

龍門核能發電廠 用人當地化執行成效

龍門核能發電廠
99年4月30日



台灣電力公司

報告大綱

- 壹、依據
- 貳、現況
- 參、展望



壹、依據

依本廠^{興建}_{運轉}用人當地化實施要點辦理，實施重點為：

一、勞務性、服務性及業務性等外包人力取得標約之承包商僱用當地居民須佔其總額僱用人數百分之50以上。

二、本公司新進工員以公開甄選方式，擇優僱用當地居民。



貳、現況

一、龍門工地執行情形

(一)台電員工合計64人。

1.台電調用當地員工40人。

2.進用3位具碩士學位當地居民。

3.養成班招考進用21人當地居民。

(二)目前發包勞務人力163人，僱用當地人力114人（約佔百分之70）。

(三)龍門計畫工程外包施工廠商僱用當地工人約1000餘人。



貳、現況

二、各核能電廠執行情形

各核能電廠依用人當地化甄試要點進用統計表

	職員	工員	合計
核能一廠	0	11	11
核能二廠	0	13	13
核能三廠	0	9	9
龍門電廠	3	21	24

註：龍門電廠於91、92年進用職員3名係依本公司「碩士以上學位人員遴用管理要點」辦理。



貳、現況

三、說明

- (一) 目前除用人當地化甄試僱用外，並無其他僱用當地居民為正式員工之管道。
- (二) 本公司基於人力運用整體考量，已於95年廢止「碩士以上學位人員遴用管理要點」，故現階段並無可辦理進用具碩士學位當地居民的相關依據。



參、展望

- 一、本公司已預訂99年下半年辦理新進工員養成班（含用人當地化）甄試，本廠仍將獲配用人當地化招考名額以擇優僱用當地居民。
- 二、本公司將持續協調承包商，以提供更多工作機會予當地鄉民。
- 三、本廠建廠期間人力來源包括由工程顧問公司所提供技術人力支援服務，當地具碩士以上學歷居民如有意願參與本廠建廠工作者，可提供學經歷相關基本資料，本廠將送請工程顧問公司擇優錄用，以落實用人當地化政策。



報告完畢
敬請指教

