活動，能夠讓學生認識性別平等與多元包容的重要性。	
2	核安會應變組	輻災應變第一線應變人員講習	本會 113 年協助地方政府或其他相關單位辦理輻災防救第一線應變人員講習，除於教材納入行政院性平文宣外，並於中場休息時間，播放行政院製作之性平宣導短片。宣導之性別議題包括「打破框架」、	

			「家務分工」、「職業不分性別」等概念，以提升應變人員性平知能。113 年共辦理 13 場次，合計 1,170 人次參與。	
3	核安會 應變組	113 年核能一、二廠緊急應變計畫區(新北市區域)家庭訪問計畫	辦理 113 年度家庭訪問計畫，調查核電廠周邊緊急應變計畫區內住戶對於核子事故緊急應變相關需求，並於訪問過程中納入性別意願調查，徵詢住戶意願，以及納入新住民、原住民及身障需求等不利處境之弱勢族群，落實性平意識推動。	

二、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
核能安全委員會性騷擾防治申訴及懲處處理要點	人事室	核能安全委員會性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點（以下簡稱本要點）自 95 年 6 月 30 日發布施行，歷經 4 次修正。 為使本會員工及向本會求職者遭遇性騷擾事件之內外部申訴管道更為完整，並加強本會性騷擾事件之防治、申訴及調查等相關措施，經參酌 113 年 3 月 8 日施行之性別平等工作法、性騷擾防治法與其相關子法及勞動部 113 年修訂之「僱用員工一百人以上未滿五百人」事業單位工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範範本等規定，於 113 年 6 月 21 日修訂本要點。本次計增修為 17 點，修正重點如下： 一、增訂性騷擾情形。 二、增訂本會知悉性騷擾情形時能立即有效糾正及辦理相關補救措施。 三、為強化本會性騷擾防治措施及保障全體員工，增訂當事人如非本會員工之相關防治措施。 四、增訂性騷擾電子郵件申訴管道，另配合相關法令變更，增修性騷擾案件申訴期限、申訴受理機關、申訴書應載明之內容及就同一事由得再申訴之但書等規定。 五、增訂本會性騷擾調查專案小組成員應有具備性別意識之外部專業人士及性別比例之規定，並增訂調查報告書應載明事項。 六、配合相關法令變更，修正相關救濟規定。 七、為保障本會權益，增訂本會對於性騷擾行為人有求償權。 八、增訂性騷擾防治多元宣傳方式、性騷擾防治教育訓練實施對象與優先實施對象及定期檢討空間及設施安全。

三、所屬委員會將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由與 其他 【B】	應納入設置 依據 【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	14	1	0	1	15
	%	93.33	6.67	0	6.67	100.00
未達 1/3	個數	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0
總計	個數	14	1	0	1	15
	%	93.33	6.67	0	6.67	100.00

四、主管之政府捐助財團法人將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由 【B】	應納入設置 依據 【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	2	0	0	0	2
	%	100.00	0	0	0	100.00
未達 1/3	個數	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0
總計	個數	2	0	0	0	2
	%	100.00	0	0	0	100.00